

Welkom bij Pensioenfonds PostNL. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. U leest nu laag 2. In laag 1 leest u kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. In laag 2 vindt u meer informatie. Alle informatie uit laag 1 en laag 2 kunt u ook uitprinten of opvragen bij onze pensioendesk. Belangrijke documenten zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en het herstelplan vindt u in laag 3.

Nieuwe pensioenregeling

Pensioenfonds PostNL is per 31 december 2022 overgestapt naar een nieuw soort pensioenregeling: een collectieve defined contribution regeling. Meer hierover leest u in het nieuwsbericht op onze website.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

U bouwt bij ons een levenslang ouderdomspensioen op. Dit pensioen krijgt u uitbetaald vanaf de 1e dag van de maand na uw 68e verjaardag. Of eerder als u ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan. Het ouderdomspensioen stopt als u overlijdt.

Hoeveel pensioen ontvangt u straks?

Dat is vooral afhankelijk van uw salaris en het aantal jaren dat u pensioen heeft opgebouwd. De hoogte van uw ouderdomspensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw persoonlijke pagina Mijn Pensioen. Wilt u weten wat er allemaal op uw UPO staat? Bekijk dan de animatie.

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u ook bij eventuele vorige werkgevers heeft opgebouwd, inclusief uw AOW.

Uw pensioen is een aanvulling op de AOW, het pensioen dat u van de overheid vanaf uw AOW-leeftijd krijgt. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op www.svb.nl.

Meer informatie?

Lees meer over uw pensioenregeling in de brochure.



Partner en wezenpensioen

Het nabestaandenpensioen voor uw partner en kinderen bestaat uit een levenslang partnerpensioen en een wezenpensioen.

Wat krijgt uw partner?

Overlijdt u tijdens uw aanstelling bij PostNL?

Dan krijgt uw partner partnerpensioen. Dit is 63% van uw ouderdomspensioen als u tot uw 68e in dienst was gebleven.

Overlijdt u nadat u met pensioen bent gegaan?

Dan krijgt uw partner ook partnerpensioen. Dit is 63% van het tot dan toe opgebouwde ouderdomspensioen.

Gaat u uit dienst?

De opbouw van het partnerpensioen stopt als u uit dienst gaat of met pensioen gaat. Uw partner krijgt na uw overlijden alleen partnerpensioen over de periode die u heeft deelgenomen aan het fonds.

Geen partnerpensioen

Ruilt u op uw pensioendatum het partnerpensioen om voor een hoger ouderdomspensioen? Uw partner krijgt dan geen partnerpensioen.

De uitkering:

- ✔ gaat in op de eerste dag van de maand volgend op uw overlijden.
- ✔ loopt door tot en met de maand van het overlijden van uw partner.

Geen partner?

Heeft u geen partner? Dan bouwt u toch partnerpensioen op. U krijgt in de toekomst misschien een partner. Zo is dus altijd een partnerpensioen geregeld.

Krijgt u na uw pensioen een partner? En overlijdt u vervolgens? Dan ontvangt uw partner geen partnerpensioen.

Gaat u met pensioen en heeft u geen partner? Dan ontvangt u een hoger ouderdompensioen.

Vrijwillige regeling ANW-aanvulling

Op 1 februari 2015 is de voormalige Anw-hiaatverzekering gestopt. (Algemene nabestaandenwet).

Deze verzekering werd uitgevoerd door Pensioenfonds PostNL.

Wij hebben sinds 1 februari 2015 een alternatief op basis van een vrijwillige regeling Anw-aanvulling.

Deze regeling is gesloten en geldt dus alleen nog maar voor mensen die op 1 februari 2015 al meededen aan de vrijwillige Anw-hiaatverzekering.

Wat krijgen uw kinderen?

Als u overlijdt, krijgen uw eventuele kinderen een wezenpensioen als zij:

- ✔ jonger zijn dan 18 jaar of
- ✔ studeren én jonger zijn dan 27 jaar.
- ✔ vallen binnen de voorwaarden van het pensioenreglement

Het wezenpensioen bedraagt jaarlijks 20% van het partnerpensioen, per kind.

Met kinderen bedoelen we:

- ✔ uw eigen en geadopteerde kinderen;
- ✔ pleegkinderen die u als eigen kinderen opvoedt.

Hoeveel is uw nabestaandenpensioen?

De hoogte van het nabestaandenpensioen staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd. Het staat ook op uw persoonlijke pagina Mijn Pensioen.

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

Let op!

- ✔ Als u in Nederland woont, wordt overlijden automatisch via de gemeente aan ons doorgegeven.
- ✔ Als u in het buitenland woont, wordt overlijden niet automatisch doorgegeven. Dit moeten uw nabestaanden bij ons melden.
- ✔ Om recht te hebben op partnerpensioen moet de relatie met uw partner minimaal zes maanden vóór uw overlijden zijn aangegaan.
- ✔ Overlijdt u na uw pensioendatum? Dan krijgt uw partner alleen partnerpensioen als het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding vóór uw pensioendatum is begonnen.
- ✔ Gaat u scheiden of woont u niet langer ongetrouwd samen? Dan heeft dit gevolgen voor het partnerpensioen.



Opbouw en pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Bent u meer dan 35% arbeidsongeschikt en krijgt u een WIA-uitkering? En verdient u meer dan het maximum dagloon op het moment dat u arbeidsongeschikt wordt? Dan krijgt u van ons een arbeidsongeschiktheidspensioen.

De hoogte hiervan hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

Extra arbeidongeschiktheidspensioen

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt en wordt u herplaatst binnen PostNL? Dan krijgt u een extra arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit pensioen gaat in op het moment dat de doorbetaling tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid door de werkgever volgens de cao van PostNL stopt. Het extra arbeidsongeschiktheidspensioen loopt door zolang de herplaatsing duurt.

Als u voor 2009 arbeidsongeschikt bent geworden, kan het zijn dat u nog pensioen van ons tegoed hebt. Neem in dat geval hierover contact met ons op.

n.v.t.

U blijft pensioen opbouwen tijdens uw arbeidsongeschiktheid

Blijft u tijdens uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in dienst bij PostNL? Dan bouwt u gewoon ouderdoms- en nabestaandenpensioen bij ons op. U betaalt dan geen of minder premie.

Wij nemen de premiebetaling over het arbeidsongeschikte deel van uw arbeidsovereenkomst van u over. De premievrije pensioenopbouw stopt als u 67 jaar bent.

Hoeveel pensioenpremie wij voor u betalen in de periode dat u een WIA-uitkering heeft, hangt af van hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent.

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 80% - 100%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 100%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 65% - 80%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 80%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 55% - 65%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 60%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 45% - 55%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 50%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 35% - 45%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 40%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 0 - 35%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 0%

Stopt uw WIA-uitkering of gaat u met pensioen?

Dan stopt ook de voortgezette opbouw van het ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Vragen?

Heeft u vragen over uw arbeidsongeschiktheidspensioen, neemt u dan contact op met onze Pensioendesk.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?

Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op.

U krijgt misschien wel een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. U betaalt dan zelf geen pensioenpremie meer, terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.

Hoe bouwt u pensioen op?



U bouwt op drie manieren pensioen op

A. AOW

De AOW is het pensioen dat u krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, is hiervoor automatisch verzekerd. U krijgt een volledig AOW-pensioen als u in de 50 jaar voor uw AOW-leeftijd altijd verzekerd bent geweest. Heeft u niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan uw AOW lager uitvallen.

De AOW-leeftijd is niet voor iedereen gelijk. De bedragen worden ieder jaar aangepast. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum op svb.nl.

B. Pensioen dat u via uw werk opbouwt

U bouwt bij ons pensioen op als u:

- ✓ een arbeidsovereenkomst heeft bij PostNL;
- ✓ 21 jaar of ouder bent;
- ✓ onder de cao van PostNL valt of een Persoonlijke Arbeidsovereenkomst (PAO) heeft.

Uw pensioenopbouw stopt als u:

- ✓ met pensioen gaat;
- ✓ niet meer bij PostNL werkt;
- ✓ overlijdt.

Let op!

- ✓ Vóór uw 21e bouwt u geen pensioen bij ons op, maar bent u wel verzekerd voor partnerpensioen als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap heeft of samenwoont. U bent ook verzekerd voor wezenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen.
- ✓ Stopt u met pensioen opbouwen omdat u uit dienst gaat of met pensioen gaat? En is uw opgebouwde pensioen lager dan € 594,89, dan mogen wij dit bedrag afkopen. Dit doen wij twee jaar nadat u uit dienst bent gegaan. Hiervan krijgt u van ons bericht.

Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

De hoogte van uw pensioen en dat van uw nabestaanden staat op uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijgt u eens per jaar toegestuurd en staat ook op uw persoonlijke pagina Mijn Pensioen.

Uw totale pensioen

Kijk ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl voor het totale pensioen dat u – ook bij eventuele vorige werkgevers – heeft opgebouwd.

C. Pensioen dat u zelf regelt

U kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen, of met de regeling Individueel Pensioensparen (IPS).

MIDDEL LOON

U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Met de middelloonregeling bouwt u elk jaar pensioen op over het salaris van dat jaar. Zo ontvangt u straks een uitkering die is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u verdient in de periode dat u deelneemt aan onze regeling. U bouwt bij ons pensioen op tot een salaris van maximaal € 128.810 bruto per jaar (2023).

Uw pensioenregeling is een CDC-regeling

Met ingang van 31 december 2022 is de regeling een CDC-regeling. CDC is de afkorting van Collective Defined Contribution. Een CDC-regeling is een middelloonregeling met een voorwaardelijke indexatie en met een vaste premie (de contribution). Die vaste premie is het budget voor de pensioenopbouw. Als de premie niet hoog genoeg is, dan wordt de opbouw van pensioen in dat jaar beperkt. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren bij een sterk dalende rente. Een verhoging (indexatie) is voorwaardelijk en volledig afhankelijk van de dekkingsgraad.

Beschikbare premieregeling

Heeft u een Persoonlijke Arbeidsovereenkomst (PAO) die is ingegaan in de periode 1 januari 2007 tot en met 31 december 2014? Dan geldt voor u, naast de middelloonregeling, ook de beschikbare premieregeling (BPR).

Sinds 1 januari 2015 is het niet meer mogelijk om in de BPR in te leggen. De inleg tot en met december 2014 blijft wel staan tot het moment dat u uit dienst gaat, met pensioen gaat of overlijdt.

Bent u na 31 december 2014 in dienst gekomen? Dan bouwt u alleen pensioen op in de middelloonregeling.



Opbouwpercentage

U bouwt jaarlijks een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutosalaris. Heeft u bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouwt u over € 17.488,72 geen pensioen op. Over uw brutosalaris (maximaal € 128.810) min dit drempelbedrag bouwt u jaarlijks maximaal 1,855% (2023) pensioen op.

Ieder jaar dat u werkt, bouwt u een stukje pensioen op. Voor de opbouw van uw pensioen wordt gekeken naar:

- ✓ uw salaris;
- ✓ uw vakantiegeld;
- ✓ uw persoonlijke toelage boven het eindsalaris in verband met de wijze van functievervulling;
- ✓ het deel van het salaris boven het eindsalaris in die schaal.
- ✓ uw toelage voor het werken op ongebruikelijke tijdstippen (TOT) en de toelage afbouwregeling TOT.

Deze onderdelen vormen samen het pensioengevend salaris. U kunt dit teruglezen in de cao van PostNL.

Franchise

U bouwt niet over uw hele salaris pensioen op. Over € 17.488,72 bouwt u geen pensioen op. Dit noemen we de franchise. Over het bedrag dat overblijft (de pensioengrondslag) bouwt u jaarlijks maximaal 1,855% (2023) op. Dit opbouwpercentage wordt verlaagd als de premie in een jaar niet toereikend is.

Werkt u parttime?

Dan krijgt u minder salaris. Als u minder salaris krijgt, bouwt u minder pensioen op. U betaalt dan ook minder premie.

Rekenvoorbeeld

- ✓ Annet is fulltime medewerker bij PostNL. Haar vaste jaarsalaris is € 28.000. In dit bedrag zit ook haar vakantiegeld. De toelage uit het TOT van € 2.000 moet hier nog bij worden opgeteld. De franchise is € 17.488,72.
- ✓ De (gemiddelde) pensioengrondslag is: (gemiddeld vast jaarsalaris - franchise) + gemiddelde TOT per jaar = (€ 28.000 - € 17.488,72) + € 2.000 = € 12.511,28.
- ✓ Over het bedrag van € 12.511,28 bouwt Annet 1,855% pensioen op. Dat is € 232,08 per jaar.
- ✓ Alle bedragen die Annet jaarlijks opbouwt, vormen samen het pensioen dat zij krijgt als zij 68 jaar wordt.
- ✓ Annet wil met 68 jaar met pensioen. Zij heeft dan 35 jaar bij PostNL gewerkt. Annet krijgt dan ongeveer € 8.123 bruto pensioen per jaar.



U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

Voor de opbouw van uw pensioen houdt PostNL maandelijks een bedrag op uw salaris in, de zogenaamde premie.

Om alle pensioenuitkeringen te kunnen betalen, worden de pensioenpremies door het pensioenfonds belegd. Zo bouwen we een vermogen op waaruit we de pensioenen nu en in de toekomst kunnen betalen.

De premie die PostNL aan ons afdraagt, is gebonden aan een minimum en maximum.

Is de benodigde premie hoger dan het maximumbedrag, dan wordt de pensioenopbouw voor dat jaar verlaagd.

Is de benodigde premie lager dan het minimum, dan kan er extra pensioen worden opgebouwd.

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dat heet waardeoverdracht.

Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet echter wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen. U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen.

Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht.

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling?

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 594,89 (2023) per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds PostNL staan.

Is uw opgebouwd pensioen minder dan € 594,89 en hoger dan € 2 per jaar? Dan zorgt Pensioenfonds PostNL er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenfonds PostNL checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Als u geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft, dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds PostNL.

Stopte uw pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2 of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Uw pensioen vervalt aan het pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld.

Zelf aanvragen

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Dan doet u dit online via de website van Pensioenfonds PostNL.

Beleidsdekkingsgraad

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk. Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze beleidsdekkingsgraad hoger is dan 100%. Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet ten minste 100% zijn.

Is dat niet zo? Dan kunt u wel waardeoverdracht aanvragen, we zetten het alleen nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft in dat geval bij uw oude pensioenfonds tot de dekkingsgraad goed genoeg is. U krijgt dan uiteraard bericht.

Baan in het buitenland

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is er soms ook waardeoverdracht mogelijk. Dit hangt af van het pensioensysteem in dat land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Onze Pensioendesk geeft u hierover meer informatie.

Meer weten?

Wilt u meer weten over waardeoverdracht? Neem dan contact op met onze Pensioendesk of lees de Brochure Waardeoverdracht.



Extra pensioen opbouwen

Wilt u via Pensioenfonds PostNL extra pensioen opbouwen, zodat u na uw pensioen meer geld heeft om van rond te komen? Dan kunt u meedoen aan de regeling Individueel Pensioensparen (IPS). Zo kunt u een hoger ouderdomspensioen verzekeren. Deelname aan deze regeling is gebonden aan fiscale grenzen.

Uw inleg

Er wordt maandelijks een inlegbedrag op uw brutosalaris ingehouden. De ingehouden bedragen worden gestort in een beleggingsfonds bij Pensioenfonds PostNL. U kunt zelf kiezen hoe dit bedrag wordt belegd.

Uw pensioenuitkering

Als u met pensioen gaat of uit dienst gaat wordt het geld dat u heeft ingelegd in het beleggingsfonds, (inclusief het behaalde rendement op deze beleggingen) omgezet in een pensioenuitkering. Gaat u uit dienst en draagt u uw pensioen niet over aan een andere pensioenuitvoerder? Dan blijft uw pensioen bij ons staan.

Zelf aanvragen

Wilt u meedoen met de regeling Individueel Pensioensparen, vul dan het Keuzeformulier Individueel Pensioensparen in en lever het in bij uw werkgever.

Meer weten?

Wilt u meer weten over de regeling Individueel Pensioensparen? Neem dan contact op met onze Pensioendesk of lees de brochure Individueel Pensioensparen.



Nettopensioenregeling

Verdient u meer dan € 128.810 bruto per jaar? En wilt u over het deel van uw salaris boven € 128.810 ook pensioen opbouwen? Dan kunt u via uw werkgever gebruikmaken van de nettopensioenregeling bij Aegon Cappital.

U hoeft geen vermogensrendementsheffing te betalen over het bedrag dat u opbouwt. De inleg is netto en de uitkeringen ook. Daarom heet deze regeling 'nettopensioen'. Uw werkgever kan u hierover meer vertellen.



Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

Als u uit dienst gaat of met pensioen gaat, kunt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen. Uw partner krijgt dan een hoger partnerpensioen als u overlijdt. Uw eigen ouderdomspensioen wordt daardoor lager. Kiest u hiervoor bij pensionering, dan kunt u dat niet meer terugdraaien.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie bij pensionering? Log in en maak uw eigen pensioenplan in de planner.



Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Als u uit dienst gaat of met pensioen gaat, kunt u (een deel van) het partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen. Uw eigen ouderdomspensioen wordt daardoor hoger en uw partner krijgt dan geen of een lager partnerpensioen. Dit kan interessant zijn als u geen partner heeft of als uw partner zelf een goed inkomen of pensioen heeft.

Uw partner moet hiervoor wel schriftelijk toestemming geven. Kiest u hiervoor bij pensionering, dan kunt u dat niet meer terugdraaien.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie bij pensionering? Log in en maak uw eigen pensioenplan in de planner.



Eerder of gedeeltelijk met pensioen

Uw pensioen gaat in op de 1e dag van de maand na uw 68e verjaardag. Maar u kunt ook al vanaf uw 60e (gedeeltelijk) met pensioen. Misschien wilt u één dag per week minder werken.

Over de dagen die u blijft werken, bouwt u gewoon pensioen op. Maar gaat u gedeeltelijk met pensioen, dan mist u natuurlijk inkomen én pensioenopbouw. Bovendien moet uw pensioen over een langere periode worden uitgekeerd. Dit betekent dat u per jaar een (soms aanzienlijk) lager bedrag aan pensioen krijgt.

U ontvangt het ouderdomspensioen tot aan het eind van de maand waarin u overlijdt. Daarnaast ontvangt u AOW vanaf uw AOW-leeftijd. Lees meer over de AOW op de website van het SVB.

Let op!

Gaat u voor uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan krijgt u wel al vervroegd ouderdomspensioen maar nog geen AOW-uitkering. U kunt dit tijdelijke verschil in inkomen overbruggen met AOW-compensatie (in 2023 maximaal € 24.482). U ruilt dan een deel van uw ouderdomspensioen in voor een tijdelijk ouderdomspensioen. Tot uw AOW-leeftijd ontvangt u dan een extra deel van uw ouderdomspensioen. Houd er wel rekening mee dat u na uw AOW-leeftijd een lager ouderdomspensioen krijgt.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Log in en maak uw eigen pensioenplan in de planner.

Meer weten?

Wilt u meer weten over eerder of gedeeltelijk met pensioen?

Neem dan contact op met onze Pensioendesk of lees de Brochure Deeltijdpensioen. Ook kunt u het formulier Vervroegd pensioen aanvragen downloaden.



Hoger of lager pensioen

Als u met pensioen gaat, ontvangt u een vast bedrag aan pensioen. Maar het is ook mogelijk om met een hogere pensioenuitkering te beginnen en daarna een lagere pensioenuitkering te ontvangen. Dit is bijvoorbeeld aantrekkelijk als u vlak na uw pensionering plannen heeft die veel geld kosten, zoals het aflossen van uw hypotheek.

U kunt ervoor kiezen de eerste vijf of tien jaar een hoger pensioen te ontvangen. Voor deze keuze geldt een aantal voorwaarden.

Wilt u de eerste vijf jaar een hoger pensioen, dan:

- ✓ Is de hoge pensioenuitkering 120% van de reguliere pensioenuitkering;
- ✓ de lage pensioenuitkering is 75% van de hoge pensioenuitkering.

Wilt u de eerste tien jaar een hoger pensioen, dan:

- ✓ Is de hoge pensioenuitkering 113% van de reguliere pensioenuitkering;
- ✓ de lage pensioenuitkering is 75% van de hoge pensioenuitkering.

De keuze voor eerst een hoge en daarna een lage pensioenuitkering kunt u niet meer terugdraaien.

Wat betekent dit voor u?

Wilt u weten wat de gevolgen zijn voor uw financiële situatie? Ga dan naar de pensioenplanner voor een persoonlijke berekening.



Hoe wordt uw premie belegd?

Misschien heeft u gebruik gemaakt van de beschikbare premieregeling. Of misschien heeft u gekozen voor Individueel Pensioensparen. U bepaalt dan zelf hoe wij de premie voor u moeten beleggen: met Life Cycle of Vrij beleggen.

Dit brengt kosten met zich mee. Het beleggingsrisico is voor u. Uw rendementen vindt u bij Mijn Pensioen, onder 'Mijn beleggingen'.

Wat past bij u?

Om u bij uw beleggingskeuze te helpen, hebben wij een Profielwijzer ontwikkeld. Hiermee krijgt u een indicatie van het beleggersprofiel dat bij u past. U hoeft daarvoor slechts enkele vragen te beantwoorden. U vindt de Profielwijzer op Mijn Pensioen.

Moet u iets doen?

Wij beleggen standaard voor u in de Life Cycle. Wilt u uw beleggingen veranderen, dan kunt u dit zelf via de Profielwijzer veranderen.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de pensioenvergelijker (pdf).

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De opbouw en uitbetaling van pensioenen gaan over een heel lange periode. Tussen de start van de opbouw en de laatste pensioenbetaling zit soms wel 80 jaar. In zo'n periode verandert de wereld. Er kunnen daardoor risico's voor uw pensioen ontstaan. Die risico's leiden mogelijk tot een tekort.

Op die risico's proberen wij ons zo goed mogelijk voor te bereiden. In het verleden is dat niet altijd goed gegaan, bijvoorbeeld door een snellere stijging van de levensverwachting dan waarmee we rekening hadden gehouden.

Levensverwachting

Mensen worden gemiddeld steeds ouder. Hoe langer u leeft, hoe langer wij pensioen aan u moeten uitbetalen. Als de gemiddelde leeftijd stijgt, is er dus meer geld voor pensioen nodig, misschien meer dan waar we op hadden gerekend.

Rente

Rente beïnvloedt de pensioenen. Hoe lager de rente, hoe meer geld wij 'in kas' moeten hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Een langdurig lage rente maakt pensioen dus 'duurder', misschien duurder dan waar we op hadden gerekend.

Beleggingen

Wij beleggen de premies van al onze deelnemers. Maar beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom beleggen we op verschillende manieren. Zo kan winst op de ene belegging het verlies op een andere weer goedmaken. Wij kunnen deze beleggingsrisico's wel afdekken, maar daar zijn kosten aan verbonden. Er zijn meer risico's waar we rekening mee moeten houden om uw pensioen zo goed mogelijk te beschermen. Wij moeten deze risico's dus letterlijk 'managen'. Lees meer over ons risicomanagement in het jaarverslag.

De pensioenregeling als 'duurzaam financieel product'

Vanaf 10 maart 2021 heeft het pensioenfonds te maken met Europese wet- en regelgeving rond duurzaamheid (SFDR). Het pensioenfonds moet aangeven hoe duurzaam de pensioenregeling is en hoe er rekening wordt gehouden met duurzaamheidsrisico's.

Het pensioenfonds ziet duurzaamheid als een belangrijk aspect binnen de pensioenregeling en het beleggingsbeleid. Dit komt duidelijk naar voren in de duurzame overtuigingen en doelstellingen van het fonds, die zijn vastgelegd in het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. De wetgeving classificeert de pensioenregeling hierdoor als een 'financieel product dat duurzaamheid promoot', het zogenaamde artikel 8 van de SFDR.

Het pensioenfonds heeft geen uitsluitend duurzame beleggingsdoelstelling voor haar gehele beleggingsportefeuille, omdat zij ook andere beleggingsdoelstellingen heeft om de pensioenambitie voor de pensioendeelnemers waar te maken. Het pensioenfonds wil beleggen in ondernemingen waarbij zij zaken zoals Gezondheid & welzijn en Klimaat belangrijk vindt. Naast deze beleggingen, kan het pensioenfonds ook 'duurzame beleggingen' in haar portefeuille opnemen die voldoen aan strengere criteria. Het pensioenfonds heeft nog geen doelstelling vastgesteld voor de beleggingen en houdt geen rekening met de EU-criteria voor ecologisch duurzame economische activiteiten.

In het MVB-jaarverslag (pdf) en de informatie over beleggen vindt u meer informatie over hoe het pensioenfonds omgaat met duurzaamheid.

Waardevast pensioen

Zolang prijzen blijven stijgen, wordt uw geld elk jaar minder waard (inflatie). U kunt immers minder kopen voor hetzelfde bedrag. Dat betekent dat ook uw opgebouwde pensioen van PostNL in waarde afneemt.

Om dit te voorkomen, proberen wij elk jaar de pensioenen te verhogen met een toeslag. Hierover beslist het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad. Gezien de huidige financiële positie van het fonds kan er naar verwachting de komende jaren een gedeeltelijke toeslag worden verleend.

Let op!

Heeft u een bedrag opgebouwd in de beschikbare premiereregeling of via de regeling Individueel Pensioensparen? Dan wordt uw pensioenpremie belegd. Het kapitaal dat u op deze manier opbouwt, verhogen we niet. Ook wordt het bedrag niet verlaagd als het fonds een tekort heeft. Alleen de beleggingsresultaten zorgen voor het stijgen of dalen van het kapitaal. Wij kunnen het jaarlijks pensioen na uw pensioendatum wel verhogen of verlagen.

De afgelopen 5 jaar hebben wij de pensioenen voor deelnemers zo verhoogd:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2022	10,00%	17,17%
2021	1,95%	2,57%
2020	0,00%	0,99%
2019	0,07%	1,64%
2018	0,72%	1,47%
2017	0,32%	1,47%
2016	0,00%	-0,01%
2015	0,00%	0,40%
2014	0,26%	0,60%
2013	0,00%	1,10%



Tekort

Het kan gebeuren dat wij - ondanks alle voorzorgen - toch geld tekort komen om op de lange termijn alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Dan moet er iets gebeuren.

Wij hebben de taak zo zorgvuldig mogelijk af te wegen wat de beste oplossing is, bijvoorbeeld niet indexeren of de pensioenopbouw verlagen. Lees hierover meer in het crisis- en herstelplan. We verwachten dat we in de komende jaren de pensioenen niet hoeven te verlagen.

Wij kunnen ook kiezen voor een combinatie van maatregelen of nog andere keuzes maken. In het uiterste geval kunnen wij besluiten uw opgebouwde pensioen te verlagen. Ook hierover beslist het fondsbestuur, onder andere op basis van de beleidsdekkingsgraad.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Pensioenfonds PostNL maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Bijvoorbeeld om het pensioenfonds te besturen, de administratie te verzorgen, de pensioenen uit te betalen, het vermogen te beheren en de premies te innen. Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

Uitvoeringskosten

Onze uitvoeringskosten in het kort. Lees voor meer informatie het jaarverslag.

2021

- ✓ Pensioenbeheerkosten (in euro per deelnemer / pensioengerechtigde): € 144
- ✓ Vermogensbeheerkosten (In % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,43%
- ✓ Transactiekosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,12%

2020

- ✓ Pensioenbeheerkosten (in euro per deelnemer / pensioengerechtigde): € 138
- ✓ Vermogensbeheerkosten (In % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,45%
- ✓ Transactiekosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,13%

2019

- ✓ Pensioenbeheerkosten (in euro per deelnemer / pensioengerechtigde): € 144
- ✓ Vermogensbeheerkosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,44%
- ✓ Transactiekosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,10%

2018

- ✓ Pensioenbeheerkosten (in euro per deelnemer / pensioengerechtigde): € 155
- ✓ Vermogensbeheerkosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,34%
- ✓ Transactiekosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,16%

2017

- ✓ Pensioenbeheerkosten (in euro per deelnemer / pensioengerechtigde): € 154
- ✓ Vermogensbeheerkosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,34%
- ✓ Transactiekosten (in % van het gemiddeld belegd vermogen): 0,19%

Beleggingskosten

Als u meedoet aan de beschikbare-premieregeling of de regeling Individueel Pensioensparen wordt uw premie belegd. Daarvoor brengen wij kosten in rekening. Die worden altijd direct verrekend in het rendement. De kosten zijn afhankelijk van de beleggingsmix waarin u belegt. U betaalt geen aan- en verkoopkosten, ook niet als u verandert van beleggingsmix. Pensioenfonds PostNL betaalt deze kosten voor u.

De kosten worden eens per jaar officieel voor het jaarverslag berekend op basis van de werkelijk gemaakte kosten. Kijk hier voor het meest recente jaarverslag.

Hoe dragen wij bij aan een duurzaam pensioen?



Hoe we omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen leest u op onze website op www.pensioenpostnl.nl/beleggen. Meer weten? Lees dan de documenten over de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Daarin staat hoe PostNL omgaat met duurzaamheidsrisico's, welke ecologische en sociale kenmerken de pensioenregeling promoot en hoe de belangrijkste ongunstige effecten op duurzaamheidsfactoren worden meegenomen bij beleggingsbeslissingen. U vindt deze documenten in laag 3 van het Pensioen 1-2-3.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Als u ergens anders al pensioen heeft opgebouwd, kunt u dat meenemen naar ons. Dat heet waardeoverdracht. Waardeoverdracht is makkelijk, want zo houdt u uw pensioen bij elkaar. Het moet wel de moeite waard zijn. Dat hangt onder andere af van de verschillen tussen de pensioenregelingen.

U kunt waardeoverdracht vrijblijvend bij ons aanvragen. Pas als u akkoord gaat met onze offerte, regelen wij de overdracht.

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling?

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 594,89 per jaar (2023) dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat uw nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat u uw pensioen wilt meenemen. Het meenemen van uw pensioen regelt u bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds PostNL staan.

Is uw opgebouwd pensioen minder dan € 594,89 per jaar en hoger dan € 2 per jaar? Dan zorgt Pensioenfonds PostNL er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenfonds PostNL checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Als u geen nieuwe pensioenuitvoerder heeft, dan blijft uw pensioen bij Pensioenfonds PostNL.

Stopte uw pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2 of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Uw pensioen vervalt aan het pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld.

Zelf aanvragen

Wilt u waardeoverdracht aanvragen? Doe dit dan online via de website van Pensioenfonds PostNL.

Nieuwe baan?

Krijgt u een nieuwe baan? Dan kunt u uw opgebouwde pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar. Dit moet u daar zelf aanvragen. Gaat u uit dienst? Draagt u uw pensioen niet over aan een andere pensioenuitvoerder? Dan blijft uw pensioen staan bij Pensioenfonds PostNL.

Is waardeoverdracht altijd mogelijk?

Voor waardeoverdracht is de financiële situatie van het pensioenfonds belangrijk.

Wij mogen namelijk alleen meewerken aan waardeoverdracht als onze beleidsdekkingsgraad hoger is dan 100%. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen van een pensioenfonds.

Ook de beleidsdekkingsgraad van het andere pensioenfonds moet minstens 100% zijn.

Is dat niet zo? U kunt wel waardeoverdracht aanvragen, maar we zetten de overdracht nog niet in gang. Uw opgebouwde pensioen blijft dan bij uw oude pensioenfonds tot de dekkingsgraad goed genoeg is. U krijgt uiteraard bericht.

Baan in het buitenland?

Vertrekt u voor uw nieuwe baan naar het buitenland? Dan is soms ook waardeoverdracht mogelijk.

Dit hangt af van het pensioensysteem in uw nieuwe land en de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Wilt u meer weten? Neem dan contact op met onze Pensioendesck.

Meer weten?

Wilt u meer weten over waardeoverdracht? Lees de brochure of kijk op veelgestelde vragen bij Waardeoverdracht. Kunt u het niet vinden? Neem dan gerust contact op met onze Pensioendesck.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Bent u meer dan 35% arbeidsongeschikt? Krijgt u een WIA-uitkering? En verdient u meer dan het maximum dagloon op het moment dat u arbeidsongeschikt wordt? Dan krijgt u van ons een arbeidsongeschiktheidspensioen. De hoogte hiervan hangt af van uw mate van arbeidsongeschiktheid.

Extra arbeidsongeschiktheidspensioen

Bent u gedeeltelijk arbeidsongeschikt? Wordt u herplaatst binnen PostNL? Dan krijgt u een extra pensioen voor arbeidsongeschiktheid. Dit pensioen gaat in wanneer de doorbetaling tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid door de werkgever stopt (volgens de cao PostNL). Het extra pensioen voor arbeidsongeschiktheid loopt door zolang de herplaatsing duurt.

Als u voor 2009 arbeidsongeschikt bent geworden, kan het zijn dat u nog pensioen van ons tegoed hebt. Neem in dat geval hierover contact met ons op.

U blijft pensioen opbouwen

Blijft u tijdens uw (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid in dienst bij PostNL? Dan bouwt u gewoon ouderdoms- en nabestaandenpensioen bij ons op. U betaalt dan geen of minder premie. Wij nemen de premiebetaling van u over. Deze premievrije pensioenopbouw stopt als u 67 jaar bent.

Hoeveel procent bent u arbeidsongeschikt?

Hoeveel pensioenpremie wij voor u betalen in de periode dat u een WIA-uitkering heeft, hangt af van hoeveel procent u arbeidsongeschikt bent.

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 80% - 100%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 100%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 65% - 80%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 80%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 55% - 65%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 60%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 45% - 55%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 50%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 35% - 45%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 40%

- ✓ Percentage arbeidsongeschikt: 0 - 35%
- ✓ Percentage van de premie dat Pensioenfonds PostNL voor u betaalt: 0%

Stopt uw WIA-uitkering of gaat u met pensioen?

Dan stopt ook de voortgezette opbouw van het ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Vragen?

Heeft u vragen over uw arbeidsongeschiktheidspensioen, neemt u dan contact op met onze Pensioendesk.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

- ✓ Gaat u trouwen, of gaat u een geregistreerd partnerschap aan? Dan krijgen wij dit via de gemeente door als u in Nederland woont. U hoeft uw partner dus niet zelf aan te melden. Trouwt u in het buitenland, dan moet u uw partner wel bij ons aanmelden. Stuur in dat geval een kopie van de huwelijksakte naar ons toe.
- ✓ Gaat u samenwonen, dan hoeft u uw partner niet bij ons aan te melden. U kunt ervoor kiezen om dit wel te doen als u met pensioen gaat. Doet u dat niet, dan krijgt uw partner geen partnerpensioen als u overlijdt.

Lees ook wat uw huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenlevingscontract betekent voor het partnerpensioen.

Meer weten?

Wilt u meer weten over pensioen en ongehuwd samenwonen? Neem dan contact op met onze Pensioendesk of lees de Brochure Pensioen en ongehuwd samenwonen.



Als u uit elkaar gaat

Gaat u scheiden? Komt er een einde aan uw geregistreerd partnerschap? Houd dan rekening met het volgende.

Scheiden

- ✓ Uw voormalige partner krijgt de helft van het ouderdomspensioen. U bouwt dit tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap op.
- ✓ Uw voormalige partner krijgt ook 'bijzonder partnerpensioen'. Dat is het partnerpensioen dat u tot uw scheiding voor hem of haar heeft opgebouwd. Uw ex-partner kan hier ook afstand van doen.
- ✓ De bedragen die we aan uw voormalige partner betalen, houden we in op uw ouderdomspensioen. Daarnaast houden we het in op het partnerpensioen van uw eventuele volgende partner.
- ✓ U moet uw scheiding binnen twee jaar doorgeven. U doet dit met het formulier 'Verdeling van ouderdomspensioen bij echtscheiding'.
- ✓ Gaat u met pensioen? Dan betalen wij de helft van het ouderdomspensioen uit aan uw voormalige partner. Uw voormalige partner krijgt het bijzonder partnerpensioen als u overlijdt.
- ✓ Wilt u met uw voormalige partner het ouderdoms- en partnerpensioen anders verdelen? Dit moet u bij de notaris vastleggen. U doet dit in een echtscheidingsconvenant.

Neemt u voor de zekerheid vooraf contact met ons op. Voor sommige afspraken heeft u misschien toestemming van het fonds nodig.

Gaat u uit elkaar?

Heeft u een notariële samenlevingsovereenkomst?

- ✓ U bent niet verplicht het ouderdomspensioen met uw ex-partner te delen. Maar het kan en mag wel. Dit spreekt u samen met uw ex-partner af.
- ✓ Uw afspraken moet u bij de notaris laten vastleggen. Neemt u voor de zekerheid vooraf contact met ons op, want voor sommige afspraken heeft u misschien toestemming van het fonds nodig.
- ✓ Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap heeft en gaat scheiden, hoeft u uw scheiding niet aan ons door te geven. Maar u moet de afspraken die u samen maakt over de verdeling van het ouderdomspensioen wel binnen twee jaar met formulier Verdeling van ouderdomspensioen bij echtscheiding aan ons doorgeven. Wij betalen het bedrag dan aan uw ex-partner uit als u met pensioen gaat.
- ✓ Wilt u dat uw ex-partner het partnerpensioen krijgt, dan moet u ons de notariële akte sturen waaruit blijkt dat u uit elkaar bent gegaan.
- ✓ De bedragen die we aan uw ex-partner uitbetalen, brengen we in mindering op uw eigen ouderdomspensioen en op het partnerpensioen van uw eventuele volgende partner.

Let op!

Een tweede echtscheiding heeft geen gevolgen voor het ouderdoms- en bijzonder partnerpensioen dat al voor uw eerste ex-partner is bepaald. Bij een tweede scheiding geldt dezelfde verdeling als bij de eerste, maar dan vanaf het begin van het tweede huwelijk. Voor het bijzonder partnerpensioen geldt het einde van het eerste huwelijk.

Woonde u samen zonder notariële samenlevingsovereenkomst? Dan heeft uw partner geen recht op een deel van uw pensioen.

Meer weten?

Wilt u meer weten over uw pensioen bij een scheiding op of na 1 mei 1995? Neem dan contact op met onze Pensioendesk of lees de Brochure Pensioen bij scheiding op of na 1 mei 1995.



Als u naar het buitenland verhuist

Verhuist u naar het buitenland? Dan hoeft u dit niet aan ons door te geven. Wel moet u zich bij uw gemeente laten uitschrijven en uw nieuwe adres doorgeven. Wij ontvangen uw buitenlandse adres dan automatisch via de Registratie Niet-In-gezeten (RNI).

Verhuist u in het buitenland? Geef dan uw nieuwe adres door aan de RNI.

Let op!

Verhuizen naar het buitenland kan gevolgen hebben voor uw AOW.



Als u werkloos wordt

Als u ontslag neemt of krijgt en werkloos wordt, stopt uw pensioenopbouw. Dat hoeft u niet bij ons te melden want wij krijgen dat door van uw werkgever.

Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, blijft van u. Krijgt u elders weer een nieuwe baan, dan kunt u kiezen voor waardeoverdracht. Vanaf de datum waarop u volgens de pensioenregeling met pensioen gaat, krijgt u van ons een pensioenuitkering.



Verlof

Neemt u (onbetaald) verlof op, dan hoeft u dat niet aan ons te melden. Uw werkgever geeft dit aan ons door.

Ouderschapsverlof

Als u en uw partner een kind krijgen, kunt u gebruik maken van ouderschapsverlof. In de cao van PostNL staat hoe de opbouw van uw pensioen tijdens ouderschapsverlof is geregeld.

Onbetaald verlof

Dit is een verlof waarbij u wel in dienst blijft, maar geen salaris krijgt. Bijvoorbeeld een sabbatical. In de cao van PostNL staat hoe de opbouw van uw pensioen tijdens onbetaald verlof is geregeld.

Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden is niet van invloed op het nabestaandenpensioen. Uw partner en kinderen krijgen nabestaandenpensioen als u overlijdt en u krijgt arbeidsongeschiktheidspensioen als u arbeidsongeschikt wordt.

Genoeg pensioen?

Of uw pensioen genoeg is voor u en uw plannen na uw pensionering kunt u alleen zelf inschatten. Kijk daarom regelmatig naar uw financiële situatie. U kunt eventueel zelf extra pensioen opbouwen met de regeling Individueel Pensioensparen (IPS).



Deeltijd

Als u minder gaat werken, krijgt u minder salaris. De bedragen die voor uw pensioen opzij worden gezet, zijn gebaseerd op uw salaris en de uren die u werkt.

Als u minder werkt of minder salaris krijgt, bouwt u ook minder ouderdoms- en partnerpensioen op. De hoogte van uw pensioenpremie wordt automatisch aangepast. U hoeft hier zelf niets voor te doen.

Genoeg pensioen?

Of uw pensioen genoeg is voor u en uw plannen na uw pensionering kunt u alleen zelf inschatten. Kijk daarom regelmatig naar uw financiële situatie. U kunt eventueel zelf extra pensioen opbouwen met de regeling Individueel Pensioensparen (IPS).



Kinderen krijgen

Uw kinderen hebben op verschillende manieren met uw pensioen te maken. Bij de geboorte van een kind bijvoorbeeld kunt u onbetaald ouderschapsverlof opnemen. En als u overlijdt, heeft uw kind recht op wezenpensioen.

Uw kind aanmelden?

Als u een kind krijgt, hoeft u dat niet bij ons aan te melden. Wij krijgen dit automatisch door van de gemeente.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Staat uw bij Pensioenfonds PostNL opgebouwde pensioen er niet bij? Neem dan contact op met de pensioendesk: (050) 582 7933 of stuur een e-mail naar deelnemer@pensioenpostnl.nl.



Vragen?

Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze pensioendesk: (050) 582 79 33. Of stuur een e-mail naar deelnemer@pensioenpostnl.nl.