

17 januari 2018

Welkom bij Pensioenfonds PostNL. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. Hieronder leest u kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling (laag 1). Wilt u meer weten? Klik dan op het plaatje of op 'Lees meer' (laag 2). Alle informatie uit [laag 1](#) en [laag 2](#) kunt u ook uitprinten of opvragen bij onze [Pensioendesk](#). Belangrijke documenten zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en het herstelplan vindt u in [laag 3](#).

Wilt u persoonlijke informatie over uw pensioen?

Als u [inlogt](#) vindt u uw persoonlijke pagina 'Mijn Pensioen'. Daar staan uw gegevens en persoonlijke documenten. Laat daar ook uw e-mailadres achter, zodat u onze post voortaan digitaal ontvangt. U logt gemakkelijk in met uw DigiD.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Gaat u met pensioen? Dan krijgt u ouderdomspensioen zolang u leeft.



Overlijdt u? Dan krijgt uw eventuele partner partnerpensioen en krijgen uw eventuele kinderen wezenpensioen.



Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioenopbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. U heeft misschien ook recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.



Wilt u meer informatie? Lees dan bijvoorbeeld onze [brochures](#), het [pensioenreglement](#), het [jaarverslag](#), het [crisis- en herstelplan](#) en andere [publicaties](#) zoals de uitvoeringsovereenkomst.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

n.v.t.

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op.

U krijgt misschien wel een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. U betaalt dan zelf geen pensioenpremie meer, terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op:

A. AOW. Dit pensioen krijgt u van de overheid. Op www.svb.nl leest u meer over de AOW.

B. Pensioen bij Pensioenfonds PostNL. U bouwt dit pensioen op via uw werk. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.

C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



Over uw brutosalaris tot maximaal € 105.075 bouwt u ieder jaar bij ons een stukje van uw pensioen op. Uw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet de middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.



U bouwt jaarlijks een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutosalaris. Heeft u bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouwt u over € 14.297,38 geen pensioen op. Over uw brutosalaris (maximaal € 105.075) min dit drempelbedrag bouwt u jaarlijks maximaal 1,875% pensioen op. In 2018 is het percentage aangepast naar 1,615%.



U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, staat ook op uw loonstrook.

Welke keuzes heeft u zelf?



Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar Pensioenfonds PostNL. Dit heet waardeoverdracht. Uw aanvraag voor waardeoverdracht kunt u [online](#) doen via de website van Pensioenfonds PostNL.



Wilt u extra pensioen opbouwen voor uzelf of voor uw partner? Dat kan met onze regeling Individueel Pensioensparen (IPS). Wilt u hieraan meedoen, vraag dit dan aan uw werkgever.



U bouwt bij ons pensioen op over uw brutosalaris tot € 105.075. Verdient u meer dan € 105.075? Dan bouwt u boven dat bedrag bij ons geen pensioen op. Uw werkgever biedt voor het salaris boven € 105.075 een nettopensioenregeling aan die is ondergebracht bij [Cappital](#). Vraag uw werkgever om meer informatie.



Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat.



Wilt u een deel van uw partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat.



Wilt u eerder of gedeeltelijk met pensioen? Dit moet u drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij ons aanvragen. Overleg dit ook met uw werkgever.



Wilt u eerst een hoger pensioen en daarna lager? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.



Wilt u zelf bepalen hoe de premie van uw eventuele IPS-regeling wordt belegd? Kijk dan in laag 2.



Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Klik door naar de [pensioenvergelijker \(pdf\)](#).

Hoe zeker is uw pensioen?



De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- Een lage rente maakt pensioenen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.



Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. Gezien de financiële positie van het pensioenfonds kan er in 2018 een toeslag van 0,32% worden verleend. De verwachting is dat, gezien de huidige financiële positie van het fonds, er naar verwachting de komende jaren een beperkte toeslag kan worden verleend. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo verhoogd:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2017	0,00%	1,47%
2016	0,00%	-0,01% (prijzen gingen omlaag)
2015	0,00%	0,40%



Als we een tekort hebben, nemen we - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:

- Uw pensioen groeit niet mee met de prijzen.
- Uw werkgever betaalt extra premie.
- Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

Welke kosten maken wij?



Pensioenfonds PostNL maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- Kosten voor de administratie.
- Kosten om het vermogen te beheren.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert. Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.



Als u gaat scheiden, of als u het geregistreerd partnerschap beëindigt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner.

Woont u niet langer samen? Geef dan wél aan ons door dat uw relatie is beëindigd.



Als u naar het buitenland verhuist. Dan moet u zich uitschrijven bij de gemeente en uw nieuwe adres doorgeven. Dit hoeft u niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.



Als u werkloos wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u (onbetaald) verlof opneemt. Dit hoeft u niet aan ons te melden, want uw werkgever geeft dit aan ons door. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u in deeltijd gaat werken. Dit hoeft u niet aan ons te melden, want uw werkgever geeft dit aan ons door. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u kinderen krijgt. Dit hoeft u niet aan ons te melden, want de gemeente geeft dit aan ons door. Uw pensioenopbouw blijft hetzelfde, maar misschien wilt u ouderschapsverlof opnemen. En als u overlijdt, heeft uw kind recht op wezenpensioen.



Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Staat uw bij Pensioenfonds PostNL opgebouwde pensioen er niet bij? Neem dan contact op met de pensioendesck (050-582 7933 of deelnemer@pensioenpostnl.nl).



Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze [Pensioendesk](#), telefoon (050) 582 79 33. Of stuur een e-mail naar deelnemer@pensioenpostnl.nl.

Is met u een Persoonlijke Arbeidsovereenkomst gesloten? Dan belt u met het volgende telefoonnummer: (050) 582 79 82.