

Verkort communicatieplan nieuwe pensioenregeling

Pensioen
Stichting Pensioenfonds PostNL



Ontdek wat er voor u is geregeld

We informeren u graag goed over uw nieuwe pensioen. Daarom hebben we een communicatieoverzicht gemaakt. Hierin staat hoe en wanneer u bericht van ons kunt verwachten.



Zodat u weet wat er verandert, wanneer er iets verandert en wat dat voor uw pensioen betekent.

Situatie **1** U bouwt pensioen bij ons op

Niet alles verandert. Sterke punten uit de huidige pensioenregeling blijven behouden. Zo blijft u pensioen opbouwen samen met uw werkgever. En u krijgt nog steeds pensioen zolang u leeft. Ook de AOW blijft. Dit is wat er wél verandert:

Uw pensioen wordt omgezet naar een pensioenvermogen

Het pensioen dat u bij ons heeft staan, zetten we om naar een pensioenvermogen. Dat geld beleggen we voor u. En zo groeit uw pensioenvermogen. Uit uw pensioenvermogen krijgt u later de rest van uw leven pensioen.

Compensatie

Deelnemers die nadelige gevolgen hebben van de overstap naar leeftijdsonafhankelijke premie, worden gecompenseerd.

De hoogte van uw pensioen wordt minder zeker

Door de nieuwe regeling kan uw pensioen sneller omhoog als het goed gaat, maar ook sneller omlaag als het minder gaat. We bewaren geld als buffer voor mindere tijden. Uw pensioen gaat pas omlaag als we geen buffer meer hebben.





Hoe we beleggen

Uw pensioenvermogen beweegt mee met onze beleggingen. Bent u jong, dan beweegt uw pensioenvermogen meer mee dan wanneer u ouder bent. Zo groeit uw pensioenvermogen wanneer het kan en wordt uw pensioen zekerder als het moet.

De hoogte van uw pensioen kan ieder jaar veranderen

Als u met pensioen bent, blijven we beleggen voor uw pensioenvermogen. Hierdoor kan de hoogte van uw pensioen ieder jaar iets veranderen. Maar u krijgt altijd pensioen, hoe oud u ook wordt.

Pensioen voor uw partner en kinderen

Heeft u een partner en/of kinderen en overlijdt u als u nog pensioen bij ons opbouwt?

Dan krijgt uw partner:

- De rest van zijn/haar leven 26% van uw salaris dat meetelt voor uw pensioen.
- Plus als u hiervoor gekozen hebt, een tijdelijk partnerpensioen vanaf uw overlijden tot uw partner zelf AOW-krijgt.
- Plus, het eventuele opgebouwde partnerpensioen uit de oude regeling.

Uw kinderen krijgen dan:

Wezenpensioen tot ze 25 jaar worden. Ze krijgen iedere maand 5,2% van uw salaris dat meetelt voor uw pensioen.

Situatie **2** U bouwde pensioen bij ons op

Niet alles verandert. Sterke punten uit de huidige pensioenregeling blijven behouden. Zo blijft u pensioen opbouwen samen met uw werkgever. En u krijgt nog steeds pensioen zolang u leeft. Ook de AOW blijft. Dit is wat er wél verandert:

Uw pensioen wordt omgezet naar een pensioenvermogen

Het pensioen dat u bij ons heeft staan, zetten we om naar een pensioenvermogen. Dat geld beleggen we voor u. En zo groeit uw pensioenvermogen. Uit uw pensioenvermogen krijgt u later de rest van uw leven pensioen.

De hoogte van uw pensioen wordt minder zeker

In de nieuwe regeling kan uw pensioen sneller omhoog als het goed gaat, maar ook sneller omlaag als het minder gaat. We bewaren geld als buffer voor mindere tijden. Uw pensioen gaat pas omlaag als we geen buffer meer hebben.





Hoe we beleggen

Uw pensioenvermogen beweegt mee met onze beleggingen. Bent u jong, dan beweegt uw pensioenvermogen meer mee dan wanneer u ouder bent. Zo groeit uw pensioenvermogen wanneer het kan en wordt uw pensioen zekerder als het moet.

De hoogte van uw pensioen kan ieder jaar veranderen

Als u met pensioen bent, blijven we beleggen voor uw pensioenvermogen. Hierdoor kan de hoogte van uw pensioen ieder jaar iets veranderen. Maar u krijgt altijd pensioen, hoe oud u ook wordt.

Pensioen voor uw partner en kinderen

Heeft u een partner en/of kinderen en nabestaandenpensioen bij ons opgebouwd?

Dan neemt u dit automatisch mee naar de nieuwe regeling.

Als u met pensioen gaat, kunt u zelf kiezen of en hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt na uw overlijden.

Situatie **3** U ontvangt pensioen van ons

Niet alles verandert. Sterke punten uit de huidige pensioenregeling blijven behouden. Zo krijgt u nog steeds pensioen zolang u leeft. Ook de AOW blijft. Dit is wat er wél verandert:

Uw pensioen gaat mee

We nemen uw pensioen mee. Dit pensioen komt in uw pensioenvermogen.

De hoogte van uw pensioen kan ieder jaar veranderen

In de nieuwe regeling kan uw pensioen omhoog als het goed gaat, maar ook omlaag als het minder gaat. De hoogte van uw pensioen kan ieder jaar iets veranderen.

We zorgen ervoor dat uw pensioen zoveel mogelijk gelijk blijft

We hebben afspraken gemaakt om de kans op een lager pensioen zo klein mogelijk te maken. We verdelen de beleggingsresultaten over meerdere jaren. Als we verwachten dat uw pensioen omlaag gaat, vullen we uw pensioen vanuit onze buffer aan. Zolang we een buffer hebben.





We beleggen voor uw pensioen

Ook als u met pensioen bent, blijven we voor u beleggen. De hoogte van uw pensioen staat hierdoor niet vast maar is afhankelijk van onze beleggingsresultaten. Ook de gemiddelde levensverwachting en de rente hebben invloed op de hoogte van uw pensioen.

U krijgt altijd pensioen

U krijgt altijd pensioen, hoe oud u ook wordt.

Pensioen voor uw partner en kinderen

Toen u met pensioen ging kon u keuzes maken voor uw partnerpensioen. Aan die keuzes verandert niets. Wel kan het partnerpensioen ieder jaar een beetje veranderen. Het wezenpensioen vervalt, maar u houdt het wezenpensioen dat u al heeft opgebouwd.

Bijzondere regelingen en afspraken (1)

Pensioenfonds PostNL kent voor een aantal deelnemers een unieke regeling of bijzondere afspraken. Als dit voor u geldt, nemen we u mee in wat dit voor de hoogte van uw pensioen betekent. Dit doen we voorafgaand aan de eerste inschatting van uw nieuwe pensioen.

Dit gaat om

- ABP-garantie in verband met de samenlooptoeslag vóór 1989
- Ongehuwden ouderdomspensioen vóór 2001
- Niet-uitruilbaar partnerpensioen vóór 2001
- Partnerpensioen op risicobasis voor periode 2001 t/m 2014 met salaris boven maximaal pensioengevend salaris (oud OPF TNT-groep)
- Beschikbare premieregeling voor medewerkers met een Persoonlijke Arbeidsovereenkomst 2007 t/m 2014
- Vrijwillige regeling voor individueel pensioensparen (IPS)
- Premievoortzetting sociaal plan 55+, sociaal plan 2013-2015 en eerdere regelingen



Bijzondere regelingen en afspraken (2)

Dit gaat om:

- Vrijwillige regeling ANW-aanvulling
- WAO-aanvulling
- Arbeidsongeschiktheidspensioen met vaste uitkering
- Extra arbeidsongeschiktheidspensioen bij herplaatsing binnen PostNL



Tijdslijn

2023

Eerste en Tweede Kamer keuren Wet Toekomst Pensioenen goed.

2024

Onze sociale partners maakten een transitieplan met de afspraken over onze nieuwe pensioenregeling

2025

April 2025 - Pensioenfonds PostNL dient het implementatieplan in bij de toezichthouders. U krijgt steeds meer informatie over uw nieuwe pensioenregeling.

2026

Uiterlijk in februari 2026 krijgt u voor het eerst een schatting van uw nieuwe pensioen.

1 april 2026 start Pensioenfonds PostNL met de nieuwe pensioenregeling.

In juli/augustus 2026 ontvangt u uw definitieve berekening.

2028

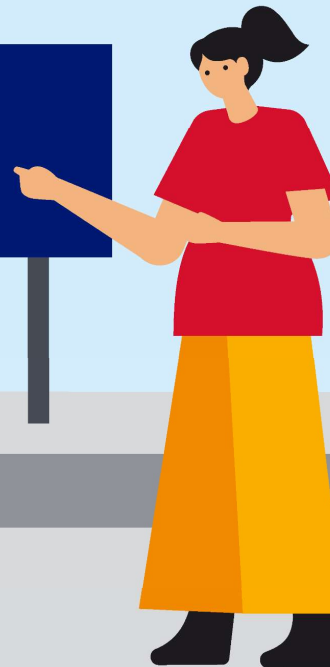
Alle pensioenfonds in Nederland hebben de nieuwe pensioenregeling ingevoerd



Meer weten?

Bent u nieuwsgierig naar alle veranderingen?

Bekijk dan nu onze themapagina op
www.pensioenpostnl.nl/pensioenhervorming



Pensioenfonds



U ontvangt persoonlijk bericht

U krijgt een e-mail als er post voor u klaarstaat.

Hebben wij uw e-mailadres niet?

Geef uw e-mailadres door op
www.pensioenpostnl.nl/emailadres

We kunnen uw post ook op papier toesturen.

Neem contact met ons op.



Wij staan voor u klaar

Heeft u vragen of hulp nodig? Wij helpen u graag.

U vindt veel informatie op onze themapagina. U kunt ook met ons bellen of mailen.

Maandag t/m vrijdag 09:00 uur tot 17:00 uur

Pensioen
Stichting Pensioenfonds PostNL



(050) 582 79 33



deelnemer@pensioenpostnl.nl



www.pensioenpostnl.nl/pensioenhervorming