Pensioen
Stichting Pensioenfonds PostNL

Pensioenreglement 2026

Stichting Pensioenfonds PostNL

Ten behoeve van medewerkers van PostNL met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten

Versie 1 januari 2026

Inhoudsopgave

Uw pensioenregeling in het kort		4
Artikel	Definities	6
Artikel 2	Voorwaarden voor deelneming	9
Artikel 3	Aanspraken op pensioen	10
Artikel 4	Perioden van deelneming en opbouwfactoren	12
Artikel 5	Grondslagen voor de berekening van de aanspraken	12
Artikel 6	Ouderdomspensioen middelloonsysteem	13
Artikel 7	Partnerpensioen	15
Artikel 8	Wezenpensioen	16
Artikel 9	Beschikbare premieregeling (BPR) (vervallen met ingang van 1 januari 2015)	17
Artikel 10	Individueel pensioensparen (IPS)	17
Artikel 11	(Extra) arbeidsongeschiktheidspensioen	18
Artikel 12	Voortzetting van de pensioenopbouw en verzekering bij arbeidsongeschiktheid	20
Artikel 13	Beëindiging van de deelneming voor de pensioeningangsdatum	21
Artikel 14	Inkomende Waardeoverdracht	22
Artikel 15	Uitgaande waardeoverdracht	23
Artikel 16	Vrijwillige waardeoverdracht	23
Artikel 17	Extra pensioen door FVP-bijdrage (vervallen)	23
Artikel 18	Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding	23
Artikel 19	Flexibele pensionering, omzetting pensioenen, en aanwending beleggingssaldi op de pensioeningangsdatum	26
Artikel 20	Aanpassing ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken	27
Artikel 21	Financiering aanspraken	28
Artikel 22	Toekenning en uitkering van de pensioenen	29
Artikel 23	Overige rechten en plichten van de deelnemer	30
Artikel 24	Afwijkingen van het reglement	31
Artikel 25	Uitsluitingen en kortingen	31
Artikel 26	Overgangsbepalingen	32
Artikel 27	Transparantie	33
Artikel 28	Inachtneming van en aanpassing aan fiscale eisen	34
Artikel 29	Inwerkingtreding	34
Bijlage 1	**Regeling Pensioensparen**	**35**
Artikel 1	Opbouw beleggingssaldo	35
Artikel 2	Beleggingsfondsen	35
Artikel 3	Keuze van beleggingsfonds	35
Artikel 4	Rechten bij einde deelneming	36
Artikel 5	Verdeling beleggingsdepot bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding	36
Bijlage 2	**Flexibele pensionering, omzetting pensioenen en aanwending beleggingssaldi op de pensioeningangsdatum**	**37**
Artikel 1	Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie	37
Artikel 2	Omzetten ouderdomspensioen in partnerpensioen c.q. partnerpensioen in ouderdomspensioen	37
Artikel 3	Flexibele ingangsdatum ouderdomspensioen	38
Artikel 4	Besteding IPS-saldo voor ouderdomspensioen	38

Artikel 5	Besteding BPR-saldo voor ouderdomspensioen en partnerpensioen	39
Artikel 6	In hoogte wisselend ouderdomspensioen	39
Artikel 7	Flexiblisering rechten uit overgangsbepalingen	40
Artikel 8	Slotbepalingen	41
Bijlage 3	**Overige tarieven en factoren**	**42**
Artikel 1	Beschikbare premietabel (vervallen met ingang van 1 januari 2015)	42
Artikel 2	Koopsomtabel partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum	42
Artikel 3	Besteding IPS-saldo voor ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum	43
Artikel 4	Besteding BPR-saldo voor ouderdomspensioen en partnerpensioen bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum	44
Artikel 5	Ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum	45
Artikel 6	Afkoop klein pensioen	45
Artikel 7	Gewogen gemiddelde	46
Artikel 8	Slotbepaling	47
Bijlage 4	**Vrijwillige regeling Anw-aanvulling**	**48**
Artikel 1	Begripsbepalingen	48
Artikel 2	Voorwaarden voor deelneming	48
Artikel 3	Recht op uitkering	48
Artikel 4	Hoogte van het verzekerde bedrag	48
Artikel 5	Premie	49
Artikel 6	Ingang en einde	49
Artikel 7	Beëindiging van de verzekering	49
Artikel 8	Inwerkingtreding	49
Overgangsreglement Stichting Pensioenfonds PostNL		**50**
Artikel 1	Definities	50
Artikel 2	BPR-saldo	50
Artikel 3	Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen reglement 2001	51
Artikel 5	Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen	52
Artikel 6	Partnerpensioen en wezenpensioen	53
Addendum, behorend bij artikel 6 lid 2		**54**

Uw pensioenregeling in het kort

Op basis van uw arbeidsovereenkomst met PostNL of de aan PostNL gelieerde ondernemingen waarmee Stichting Pensioenfonds PostNL een aparte uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten, is voor u de pensioenovereenkomst van toepassing. De pensioenovereenkomst is opgenomen in de CAO van PostNL. In de pensioenovereenkomst staan de afspraken tussen werkgever en werknemer over het pensioen. De uitvoering van deze pensioenovereenkomst wordt gedaan door het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft met PostNL of de gelieerde onderneming waarmee u een pensioenovereenkomst heeft, een uitvoeringsovereenkomst gesloten waarin onder meer de financieringsafspraken zijn opgenomen.

De enige verplichting van de werkgever is het betalen van een premie (inclusief werknemersbijdrage). Deze premie bedraagt minimaal 21,7% en maximaal 29,2% van de pensioengrondslag (CDC-financiering). Mocht de maximale premie in een jaar onvoldoende zijn, dan wordt de opbouw in dat jaar verlaagd. Als de financiële positie van het pensioenfonds erg slecht is, moet het bestuur in het uiterste geval besluiten om de opgebouwde aanspraken en/of de pensioenuitkeringen te verlagen (korten). In de Pensioenwet staat wanneer het pensioenfonds mag korten en aan welke regels het pensioenfonds zich in dat geval moet houden. Als het financieel minder goed gaat met het pensioenfonds, bestaat er voor PostNL geen verplichting om herstelbetalingen te doen.

Ter uitvoering van de pensioenovereenkomst is dit pensioenreglement opgesteld. In dit hoofdstuk leggen we in het kort uit wat uw pensioenregeling u biedt. Voor de precieze voorwaarden verwijzen wij u naar de specifieke artikelen in het pensioenreglement. De definities van de in dit pensioenreglement gehanteerde begrippen treft u aan in artikel 1.

Uw pensioenregeling bestaat uit een middelloonregeling voor het gedeelte van uw pensioengevend salaris tussen € 20.541,67 (de franchise) en € 137.800,- (bedragen 2026). Deze middelloonregeling geeft recht op:

- Ouderdomspensioen voor u: u bouwt per jaar dat u deelneemt maximaal 1,875% van uw pensioengrondslag van dat jaar aan ouderdomspensioen op. Zo ontvangt u straks een uitkering die is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat u verdient in de periode dat u deelneemt aan onze regeling. Dit pensioen gaat standaard in op de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt en u ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.
- Levenslang partnerpensioen voor uw partner: als u overlijdt, heeft uw partner recht op een partnerpensioen. De hoogte van het levenslang partnerpensioen is afhankelijk van of u overlijdt tijdens uw dienstverband, na uw dienstverband of na uw pensionering.
- Tijdelijk wezenpensioen voor uw kind(eren): Als u overlijdt heeft/hebben uw kind/kinderen recht op een wezenpensioen tot uiterlijk de 27-jarige leeftijd. Dit wezenpensioen bedraagt (onder voorwaarden) 20% van het levenslang partnerpensioen.
- (Extra) arbeidsongeschiktheidspensioen: als u recht heeft op een WIA-uitkering, de eerste ziektedag is gelegen tijdens uw deelname aan deze pensioenregeling en uw pensioengevend salaris is hoger dan het WIA-maximum jaarloon, dan heeft u recht op een (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen. De hoogte van het (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.
- Flexibele pensionering: als u met pensioen gaat, heeft u een aantal mogelijkheden:
  - U kunt uw pensioen eerder in laten gaan, op zijn vroegst (onder voorwaarden) vanaf uw 60ste;
  - U kunt gedeeltelijk met pensioen gaan;
  - U kunt een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor meer partnerpensioen (dit mag ook als u eerder dan de pensioendatum uit dienst gaat);

- U kunt een deel van uw partnerpensioen omruilen voor meer ouderdomspensioen;
- U kunt de hoogte van uw pensioenuitkering laten variëren.

Naast de middelloonregeling is het mogelijk om vrijwillig deel te nemen aan de regeling voor individueel pensioensparen (artikel 9) en de Vrijwillige regeling Anw-aanvulling (bijlage 4). Voor beide vrijwillige regelingen geldt dat u deze zelf financiert een geen bijdrage krijgt van de werkgever.

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1.1 het fonds:
de "Stichting Pensioenfonds PostNL", gevestigd te Driebergen;

1.2 het bestuur:
het bestuur van het fonds;

1.3 de statuten:
de statuten van het fonds;

1.4 het reglement:
het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL ten behoeve van medewerkers met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden per 31 december 2022;

1.5 het reglement 2018
het op 1 januari 2018 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL ten behoeve van medewerkers met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten," alsmede de bijlagen bij dat reglement;

1.6 het reglement 2015:
het op 1 juli 2015 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL ten behoeve van medewerkers met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten," alsmede de bijlagen bij dat reglement;

1.7 het reglement 2014:
het op 1 januari 2014 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL, ten behoeve van medewerkers met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten" alsmede de bijlagen bij dat reglement;

1.8 het reglement 2007:
het op 1 januari 2007 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL", ten behoeve van medewerkers met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden per 1 januari 2007;

1.9 het reglement 2001:
het op 1 januari 2001 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL", alsmede de bijlagen bij dat reglement;

1.10 het reglement 1998:
het op 29 juni 1998 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds TNT Post Groep", alsmede de bijlagen bij dat reglement;

1.11 de vennootschap:
PostNL N.V.;

1.12 de werkgever:
de vennootschap, alsmede de op het verzoek van de vennootschap tot het fonds toegelaten gelieerde ondernemingen en/of instellingen;

1.13 de gelieerde onderneming:
iedere rechtspersoon die krachtens artikel 1 van de statuten dan wel krachtens het bepaalde in artikel 24.2 door het bestuur is aangemerkt als onderneming en/of instelling;

1.14 de CAO:
de CAO voor PostNL met inbegrip van de op deze CAO gebaseerde collectieve regelingen;

1.15 de werknemer:
de persoon die een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) heeft met de werkgever;

1.16 de deelnemer:
de persoon die op grond van artikel 2 deelneemt in het fonds;

1.17 de gewezen deelnemer:
de persoon van wie de deelneming in het fonds op grond van artikel 2 anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd en die krachtens het reglement aanspraken jegens het fonds heeft gekregen en behouden;

1.18 de gepensioneerde:
de persoon die een uitkering van ouderdomspensioen ontvangt;

1.19 de pensioendatum:
de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 68 jaar wordt;

1.20 de AOW-datum:
de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin voor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht ontstaat op een AOW-uitkering;

1.21 de pensioeningangsdatum:
de eerste dag met ingang waarvan voor de (gewezen) deelnemer een ouderdomspensioenuitkering van het fonds ingaat;
de pensioeningangsdatum ligt op de eerste dag van een maand, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt en niet later dan op de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt;

1.22 de partner:
a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
b. de meerderjarige persoon die met de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind betreft.

1.23 gezamenlijke huishouding:

a. de (gewezen) deelnemer heeft met zijn partner een notarieel verleden samenlevingscontract gesloten, of

b. er is sprake van een samenlevingsverklaring:
- voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer is er een door beide betrokkenen ondertekende samenlevingsverklaring waarin zij verklaren woonachtig te zijn op hetzelfde adres en voor elkaar te zorgen; of
- na het overlijden van de werknemer of gewezen werknemer is er een door een betrokkene ondertekende samenlevingsverklaring waarin hij verklaart partner van de overledene te zijn geweest en hij aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of, indien relevant, op enig moment voor het overlijden een gezamenlijke huishouding met de overledene te hebben gevoerd

1.24 datum scheiding of ontbinding huwelijk:

a. in geval van echtscheiding, de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;

b. in geval van scheiding van tafel en bed, de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde is gegaan;

c. in geval van ontbinding na scheiding van tafel en bed, de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand;

1.25 datum einde geregistreerd partnerschap:

de datum van inschrijving van de beschikking van beëindiging van het geregistreerd partnerschap of van de verklaring dat een beëindigingsovereenkomst is gesloten in de registers van de burgerlijke stand;

1.26 datum einde gezamenlijke huishouding:

de datum waarop blijkens een door de deelnemer en/of de partner binnen twee jaar na de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te overleggen uittreksel uit het bevolkingsregister, geen sprake meer is van een gezamenlijke huishouding;

1.27 de ex-partner:

a. de persoon die in het verleden als echtgeno(o)t(e) of geregistreerd partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kon worden aangemerkt;

b. de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, die blijkens een door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en/of de partner binnen twee jaar na de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding overgelegd uittreksel uit het bevolkingsregister, niet langer een gezamenlijke huishouding voert met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde blijkens een notarieel verleden akte ten minste zes maanden een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en die, blijkens een uittreksel uit het bevolkingsregister, met de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde ten minste gedurende die zes maanden op één adres heeft gewoond;

1.28 de uitkeringsgerechtigde:

de persoon, niet zijnde de gepensioneerde, die recht heeft op een pensioenuitkering;

1.29 de nabestaande(n):

de persoon die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aangemerkt kan worden als partner als bedoeld in artikel 1.21 en de kinderen die op grond van het bepaalde in artikel 8.1 recht hebben op wezenpensioen;

1.30 normale arbeidsduur:
de voor de deelnemer geldende normale arbeidsduur als bedoeld in de CAO; indien geen CAO van toepassing is, geldt als normale arbeidsduur het door de werkgever als zodanig vastgestelde aantal uren;

1.31 WIA, Wajong:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen; Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

1.32 arbeidsongeschikt:
arbeidsongeschikt in de zin van de WIA of Wajong;

1.33 WIA-uitkering, Wajong-uitkering:
arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

1.34 WIA maximum jaarloon:
het naar een jaarbedrag herrekende maximum dagloon voor de berekening van de WIA-uitkering;

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

Deelneming

2.1 Als deelnemer wordt in het fonds opgenomen:
a. de werknemer met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten;
b. de deelneming in het fonds gaat in op de dag waarop de onder a. bedoelde arbeidsovereenkomst ingaat, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt;
c. de werknemer die op grond van het bepaalde in artikel 24.1.b of artikel 24.2 door het bestuur als deelnemer in het fonds is toegelaten. De deelneming gaat in op een door het bestuur te bepalen datum.

Einde deelneming

2.2 De deelneming eindigt met ingang van de dag waarop:
a. de deelnemer de hoedanigheid van werknemer verliest;
b. de werkgever waarbij de deelnemer in dienst is de hoedanigheid van aangesloten werkgever verliest, doch in ieder geval op de pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden.

2.3 In bijzondere gevallen, ter beslissing door het bestuur, eindigt de deelneming voorts met ingang van de dag waarop de rechten en verplichtingen voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst door de werkgever worden opgeschort.

Voortzetting deelneming

2.4 In afwijking van het bepaalde in artikel 2.2 eindigt de deelneming niet indien en zolang de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.

2.5 Het recht op voortzetting van de deelneming kan geheel of gedeeltelijk bestaan en kan tevens bestaan naast gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. De gedeeltelijke voortzetting en de deelneming op grond van de arbeidsovereenkomst worden in dat geval samen aangemerkt als één deelneming.

Aansluitende arbeidsovereenkomsten

2.6 Aansluitende arbeidsovereenkomsten tussen een werknemer en een aangesloten werkgever worden voor de toepassing van dit reglement als één doorlopende arbeidsovereenkomst beschouwd indien bij elk van deze arbeidsovereenkomsten afzonderlijk wordt voldaan aan de voorwaarden voor deelneming in het fonds. Als tussen het einde van een arbeidsovereenkomst en de aanvang van een volgende arbeidsovereenkomst een termijn ligt van 3 maanden of minder, worden deze overeenkomsten geacht aansluitend te zijn.

Meerdere deelnemingen

2.7 Indien een werknemer meerdere arbeidsovereenkomsten met de werkgever heeft gesloten en deze arbeidsovereenkomsten geheel of gedeeltelijk op een zelfde periode betrekking hebben, zal elk van de arbeidsovereenkomsten, als voldaan wordt aan de voorwaarden voor deelneming, afzonderlijk leiden tot deelneming in het fonds.

Artikel 3 Aanspraken op pensioen

Algemeen geldende aanspraken

3.1 Een deelneming geeft, met inachtneming van de bepalingen in de statuten en dit reglement aanspraak op:

- ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
- partnerpensioen na overlijden van een deelnemer voor zijn (ex)partner;
- partnerpensioen na overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde voor zijn (ex)partner;
- wezenpensioen na overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor zijn minderjarige en studerende of arbeidsongeschikte meerderjarige kind(eren);
- (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen.

De deelnemer heeft voorts aanspraak op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.

De pensioenovereenkomst ter uitvoering waarvan dit reglement is opgesteld, heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst, meer specifiek betreft het een CDC-regeling. De enige verplichting van de werkgever is het betalen van een premie (inclusief werknemersbijdrage). Deze premie bedraagt minimaal 21,7% en maximaal 29,2% van de pensioengrondslag (CDC-financiering). De hoogte van de werknemersbijdrage wordt vastgelegd in de CAO. Mocht deze premie in een jaar onvoldoende zijn, dan wordt de opbouw in dat jaar verlaagd.

Als het financieel minder goed gaat met het pensioenfonds, bestaat er voor PostNL geen verplichting om herstelbetalingen te doen. Als het financieel goed gaat met het pensioenfonds, bestaat er voor PostNL eveneens geen enkel recht op restitutie en/of premiekorting.
De regeling van individueel pensioensparen, als bedoeld in artikel 10 heeft het karakter van een premieovereenkomst.

Individuele mogelijkheden voor aanvullende pensioenverzekering

3.2 De (gewezen) deelnemer die heeft deelgenomen aan de regeling individueel pensioensparen (IPS) kan voor zichzelf en/of zijn partner en/of zijn kind(eren) in aanmerking komen voor extra pensioenuitkeringen uit het IPS-saldo.

3.3 Voor de toepassing van de bepalingen met betrekking tot het recht op partner- en wezenpensioen wordt onder deelnemer mede begrepen de werknemer die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, van 3 maanden of minder.

3.4 <<vervallen>>.

Verbod afkoop pensioenaanspraken

3.5 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Valuta en afronding

3.6 De rechten en aanspraken op pensioen luiden in euro's en worden naar boven afgerond in centen nauwkeurig vastgesteld.

3.7 De aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding hebben uitgesloten.

3.8 De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

3.9 Elk beding strijdig met het bepaalde in het achtste en negende lid, is nietig.

Artikel 4 Perioden van deelneming en opbouwfactoren

Perioden van deelneming

4.1 a. Opbouw van aanspraken als bedoeld in artikel 3, vindt plaats vanaf 1 januari 2018 gedurende de periode gelegen tussen de aanvang van de deelneming en het einde van de deelneming.
b. Een periode van deelneming waarin voor de deelnemer een deeltijd arbeidsovereenkomst geldt, telt voor de berekening van de aanspraken mee naar rato van de som van de in de betreffende periode geldende deeltijdfactor.
c. In geval van voortzetting van de deelneming als bedoeld in artikel 2.4 telt het betreffende deel van de periode van deelneming mee naar rato van het voortzettingspercentage, een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964.
d. Een periode waarin de deelnemer zonder doorbetaling van maandsalaris buitengewoon verlof heeft of geschorst is, danwel gebruik maakt van verlofmogelijkheden in het kader van een levensloopregeling, wordt niet in aanmerking genomen als deelneming, tenzij anders wordt bepaald. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur, onder door haar te stellen voorwaarden besluiten dat de met de duur van het verlof of schorsing samenvallende periode van deelneming toch geheel of gedeeltelijk in aanmerking wordt genomen voor de pensioenopbouw. Een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
e. Een periode van deelneming wordt in dagen nauwkeurig vastgesteld.

Deeltijdfactor

4.2 De deeltijdfactor in enige periode is de breuk die de verhouding weergeeft van de overeengekomen arbeidsduur in die periode tot de normale arbeidsduur.

4.3 *Voortzettingspercentage*
Het voortzettingspercentage is gelijk aan:
a. voor de arbeidsongeschikte deelnemer: het percentage voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 12.5;
b. voor de deelnemer voor wie de deelneming op verzoek van de werkgever wordt voortgezet: het voortzettingspercentage dat met de werkgever is afgesproken.

Als de deelnemer die in aanmerking komt voor voortzetting van de deelneming op het moment waarop het recht op voortzetting is ontstaan in deeltijd werkzaam was, worden de hiervoor onder a. en b. bedoelde percentages, vermenigvuldigd met de op dat moment geldende deeltijdfactor.

Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de aanspraken

5.1 De hoogte van de aanspraken, bedoeld in artikel 3, wordt vastgesteld aan de hand van het pensioengevend inkomen en de franchise, alsmede aan de hand van de daarvan afgeleide pensioengrondslag.

Pensioengevend inkomen

5.2 Het pensioengevend inkomen bestaat uit twaalfmaal de som van het vaste maandsalaris vermeerderd met de bij het maandsalaris behorende vakantie-uitkering, overeenkomstig de arbeidsovereenkomst. Voor zover de betreffende medewerker andere emolumenten geniet, worden deze verrekend met het bedrag van de vrije vergoeding in verband met extra kosten van tijdelijk verblijf in het buitenland. De werkgever kan andere inkomensbestanddelen aanmerken als pensioengevend inkomen, een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.

Het totale pensioengevend inkomen voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen bedraagt maximaal het bedrag dat volgens artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 als pensioengevend loon in aanmerking wordt genomen. Dit maximum bedraagt per 1 januari 2026 € 137.800,- en zal jaarlijks worden aangepast aan het genoemde fiscale maximum.

5.3 Indien en zolang de deelneming op grond van artikel 2.4 wordt voortgezet, wordt het pensioengevend jaarinkomen dat geldt op de eerste dag van de maand waarin het recht op voortzetting ontstaat nadien, telkens als een algemene aanpassing van het salaris volgens de CAO plaatsvindt, herzien overeenkomstig het gewogen gemiddelde van die algemene aanpassing, zoals door de werkgever verstrekt.
Ingeval van voortgezette deelneming is het op enig tijdstip geldend pensioengevend inkomen per maand gelijk aan het op die datum geldend pensioengevend inkomen per jaar gedeeld door 12.

Franchise

5.4 Over het deel van het pensioengevend inkomen ter grootte van de franchise wordt geen pensioen opgebouwd. Op 1 januari 2026 bedraagt de franchise € 20.541,67. De franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van het AOW-bedrag geldend voor een gehuwde zonder toeslag, vermeerderd met de AOW-vakantietoeslag, een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.

Pensioengrondslag

5.5 De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend inkomen verminderd met de franchise. De pensioengrondslag per maand of jaar op enig tijdstip, is gelijk aan het voor de deelnemer geldende vast pensioengevend inkomen per maand of jaar en verminderd met de franchise per maand of jaar op het desbetreffende tijdstip.

Valuta en afronding

5.6 Pensioengevend inkomen, franchise en pensioengrondslag luiden in euro's en worden naar boven afgerond in centen nauwkeurig vastgesteld.

Artikel 6 Ouderdomspensioen middelloonsysteem

Ingang en einde

6.1 Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioendatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, wordt tot de AOW-datum bij de uitkering van het ouderdomspensioen het in artikel 11.9 bepaalde in acht genomen.
Voor zover en zolang de arbeidsovereenkomst na de pensioendatum wordt verlengd, gaat het ouderdomspensioen niet in.

Hoogte ouderdomspensioen

6.2
a. Per maand van deelneming na 1 januari 2018 en met inachtneming van het bepaalde onder b, wordt een jaarlijks ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van 1,875% van de voor die maand geldende pensioengrondslag per maand, rekening houdend met de in de betreffende maand geldende deeltijdfactor en met het in de betreffende maand geldend voortzettingspercentage.
b. Ingeval de premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, meer bedraagt dan het maximum als bedoeld in de cao en de premie niet toereikend is om de opbouw

ter grootte van 1,875% in het betreffende jaar te financieren, worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum. Ingeval de benodigde premie minder bedraagt dan het minimum als bedoeld in de cao, dan zullen de op te bouwen aanspraken met inachtneming van het bepaalde in de Wet op de loonbelasting, zodanig worden verhoogd dat de werkelijk benodigde premie gelijk is aan dit minimum. Het geldende opbouwpercentage voor ouderdomspensioen is opgenomen in het Addendum behorende bij dit pensioenreglement.

Ouderdomspensioen na scheiding of einde geregistreerd partnerschap

6.3 Indien het ouderdomspensioen bij scheiding bij het einde van een geregistreerd partnerschap wordt verevend als bedoeld in artikel 18.1 wordt elke termijn van ouderdomspensioen die aan de gepensioneerde wordt uitbetaald, verminderd met het deel dat, inclusief de aanpassingen op grond van artikel 20, aan de ex-partner wordt uitbetaald.

6.4 Indien bij scheiding, bij het einde van een geregistreerd partnerschap of bij het einde van een gemeenschappelijke huishouding conversie heeft plaatsgevonden, als bedoeld in artikel 18.3, wordt het recht op ouderdomspensioen van de gepensioneerde, ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner, verminderd met het ter gelegenheid van de conversie vastgestelde aftrekbedrag ouderdomspensioen, inclusief aanpassingen overeenkomstig artikel 19.

Verlening van toeslagen op opgebouwde aanspraken

6.5 Jaarlijks op 1 januari kan het bestuur besluiten de tot dat moment opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen aan te passen overeenkomstig het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid) over de maand september van het jaar voorafgaande aan de verlening van de toeslag afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

De toeslag is voorwaardelijk; er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre een toeslag zal worden verleend. Er geldt een ambitieniveau van 70%. Dit betekent dat het pensioenfonds ernaar streeft om van het aanpassingspercentage, 70% toe te kennen in de vorm van een voorwaardelijke toeslag. Het ambitieniveau zal niet behaald worden als de financiële positie van het fonds daarvoor niet toereikend is. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd maar deze wordt gefinancierd uit beleggingsrendement.

6.6 De financiële positie van het pensioenfonds kan ertoe leiden dat toeslagen niet of niet volledig worden toegekend. In verband daarmee geldt in beginsel:

a. Bij een beleidsdekkingsgraad kleiner dan of gelijk aan 110% wordt geen toeslag verleend.
b. Bij een beleidsdekkingsgraad boven 110% wordt de toeslag bepaald aan de hand van het gedeelte van het eigen vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110%, waarbij de toeslag zodanig wordt bepaald dat wanneer deze jaarlijks wordt toegekend de contante waarde van alle toeslagen maximaal gelijk is aan de hoogte van dit vermogen.
c. Indien en zolang het weerstandsvermogen boven het vereist eigen vermogen ligt, kan het bestuur besluiten een toeslag te verlenen van maximaal 100% van het aanpassingspercentage.
d. In het verleden opgelopen achterstand in toeslagverlening kan worden ingehaald, indien de beleidsdekkingsgraad na de reguliere toeslagverlening groter is dan het

vereist eigen vermogen en voldaan wordt aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Hierbij geldt dat de toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig onderdeel b, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.
Inhaaltoeslagen die betrekking hebben op een direct voorafgaande periode die langer is dan tien jaar zijn uitsluitend toegestaan wanneer alle inhaaltoeslagen betreffende de direct voorafgaande tien jaar zijn toegekend en de beleidsdekkingsgraad na toekenning van alle inhaaltoeslagen ten minste gelijk is aan 130%. Indien het bestuur besluit tot het inhalen van een achterstand in toeslagverlening, zal de hieruit voortvloeiende aanvullende toeslagverlening worden toegekend door middel van het verhogen van toekomstige pensioenuitkeringen.

e. Bij de toepassing van het bepaalde onder d zal eerst het jongste jaar worden ingehaald en daarna successievelijk de oudere jaren.

6.7 Een negatieve inflatie (deflatie) zal niet leiden tot een neerwaartse aanpassing. Het toeslagpercentage zal alsdan gesteld worden op 0. Toekomstige indexaties worden echter niet eerder toegekend dan nadat en voor zover de negatieve inflatie is ingelopen.

6.8 Een eventueel door het bestuur te nemen besluit tot inhaaltoeslag wordt eenmaal per jaar genomen in de laatste bestuursvergadering van het jaar.

6.9 Het bestuur kan besluiten het toeslagpercentage aan te passen ingeval de financiële positie van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft.

Artikel 7 Partnerpensioen

Recht op partnerpensioen

7.1 Na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde heeft de partner of de ex-partner recht op partner- of bijzonder partnerpensioen, indien het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding is aangegaan voor de pensioeningangsdatum. Er is geen recht op partnerpensioen als de deelnemer overlijdt binnen zes maanden nadat het huwelijk, of het geregistreerd partnerschap is begonnen, dan wel binnen zes maanden na de datum waarop de notariële akte is verleden waaruit het bestaan van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in artikel 1.21.b blijkt. Het bestuur van het fonds is bevoegd in die situatie alsnog een partnerpensioen toe te kennen, mits de partner jegens het bestuur aantoont dat de gezondheidstoestand van de deelnemer ten tijde van de huwelijkssluiting of het aangaan van het geregistreerd partnerschap, dan wel ten tijde van het verlijden van de notariële akte zodanig was, dat dit overlijden niet voorzienbaar was.

Ingang en einde

7.2 Het (bijzonder) partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde is overleden.
Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de (ex) partner overlijdt

Hoogte partnerpensioen

7.3
a. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 63% van het te bereiken ouderdomspensioen over de periode na 1 januari 2018.
b. Het te bereiken ouderdomspensioen wordt berekend als zou de deelneming hebben voortgeduurd tot de pensioendatum. Daarbij wordt voor de periode na het overlijden van de deelnemer als pensioengevend inkomen genomen het laatst geldende pensioengevend inkomen, als franchise de laatst geldende franchise, als deeltijdfactor de deeltijdfactor direct voorafgaand aan de maand van het overlijden, een en ander, voor zover van toepassing, rekening houdend met het ten tijde van het overlijden geldende voortzettingspercentage. Indien voor een ex-partner een aanspraak op bijzonder partnerpensioen is ontstaan op grond van het bepaalde onder letter d, wordt het jaarlijkse partnerpensioen vastgesteld aan de hand van een ouderdomspensioen, berekend over de periode vanaf de datum waarop het vorige huwelijk, geregistreerd partnerschap, dan wel de gemeenschappelijke huishouding is geëindigd.
c. Het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen bedraagt 63% van het ouderdomspensioen dat berekend wordt over de periode na 1 januari 2018 tot de datum waarop het huwelijk of het geregistreerd partnerschap, dan wel de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in artikel 1.21.b, is geëindigd.
d. Het bepaalde onder letter c vindt geen toepassing indien de ex-partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het pensioenfonds is gehecht, waaruit blijkt dat het pensioenfonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

7.4 Indien een (gewezen) deelnemer ingevolge het op hem van toepassing zijnde buitenlandse recht meer dan één wettige partner heeft, bestaat niettemin slechts aanspraak op één partnerpensioen. Dat partnerpensioen zal dan gelijkelijk over de partners worden verdeeld.

7.5 Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden is niet van invloed op het partnerpensioen als beschreven in dit artikel. In geval van overlijden van de verlofganger wordt de duur van onbetaald verlof tot aan het moment van overlijden meegenomen in de vaststelling van de hoogte van het partnerpensioen.

Artikel 8 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen

8.1 Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft recht op wezenpensioen:
a. het eigen kind tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking stond in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
b. het kind, voor wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zowel voor de pensioendatum als ten tijde van het overlijden de zorg voor het onderhoud en de opvoeding droeg als was het een eigen kind.

Ingang en einde

8.2 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Indien het kind nadien arbeidsongeschikt is of een dagopleiding volgt aan een mbo-een hbo- of een universitaire instelling, of een – naar het oordeel van het bestuur - daarmee gelijk te stellen opleiding, wordt het wezenpensioen uitgekeerd zolang de

opleiding wordt gevolgd, respectievelijk zolang het kind een WIA- of Wajong-uitkering ontvangt, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt. Als het kind overlijdt voor bedoelde 18- of 27-jarige leeftijd, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand van overlijden van het kind.

Hoogte wezenpensioen

8.3 a. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 20% van het partnerpensioen.

b. Bij overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 20% van het partnerpensioen. Een verhoging of verlaging van het ouderdomspensioen door uitstel of vervroeging van de ingang daarvan, of door omzetting in een pensioen dat de eerste vijf of tien jaren na ingang ervan een hoger bedrag is dan de periode daarna, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

Artikel 9 Beschikbare premieregeling (BPR) (vervallen met ingang van 1 januari 2015)

Artikel 10 Individueel pensioensparen (IPS)

Recht op individueel pensioensparen

10.1 De deelnemer heeft, zolang de arbeidsovereenkomst duurt, de mogelijkheid om door middel van individueel pensioensparen (IPS) en voor zover de fiscale grenzen daardoor niet worden overschreden, een beleggingssaldo te verwerven met inachtneming van de bepalingen van de regeling pensioensparen volgens bijlage 1 bij het reglement.

IPS-bijdragen

10.2 De werkgever draagt op verzoek van de deelnemer zorg voor periodieke of incidentele inhouding van IPS-bijdragen op het salaris van de deelnemer en afdracht van de inhoudingen aan het fonds.
De IPS-bijdragen worden op naam van de deelnemer gestort in de life cycle, als bedoeld in artikel 9.3, dan wel, indien de deelnemer daarvoor kiest, een beleggingsdepot.
De periodieke en incidentele IPS-bijdragen worden vastgesteld met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 en met het bepaalde in artikel 26.

Aanwending IPS-saldo

10.3 Het IPS-saldo wordt op een door de deelnemer aangegeven wijze op de pensioeningangsdatum of bij het eerder eindigen van de deelneming aangewend voor verhoging van het ouderdomspensioen. De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in artikel 4 van bijlage 2. Het gestelde in artikel 13.2 en 19.2 met betrekking tot de omzetting van ouderdoms- in partnerpensioen is van overeenkomstige toepassing.

10.4 Het bepaalde in artikel 6.3 en 6.4 is met inachtneming van het ter zake bepaalde in de regeling pensioensparen van overeenkomstige toepassing voor het uit het IPS-saldo aangekochte extra ouderdomspensioen.

10.5 a. Als de deelnemer voor de pensioen-(ingangs-)datum overlijdt met achterlating van nabestaanden wordt het IPS-saldo, terstond na dat overlijden aangewend voor aankoop van levenslang partnerpensioen en wezenpensioen in de reglementaire

verhouding dan wel indien er geen overlevende partner is voor aankoop van wezenpensioen.

b. Als de deelnemer voor de pensioen-(ingangs-)datum overlijdt zonder achterlating van nabestaanden vervalt het IPS-saldo aan het fonds.

10.6 De aankoop na overlijden van de deelnemer als bedoeld in artikel 10.5 vindt plaats op basis van de tarieven volgens de "koopsomtabel partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum" als bedoeld in artikel 2 van bijlage 3 bij het reglement. Het pensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de (ex-)partner overlijdt. Bij een eventueel wezenpensioen is artikel 8.2 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11 (Extra) arbeidsongeschiktheidspensioen

Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

11.1 Indien de (gewezen) deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering en de eerste ziektedag gelegen is in de periode van deelneming, verkrijgt hij recht op:

a. arbeidsongeschiktheidspensioen indien zijn berekeningsgrondslag voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen hoger is dan het WIA maximum jaarloon;
b. extra arbeidsongeschiktheidspensioen indien de eerste ziektedag vóór 1 januari 2024 ligt en hij bij de werkgever vóór 1 januari 2026 is herplaatst.

Indien de deelneming op grond van artikel 2.4 gedeeltelijk wordt voortgezet, naast een gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever, bestaat aanspraak op (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen voor het gedeelte van de deelneming op grond van de arbeidsovereenkomst, met inachtneming van de deeltijdfactor van die arbeidsovereenkomst.

Ingang en einde

11.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de door de werkgever gegeven doorbetaling en uitkering tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid eindigt.
Het wordt uitgekeerd zolang het recht op een WIA-uitkering voortduurt.
Het extra arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag met ingang waarvan de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer bij de werkgever is herplaatst, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de door de werkgever gegeven doorbetaling en uitkering tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid eindigt. Het wordt uitgekeerd zolang het dienstverband en het recht op een WIA-uitkering voortduren.

Berekeningsgrondslag

11.3 De berekeningsgrondslag voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioenen is gelijk aan het pensioengevend jaarinkomen, rekening houdend met de gemiddelde deeltijdfactor in de twaalf volle maanden voorafgaand aan de maand waarin het recht op WIA ontstaat, waarbij een verlaging van het inkomen tijdens de eerste twee ziektejaren, buiten beschouwing wordt gelaten.

Deze berekeningsgrondslag wordt nadien tot en met de dag waarop het (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat, telkenmale als een algemene aanpassing van het salaris volgens de CAO plaatsvindt, herzien overeenkomstig die algemene aanpassing.

Hoogte arbeidsongeschiktheidspensioen

11.4 Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het bedrag waarmee de berekeningsgrondslag bedoeld in artikel 11.3 het WIA-maximumjaarloon dat van toepassing is op de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat, overtreft. Dit percentage is gelijk aan het uitkeringspercentage dat in aanmerking is genomen voor de vaststelling van de uitbetaalde WIA-uitkering.

Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt ten hoogste € 300.000,-.

11.5 Als voor een deelnemer meer deelnemingen lopen uit hoofde van verschillende arbeidsovereenkomsten waarvoor recht op een WIA-uitkering is ontstaan, worden deze voor de toepassing van het gestelde in de voorgaande leden geacht één deelneming te vormen met een berekeningsgrondslag ter grootte van de som van de berekeningsgrondslagen van de onderscheiden deelnemingen.

Hoogte extra arbeidsongeschiktheidspensioen

11.6 Het extra arbeidsongeschiktheidspensioen voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die bij de werkgever is herplaatst, is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage waarnaar de WIA-uitkering wordt uitgekeerd en bedraagt:

- 0% bij een arbeidsongeschiktheid minder dan 35%;
- 3,00% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%;
- 4,50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%;
- 6,00% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%;
- 7,75% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%

van de berekeningsgrondslag bedoeld in artikel 11.3

Aanpassing arbeidsongeschiktheidspensioen

11.7 Als de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering wordt uitgekeerd daalt, wordt het (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.
Bij een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering wordt uitgekeerd, wordt het (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de stijging plaatsvindt, dienovereenkomstig aangepast.
De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van het in dit lid bedoelde uitkeringspercentage.

Uitkering ineens

11.8 Na overlijden van een deelnemer die ten tijde van zijn overlijden arbeidsongeschiktheidspensioen genoot, ontvangt diens partner, dan wel indien geen aanspraak op partnerpensioen ontstaat, ontvangen diens pensioengerechtigde wezen bedoeld in artikel 8, gezamenlijk een uitkering ineens gelijk aan 3-maandelijkse termijnen van het arbeidsongeschiktheidspensioen.

11.9 Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioeningangsdatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en die voor een arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt, wordt de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot de AOW-datum verminderd met het toegekende ouderdomspensioen van het fonds.

Artikel 12 Voortzetting van de pensioenopbouw en verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Recht op voortzetting

12.1 De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering, en voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode van deelneming, alsmede de deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen heeft recht op voortzetting van de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

Ingang en einde

12.2 Het recht op voortzetting ontstaat op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en duurt zolang de WIA-uitkering voortduurt. Het recht op voortzetting eindigt echter uiterlijk op de pensioendatum. Indien het recht op voortzetting is ontstaan vóór 1 januari 2018, én de arbeidsovereenkomst voor 1 januari 2018 is geëindigd, eindigt het recht op voortzetting uiterlijk op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de leeftijd van 67 jaar wordt bereikt. Perioden van deelneming waarin het recht op voortzetting bestaat tellen, onverminderd het bepaalde in artikel 4.3, tweede volzin, voor de berekening van de aanspraken mee voor het percentage waarvoor dat recht op voortzetting bestaat.

Omvang voortzetting tijdens arbeidsovereenkomst

12.3 Indien en zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met een tijdens de deelneming ingegane WIA-uitkering voortduurt omdat de arbeidsovereenkomst nog niet is ontbonden of de deelnemer voor zijn volledige resterende verdiencapaciteit bij de werkgever is herplaatst, geschiedt de voortzetting voor 100%, ongeacht de arbeidsduur en het salaris waarvoor, dan wel de functie waarin, de deelnemer is herplaatst en eindigt uiterlijk op de pensioendatum.
Het bepaalde inzake aansluitende arbeidsovereenkomsten in artikel 2.6 is van overeenkomstige toepassing.

Indien de eerste ziektedag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, geschiedt de voortzetting uitsluitend voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van deelneming.

12.4 Als de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer waarmee de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet, voor het deel dat hij arbeidsgeschikt is gebruik maakt van zijn recht op flexibele pensionering, wordt de opbouw van het betreffende deel van de pensioenaanspraken, in afwijking van het bepaalde in artikel 12.2 voortgezet tot de pensioeningangsdatum.

Omvang voortzetting na einde arbeidsovereenkomst

12.5 Als de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever is geëindigd, vindt de voortzetting vanaf de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst plaats voor:
- 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
- 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%;
- 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%;
- 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%;
- 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%.

De in dit lid bedoelde mate van arbeidsongeschiktheid komt overeen met het arbeidsongeschiktheidspercentage waarnaar de WIA-uitkering wordt uitgekeerd ten

tijde van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De verlaging van het inkomen tijdens de eerste twee ziektejaren, wordt buiten beschouwing gelaten.

Bij een voortzetting naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, zal ingeval sprake is van het verrichten van betaalde arbeid, de voortzetting zodanig worden verlaagd dat het totaal van de pensioenopbouw niet meer bedraagt dan op grond van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting is toegestaan.

12.6 Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Bij een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de stijging plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien en voor zover de stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

12.7 De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 13 Beëindiging van de deelneming voor de pensioeningangsdatum

Premievrije aanspraken op pensioen

13.1
a. Indien de deelneming eindigt anders dan door het ingaan van ouderdomspensioen of door overlijden, heeft de gewezen deelnemer een premievrij recht op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De premievrije rechten op pensioen worden berekend overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 6,7 en 8 over de na 1 januari 2018 gelegen deelnemingstijd tot de datum waarop de deelneming is geëindigd.
Geen premievrij recht bestaat op (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen.
b. Tevens heeft de gewezen deelnemer aanspraak op het tot het einde van de deelneming opgebouwde IPS-saldo. Het IPS-saldo wordt op de datum van de beëindiging van de deelneming aangewend voor verhoging van de premievrije rechten op ouderdomspensioen bedoeld in onderdeel a. van dit artikel. De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in artikel 3 van bijlage 3.
c. Indien bij inkomende waardeoverdracht levenslang partnerpensioen is ingekocht overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.1, heeft de gewezen deelnemer een premievrij recht op levenslang partnerpensioen.
d. In afwijking van het bepaalde onder letter a vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van diens deelneming aan het fonds, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen, de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op vergelijkbare aanspraken die zijn ontstaan bij beëindiging van de deelneming vóór 1 januari 2019.
Op het verval van de pensioenaanspraken als bedoeld in de vorige volzinnen is het bij of krachtens de Pensioenwet ter zake bepaalde, van toepassing.

Omzetting partnerpensioen in extra ouderdomspensioen en omgekeerd

13.2 Het fonds biedt de deelnemer de mogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een extra aanspraak op partnerpensioen volgens de tabel "ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum" als vermeld in artikel 5 van bijlage 3.
Het partnerpensioen kan na de uitruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de uitruil. Indien het bepaalde in artikel 19.2 heeft plaatsgevonden, geldt een maximum van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting. Uitruil vindt slechts plaats voor zover het ouderdomspensioen daardoor niet onder de afkoopgrens, als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, zakt.

Partnerpensioen bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

13.3 Indien het huwelijk van de gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding eindigt, behoudt de betreffende ex-partner, na het overlijden van de gewezen deelnemer recht op het bijzonder partnerpensioen.

13.4 In afwijking van het bepaalde in artikel 13.3 vervalt het recht op partnerpensioen van de ex-partner als het huwelijk of de samenleving eindigt vóór de pensioeningangsdatum en de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding, overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van zijn recht op het partnerpensioen.
Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst indien de partners binnen twee jaar na het eindigen van hun huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd. Alsdan zal het recht op partnerpensioen worden omgezet in een recht op ouderdomspensioen.
Het ouderdomspensioen waar recht op ontstaat door de omzetting is gelijk aan het bedrag van het partnerpensioen op de eerste dag van de maand waarin het fonds het in de tweede volzin bedoelde afschrift of uittreksel heeft ontvangen, gedeeld door de ruilvoet bij de leeftijd van de gewezen deelnemer op die datum volgens de tabel "ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum" als bedoeld in artikel 4 van bijlage 3 bij het reglement.

13.5 De gewezen deelnemers en de ex-partners ontvangen een bewijs van hun aanspraken.

Artikel 14 Inkomende Waardeoverdracht

Recht op waardeoverdracht

14.1 De deelnemer die elders premievrije aanspraken op pensioen heeft verworven, kan bij overdracht van de waarde van die premievrije aanspraken aan het fonds in aanmerking komen voor verhoging van zijn aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen volgens de bepalingen van dit reglement en door het bestuur gestelde regels, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964.

14.2 *Overdracht van een verevend ouderdomspensioen*
Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner van de deelnemer, verkrijgt bedoelde ex-partner jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenverzekeraar is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit reglement aangemerkt als een recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 18.1.

Artikel 15 Uitgaande waardeoverdracht

Recht op waardeoverdracht gewezen deelnemer

15.1 De waarde van de premievrije rechten op pensioen bedoeld in artikel 13.1, kan op verzoek van de gewezen deelnemer worden overgedragen aan een andere pensioenverzekeraar volgens door het bestuur gestelde regels, onverlet het terzake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Door de overdracht vervallen de aanspraken van de gewezen deelnemer op de premievrije rechten op pensioen bij het fonds. Het fonds verleent zijn medewerking aan een uitgaande waardeoverdracht waarop artikel 70a van de Pensioenwet (waardeoverdracht klein ouderdomspensioen) van toepassing is, ongeacht het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd.

Overdracht te verevenen ouderdomspensioen

15.2 De waardeoverdracht omvat ook het deel van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner een recht van uitbetaling heeft als bedoeld in 18.1. Voor deze overdracht is de toestemming van de ex-partner niet nodig. Door de overdracht vervalt het recht op uitbetaling van het verevende deel van het ouderdomspensioen.

Hoogte overdrachtswaarde

15.3 De overdrachtswaarde is gelijk aan de contante waarde van de premievrije rechten op pensioen als bedoeld in artikel 13.1, dan wel van het ingegane pensioen, met de bij dat pensioen behorende premievrije aanspraken, berekend volgens door het bestuur, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, onverlet het ter zake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 16 Vrijwillige waardeoverdracht

Het bestuur kan, indien er geen wettelijk recht op waardeoverdracht als bedoeld in artikel 14 en 15 bestaat, besluiten mee te werken aan het verzoek tot waardeoverdracht, onder de voorwaarden die daaraan bij of krachtens de Pensioenwet worden gesteld.

Artikel 17 Extra pensioen door FVP-bijdrage (vervallen)

Artikel 18 Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

Verevening van ouderdomspensioen

18.1 a. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding respectievelijk bij scheiding van tafel en bed of als het geregistreerd partnerschap eindigt, heeft de ex-partner bedoeld in artikel 1.25.a, recht op uitbetaling van een deel van elke termijn van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
Om voor het recht op uitbetaling in aanmerking te komen, moet binnen 2 jaar na de (echt)scheiding c.q. na het einde van het geregistreerd partnerschap door een van beide gewezen partners mededeling aan het fonds worden gedaan van die

(echt)scheiding c.q. dat einde door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door het Ministerie van Veiligheid en Justitie.

b. Het deel bedoeld onder a, is gelijk aan:
   1. de helft van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6 waarop recht zou bestaan indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren gelegen tussen de sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding c.q. tussen het aangaan van het geregistreerd partnerschap en de datum van het einde ervan, zou hebben deelgenomen in het fonds.
      Als waardeoverdracht plaatsgevonden heeft, dient daarbij mede in aanmerking genomen te worden het deel van het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 14.1, dat toegerekend kan worden aan de periode waarin de gewezen partners gehuwd waren of waarin een geregistreerd partnerschap heeft bestaan, gedurende de deelneming bij de vorige pensioenuitvoerder(s),
      verhoogd met
   2. een deel van het recht op ouderdomspensioen op basis van het saldo/de saldi van de Individuele pensioenspaarregeling als ware er sprake van beëindiging van de deelneming conform artikel 13.
      Bedoeld deel wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 van de regeling Pensioensparen volgens bijlage 1 bij het reglement.

c. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de (echt)scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, kunnen de gewezen partners het recht op uitbetaling van een deel van het pensioen uitsluiten, dan wel bepalen dat het betreffende deel op een ander percentage dan bij helfte, of op basis van een andere periode dan de huwelijkse periode of de periode van geregistreerd partnerschap, wordt vastgesteld.
   Het fonds is slechts gebonden aan deze overeenkomst indien en vanaf het tijdstip waarop de partners een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

d. Het recht van de ex-partner van de (gewezen) deelnemer op uitbetaling gaat in bij ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer. Het recht van de ex-partner van de gepensioneerde op uitbetaling gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het fonds de melding bedoeld onder a. heeft ontvangen.
   Het recht op uitbetaling eindigt als het betreffende pensioen van de gepensioneerde eindigt of, als de partner voordien overlijdt, aan het eind van de maand van diens overlijden.
   Het recht op uitbetaling eindigt bovendien aan het eind van de maand waarin de beide partners (opnieuw) met elkaar zijn getrouwd, zich hebben verzoend na scheiding van tafel en bed, dan wel met elkaar een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.

Rechten op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk of geregistreerd partnerschap

18.2 a. Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap eindigt, heeft de ex-partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer recht op bijzonder partnerpensioen. Dit partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat voor de ex-partner verzekerd zou zijn krachtens artikel 13, als de deelneming beëindigd zou zijn op dezelfde datum als het huwelijk, respectievelijk het geregistreerd partnerschap.

b. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen huwelijkspartner.

c. Het bepaalde onder a. vindt geen toepassing indien de partners op de wijze als omschreven in artikel 13.4 overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van zijn recht op het partnerpensioen. Het bepaalde in de tweede volzin van artikel 13.4 is van overeenkomstige toepassing.
d. Indien de ex-partner voor de pensioeningangsdatum overlijdt voordat het bijzonder partnerpensioen is ingegaan, gaat diens recht op bijzonder partnerpensioen over op een eventuele nieuwe partner.
Het bepaalde in de vorige volzin geldt uitsluitend ingeval het recht op bijzonder partnerpensioen is ontstaan als gevolg van de beëindiging van het huwelijk of het geregistreerd partnerschap na 1 januari 2001.

Conversie

18.3
a. De gewezen partners, als bedoeld in artikel 1.25.a, kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding, de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van het partnerschap, overeenkomen dat artikel 18.1 buiten toepassing blijft en dat het recht van de ex-partner als bedoeld in artikel 1.25.a op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, tezamen met het recht van de ex-partner op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 18.2, wordt omgezet in een eigen recht voor de ex-partner op ouderdomspensioen.
Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst tot conversie als het fonds vooraf schriftelijk met de conversie heeft ingestemd en de gewezen partners binnen twee jaar na de scheiding of het einde van het partnerschap een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
b. Het eigen recht van de ex-partner op ouderdomspensioen gaat in op eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de ex-partner de pensioenleeftijd heeft bereikt of zoveel later als de conversie plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden.
c. De conversie zal plaatsvinden op basis van door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, onverlet het terzake bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. In verband met de conversie wordt een aftrekbedrag ouderdomspensioen vastgesteld, dat in mindering wordt gebracht op het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
d. Door de conversie vervalt het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, bedoeld in artikel 18.1. Voorts vervalt daardoor het recht op bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 18.2.

Einde gemeenschappelijke huishouding

18.4 Het bepaalde in artikel 18.1 of 18.3 is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bedoeld in artikel 1.25b, bij notarieel verleden akte of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst, opgemaakt met het oog op de beëindiging van hun gemeenschappelijke huishouding, een regeling voor pensioenverevening of conversie hebben getroffen naar analogie van de regeling bij scheiding.
Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst indien het fonds vooraf schriftelijk met de overeenkomst heeft ingestemd en indien de gewezen partners binnen twee jaar na het eindigen van de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
De ex-partner als bedoeld in artikel 1.25.b heeft bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen. Dit partnerpensioen

is gelijk aan het partnerpensioen dat de deelnemer ten behoeve van die gewezen partner zou hebben behouden indien op het tijdstip van de scheiding zijn deelneming zou zijn geëindigd, dat de gewezen deelnemer ten behoeve van zijn gewezen partner heeft behouden bij het beëindigen van de deelneming en dat de gepensioneerde ten behoeve van zijn partner heeft behouden bij het ingaan van het ouderdomspensioen.

Uitsluiting

18.5 Als het deel van het ouderdomspensioen waarop bij scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding recht op uitbetaling ontstaat minder is dan het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt het bepaalde in artikel 18.1 en 18.3 geen toepassing.

Informatie

18.6 De ex-partner ontvangt een opgave van het voor verevening in aanmerking komend ouderdomspensioen dan wel van zijn eigen recht op ouderdomspensioen na conversie en van zijn recht op partnerpensioen.

Artikel 19 Flexibele pensionering, omzetting pensioenen, en aanwending beleggingssaldi op de pensioeningangsdatum

Recht op flexibele pensioeningang

19.1 a. De ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer kan (gedeeltelijk) worden vervroegd tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt.

b. De deelnemer heeft recht om gedeeltelijk met pensioen te gaan en de deelneming gedeeltelijk voort te zetten in geval van gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. Alsdan wordt de verdere opbouw van de pensioenaanspraken voor het gedeelte dat de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het reglement en met inachtneming van de deeltijdfactor en meerurenfactor van de voortgezette arbeidsovereenkomst. De rechten op ingegaan ouderdomspensioen worden bepaald naar rato van het gedeelte van de deelneming waarvoor de deelnemer met pensioen gaat.

Omzetting

19.2 De (gewezen) deelnemer heeft het recht om op de pensioeningangsdatum met instemming van de partner het partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen. Het verzoek tot zodanige omzetting moet voor de pensioeningangsdatum schriftelijk bij het fonds worden ingediend.

Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid een gedeelte van het ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen. Het bepaalde in artikel 13.2 is van overeenkomstige toepassing. Indien de (gewezen) deelnemer niet binnen de door het fonds gestelde termijn reageert op de geboden keuzemogelijkheid, gaat het fonds – in het geval sprake is van een partner als bedoeld in artikel 1.25a – over tot de uitruil.

19.3 De (gewezen) deelnemer heeft voorts het recht zijn ouderdomspensioen om te zetten in een pensioen waarvan de hoogte van de uitkeringen varieert, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964. De van toepassing zijnde factoren zijn opgenomen in bijlage 2.

Besteding IPS-saldo

19.4 Het IPS-saldo dient uiterlijk op de pensioeningangsdatum te worden aangewend voor aankoop van ouderdomspensioen dat ingaat op de pensioeningangsdatum. Het aangekochte ouderdomspensioen wordt vervolgens mede in aanmerking genomen bij de omzetting van ouderdomspensioen en het vervroegen of uitstellen van de pensioeningangsdatum.

Grondslagen voor de pensioenberekening bij flexibele pensionering, omzetting en besteding beleggingssaldi.

19.5 a. De vaststelling van de pensioenen van de deelnemer bij flexibele pensionering, omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa en besteding van het IPS-saldo vindt plaats op basis van de overeenkomstig het bepaalde in de artikel 6 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen over de deelnemingstijd tot de pensioeningangsdatum, alsmede op basis van de waarde op de pensioeningangsdatum van het tot die datum opgebouwde IPS-saldo.

b. De berekening van de pensioenen van de gewezen deelnemer bij flexibele pensionering en/of omzetting vindt plaats op basis van de premievrije aanspraken op pensioen als bedoeld in artikel 12.1 inclusief de toeslagen die op die pensioenen tot en met de pensioeningangsdatum krachtens artikel 20 zijn verleend.

Werkwijze en tarieven

19.6 Flexibilisering van de pensioeningangsdatum en omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa zal plaatsvinden in de volgorde van maatregelen voor zover van toepassing bedoeld in artikel 26 lid 3 letter c en met gebruikmaking van de tarieven en percentages als opgenomen in bijlage 2.

Flexibilisering eigen recht ouderdomspensioen ex-partner

19.7 Het bepaalde in artikel 19, met uitzondering van de leden 19.2 en 19.3 en het bepaalde in bijlage 2 bij het reglement, is zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op ouderdomspensioen van de ex-partner krachtens artikel 18.3.

Artikel 20 Aanpassing ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken

20.1 Als de middelen van het fonds, naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, zulks toelaten, kan het bestuur jaarlijks op 1 januari:

a. voor de gepensioneerde: het ingegane recht op ouderdomspensioen en, voor zover van toepassing, het bijbehorende partnerpensioen en wezenpensioen,
b. voor de uitkeringsgerechtigde: het ingegane recht op pensioen,
c. voor de gewezen deelnemer: de premievrije rechten op pensioen bedoeld in artikel 13.1,
d. voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer: het verevende deel van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 18.1, of het eigen recht op ouderdomspensioen na conversie als bedoeld in artikel 18.3, dan wel de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in de artikelen 13.3 en 18.2, aanpassen overeenkomstig het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid) over de maand september van het jaar voorafgaande aan de verlening van de toeslag afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (het aanpassingspercentage).
De toeslagverlening is voorwaardelijk; er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagverlening zal plaatsvinden. Er geldt een ambitieniveau van 70%. Dit betekent dat het pensioenfonds ernaar streeft om van het aanpassingspercentage, 70% toe te kennen in de vorm van een

voorwaardelijke toeslag. Het ambitieniveau zal niet behaald worden als de financiële positie van het fonds daarvoor niet toereikend is. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

20.2 De financiële positie van het pensioenfonds kan ertoe leiden dat toeslagen niet of niet volledig worden verleend. In verband daarmee geldt in beginsel:

a. Bij een beleidsdekkingsgraad kleiner dan of gelijk aan 110% wordt geen toeslag verleend.
b. Bij een beleidsdekkingsgraad boven 110% wordt de toeslag bepaald aan de hand van het gedeelte van het eigen vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110%, waarbij de toeslag zodanig wordt bepaald dat wanneer deze jaarlijks wordt toegekend de contante waarde van alle toeslagen maximaal gelijk is aan de hoogte van dit vermogen.
c. Indien en zolang het weerstandsvermogen boven het vereist eigen vermogen ligt, kan het bestuur besluiten een toeslag te verlenen van maximaal 100% van het aanpassingspercentage.
d. In het verleden opgelopen achterstand in toeslagverlening kan worden ingehaald, indien de beleidsdekkingsgraad na de reguliere toeslagverlening groter is dan het vereist eigen vermogen en voldaan wordt aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Hierbij geldt dat de toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig onderdeel b, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.
   Inhaaltoeslagen die betrekking hebben op een direct voorafgaande periode die langer is dan tien jaar zijn uitsluitend toegestaan wanneer alle inhaaltoeslagen betreffende de direct voorafgaande tien jaar zijn toegekend en de beleidsdekkingsgraad na toekenning van alle inhaaltoeslagen ten minste gelijk is aan 130%. Indien het bestuur besluit tot het inhalen van een achterstand in toeslagverlening, zal de hieruit voortvloeiende aanvullende toeslagverlening worden toegekend door middel van het verhogen van toekomstige pensioenuitkeringen.
e. Bij de toepassing van het bepaalde onder d zal eerst het jongste jaar worden ingehaald en daarna successievelijk de oudere jaren.

20.3 Een negatieve inflatie (deflatie) zal niet leiden tot een neerwaartse aanpassing. Het toeslagpercentage zal alsdan gesteld worden op 0. Toekomstige indexaties worden echter niet eerder toegekend dan nadat en voor zover de negatieve inflatie is ingelopen.

20.4 Een eventueel door het bestuur te nemen besluit tot inhaaltoeslag wordt eenmaal per jaar genomen in de laatste bestuursvergadering van het jaar en zal ingaan op 1 januari daaropvolgend.

20.5 Het bestuur kan besluiten het toeslagpercentage aan te passen ingeval de financiële positie van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft.

Artikel 21 Financiering aanspraken

Affinanciering opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen

21.1 Met inachtneming van , de tussen het bestuur en de vennootschap gesloten uitvoeringsovereenkomst en de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota, dragen de aangesloten werkgevers er zorg voor dat de met het fonds overeengekomen premie tijdig zal worden voldaan.
De premie die betaald wordt is alleen bedoeld voor de verwerving van pensioenaanspraken in de betreffende periode. De premie is nadrukkelijk niet bestemd om vermindering van verworven pensioenaanspraken – en rechten te voorkomen en/of om vermindering uit het verleden te compenseren. Met het betalen van de premie heeft de werkgever aan zijn financiële verplichtingen voldaan.

Vermindering werkgeversbijdrage

21.2 Een aangesloten werkgever heeft het recht tot vermindering van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodanige omstandigheden worden in ieder geval aanwezig geacht:

a. indien de financiële positie van de werkgever een vermindering van de bijdrage noodzakelijk maakt;
b. bij wijzigingen van wettelijke regelingen op het gebied van de pensioenen, sociale zekerheid en sociale verzekeringen alsmede van daarmee samenhangende fiscale wetgeving in de meest ruime zin, die financiële gevolgen hebben voor de werkgever en/of de werknemer.

De verdere opbouw van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst met de werkgever die een beroep op dit artikel doet, zullen dan dienovereenkomstig worden verminderd.
Een desbetreffend besluit van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het fonds, alsmede aan de deelnemers en andere belanghebbenden worden medegedeeld.

Deelnemersbijdrage

21.3 In de arbeidsovereenkomst kan worden bepaald dat de deelnemer een bijdrage in de kosten van de pensioenregeling verschuldigd is.
De hoogte van de bijdragen en de wijze waarop deze op de deelnemer worden verhaald zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.

Artikel 22 Toekenning en uitkering van de pensioenen

Toekenning

22.1 Toekenning van pensioen vindt plaats op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen een pensioen toe te kennen indien de schriftelijke aanvraag achterwege is gebleven.
De (gewezen) deelnemer die gebruik wil maken van de mogelijkheid van flexibele pensionering moet de aanvraag voor ouderdomspensioen indienen ten minste drie maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum.

Afkoop klein pensioen

22.2 Indien aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaan, zal het pensioen worden afgekocht met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop vóór ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen.
Het bedrag van de afkoopwaarde is gelijk aan de contante waarde van de aanspraken, berekend volgens door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen. De factoren als bedoeld in artikel 6 van bijlage 3.

Uitbetaling ingegane pensioenen

22.3 De pensioenen worden achteraf uitgekeerd in maandelijkse termijnen ter grootte van een twaalfde deel van het jaarlijkse pensioen. De maandelijkse pensioentermijnen worden naar boven afgerond op centen. Het bestuur kan een afwijkende wijze van betaling vaststellen. Indien de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in het buitenland gevestigd is, zullen de pensioentermijnen desgevraagd in het betreffende land betaalbaar worden gesteld. Alsdan zullen de kosten van betaling bij de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in rekening worden gebracht en verrekend met de pensioentermijnen.

Herziening pensioen in verband met wettelijke maatregelen

22.4 Indien en zolang een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraken verwerft op grond van nieuwe of gewijzigde wettelijke regelingen ter zake van ouderdom, overlijden, ziekte of arbeidsongeschiktheid, kan het bestuur besluiten tot vermindering van de pensioenuitkeringen met het bedrag van (de wijziging van) de uitkeringen op grond van wettelijke regelingen.

Artikel 23 Overige rechten en plichten van de deelnemer

Verstrekken inlichtingen

23.1 De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, de nabestaande(n) en ex-partner(s) die recht op pensioen hebben, zijn verplicht de inlichtingen te verstrekken en de bescheiden over te leggen die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn. Als niet wordt voldaan aan deze verplichting is het bestuur bevoegd, zo nodig na ingewonnen advies van de actuaris, de benodigde gegevens ambtshalve vast te stellen. Het bestuur is bevoegd toegekende rechten te herzien indien mocht blijken dat onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of dat van verkeerde gegevens is uitgegaan.

Voorlichting (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en belanghebbenden

23.2 De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Uiterlijk drie maanden na invoering van een reglementswijziging die van invloed is op de pensioenaanspraken wordt de deelnemer daarover schriftelijk geïnformeerd.

23.3 De deelnemer en andere belanghebbenden worden desgewenst in staat gesteld kennis te nemen van de geldende statuten en reglementen van het fonds.

23.4 Ingeval van een wijziging van het reglement die van invloed is op de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers, hun (ex-)partner(s) of kinderen, worden de belanghebbenden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie maanden na invoering van de reglementswijziging, over de gewijzigde pensioenaanspraken geïnformeerd.

Pensioenopgave

23.5 De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de pensioenregeling via de startbrief, als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemers, de ex-partners en de pensioengerechtigden de informatie zoals voorgeschreven bij de krachtens de Pensioenwet. De gewezen deelnemers en de ex-partners ontvangen jaarlijks een opgave van hun aanspraken op pensioen. Daarnaast verstrekt het fonds op verzoek aan deze groepen de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet dan wel de daarop gebaseerde algemene maatregel van bestuur. De kosten van de informatie op verzoek kunnen door het fonds bij de aanvrager in rekening worden gebracht, een

en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 van het Besluit uitvoering Pensioenwet.

23.6 De (gewezen) deelnemer ontvangt binnen drie maanden na een daartoe strekkend verzoek een opgave van het geregistreerd aantal deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 Besluit sociaal akkoord 2004.

Artikel 24 Afwijkingen van het reglement

Afwijkingen van de bepalingen van het reglement

24.1 Het bestuur is bevoegd, onder van geval tot geval te stellen voorwaarden:
a. ten gunste van een deelnemer of een groep van deelnemers af te wijken van de bepalingen in dit reglement, mits gebleven wordt binnen het bepaalde in of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964
b. een werknemer of groep van werknemers die niet aan de in artikel 2.1.a genoemde voorwaarden van deelneming voldoet, als (groep van) deelnemer(s) in het fonds op te nemen.

Voortzetten deelneming bij verlies hoedanigheid werkgever

24.2 Indien de deelneming eindigt door verlies van de hoedanigheid van gelieerde onderneming en/of instelling waarbij de deelnemer in dienst is, is het bestuur bevoegd te besluiten dat de deelneming onder van geval tot geval te stellen voorwaarden gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking kan worden voortgezet. Een dergelijke voortzetting dient, behalve aan de door het bestuur te stellen voorwaarden, ook te voldoen aan de voorwaarden die de relevante fiscale wet- en regelgeving aan een dergelijke voortzetting stelt.

Onvoorziene zaken

24.3 Ten aanzien van alle zaken waarin de wet, de statuten of dit reglement niet voorzien beslist het bestuur. Indien aan deze beslissing financiële lasten voor de werkgever zijn verbonden, zal het bestuur in overleg treden met de werkgever.

Artikel 25 Uitsluitingen en kortingen

Overige uitsluitingen en kortingen

25.1 Indien de (ex-)partner of wees de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wederrechtelijk opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest, bestaat recht op een periodieke uitkering die gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaand aan het overlijden.

25.2 De aanspraken van de deelnemer die op grond van wet of verplichtstellingsbeschikking moet deelnemen in een ander (bedrijfstak-) pensioenfonds of in een beroepspensioenregeling, worden verminderd met de aanspraken die ten behoeve van die deelnemer en zijn(ex-) partner(s) en kinderen gedurende de periode van deelneming in het fonds bij die andere instelling zijn opgebouwd, voor zover die aanspraken ten laste van de werkgever zijn gekomen.

25.3 Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake indien niet wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen en het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn hieraan te voldoen zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur neemt het bepaalde in artikel 134 Pensioenwet in acht.

Artikel 26 Overgangsbepalingen

26.1 *Voorwaardelijk pensioen(vervallen met ingang van 1 januari 2022)*

26.1.2 *Wijziging voorwaardelijk pensioen (vervallen met ingang van 1 januari 2022)*

26.2 *Extra partnerpensioen bij overlijden tijdens de deelneming*
Na het overlijden van de deelnemer met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst is gesloten en die op 31 december 2005 deelnemer was aan pensioenreglement 2001 heeft de partner recht op een extra partnerpensioen ter grootte van 5/9e gedeelte van het te bereiken ouderdomspensioen, een en ander overeenkomstig de bepalingen van pensioenreglement 2001, met dien verstande dat dit extra partnerpensioen wordt berekend over de deelnemingsperiode vanaf 1 januari 2001 of de latere datum van indiensttreding, tot 1 januari 2006.

26.3 a. Voor de aanspraken opgebouwd vóór 1 januari 2001, geldt dat de (gewezen) deelnemer die op de pensioeningangsdatum een partner heeft als bedoeld in artikel 1.21.a van het reglement, dan wel die op de pensioeningangsdatum een partner als bedoeld in artikel 1.21.b van het reglement bij het fonds laat registreren, het recht heeft om de totale aanspraak op partnerpensioen om te zetten in een hoger ouderdomspensioen. Dit onder de voorwaarde dat de omzetting zowel betrekking heeft op de tot 1 januari 2001 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen als op de vanaf 1 januari 2006 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen. Omzetting van een gedeelte van het partnerpensioen is niet toegelaten.
De partner moet schriftelijk instemmen met de omzetting van de aanspraak op partnerpensioen in ouderdomspensioen.
Als het partnerpensioen wordt omgezet in ouderdomspensioen wordt ook het latent recht op aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 van het reglement 1998 in de omzetting betrokken. Door omzetting vervallen het recht op partnerpensioen en aanvullend ouderdomspensioen.
Het recht op omzetting is niet van toepassing voor het bijzonder partnerpensioen van de ex-partner(s) van de (gewezen) deelnemer.
Bij flexibilisering van de pensioeningangsdatum en de vaststelling van het in hoogte wisselend ouderdomspensioen zal het aanvullend ouderdomspensioen op dezelfde wijze worden aangepast als ouderdomspensioen.

b. De alleenstaande (gewezen) deelnemer die op de pensioeningangsdatum niet in de in artikel 26.3a eerste volzin bedoelde omstandigheid verkeert heeft geen recht op partnerpensioen en komt derhalve niet voor omzetting van partnerpensioen in aanmerking. Voor die (gewezen) deelnemer zal vanaf de AOW-datum het aanvullend ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 7 van het reglement 1998 worden uitgekeerd. Het recht op uitkering van aanvullend ouderdomspensioen vanaf de AOW-datum blijft, in afwijking van het bepaalde in het reglement 1998, bestaan als de (gewezen) deelnemer tussen de pensioeningangsdatum en de AOW-datum alsnog in het huwelijk treedt, een geregistreerd partnerschap aangaat of een gemeenschappelijke huishouding gaat voeren. Alsdan komt de partner niet meer in aanmerking voor recht op partnerpensioen.
Bij flexibilisering van de pensioeningangsdatum en de vaststelling van het in hoogte wisselend ouderdomspensioen zal het aanvullend ouderdomspensioen op dezelfde wijze worden aangepast als het ouderdomspensioen.

Werkwijze flexibele pensionering en omzetting

c. Flexibilisering van de pensioeningangsdatum en omzetting zal, voor zover van

toepassing als volgt plaatsvinden:

1. eerst wordt het ouderdomspensioen (met inbegrip van het uit hoofde van het IPS-saldo aangekochte ouderdomspensioen) verhoogd of verlaagd overeenkomstig de tabel van artikel 3 lid 1 van bijlage 2 r bij flexibilisering van de pensioeningangsdatum;
2. daarna worden het recht op partnerpensioen en het latent recht op aanvullend ouderdomspensioen omgezet in een recht op hoger ouderdomspensioen, dan wel wordt ouderdomspensioen omgezet in een hoger recht op partnerpensioen, een en ander op basis van de tarieven vastgelegd in artikel 2 van bijlage 2.;
3. daarna wordt het ouderdomspensioen omgezet in AOW-compensatie overeenkomstig artikel 1 lid 1 van bijlage 2;
4. tot slot wordt het met inachtneming van het bepaalde onder 1, 2 en 3 aangepaste ouderdomspensioen aangepast overeenkomstig de in artikel 6 van bijlage 2 genoemde factoren in geval van in hoogte wisselend ouderdomspensioen.

26.4 *Omzetting opgebouwd pensioen onder voorgaande reglementen*
De tot en met 31 december 2017 door de deelnemer en de gewezen deelnemer opgebouwde aanspraken op (tijdelijk) ouderdomspensioen, worden, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, omgezet in actuarieel gelijkwaardige aanspraken op ouderdomspensioen overeenkomstig dit pensioenreglement. Het bepaalde in de vorige volzin is van overeenkomstige toepassing op de in artikel 18.3 omschreven aanspraak op eigen ouderdomspensioen van de gewezen partner die vóór 1 januari 2018 is vastgesteld.

Het bestuur kan besluiten dat het bepaalde in dit artikel niet van toepassing is op door het bestuur aan te wijzen (gewezen) deelnemers.

Aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen worden alleen omgezet indien de deelnemer of gewezen deelnemer daar geen bezwaar tegen heeft. De deelnemer of gewezen deelnemer wordt geacht geen bezwaar te hebben, indien hij niet binnen een door het fonds gestelde termijn en op de door het fonds aangegeven wijze het fonds schriftelijk heeft laten weten de omzetting niet te wensen.

Bij de vaststelling van het partner- en wezenpensioen als bedoeld in de artikelen 7 en 8, dan wel het bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 18.2 wordt geen rekening gehouden met de (gevolgen van de) omzetting van aanspraken op ouderdomspensioen.

Een voorwaardelijke aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 26.1 wordt eveneens herrekend naar de leeftijd van 68 jaar.

De factoren voor de omzetting worden door het bestuur vastgesteld op basis van algemeen aanvaarde grondslagen en actuariële gelijkwaardigheid.

26.5. Voor de werknemer die op 1 januari 2024 de 18-jarige leeftijd heeft bereikt en jonger is dan 21 jaar geldt, dat de deelneming aanvangt op 1 januari 2024.

Artikel 27 Transparantie

Het bestuur van het pensioenfonds stelt zich ten doel open en helder te communiceren met de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden.

Artikel 28 Inachtneming van en aanpassing aan fiscale eisen

28.1 Bij de uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting in acht genomen.

28.2 Indien onherroepelijk komt vast te staan dat deze regeling geen pensioenregeling is in de zin van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964, zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot 31 december 2022 worden aangepast in dier voege dat de regeling wel een zodanige pensioenregeling is. Een dergelijke aanpassing zal er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan de kwalificatie van de regeling als Defined Contribution onder IFRS.

Artikel 29 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 31 december 2022 onder de naam "Pensioenreglement PostNL 2026 (Ten behoeve van medewerkers van PostNL met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten)" en is voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2026.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds PostNL.

Voorzitter Secretaris

Bijlage 1

Regeling Pensioensparen

Artikel 1 Opbouw beleggingssaldo

1.1 De opbouw van beleggingssaldo komt tot stand door storting in een door het bestuur vastgestelde life cycle dan wel, indien de deelnemer daarvoor expliciet kiest, een beleggingsfonds van IPS-bijdragen, krachtens de artikelen 9 en 10 van het reglement;

1.2 De IPS-bijdragen worden afzonderlijk op naam van de deelnemer geregistreerd en geven recht op een aantal fracties in het gekozen beleggingsfonds.

Artikel 2 Beleggingsfondsen

2.1 Het bestuur besluit tot instelling van beleggingsfondsen en stelt het beleggingsbeleid voor de beleggingsfondsen vast. De netto beleggingsopbrengsten komen ten gunste van het beleggingsdepot.

2.2 De beleggingen van een beleggingsfonds worden gewaardeerd tegen marktwaarde. De fractiekoers wordt eenmaal per maand, op de laatste werkdag van de maand, bepaald.

2.3 De storting van IPS-bijdragen vindt plaats op de laatste werkdag van een maand. De ingelegde premie bijdragen worden tegen de fractiekoers op de dag van storting omgerekend in fracties. Het bestuur is bevoegd een afwijkende periodiciteit vast te stellen.

2.4 Het beleggingssaldo op enig tijdstip is de waarde van de op naam van de deelnemer geregistreerde fracties in een beleggingsfonds, berekend tegen de fractiekoers op de laatste werkdag van de maand, voorafgaande aan de maand waarin bedoeld tijdstip valt.

2.5 Tenzij anders vermeld, vindt onttrekking van fracties aan het beleggingsdepot plaats tegen de waarde van de fracties op de laatste werkdag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de onttrekking plaatsvindt.

Artikel 3 Keuze van beleggingsfonds

3.1 Indien de deelnemer niet deel wil nemen aan de door het bestuur vastgestelde life cycle, bepaalt hij in welk beleggingsfonds zijn bijdragen belegd dienen te worden. Deze keuze geldt zowel voor het opgebouwde kapitaal als voor toekomstige bijdrages.

3.2 De keuze voor een beleggingsfonds wordt gemaakt bij de eerste inleg. De deelnemer kan zijn keuze ten minste eenmaal per jaar wijzigen. Het bestuur kan hiervoor, in overleg met de werkgever, nadere voorwaarden en richtlijnen vaststellen.

3.3 Een overgang van life cycle naar beleggingsfonds vice versa of van een beleggingsfonds naar een ander beleggingsfonds wordt geëffectueerd op de laatste werkdag van de maand volgend op de maand waarin het verzoek tot wijziging het fonds bereikt en tegen de op de datum van effectuering geldende fractiekoers.

Artikel 4 Rechten bij einde deelneming

4. 1 Ingeval de deelneming, anders dan door overlijden of ingang van het pensioen eindigt, heeft de gewezen deelnemer, tenzij het bepaalde in artikel 13.2 van het reglement toepassing vindt, aanspraak op IPS-saldo op basis van het tot de datum van beëindiging opgebouwde aantal fracties in het depot. Het IPS-saldo wordt op de datum van de beëindiging van de deelneming aangewend voor verhoging van de premievrije rechten op ouderdomspensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 13.1.b van het reglement.
De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in bijlage 3. Artikel 20 is van overeenkomstige toepassing.

4.2 Bij waardeoverdracht, als bedoeld in artikel 16.1 van het reglement, wordt de waarde van het IPS-saldo berekend tegen de fractiekoers op de laatste werkdag van de maand dat het dienstverband eindigt.

Artikel 5 Verdeling beleggingsdepot bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

5.1 Als het bepaalde in artikel 18.1 van het reglement toepassing vindt in geval van scheiding of bij het einde van een geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, wordt het te verevenen deel van het extra ouderdomspensioen uit hoofde van het IPS-saldo als volgt bepaald: de helft van het aantal fracties in het beleggingsdepot waarop de deelnemer of gepensioneerde recht heeft gekregen gedurende de deelnemingsjaren tussen de datum van sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding dan wel tussen de datum van aangaan van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding en het einde ervan.

5.2
a. Ingeval van conversie als bedoeld in artikel 18.3, krijgt de ex-partner van de (gewezen) deelnemer een eigen recht op ouderdomspensioen krachtens het IPS-saldo, op basis van de helft van het aantal fracties in het beleggingsdepot waarop de (gewezen) deelnemer recht heeft gekregen gedurende de deelnemingsjaren tussen de datum van sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding dan wel tussen de datum van aangaan van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding en het einde ervan.
b. Het overeenkomstig lid a. berekende IPS-saldo voor de ex-partner wordt terstond aangewend voor toekenning van eigen premievrije rechten van de ex-partner op ouderdomspensioen. De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in bijlage 2.
c. Het onder b bedoelde aantal fracties waarop de ex-partner aanspraak heeft wordt in mindering gebracht op het aantal fracties waarop de (gewezen) deelnemer aanspraak heeft.

5.3 In geval van conversie na de pensioeningangsdatum wordt het gedeelte van het extra ouderdomspensioen krachtens het IPS-saldo dat in de conversie moet worden betrokken vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1.

Bijlage 2

Flexibele pensionering, omzetting pensioenen en aanwending beleggingssaldi op de pensioeningangsdatum

Flexibilisering van de pensioeningangsdatum, omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen en vice versa en besteding van IPS-saldo op de pensioeningangsdatum zal plaatsvinden met gebruikmaking van de daarbij vermelde tarieven en percentages. Flexibilisering en omzetting zal plaatsvinden conform de in artikel 26.3 letter c beschreven volgorde.

De flexibiliseringsfactoren genoemd in deze bijlage gelden voor de periode van 1 juli 2025 tot 1 juli 2026.

Artikel 1 Omzetting ouderdomspensioen in AOW-compensatie

1.1 Omzetting van € 100,- ouderdomspensioen geeft recht op een tijdelijk ouderdomspensioen (AOW-compensatie) ingaand op de pensioeningangsdatum ter grootte van:

Uitkering tot leeftijd / (Pensioen) leeftijd	67 jaar	67 jaar + 3 maanden
60	308,64	299,08
61	345,29	332,69
62	396,83	379,32
63	474,36	448,13
64	603,84	559,52
65	866,56	773,07
66	1.649,83	1.324,97
67		6.289,59

1.2 De maximale hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan twee maal de AOW voor een gehuwde zonder toeslag, vermeerderd met vakantietoeslag.

Artikel 2 Omzetten ouderdomspensioen in partnerpensioen c.q. partnerpensioen in ouderdomspensioen

a. Omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft betrekking op het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer verminderd met het op grond van artikel 18.1 te verevenen bedrag aan ouderdomspensioen.
b. Het partnerpensioen na omzetting kan maximaal 70% bedragen van het na omzetting resterende ouderdomspensioen als bedoeld onder a.
c. Als het bepaalde in artikel 19.2 van het reglement van toepassing is kan het partnerpensioen worden omgezet in ouderdomspensioen.

Gewenste ingangsdatum 1e dag van de maand na	Ruilvoet OP -> PP	Ruilvoet PP -> OP
60e verjaardag	5,017	0,199
61e verjaardag	4,856	0,206
62e verjaardag	4,695	0,213
63e verjaardag	4,540	0,220
64e verjaardag	4,390	0,228
65e verjaardag	4,244	0,236
66e verjaardag	4,102	0,244
67e verjaardag	3,962	0,252
68e verjaardag	3,829	0,261

Artikel 3 Flexibele ingangsdatum ouderdomspensioen

3.1 De hoogte van het ouderdomspensioen bedraagt een percentage van het tot de pensioeningangsdatum opgebouwde ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de pensioendatum volgens onderstaande tabel:

Gewenste ingangsdatum 1e dag van de maand na	Percentage van het ouderdomspensioen
60e verjaardag	63,5%
61e verjaardag	66,7%
62e verjaardag	70,2%
63e verjaardag	74,1%
64e verjaardag	78,3%
65e verjaardag	82,9%
66e verjaardag	88,1%
67e verjaardag	93,7%
68e verjaardag	100,0%

3.2 Het te verevenen deel van het ouderdomspensioen op grond van het bepaalde in artikel 18.1 van het reglement wordt op overeenkomstige wijze aangepast.

Artikel 4 Besteding IPS-saldo voor ouderdomspensioen

4.1 De factoren die voor de inkoop van ouderdomspensioen gebruikt worden, zijn gebaseerd op de actuele door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur (met UFR-methode). Deze factoren worden maandelijks vastgesteld.

De aankoopfactoren voor januari 2026 zijn:

Leeftijd	OP
60	21,34
61	20,82
62	20,28
63	19,74
64	19,19
65	18,63
66	18,06
67	17,49
68	16,90

4.2 Als het bepaalde in artikel 18.1 van het reglement toepassing heeft gevonden heeft de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het uit het IPS-saldo aangekochte ouderdomspensioen. Bedoeld deel wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 van de Regeling Pensioensparen volgens bijlage 1 bij het reglement.

Artikel 5 Besteding BPR-saldo voor ouderdomspensioen en partnerpensioen

5.1 De factoren die voor de inkoop van ouderdomspensioen en partnerpensioen gebruikt worden, zijn gebaseerd op de actuele door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur (met UFR-methode). Deze factoren worden maandelijks vastgesteld.

De aankoopfactoren voor januari 2026 zijn:

Leeftijd	OP-x +70% PP
60	24,01
61	23,54
62	23,05
63	22,55
64	22,04
65	21,52
66	20,98
67	20,43
68	19,86

5.2 Als het bepaalde in artikel 18.1 van het reglement toepassing heeft gevonden heeft de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het uit het BPR-saldo aangekochte ouderdomspensioen. Bedoeld deel wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 van de Regeling Pensioensparen volgens bijlage 1 bij het reglement.

5.3 Als het bepaalde in artikel 18.2 van het reglement toepassing heeft gevonden heeft de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het uit het BPR-saldo aangekochte nabestaandenpensioen. Bedoeld deel wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.4 van de Regeling Pensioensparen volgens bijlage 1 bij het reglement.

Artikel 6 In hoogte wisselend ouderdomspensioen

6.1 Bij omzetting van het ouderdomspensioen, berekend met inachtneming van de aanpassingen daarvan op grond van de vorige artikelen van deze bijlage, in een

pensioen dat gedurende de eerste vijf of tien jaren na ingang ervan een hoger bedrag is dan in de periode daarna, wordt het ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum vermenigvuldigd met:

Duur hoge periode / Pensioen Leeftijd	5 jaar	10 jaar
60	1,235	1,162
61	1,233	1,158
62	1,230	1,154
63	1,227	1,149
64	1,224	1,145
65	1,221	1,140
66	1,218	1,135
67	1,214	1,130
68	1,210	1,125

Na het vijfde, respectievelijk tiende jaar na ingang wordt het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met 0,75.

Het meeverzekerde partnerpensioen wordt niet gewijzigd door de in dit lid bedoelde omzetting van ouderdomspensioen.

Het is ook mogelijk het ouderdomspensioen om te zetten in een pensioen dat gedurende de eerste vijf of tien jaren na ingang ervan een lager bedrag is dan in de periode daarna.

6.2 Het bepaalde in artikel 3.2 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 Flexiblisering rechten uit overgangsbepalingen

7.1 De hoogte van het ongehuwden ouderdomspensioen bedraagt een percentage van het tot de pensioeningangsdatum opgebouwde ongehuwden ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de pensioendatum volgens onderstaande tabel:

Gewenste ingangsdatum 1e dag van de maand na	Percentage van het ongehuwden ouderdomspensioen
60e verjaardag	70,3%
61e verjaardag	73,7%
62e verjaardag	77,2%
63e verjaardag	80,7%
64e verjaardag	84,2%
65e verjaardag	87,7%
66e verjaardag	91,6%
67e verjaardag	95,6%
68e verjaardag	100,0%

7.2 De gehuwde deelnemer, kan onder de voorwaarde dat zijn volledige aanspraak op partnerpensioen wordt omgezet in een extra aanspraak op ouderdomspensioen, op de

pensioendatum het ongehuwden ouderdomspensioen omzetten in een extra aanspraak op ouderdomspensioen conform de volgende omzettingsfactoren:

Gewenste ingangsdatum 1e dag van de maand na	x euro direct ingaand OP voor 1 Euro OPO
60e verjaardag	0,186
61e verjaardag	0,196
62e verjaardag	0,207
63e verjaardag	0,218
64e verjaardag	0,231
65e verjaardag	0,246
66e verjaardag	0,261
67e verjaardag	0,279
68e verjaardag	0,299

7.3 De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt een percentage van het tot de pensioeningangsdatum opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de pensioendatum volgens onderstaande tabel:

Gewenste ingangsdatum 1e dag van de maand na	Factor TOP 60	Factor TOP 62
60e verjaardag	100,0%	57,6%
61e verjaardag	125,9%	73,3%
62e verjaardag	167,0%	100,0%
63e verjaardag	250,8%	149,9%
64e verjaardag	517,2%	309,1%

7.4 Het tijdelijk ouderdomspensioen kan op de pensioendatum omgezet worden in een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen volgens onderstaande tabel:

Gewenste ingangsdatum 1e dag van de maand na	Factor TOP
60e verjaardag	23,4%
61e verjaardag	19,4%
62e verjaardag	15,1%
63e verjaardag	10,4%
64e verjaardag	5,2%

Artikel 8 Slotbepalingen

8.1 Indien een ingangsdatum of leeftijd ligt tussen de in de voorgaande artikelen genoemde data, wordt de koopsom of het percentage op die tussenliggende datum naar rato vastgesteld.

8.2 Het bestuur kan, gehoord de actuaris, gelet op de bestandsontwikkeling, de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen en de gebruikmakingsfrequenties, besluiten tot aanpassing van de in deze bijlage opgenomen koopsomfactoren en percentages.

Bijlage 3

Overige tarieven en factoren

De factoren die voor de inkoop van partnerpensioen of ouderdomspensioen gebruikt worden in artikelen 1 t/m 4 worden maandelijks vastgesteld. De factoren zoals vermeld in artikel 5 gelden voor de periode van 1 juli 2025 tot 1 juli 2026. De factoren zoals vermeld in artikel 6 gelden voor de periode van 1 januari 2026 tot 1 januari 2027.

Artikel 1 Beschikbare premietabel (vervallen met ingang van 1 januari 2015)

Artikel 2 Koopsomtabel partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum

De factoren die voor de inkoop van partnerpensioen gebruikt worden, zijn gebaseerd op de actuele door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur (met UFR-methode). Deze factoren worden maandelijks vastgesteld.

Van het IPS–saldo kan ten behoeve van de overlevende (ex-)partner van de (gewezen) deelnemer, afhankelijk van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de dag van zijn overlijden, een partnerpensioen worden aangekocht volgens onderstaande tabel:

De factoren voor januari 2026 zijn:

Leeftijd partner	Koopsom (direct ingaand partnerpensioen per 1.000 euro)		Leeftijd partner	Koopsom (direct ingaand partnerpensioen per 1.000 euro)
18	35,26		44	28,44
19	35,08		45	28,07
20	34,89		46	27,70
21	34,70		47	27,32
22	34,50		48	26,94
23	34,30		49	26,54
24	34,09		50	26,14
25	33,88		51	25,73
26	33,66		52	25,31
27	33,43		53	24,88
28	33,19		54	24,45
29	32,95		55	24,00
30	32,70		56	23,55
31	32,45		57	23,08
32	32,19		58	22,61
33	31,92		59	22,13
34	31,64		60	21,64
35	31,36		61	21,14
36	31,06		62	20,63
37	30,76		63	20,11
38	30,45		64	19,58
39	30,14		65	19,03

Leeftijd partner	Koopsom (direct ingaand partnerpensioen per 1.000 euro)		Leeftijd partner	Koopsom (direct ingaand partnerpensioen per 1.000 euro)
40	29,81		66	18,48
41	29,48		67	17,92
42	29,14		68	17,35
43	28,79			

Het wezenpensioen per kind bedraagt 20% van de som van het overeenkomstig de tabel aangekocht partnerpensioen ten behoeven van de partner en de ex-partner.
Het bepaalde in artikel 8.3.c van het reglement is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 3 Besteding IPS-saldo voor ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum

De factoren die voor de inkoop van ouderdomspensioen gebruikt worden, zijn gebaseerd op de actuele door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur (met UFR-methode). Deze factoren worden maandelijks vastgesteld.

De factoren voor januari 2026 zijn:

Leeftijd	OP68		Leeftijd	OP68
15	4,25		42	7,84
16	4,35		43	8,03
17	4,46		44	8,23
18	4,56		45	8,44
19	4,67		46	8,65
20	4,78		47	8,87
21	4,89		48	9,10
22	5,00		49	9,34
23	5,11		50	9,59
24	5,23		51	9,85
25	5,35		52	10,13
26	5,47		53	10,42
27	5,59		54	10,72
28	5,71		55	11,04
29	5,84		56	11,37
30	5,97		57	11,72
31	6,10		58	12,09
32	6,24		59	12,48
33	6,38		60	12,88
34	6,52		61	13,31
35	6,67		62	13,76
36	6,82		63	14,23
37	6,98		64	14,72
38	7,14		65	15,23
39	7,31		66	15,76
40	7,48		67	16,32

Leeftijd	OP68		Leeftijd	OP68
41	7,66		68	16,90

Artikel 4 Besteding BPR-saldo voor ouderdomspensioen en partnerpensioen bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum

De factoren die voor de inkoop van ouderdomspensioen en partnerpensioen gebruikt worden, zijn gebaseerd op de actuele door De Nederlandsche Bank gepubliceerde rentetermijnstructuur (met UFR-methode). Deze factoren worden maandelijks vastgesteld.

De factoren voor januari 2026 zijn:

Leeftijd	OP68+70% PP		Leeftijd	OP68+70% PP
15	5,02		42	9,59
16	5,15		43	9,83
17	5,28		44	10,08
18	5,41		45	10,33
19	5,54		46	10,59
20	5,68		47	10,86
21	5,82		48	11,15
22	5,96		49	11,44
23	6,11		50	11,74
24	6,26		51	12,06
25	6,41		52	12,39
26	6,56		53	12,73
27	6,72		54	13,08
28	6,88		55	13,45
29	7,04		56	13,84
30	7,21		57	14,24
31	7,38		58	14,66
32	7,55		59	15,10
33	7,73		60	15,56
34	7,92		61	16,03
35	8,11		62	16,52
36	8,30		63	17,03
37	8,50		64	17,56
38	8,71		65	18,11
39	8,92		66	18,68
40	9,14		67	19,26
41	9,36		68	19,86

Artikel 5 Ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum

De ruilvoet voor uitruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen als bedoeld in artikel 13.2 is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer en bedraagt bij een pensioenleeftijd van 68 jaar:

Leeftijd	Ruilvoet		Leeftijd	Ruilvoet
21	3,469		45	2,976
22	3,441		46	2,968
23	3,413		47	2,963
24	3,385		48	2,959
25	3,358		49	2,958
26	3,332		50	2,960
27	3,306		51	2,964
28	3,281		52	2,972
29	3,257		53	2,983
30	3,234		54	2,998
31	3,211		55	3,017
32	3,189		56	3,041
33	3,168		57	3,070
34	3,148		58	3,103
35	3,128		59	3,143
36	3,108		60	3,188
37	3,089		61	3,241
38	3,071		62	3,298
39	3,054		63	3,363
40	3,037		64	3,438
41	3,022		65	3,520
42	3,009		66	3,612
43	2,996		67	3,713
44	2,985		68	3,829

Artikel 6 Afkoop klein pensioen

Ingeval van afkoop klein pensioen als bedoeld in artikel 22.2, gelden de navolgende factoren die afhankelijk zijn van de leeftijd van de deelnemer en van de pensioenleeftijd van het bijbehorende ouderdomspensioen.

Afkooptarieven van diverse pensioensoorten
De opgenomen bedragen betreffen de waarde van € 100 aanspraak

Leeftijd	OP68	LPP	OPO	TOP	Ingegaan PP
19	444,30	110,40	112,80	84,80	3.063,70
20	453,80	113,90	115,50	86,80	3.045,60
21	463,50	117,40	118,40	88,80	3.026,90
22	473,40	121,10	121,30	90,80	3.007,80
23	483,40	124,80	124,30	93,00	2.988,00
24	493,60	128,70	127,30	95,20	2.967,90
25	503,90	132,60	130,50	97,70	2.947,10
26	514,40	136,60	133,60	100,20	2.925,80
27	525,10	140,70	136,90	102,80	2.903,90

28	535,90	144,70	140,20	105,50	2.881,40
29	546,90	149,00	143,50	108,30	2.858,20
30	558,20	153,20	147,10	111,20	2.834,50
31	569,80	157,60	150,60	114,10	2.810,00
32	581,60	162,00	154,20	117,10	2.785,00
33	593,80	166,60	158,00	120,20	2.759,20
34	606,20	171,10	161,90	123,40	2.732,80
35	619,00	175,80	165,80	126,70	2.705,70
36	632,10	180,60	169,90	130,10	2.677,90
37	645,50	185,50	174,10	133,60	2.649,40
38	659,30	190,50	178,30	137,30	2.620,10
39	673,40	195,60	182,80	141,10	2.590,10
40	688,00	200,70	187,30	145,10	2.559,40
41	702,90	205,90	192,00	149,30	2.527,90
42	718,40	211,20	196,80	153,60	2.495,70
43	734,20	216,60	201,80	158,00	2.462,70
44	750,60	222,00	206,90	162,90	2.429,00
45	767,50	227,50	212,20	168,00	2.394,60
46	785,10	233,00	217,60	173,30	2.359,40
47	803,20	238,60	223,30	178,80	2.323,50
48	821,90	244,20	229,30	184,60	2.286,90
49	841,50	249,90	235,30	190,70	2.249,50
50	861,90	255,50	241,80	197,30	2.211,40
51	883,00	261,30	248,40	204,00	2.172,50
52	905,30	267,00	255,40	211,00	2.133,00
53	928,50	272,70	262,70	218,20	2.092,70
54	952,80	278,30	270,30	225,60	2.051,70
55	978,30	283,90	278,30	233,20	2.010,00
56	1.005,20	289,30	286,70	240,90	1.967,60
57	1.033,50	294,60	295,60	248,70	1.924,50
58	1.063,10	299,80	304,90	256,50	1.880,60
59	1.094,40	304,80	314,70	264,40	1.836,20
60	1.127,10	309,60	325,10	272,30	1.790,90
61	1.161,60	314,10	335,90	280,20	1.745,30
62	1.197,70	318,40	347,40	288,10	1.698,60
63	1.235,60	322,40	359,50	297,50	1.651,40
64	1.275,20	326,10	372,30	308,00	1.603,60
65	1.316,70	329,40	385,90	319,80	1.555,20
66	1.360,20	332,40	400,30	331,20	1.506,10
67	1.405,70	334,90	415,60	343,80	1.456,40
68	1.453,40	335,60	431,80	358,00	1.406,20

Artikel 7 Gewogen gemiddelde

Het in artikel 5 lid 3 van dit pensioenreglement bedoelde “gewogen gemiddelde van de algemene aanpassing”, bedraagt per 1 april 2022, 4%

Artikel 8 Slotbepaling

Het bestuur kan, gehoord de actuaris, gelet op de bestandsontwikkeling, de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen en de gebruikmakingsfrequenties, besluiten tot aanpassing van de in deze bijlage opgenomen factoren en ruilvoeten.

Bijlage 4

Vrijwillige regeling Anw-aanvulling

Artikel 1 Begripsbepalingen

Ten aanzien van deze regeling zijn de begripsbepalingen, als bedoeld in artikel 1 van het pensioenreglement, van overeenkomstige toepassing. In aanvulling daarop wordt in deze regeling verstaan onder Anw:
de Algemene nabestaandenwet die met ingang van 1 juli 1996 van kracht is geworden.

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

1. Onder de voorwaarde dat tot en met 31 januari 2015 werd deelgenomen aan de "Regeling Anw-aanvulling" zoals die tot die datum heeft gegolden, komt voor deelneming aan deze (vrijwillige) regeling in aanmerking:
   a. de werknemer die deelnemer is in het fonds,
   b. de gepensioneerde met een partner, wiens ouderdomspensioen aansluitend aan de deelneming in het fonds is ingegaan,
   c. de voortgezette deelnemer als bedoeld in artikel 2.4 van het pensioenreglement.

2. a. De deelneming voor de deelnemers bedoeld in lid 1 letters a en b vangt aan op 1 februari 2015, tenzij betrokkene zich hiervoor heeft afgemeld. Na afmelding is aanmelding aan de vrijwillige regeling niet mogelijk.
   b. De deelneming voor de deelnemers bedoeld in lid 1 letter c vangt aan op 1 februari 2015 indien men zich aanmeldt.
   c. De deelnemer aan deze regeling heeft het recht zich hiervoor af te melden. Hij dient daartoe een schriftelijk verzoek te doen bij het fonds (deelnemers bedoeld in letter b) c.q. de werkgever (deelnemers bedoeld in letter a en letter c). Het fonds c.q. de werkgever beëindigt de deelneming aan deze regeling dan met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Na afmelding is aanmelding aan de vrijwillige regeling niet mogelijk.

Artikel 3 Recht op uitkering

Na overlijden van een deelnemer aan deze regeling heeft de partner recht op een Anw-aanvulling ter grootte van het verzekerde bedrag, als bedoeld in artikel 4. De uitkering wordt voorwaardelijk geïndexeerd overeenkomstig de verlening van toeslagen van ingegane pensioenen, als omschreven in artikel 19.
De rechten, voortvloeiende uit deze regeling kunnen niet worden overgedragen, afgekocht, vervreemd, in pand- of prijsgegeven dan wel feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 4 Hoogte van het verzekerde bedrag

Het verzekerde bedrag is gelijk aan € 12.000,- per jaar en kan jaarlijks in overleg met de werkgever worden aangepast. Het verzekerde bedrag wordt in maandelijkse bedragen uitgekeerd, onder inhouding van verschuldigde belastingen.

Artikel 5 Premie

1. De deelnemer aan deze regeling is een premie verschuldigd volgens de navolgende tabel, waarbij de premie is uitgedrukt in een percentage van het verzekerd bedrag, als bedoeld in artikel 4. De premie voor de deelnemer bedoeld in artikel 2 lid 1, letter a wordt in maandelijkse termijnen door de werkgever ingehouden op het salaris van de werknemer en afgedragen aan het fonds. De door de gepensioneerde bedoeld in artikel 2 lid 1, letter b verschuldigde premie wordt in maandelijkse termijnen door het fonds ingehouden op diens ouderdomspensioen. De door de voortgezette deelnemer, bedoeld in artikel 2 lid 1, letter c verschuldigde premie wordt in maandelijkse termijnen door de werkgever afgedragen aan het fonds.

Leeftijd op 1 januari	Premiepercentage
Jonger dan 30	0,96%
30-39	1,44%
40-49	3,05%
50-59	4,79%
60 jaar en ouder	5,61%

2. De premie is vastgesteld per 1 januari 2024 en kan jaarlijks door het bestuur van het fonds worden herzien. De premie is verschuldigd tot het moment waarop de partner van de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 6 Ingang en einde

De Anw-aanvulling gaat in op de eerste dag van de maand waarin de in artikel 3 bedoelde omstandigheid zich voordoet en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt doch in geval van eerder overlijden uiterlijk tot de laatste dag van de maand van zijn/haar overlijden.

Artikel 7 Beëindiging van de verzekering

Indien de deelneming in het fonds eindigt anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden, en indien de deelnemer zich voor deze regeling heeft afgemeld als bedoeld in artikel 2 lid 2 letter c, vervallen de aanspraken op grond van deze regeling. De verzekering eindigt voorts indien de door de voortgezette deelnemer bedoeld in artikel 2 lid 1, letter c verschuldigde premie gedurende twee maanden niet geïncasseerd kan worden. De verzekering eindigt voorts op het moment waarop de partner van de deelnemer of gepensioneerde de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling is in werking getreden op 1 februari 2015.

Overgangsreglement Stichting Pensioenfonds PostNL

Het hieronder in de artikelen 2 en 3 bepaalde is van toepassing op de deelnemer met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst is gesloten. Het hieronder in de artikelen 2,4, 6 en 7 bepaalde is van toepassing op de deelnemer die tot 1 juli 2015 deelnam in de pensioenregeling van de Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT.

Artikel 1 Definities

In dit overgangsreglement wordt in aanvulling op en in afwijking van het bepaalde in artikel 1 van het reglement verstaan onder:

1.1 het reglement 2006:
het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 1 januari 2006;

1.2 het reglement 2001:
het op 1 januari 2001 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL", alsmede de bijlagen bij dat reglement;

1.3 het reglement 1998:
het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds TNT Post Groep" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 29 juni 1998;

1.4 het reglement 2007:
het op 1 januari 2007 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL" voor medewerkers met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst is gesloten;

1.4.a het reglement 2014:
het op 1 januari 2014 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL" voor medewerkers met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst is gesloten;

1.5 de overgangsdatum:
1 januari 2014

1.6 de deelnemer:
de persoon die zowel op de dag voor de overgangsdatum als op de overgangsdatum deelnemer is in het fonds;

Artikel 2 BPR-saldo

BPR-saldo
De deelnemer die onder de werking van het reglement 2001 en/of reglement 2006 en/of reglement 2007 en/of reglement 2014 heeft deelgenomen aan de Beschikbare premieregeling (BPR) heeft aanspraak op het tot 1 januari 2015 opgebouwde BPR-saldo. Onverminderd het bepaalde in artikel 26.4 blijft op het tot die datum opgebouwde saldo het tot die datum geldende reglement van toepassing met dien verstande dat wordt uitgegaan van een pensioendatum als bedoeld in dit reglement en dat bij overlijden en bij beëindiging van de deelneming voor de pensioeningangsdatum wordt uitgegaan van een meeverzekerd partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen. Ten aanzien van de

toeslagverlening is artikel 20 van overeenkomstige toepassing. Op verzoek van de deelnemer wordt het BPR-saldo per de pensioendatum overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder ten behoeve van de aanwending van het saldo voor een variabele uitkering, overeenkomstig het bepaalde in artikel 80 van de Pensioenwet.

Artikel 3 Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen reglement 2001

3.1 a. Op de datum van beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum wordt een gedeelte van het ouderdomspensioen uit hoofde van reglement 2001, omgezet in een aanspraak op partnerpensioen ter hoogte van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting.
Indien de deelnemer en, voor zover van toepassing, de partner beiden het fonds binnen vier maanden na de beëindiging van de deelneming schriftelijk laten weten de in de eerste zin bedoelde omzetting in partnerpensioen niet of slechts gedeeltelijk te wensen, vindt deze omzetting niet respectievelijk slechts gedeeltelijk plaats.

b. Indien het bepaalde in artikel 17.2 toepassing heeft gevonden bedraagt het partnerpensioen 70% van het op grond van artikel 6.4 verminderde ouderdomspensioen dat resteert na omzetting.

c. Het partnerpensioen waarop recht ontstaat door de omzetting is gelijk aan het bedrag van het ouderdomspensioen op de datum van beëindiging van de deelneming dat wordt omgezet, vermenigvuldigd met de ruilvoet bij de leeftijd van de deelnemer op die datum volgens de tabel "ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum" als vermeld in artikel 5 van bijlage 3 bij het reglement.

d. Op het onder c bedoelde partnerpensioen is het bepaalde in artikel 7.1, 7.2, 7.4 en 7.5 van overeenkomstige toepassing.

3.2 Op de pensioeningangsdatum wordt een gedeelte van het ouderdomspensioen uit hoofde van reglement 2001 omgezet in een aanspraak op partnerpensioen volgens de voorwaarden van artikel 1 van bijlage 1. Na deze omzetting bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting.
Indien de deelnemer en, voor zover van toepassing, de partner beiden voor de pensioeningangsdatum het fonds schriftelijk laten weten de in de eerste zin bedoelde omzetting niet of slechts gedeeltelijk te wensen, vindt deze omzetting niet respectievelijk slechts gedeeltelijk plaats.
Indien een partnerpensioen krachtens artikel 17.3.a is vastgesteld, wordt dit in mindering gebracht op het in de eerste zin bedoelde partnerpensioen. Deze vermindering komt te vervallen indien de in artikel 17.3.a bedoelde ex-partner komt te overlijden voor de ingang van het partnerpensioen en voor de pensioeningangsdatum.
Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de betreffende partner overlijdt. De partner behoudt zijn recht op partnerpensioen na beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding.

3.3 De gewezen deelnemer voor wie partnerpensioen ten behoeve van zijn partner verzekerd is, heeft het recht om op de pensioeningangsdatum met instemming van deze partner bedoeld partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen.
Indien bij het einde van de deelneming van de gewezen deelnemer geen omzetting in partnerpensioen heeft plaatsgevonden, kan de gewezen deelnemer op de pensioeningangsdatum een gedeelte van zijn ouderdomspensioen omzetten in een aanspraak op partnerpensioen volgens de voorwaarden van artikel 1 van bijlage 1.

Artikel 4 Aanpassing opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen

Tenzij tussen de werknemer en werkgever anders is overeengekomen geldt ten aanzien van toeslagverlening over opgebouwd pensioen vóór 2001, het bepaalde in dit artikel. Dit artikel is voorts van toepassing voor de deelnemer met recht op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.

In afwijking, in zoverre, van het bepaalde in de artikelen 6.6 en 20, van het pensioenreglement worden op aanspraken op pensioen van de deelnemers en hun ex-partners voor zover betrekking hebbend op de periode waarin de deelnemer tot 1 juli 2015 deelnam in de pensioenregeling van de Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, voor zover deze aanspraken en rechten zijn ontstaan vóór 2001, nadat deze overeenkomstig het bepaalde in artikel 26.4 zijn omgezet in pensioenaanspraken overeenkomstig dit pensioenreglement, een toeslag verleend overeenkomstig het gemiddelde van de algemene salarisontwikkeling van de cao van PostNL Mail op 1 januari zoals die heeft plaatsgevonden in de periode van 2 januari van het voorafgaande jaar tot en met 1 januari van het betreffende jaar.

Artikel 5 Omzetting ouderdomspensioen in partnerpensioen

5.1

a. Op de datum van beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum wordt een gedeelte van het ouderdomspensioen, voor zover dit is opgebouwd in de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2014, omgezet in een aanspraak op partnerpensioen ter hoogte van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting.
   Indien de deelnemer en, voor zover van toepassing, de partner beiden het fonds binnen vier maanden na de beëindiging van de deelneming schriftelijk laten weten de in de eerste zin bedoelde omzetting in partnerpensioen niet of slechts gedeeltelijk te wensen, vindt deze omzetting niet respectievelijk slechts gedeeltelijk plaats.
b. Indien het bepaalde in artikel 18.3 toepassing heeft gevonden bedraagt het partnerpensioen 70% van het op grond van artikel 6.5 verminderde ouderdomspensioen dat resteert na omzetting.
c. Het partnerpensioen waarop recht ontstaat door de omzetting is gelijk aan het bedrag van het ouderdomspensioen op de datum van beëindiging van de deelneming dat wordt omgezet, vermenigvuldigd met de ruilvoet bij de leeftijd van de deelnemer op die datum volgens de tabel "ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum" als vermeld in artikel 5 van bijlage 3 bij het reglement.
d. Op het onder c bedoelde partnerpensioen is het bepaalde in artikel 7.1, 7.2, 7.4 en 7.5 van overeenkomstige toepassing.

5.2 Op de pensioeningangsdatum wordt een gedeelte van het ouderdomspensioen, voor zover dit is opgebouwd in de periode van 1 januari 2001 tot en met 31 december 2014, omgezet in een aanspraak op partnerpensioen volgens de voorwaarden van artikel 2 van bijlage 2. Na deze omzetting bedraagt het partnerpensioen 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting. Indien de deelnemer en, voor zover van toepassing, de partner beiden voor de pensioeningangsdatum het fonds schriftelijk laten weten de in de eerste zin bedoelde omzetting niet of slechts gedeeltelijk te wensen, vindt deze omzetting niet respectievelijk slechts gedeeltelijk plaats.
Indien een partnerpensioen krachtens artikel 18.2.a is vastgesteld, wordt dit in mindering gebracht op het in de eerste zin bedoelde partnerpensioen. Deze vermindering komt te vervallen indien de in artikel 18.2.a bedoelde ex-partner komt

te overlijden voor de ingang van het partnerpensioen en voor de pensioeningangsdatum.
Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de betreffende partner overlijdt. De partner behoudt zijn recht op partnerpensioen na beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding.

5.3 De gewezen deelnemer voor wie partnerpensioen ten behoeve van zijn partner verzekerd is, heeft het recht om op de pensioeningangsdatum met instemming van deze partner bedoeld partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen.
Indien bij het einde van de deelneming van de gewezen deelnemer geen omzetting in partnerpensioen heeft plaatsgevonden, kan de gewezen deelnemer op de pensioeningangsdatum een gedeelte van zijn ouderdomspensioen omzetten in een aanspraak op partnerpensioen volgens de voorwaarden van artikel 1 van bijlage 1.

Artikel 6 Partnerpensioen en wezenpensioen

6.1 Na het overlijden van de deelnemer die in de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2014 deelnam in de pensioenregeling van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, wordt het partnerpensioen als bedoeld in artikel 7 van het reglement verhoogd met: 70% van het in de periode 1 januari 2001 tot en met 31 december 2014 opgebouwde ouderdomspensioen.

6.2 In afwijking van artikel 7.1 van dit overgangsreglement wordt het partnerpensioen, als bedoeld in de artikelen 7 en 13.1 onderdeel a, van het reglement, van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die PAO-er C, D of E is en voor 2001 in dienst is getreden, verhoogd met het vóór 2015 opgebouwde partnerpensioen.

6.3 Indien op grond van de voorgaande leden het partnerpensioen wordt verhoogd, wordt het wezenpensioen als bedoeld in artikel 8 van het reglement verhoogd met 20% van de verhoging van het partnerpensioen op grond van de vorige leden.

Addendum, behorend bij artikel 6 lid 2

Hoogte ouderdomspensioen

1-1-2016
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2016, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2016 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.

Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2016 verlaagd tot **1,62.**

1-1-2017
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2017, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2017 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.

Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2017 verlaagd tot **1,43.**

1-1-2018
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2018, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2018 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.

Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2018 verlaagd tot **1,615.**

1-1-2019
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2019, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2019 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.
Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2019 verlaagd tot **1,652.**

1-1-2020
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2020, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2020 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.

Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2020 verlaagd tot **1,751.**

1-1-2021
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2021, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2021 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.

Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2021 verlaagd tot **1,783**.

1-1-2022
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2022, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2022 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.

Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2022 verlaagd tot **1,826**.

1-1-2023
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2023, meer dan het maximum als bedoeld in de cao, om de opbouw ter grootte van 1,875% in 2023 te financieren.

Dientengevolge worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum.

Het in artikel 6 lid 2 genoemde opbouwpercentage van 1,875 wordt met ingang van 1 januari 2023 verlaagd tot **1,855**.

Het in artikel 5.2 genoemde maximum wijzigt met ingang van 1 januari 2023 in € 128.810,-
Het in artikel 5.4 genoemde bedrag van de franchise wijzigt met ingang van 1 januari 2023 in € 17.488,72

1-1-2024
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2024 t/m 28 februari 2025 minder dan het maximum als bedoeld in de cao. Hiermee kan de opbouw ter grootte van **1,875**% in 2024 worden gefinancierd.

1-1-2025
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2025 29,2% van de pensioengrondslag. Hiermee kan de opbouw ter grootte van **1,875**% in 2025 worden gefinancierd.

1-3-2025
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 maart 2025 28,51% van de pensioengrondslag. Hiermee kan de opbouw ter grootte van **1,875%** vanaf 1 maart 2025 worden gefinancierd.

1-8-2025
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 augustus 2025 27,72% van de pensioengrondslag. Hiermee kan de opbouw ter grootte van **1,875**% vanaf 1 augustus 2025 worden gefinancierd.

1-1-2026
De premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, bedraagt met ingang van 1 januari 2026 27,91% van de pensioengrondslag. Hiermee kan de opbouw ter grootte van **1,875**% vanaf 1 januari 2026 worden gefinancierd.

Stichting Pensioenfonds PostNL

Datum:

Voorzitter Secretaris

Pensioen

Stichting Pensioenfonds PostNL

Stichting Pensioenfonds PostNL
Princenhof Park 8
3972 NG Driebergen
www.pensioenpostnl.nl