

Pensioenbijeenkomst: **Nieuwe pensioenregeling**



Welkom

- 1 Kennismaken
- 2 Doel van deze bijeenkomst
- 3 Proces transitieplan & implementatieplan
- 4 Toelichting op gemaakte keuzes
- 5 In gesprek



Kennismaken

- Dagvoorzitter:
 - Celeste de Quelerij – consultant pensioencommunicatie
- Sprekers:
 - Bert Jolink – bestuurslid namens gepensioneerden
 - Karen Theunisse-den Engelsman – specialist pensioen bij PostNL
 - Huub van den Dungen – vakbondsbestuurder FNV



Vraag vooraf

Wat geldt voor u?

Blauw = Ik ben 67 jaar of jonger

Oranje = Ik ben ouder dan 67 jaar

Nog een vraag

Wie bepaalt uw pensioenregeling?

- 0 De overheid
- 0 Het pensioenfonds
- 0 De sociale partners
(werkgever/vakbonden)

Doel van vandaag

Gesprek met u over de
overgang naar de
nieuwe pensioenregeling
op 1 april 2026



Tijdslijn

2023

Eerste en Tweede Kamer keuren Wet Toekomst Pensioenen goed.

2024

Onze sociale partners maakten een transitieplan met de afspraken over onze nieuwe pensioenregeling

2025

April 2025 - Pensioenfonds PostNL dient het implementatieplan in bij de toezichthouders. U krijgt steeds meer informatie over uw nieuwe pensioenregeling.

2026

In februari 2026 krijgt u voor het eerst een schatting van uw nieuwe pensioen.

1 april 2026 start Pensioenfonds PostNL met de nieuwe pensioenregeling.

In augustus 2026 ontvangt u uw definitieve berekening.

2028

Alle pensioenfondsen in Nederland hebben de nieuwe pensioenregeling ingevoerd



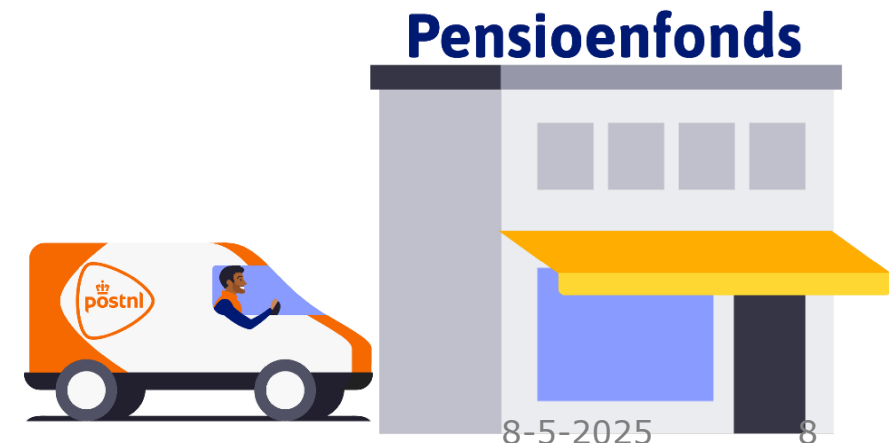
Proces transitieplan: PostNL & Vakbonden

Sociale partners:

- Uitgangspunten
- Keuze regeling
- Ambitie regeling
- Inhoud regeling
- Verdeelregels pensioenvermogen

2024

- Afspraken sociale partners PostNL
- Achterbanraadpleging vakbonden
- Transitieplan van sociale partners gereed
- Verantwoordingsorgaan: overleg met en advies aan bestuur



Proces implementatieplan: Pensioenfonds PostNL

Bestuur: implementatieplan

- Toetsen evenwichtigheid
- Toetsen uitvoerbaarheid
- Voorbereiden uitvoering & communicatie
- Opstellen communicatieplan

2025 en 2026

- Toetsen transitieplan
- Indienen implementatieplan bij DNB en communicatieplan bij AFM
- Start nieuwe regeling 1 april 2026

Een stelling

Ik vind de komst van de nieuwe pensioenregeling spannend.

0 Eens

0 Oneens

Nog een vraag

Heeft u al iets gelezen of opgezocht over uw nieuwe pensioenregeling?

0 Ik heb nog geen informatie/gelezen

0 Ik heb al informatie opgezocht/gelezen

0 Ik heb dit nog niet gedaan maar ben het wel van plan

Nog een vraag

Wat denkt u dat er met uw pensioen gebeurt als het fonds overstapt op de nieuwe pensioenregeling?

0 Ik verwacht dat ik erop vooruit ga

0 Ik verwacht dat ik erop achteruit ga

0 Ik verwacht dat het ongeveer gelijk blijft

Onze nieuwe pensioenregeling

De pensioenregeling van Pensioenfonds PostNL verandert per 1 april 2026. De belangrijkste veranderingen leest u hier. Alle keuzes, overwegingen en berekeningen staan in het transitieplan.

1 april
2026

Pensioen
Stichting Pensioenfonds PostNL

Een aantal zaken vernieuwen we

Uw pensioen

U wist hoe hoog uw pensioen per maand zou zijn.

Premie

Was tussen 21,7% en 29,2%

Partnerpensioen

Hoe langer u in dienst was, hoe meer partnerpensioen uw partner kreeg.

Wat goed zit, houden we

Premie

Wordt 26,8%

Uw pensioen

Inleg wordt uitgangspunt. Hoeveel pensioen dat oplevert is afhankelijk van het resultaat van de beleggingen. Hoe dichterbij uw pensioen hoe meer zekerheid.

Partnerpensioen

Op basis van uw laatstverdiende salaris. Mogelijkheid om zelf voor extra partnerpensioen te zorgen.

U blijft pensioen opbouwen via uw werkgever.

Uw opgebouwde pensioen gaat mee.

Er is pensioen voor uw partner en kinderen als u overlijdt.

Uw pensioen opbouw gaat door bij arbeidsongeschiktheid.

U ontvangt pensioen, zo lang u leeft. Ook al wordt u 120 jaar.

Gezamenlijke buffer

We hebben gezamenlijk geld bij elkaar om samen slechte tijden te kunnen opvangen. Bijvoorbeeld als het economisch tegenzit.

Pensioenfonds

Ons uitgangspunt:
Uw pensioen net zo goed of beter

Bekijk hier de samenvatting

Pensioen wordt minder zeker

- Uitgangspunt: Pensioen beweegt mee met de economie.
- Omlaag als het economisch minder gaat en omhoog als het economisch goed gaat.
- Pensioen kan elk jaar een beetje veranderen.
- We houden minder buffers aan.
- We hebben afspraken gemaakt zodat uw pensioen kan groeien of tenminste gelijk blijft.
 - Uw pensioen wordt nog steeds belegd.
 - We verdelen beleggingsresultaten over meerdere jaren
 - Als we verwachten dat uw pensioen omlaag gaat, vullen we uw pensioen aan uit onze reserve. Zolang we een reserve hebben.

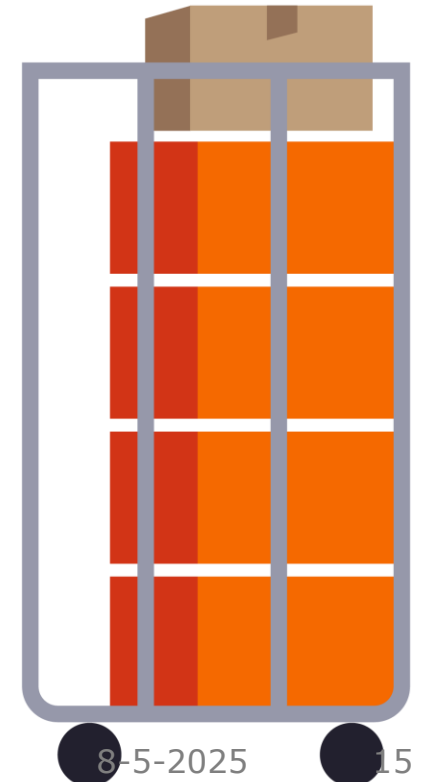
Verdeling van vermogen

Iedereen krijgt een persoonlijk deel van het pensioenvermogen

- Een gezamenlijke buffer: solidariteitsreserve
- Compensatie voor sommige deelnemers
- Klein deel naar technische reserves

Iedereen krijgt een eenmalige verhoging bij de start van de nieuwe regeling

- Als de financiële gezondheid van Pensioenfonds PostNL stabiel blijft, profiteert iedereen van de overgang
- Hoeveel voordeel u precies heeft, hangt af van de financiële situatie op het moment van de overstap



Verschillen tussen generaties

- Bepaalde groepen deelnemers krijgen wat extra vermogen als compensatie voor de nadelen die ze hebben van de nieuwe regeling.
- Jongeren gaan in de nieuwe pensioenregeling een stuk meer risico lopen. Hoe meer risico, des te hoger de verwachte vooruitgang.
- Gepensioneerden lopen geen extra risico. Met de verhoging van de pensioenen bij de overstap, maken we voor iedereen tot ongeveer 70 jaar oud de gemiste verhogingen van de afgelopen jaren in één keer goed.
- Mensen van boven de 70 krijgen een (groot) deel van hun gemiste verhogingen. Ook 70-plussers profiteren dus, terwijl zij in de oude regeling minder kans hadden op herstel.



Evenwichtige transitie

- Buffer uitdelen bij overgang
- Berekend over 10 jaar volgens wettelijke standaard
- Kortere periode, bijvoorbeeld 1 jaar, is mogelijk. Maar moet onderbouwd worden en is alleen mogelijk als dit evenwichtiger is
- Uitgangspunt: hoe meer risico hoe hoger de verwachte vooruitgang. Dit bereiken we als we uitgaan van 10 jaar
- U ontvangt de verhoging in één keer

Hoe is uw vertrouwen?

Ik heb er vertrouwen in dat bij de omzetting goed voor mijn belangen wordt opgekomen.

0 Eens

0 Oneens

Ontdek wat er voor u is geregeld

We informeren u graag goed over uw nieuwe pensioen. Daarom hebben we een communicatieplan gemaakt. Hierin staat hoe en wanneer u bericht van ons kunt verwachten.

**Zodat u weet wat er verandert,
wanneer er iets verandert en wat
dat voor uw pensioen betekent.**



Stel uw vraag aan ons



Meer informatie

Kijk voor actuele informatie over de nieuwe pensioenregeling op:
www.pensioenpostnl.nl/pensioenhervorming

