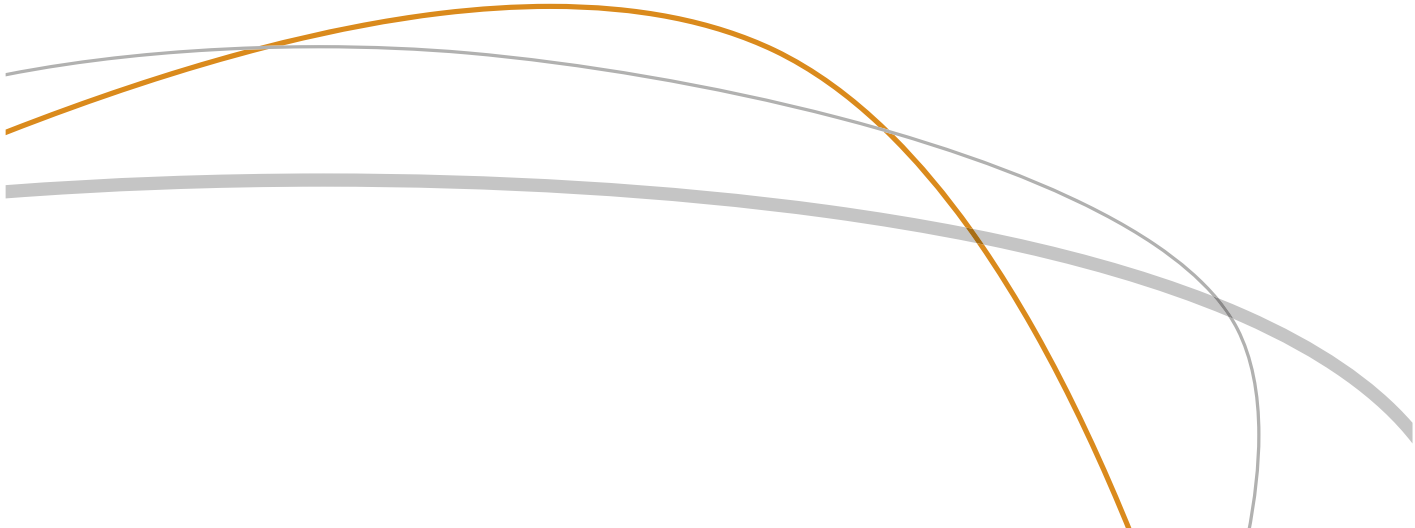


Pensioenreglement PostNL 2026

Stichting pensioenfonds PostNL

Versie 1 juni 2026



Inhoudsopgave

Uw pensioenregeling in het kort	4
Artikel 1 Definities	6
Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming	10
Artikel 3 Aanspraken op pensioen	11
Artikel 4 Perioden van deelneming en opbouwfactoren	11
Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de aanspraken en rechten	12
Artikel 6 Ouderdomspensioen	14
Artikel 7 Partnerpensioen	15
Artikel 8 Wezenpensioen	16
Artikel 9 Arbeidsongeschiktheidspensioen	17
Artikel 10 Voortzetting van de pensioenopbouw en verzekering bij arbeidsongeschiktheid	19
Artikel 11 Beëindiging van de deelneming voor de pensioeningangsdatum	20
Artikel 12 Inkomende Waardeoverdracht	20
Artikel 13 Uitgaande waardeoverdracht	21
Artikel 14 Vrijwillige waardeoverdracht	21
Artikel 15 Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding	21
Artikel 16 Flexibele pensionering en uitruil	24
Artikel 17 De solidariteitsreserve	25
Artikel 18 Toedelingsregels	26
Artikel 19 Gelijke aanpassingen met spreiden	26
Artikel 20 Financiering van aanspraken	27
Artikel 21 Toekenning en uitkering van de pensioenen	27
Artikel 22 Overige rechten en plichten van de deelnemer	28
Artikel 23 Afwijkingen van het reglement	29
Artikel 24 Uitsluitingen en kortingen	29
Artikel 25 Interne collectieve waardeoverdracht: omzetting van tot 1 juni 2026 opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten	30
Artikel 26 Overgangsbepalingen	30
Artikel 27 Transparantie	31
Artikel 28 Inachtneming van en aanpassing aan fiscale eisen	31
Artikel 29 Inwerkingtreding	31

Bijlage 1	Tarieven en factoren	32
Bijlage 2	Verdeling van de premie en variabelen	33
Bijlage 3	Toedelingsregels	34
Bijlage 4	Vrijwillige regeling Tijdelijk Partnerpensioen	38

Uw pensioenregeling in het kort

U werkt bij PostNL of bij een bedrijf dat verbonden is aan PostNL. Daarom valt u onder de pensioenregeling van Pensioenfonds PostNL. In de pensioenovereenkomst staan de afspraken tussen werkgever en werknemer over het pensioen. Deze overeenkomst is opgenomen in de cao van PostNL.

Uw werkgever en Pensioenfonds PostNL hebben afspraken gemaakt over het pensioen van de werknemers. Bijvoorbeeld over de betaling van de pensioenen. En over de uitvoering van de pensioenovereenkomst. Daar zorgt Pensioenfonds PostNL voor. Deze afspraken staan in een uitvoeringsovereenkomst.

U bouwt pensioen op in een solidaire premieregeling. Dat wil zeggen: de verschillende leeftijdsgroepen delen de financiële risico's. De pensioenregeling voldoet aan de Wet toekomst pensioenen en geldt vanaf 1 juni 2026. De eerder opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken worden omgezet in een pensioenvermogen. Dat doet Pensioenfonds PostNL op verzoek van de cao-partijen.

U en uw werkgever betalen pensioenpremie aan Pensioenfonds PostNL. U hoeft dit niet zelf te doen, uw werkgever doet dit voor u. De premie is 26,80% van het salaris waarover u pensioen opbouwt.

In dit pensioenreglement leest u wat u krijgt in uw pensioenregeling. Hieronder vatten we het voor u samen:

- **Ouderdomspensioen voor uzelf**

Dit pensioen gaat standaard in op de eerste dag van de maand waarin u 68 jaar wordt. U ontvangt dit pensioen zolang u leeft.

- **Levenslang partnerpensioen voor uw partner**

Als u overlijdt tijdens uw dienstverband, heeft uw partner recht op een partnerpensioen. Goed om te weten: als u uit dienst treedt en overlijdt voor uw pensionering, is er geen partnerpensioen. Dit is er alleen als de dekking is voortgezet. De hoogte van het partnerpensioen hangt af van wanneer u overlijdt: tijdens uw dienstverband, na uw dienstverband of na uw pensionering.

- **Wezenpensioen voor uw kind of kinderen**

Als u overlijdt tijdens uw dienstverband, krijgen uw kinderen wezenpensioen totdat zij 25 jaar worden. Goed om te weten: als u uit dienst treedt en overlijdt voor uw pensionering, is er geen wezenpensioen. Dit is er alleen als de dekking is voortgezet.

- **Arbeidsongeschiktheidspensioen**

Wordt u ziek terwijl u pensioen opbouwt bij Pensioenfonds PostNL? Heeft u recht op een WIA-uitkering? En is uw pensioengevend inkomen hoger dan het WIA-maximum jaarloon? Dan krijgt u arbeidsongeschiktheidspensioen. Hoeveel u krijgt, hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.

- **Premievrije voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid**

Als u ziek wordt en pensioen opbouwt bij Pensioenfonds PostNL en recht heeft op een WIA-uitkering, dan wordt de pensioenopbouw premievrij geheel of gedeeltelijk voortgezet. Hoeveel hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid.

- **Keuzes voor uw pensioen**

U kunt zelf keuzes maken voor uw pensioen, bijvoorbeeld:

- Uw pensioen eerder in laten gaan, op zijn vroegst vanaf uw 60ste.
- Gedeeltelijk met pensioen gaan.
- Een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen.
- De eerste periode een hoger pensioen krijgen.
- U kunt extra partnerpensioen verzekeren. Dan krijgt uw partner extra geld tot hij of zij AOW krijgt. In bijlage 4 leest u hier meer over. U betaalt hier zelf voor. Uw werkgever betaalt hier niet aan mee.

- **Overgangsregeling**

Voor opgebouwd nabestaandenpensioen vóór 1 juni 2026 geldt een overgangsregeling die is opgenomen in artikel 26 van het pensioenreglement.

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 1.1 het fonds:**
de "Stichting Pensioenfonds PostNL", gevestigd te Driebergen;
- 1.2 het bestuur:**
het bestuur van het fonds;
- 1.3 de statuten:**
de statuten van het fonds;
- 1.4 het reglement:**
het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 1 juni 2026;
- 1.5 de vennootschap:**
PostNL N.V.;
- 1.6 de werkgever:**
de vennootschap, alsmede de op het verzoek van de vennootschap tot het fonds toegelaten gelieerde ondernemingen en/of instellingen;
- 1.7 de gelieerde onderneming:**
iedere rechtspersoon die krachtens artikel 1 van de statuten dan wel krachtens het bepaalde in artikel 23.2 door het bestuur is aangemerkt als onderneming en/of instelling;
- 1.8 de cao:**
Voor de deelnemer die zijn rechten ontleent aan de arbeidsovereenkomst waarop de cao voor PostNL van toepassing is; de collectieve arbeidsovereenkomst voor PostNL, met inbegrip van de op deze cao gebaseerde collectieve regelingen;
- 1.9 de werknemer:**
de persoon die een persoonlijke arbeidsovereenkomst of een arbeidsovereenkomst volgens de cao PostNL heeft met de werkgever;
- 1.10 de deelnemer:**
de persoon die op grond van artikel 2 deelneemt in het fonds;
- 1.11 de gewezen deelnemer:**
de persoon van wie de deelneming in het fonds op grond van artikel 2 anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd en die krachtens het reglement aanspraken jegens het fonds heeft gekregen en behouden;
- 1.12 de gepensioneerde:**
de persoon die een uitkering van ouderdomspensioen ontvangt;
- 1.13 de pensioendatum:**
de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 68 jaar wordt;
- 1.14 de AOW-datum:**

de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin voor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht ontstaat op een AOW-uitkering;

1.15 de pensioeningangsdatum:

de eerste dag met ingang waarvan voor de (gewezen) deelnemer een ouderdomspensioenuitkering van het fonds ingaat;

de pensioeningangsdatum ligt op de eerste dag van een maand, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt en niet later dan op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 68 jaar wordt;

1.16 de partner:

- a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- b. de meerderjarige persoon die met de (gewezen) deelnemer een gezamenlijke huishouding voert, tenzij het een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind betreft;

1.17 gezamenlijke huishouding:

- a. de (gewezen) deelnemer heeft met zijn partner een notarieel verleden samenlevingscontract gesloten, of
- b. er is sprake van een samenlevingsverklaring:
 - voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer is er een door beide betrokkenen ondertekende samenlevingsverklaring waarin zij verklaren woonachtig te zijn op hetzelfde adres en voor elkaar te zorgen; of
 - na het overlijden van de werknemer of gewezen werknemer is er een door een betrokkene ondertekende samenlevingsverklaring waarin hij verklaart partner van de overledene te zijn geweest en hij aannemelijk maakt ten tijde van het overlijden of, indien relevant, op enig moment voor het overlijden een gezamenlijke huishouding met de overledene te hebben gevoerd. De betrokkene maakt in ieder geval aannemelijk met de overleden werknemer of gewezen werknemer een gezamenlijke huishouding te hebben gevoerd indien sprake is geweest van inschrijving op hetzelfde adres gedurende zes maanden en een van de volgende omstandigheden:
 - a. uit hun relatie is een kind geboren of heeft erkenning plaatsgevonden van een kind van de een door de ander;
 - b. het gezamenlijk eigendom van een huis;
 - c. een huurcontract op beider naam; of
 - d. in de pensioenregeling van de betrokkene is de overleden werknemer of gewezen werknemer aangemerkt als partner van de betrokkene.

1.18 datum scheiding of ontbinding huwelijk:

- a. in geval van echtscheiding, de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van scheiding van tafel en bed, de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde is gegaan;
- c. in geval van ontbinding na scheiding van tafel en bed, de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand;

1.19 datum einde geregistreerd partnerschap:

de datum van inschrijving van de beschikking van beëindiging van het geregistreerd partnerschap of van de verklaring dat een beëindigingsovereenkomst is gesloten in de registers van de burgerlijke stand;

1.20 datum einde gezamenlijke huishouding:

de datum waarop blijkens een door de (gewezen) deelnemer en/of de partner binnen twee jaar na de beëindiging van de gezamenlijke huishouding te overleggen uittreksel uit het bevolkingsregister, geen sprake meer is van een gemeenschappelijke huishouding;

1.21 de ex-partner:

- a. de persoon die in het verleden als echtgeno(o)t(e) of geregistreerd partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kon worden aangemerkt;
- b. de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, die blijkens een door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en/of de partner binnen twee jaar na de beëindiging van de gezamenlijke huishouding overgelegd uittreksel uit het bevolkingsregister, niet langer een gezamenlijke huishouding voert met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

1.22 de pensioengerechtigde:

de persoon, die recht heeft op een pensioenuitkering;

1.23 de nabestaande(n):

de persoon die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aangemerkt kan worden als partner als bedoeld in artikel 1.17 en de kinderen die op grond van het bepaalde in artikel 8.1 recht hebben op wezenpensioen;

1.24 normale arbeidsduur:

de voor de deelnemer geldende normale arbeidsduur als bedoeld in de cao; indien geen cao van toepassing is geldt als normale arbeidsduur het door de werkgever als zodanig vastgestelde aantal uren;

1.25 WIA, Wajong:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen; Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

1.26 arbeidsongeschikt:

arbeidsongeschikt in de zin van de WIA of Wajong;

1.27 WIA-uitkering, Wajong-uitkering:

arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

- 1.28 WIA maximum jaarloon:**
het naar een jaarbedrag herrekenende maximum dagloon voor de berekening van de WIA-uitkering;
- 1.29 beschikbare premie:**
het deel van de bruto-premie dat periodiek aan het pensioenvermogen van de deelnemer wordt toegevoegd;
- 1.30 bruto-premie:**
de pensioenpremie die de werkgever verschuldigd is aan het fonds en die het fonds gebruikt voor toevoeging aan het pensioenvermogen voor de deelnemer, opslagen voor kosten en risicopremies;
- 1.31 pensioenvermogen:**
het vermogen van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde dat vanaf de pensioeningangsdatum wordt gebruikt voor de financiering van levenslang ouderdomspensioen en, als daarvoor gekozen wordt, een levenslang partnerpensioen bij overlijden op of na de pensioeningangsdatum;
- 1.32 collectieve uitkeringsfase:**
de collectieve uitkeringsfase als bedoeld in artikel 19 waarin de hoogte van het pensioen voor alle pensioengerechtigden met hetzelfde percentage wordt aangepast;
- 1.33 pensioenaanspraak:**
het recht op een nog niet ingegaan pensioen;
- 1.34 pensioenrecht:**
het recht op een ingegaan pensioen;
- 1.35 solidariteitsreserve:**
de collectieve vermogensreserve waarmee in een solidaire premieovereenkomst financiële mee- of tegenvallers kunnen worden gedeeld. De solidariteitsreserve is geen onderdeel van het persoonlijk pensioenvermogen;
- 1.36 omzetten:**
het omzetten van de waarde van de tot en met 31 mei 2026 opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten in een pensioenvermogen;
- 1.37 projectierendement:**
het verwachte toekomstige rendement op basis van de risicovrije rentetermijnstructuur zoals gepubliceerd door DNB;
- 1.38 risicohouding:**
de vastgestelde mate waarin een groep deelnemers, gewezen deelnemers of pensioengerechtigden bereid is beleggingsrisico's te lopen met het oog op hun doelstellingen en de mate waarin deze groep beleggingsrisico's kan dragen, gegeven de kenmerken van deze groep.

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

Deelneming

- 2.1 Als deelnemer wordt in het fonds opgenomen:
- de werknemer in dienst bij de werkgever;
 - de deelneming in het fonds gaat in op de dag waarop de onder a. bedoelde arbeidsovereenkomst ingaat, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand waarin de 18-jarige leeftijd wordt bereikt.
 - de werknemer die op grond van het bepaalde in artikel 23.1.b of artikel 23.2 door het bestuur als deelnemer in het fonds is toegelaten. De deelneming gaat in op een door het bestuur te bepalen datum.

Einde deelneming

- 2.2 De deelneming eindigt met ingang van de dag waarop:
- de deelnemer de hoedanigheid van werknemer verliest;
 - de werkgever waarbij de deelnemer in dienst is de hoedanigheid van aangesloten werkgever verliest;
 - de deelnemer is overleden;
 - de deelnemer het pensioen laat ingaan (pensioeningangsdatum), tenzij het dienstverband met de werkgever wordt voortgezet;
 - de deelname uiterlijk eindigt: de pensioendatum.

- 2.3 In bijzondere gevallen, ter beslissing door het bestuur, eindigt de deelneming voorts met ingang van de dag waarop de rechten en verplichtingen voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst door de werkgever worden opgeschort.

Voortzetting deelneming

- 2.4 In afwijking van het bepaalde in artikel 2.2.a eindigt de deelneming niet indien en zolang de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid.
- 2.5 Het recht op voortzetting van de deelneming kan geheel of gedeeltelijk bestaan en kan tevens bestaan naast gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. De gedeeltelijke voortzetting en de deelneming op grond van de arbeidsovereenkomst worden in dat geval samen aangemerkt als één deelneming.

Aansluitende arbeidsovereenkomsten

- 2.6 Aansluitende arbeidsovereenkomsten tussen een werknemer en een aangesloten werkgever worden voor de toepassing van dit reglement als één doorlopende arbeidsovereenkomst beschouwd indien bij elk van deze arbeidsovereenkomsten afzonderlijk wordt voldaan aan de voorwaarden voor deelneming in het fonds. Als tussen het einde van een arbeidsovereenkomst en de aanvang van een volgende arbeidsovereenkomst een termijn ligt van 3 maanden of minder, worden deze overeenkomsten geacht aansluitend te zijn met dien verstande dat de tussenliggende periode niet als deelnemingsperiode wordt beschouwd.

Eén deelneming

- 2.7 Er is sprake van één deelneming als de werknemer:
- tegelijkertijd met meer dan één gelieerde onderneming een arbeidsovereenkomst heeft;
 - met een gelieerde onderneming meer arbeidsovereenkomsten heeft;

- een arbeidsovereenkomst heeft en tegelijkertijd recht op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;

Artikel 3 Aanspraken op pensioen

Algemeen geldende aanspraken

- 3.1 Een deelneming geeft, met inachtneming van de bepalingen in de statuten en dit reglement aanspraak op:
- ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
 - partnerpensioen na overlijden van een deelnemer voor zijn partner;
 - partnerpensioen na overlijden van een gepensioneerd voor zijn (ex)partner indien en voor zover hiervoor gekozen is bij pensionering;
 - partnerpensioen na overlijden van een gewezen deelnemer indien en voor zover de overlijdensdekking is voortgezet;
 - wezenpensioen na overlijden van een deelnemer of gewezen deelnemer tijdens de periode waarin verzekering wordt voortgezet als bedoeld in artikel 8.4;
 - arbeidsongeschiktheidspensioen.

De deelnemer heeft voorts aanspraak op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.

- 3.2 De pensioenovereenkomst ter uitvoering waarvan dit reglement is opgesteld, is een solidaire premieovereenkomst als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. In deze premieovereenkomst wordt de premie collectief belegd, worden de resultaten naar leeftijdscohorten toebedeeld en wordt het voor de pensioenuitkering bestemde vermogen gedurende de uitkeringsfase aangewend voor financiering van een variabele uitkering.

Individuele mogelijkheden voor tijdelijk partnerpensioen

- 3.3 De deelnemer die deelneemt aan de regeling tijdelijk partnerpensioen heeft met inachtneming van de bepalingen van bijlage 4 van het reglement, recht op een tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner.

Verbod afkoop pensioenaanspraken

- 3.4 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Valuta en afronding

- 3.5 De rechten en aanspraken op pensioen luiden in euro's en worden naar boven afgerond in centen nauwkeurig vastgesteld.

Artikel 4 Perioden van deelneming en opbouwfactoren

Perioden van deelneming

- 4.1
- a. Opbouw van aanspraken als bedoeld in artikel 3, vindt plaats gedurende de periode gelegen tussen de aanvang van de deelneming en het einde van de deelneming.
 - b. Een periode van deelneming waarin voor de deelnemer een deeltijd arbeidsovereenkomst geldt, telt voor de berekening van de aanspraken mee naar rato van de som van de in de betreffende periode geldende deeltijdfactor

- en, voor zover van toepassing, de meerurenfactor. Deze bepaling heeft geen betrekking op het variabel pensioengevend inkomen en de variabele grondslag.
- c. In geval van voortzetting van de deelneming als bedoeld in artikel 2.4 telt het betreffende deel van de periode van deelneming mee naar rato van het voortzettingspercentage, een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
 - d. Tijdens een periode waarin de deelnemer zonder doorbetaling van salaris buitengewoon verlof heeft of geschorst is, worden de risicodekkingen voor het nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid voortgezet. Bij onbetaald verlof met voortzetting van pensioenopbouw zoals opgenomen in de cao, wordt de totale premie inclusief de risicopremies betaald door de werkgever. In situaties zonder voortzetting van pensioenopbouw worden de risicopremies voor de voortzetting van deze risicodekkingen niet apart in rekening gebracht bij de werkgever of deelnemer, maar zullen ze worden gefinancierd uit de totale premie van 26,8% van de pensioengrondslagsom. De verzekering van tijdelijk partnerpensioen wordt voor eigen rekening voortgezet, e.e.a. zoals geregeld in de cao. .
 - e. Een periode van deelneming wordt in dagen nauwkeurig vastgesteld.

Deeltijd- en meerurenfactor

- 4.2 De deeltijdfactor in enige periode is de breuk die de verhouding weergeeft van de overeengekomen arbeidsduur in die periode tot de normale arbeidsduur.
De meerurenfactor in enige periode is de breuk die de verhouding weergeeft tussen het aantal meeruren als bedoeld in de cao dat in de betrokken periode is uitbetaald en de normale arbeidsduur in die periode.

Voortzettingspercentage

- 4.3 Het voortzettingspercentage voor de arbeidsongeschikte deelnemer is gelijk aan het percentage voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 10.5.

Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de aanspraken en rechten

- 5.1 De hoogte van de aanspraken, bedoeld in artikel 3.1, worden vastgesteld aan de hand van de door de werkgever beschikbaar gestelde premie, en de toedelingsregels bedoeld in artikel 18. De hoogte van de beschikbare premie wordt vastgesteld aan de hand van het pensioengevend inkomen en de franchise, alsmede aan de hand van de daarvan afgeleide pensioengrondslag.

Bruto-premie

- 5.2 De bruto-premie is 26,80% van de pensioengrondslag. De werkgever is deze premie verschuldigd aan het fonds.
De bestemming van de premie is als volgt:

Premiecomponenten	% PGsom
Spaarpremie (voor ouderdomspensioen en partnerpensioen na pensioendatum)	21,74%
Risicopremies partnerpensioen (bij overlijden voor de pensioendatum)	1,94%
Risicopremies wezenpensioen (bij overlijden voor de pensioendatum)	0,02%
Risicopremies premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid (PVAO)	1,55%
Risicopremies arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)	0,39%
Opslag voor toekomstige uitvoeringskosten ³	0,55%
Opslag voor directe uitvoeringskosten ³	0,61%

Jaarlijks worden de kostenvergoedingen, risicopremies (overlijden en arbeidsongeschiktheid) en andere opslagen bepaald op basis van de grondslagen zoals opgenomen in de ABTN.

Gedurende de eerste vier maanden na 1 juni 2026 geldt een premiepercentage van 10,8% zoals overeengekomen door de sociale partners, betrokken bij het cao-overleg.

Pensioengevend inkomen

- 5.3
- a. Het pensioengevend inkomen bestaat uit een vast deel en, voor zover van toepassing, een variabel deel.
 1. Het vast pensioengevend inkomen per maand wordt gevormd door het maandsalaris als bedoeld in de cao, vermeerderd met het percentage van de vakantie-uitkering. Daarbij wordt uitgegaan van de bedragen die gelden bij de normale arbeidsduur.
 2. Het variabele pensioengevend inkomen per maand wordt gevormd door het totaal van de bedragen die als variabel pensioengevend inkomen zijn aangemerkt in de cao of het sociaal plan voor zover deze binnen de grenzen van het pensioengevende loon blijven zoals bedoeld in het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 die in een maand zijn uitbetaald, vermeerderd met het percentage van de vakantie-uitkering.
 - b. De werkgever kan andere inkomensbestanddelen dan bedoeld onder a. aanmerken als pensioengevend inkomen, een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964. Meeruren als bedoeld in de cao worden aangemerkt als pensioengevend inkomen.
 - c. Het totale pensioengevend inkomen dat in aanmerking wordt genomen voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen bedraagt maximaal het bedrag volgens artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964. Dit maximum bedraagt per 1 januari 2026 € 137.800,- en zal jaarlijks worden aangepast aan het genoemde fiscale maximum.
- 5.4 Als grondslag bij voortzetting van de deelneming op grond van artikel 2.4 geldt het pensioengevend inkomen in de maand voorafgaand aan de maand waarin het recht op WIA ontstaat. Deze grondslag wordt nadien, telkens als een algemene aanpassing van het salaris volgens de cao plaatsvindt, herzien overeenkomstig het gewogen gemiddelde van die algemene aanpassing, zoals door de werkgever verstrekt.

- Franchise*
- 5.5 Over het deel van het vast pensioengevend inkomen ter grootte van de franchise wordt geen pensioen opgebouwd. Op 1 januari 2026 bedraagt de franchise € 20.541,67 op jaarbasis. De franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van het AOW-bedrag geldend voor een gehuwde zonder toeslag, vermeerderd met de AOW-vakantietoeslag, een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
- Pensioengrondslag*
- 5.6 De pensioengrondslag is de som van de vaste pensioengrondslag en de variabele pensioengrondslag.
De vaste pensioengrondslag per maand op enig tijdstip, is gelijk aan het voor de deelnemer geldende vast pensioengevend inkomen per maand en verminderd met de franchise per maand op het desbetreffende tijdstip, e.e.a. met inachtneming van de deeltijdfactor en voorzover van toepassing, de meerurenfactor.
De variabele pensioengrondslag per maand op enig tijdstip, is gelijk aan het voor de deelnemer geldende variabel pensioengevend inkomen per maand op het desbetreffende tijdstip. Hierbij wordt - indien de franchise groter is dan het vast pensioengevend inkomen - dit verschil in mindering gebracht op het geldende variabel pensioengevend inkomen.
- Valuta en afronding*
- 5.7 Pensioengevend inkomen, franchise en pensioengrondslag luiden in euro's en worden naar boven afgerond.
- Het pensioenvermogen*
- 5.8 Vóór de pensioeningangsdatum bouwt de deelnemer een pensioenvermogen op. De hoogte van het pensioenvermogen wordt bepaald door:
- indien van toepassing: toedeling van een bedrag bij omzetten;
 - toewijzing van een deel van de premie als bedoeld in artikel 5.1;
 - de toedeling van positieve of negatieve rendementen als bedoeld in artikel 18;
 - toevoeging vanuit of onttrekkingen ten behoeve van de operationele- of solidariteitsreserve als bedoeld in artikel 17;
 - indien van toepassing: toevoeging van een bedrag afkomstig uit inkomende waardeoverdracht;
 - indien van toepassing: het aftrekbedrag bij conversie als bedoeld in artikel 15.3.
- Projectierendement*
- 5.9 Voor de pensioenuitkering wordt na pensioeningang iedere maand een deel uit het gereserveerde vermogen onttrokken. Het projectierendement dat gebruikt wordt om de hoogte van de eerste pensioenuitkering en de jaarlijkse aanpassing vast te stellen is gelijk aan de rentetermijnstructuur zoals gepubliceerd door De Nederlandse Bank.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

- Ingang en einde*
- 6.1 Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioeningangsdatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, wordt tot de AOW-datum bij de uitkering van het ouderdomspensioen het in artikel 9.8 bepaalde in acht genomen.

Hoogte ouderdomspensioen

- 6.2 De hoogte van het ouderdomspensioen is variabel.
- 6.3 Het ouderdomspensioen zoals dat voor het eerst wordt bepaald op de pensioeningangsdatum wordt vastgesteld voor een periode van maximaal een kalenderjaar en wordt telkens per 1 januari opnieuw vastgesteld voor een kalenderjaar.
Na ingang van het ouderdomspensioen wordt dit jaarlijks opnieuw vastgesteld aan de hand van:
- de toedelingsregels als bedoeld in artikel 18 waarbij een spreidingsperiode van tien jaar en een spreidingsfactor van drie jaar wordt gehanteerd;
 - de gerichte toedelingen uit de solidariteitsreserve;
 - het door het fonds gekozen projectierendement, en
 - de actuariële grondslagen.
- 6.4 Als het fonds pensioenuitkeringen aanpast, dan zal de hoogte van het pensioen voor alle pensioengerechtigden met hetzelfde percentage worden aangepast.
- 6.5 Het hanteren van een spreidingsperiode als bedoeld in lid 3 houdt in dat de jaarlijkse verhoging of verlaging van ingegane pensioenen wordt gespreid over deze periode.

Ouderdomspensioen na scheiding of einde geregistreerd partnerschap

- 6.6 Indien het ouderdomspensioen bij scheiding, bij het einde van een geregistreerd partnerschap of bij het einde van een gemeenschappelijke huishouding, wordt verevend als bedoeld in artikel 15 wordt elke termijn van ouderdomspensioen die aan de gepensioneerde wordt uitbetaald, verminderd met het deel dat aan de ex-partner wordt uitbetaald.
- 6.7 Indien bij scheiding, bij het einde van een geregistreerd partnerschap of bij het einde van een gemeenschappelijke huishouding conversie heeft plaatsgevonden, als bedoeld in artikel 15.3, wordt het recht op ouderdomspensioen van de gepensioneerde, ongeacht het in leven zijn van de ex-partner, bepaald aan de hand van het ter gelegenheid van de conversie vastgestelde eigen pensioenvermogen.

Artikel 7 Partnerpensioen

Algemene bepalingen

- 7.1 De (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde heeft op elk moment slechts aanspraak op partnerpensioen voor maximaal één partner. Indien blijkt dat de gezamenlijke huishouding tegelijkertijd met meerdere partners is aangevangen, is het bestuur bevoegd om te bepalen hoe de aanspraken en rechten worden verdeeld. Een eenmaal ingegaan recht op partnerpensioen eindigt bij overlijden van de partner en zal niet overgaan naar een volgende partner.
- 7.2 De uitkering van het partnerpensioen is variabel en wordt na ingang jaarlijks vastgesteld overeenkomstig de methodiek zoals beschreven voor ouderdomspensioen in artikel 6.

- 7.3 Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt. Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

Overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum

- 7.4 Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum, heeft de partner - met inachtneming van het in dit artikel bepaalde - recht op partnerpensioen.

- 7.5 Het verzekerde levenslange partnerpensioen bedraagt 26% van het gemiddelde pensioengevend inkomen van de 12 maanden voorafgaand aan het overlijden e.e.a. met inachtneming van de deeltijdfactor en voorzover van toepassing, de meerurenfactor. Indien de deelneming minder dan 12 maanden heeft geduurd is het pensioengevend inkomen gelijk aan de som van de pensioengevende inkomens gedurende de maanden van deelneming verhoogd naar rato van 12 en het aantal maanden dat de deelneming heeft geduurd.

Overlijden van de gewezen deelnemer voor de pensioeningangsdatum

- 7.6 Bij beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 11 blijft de aanspraak op partnerpensioen zoals deze bestond direct voor het einde van het deelnemerschap in stand:

- a. gedurende de periode waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet;
- b. gedurende de periode waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een Ziektewetuitkering;
- c. gedurende een periode van zes maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelneming indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband of een uitkering als bedoeld in onderdeel a of b, doch uiterlijk tot het moment dat sprake is van een nieuw dienstverband dan wel de pensioeningangsdatum, of.
- d. gedurende de periode waarin de dekking door de gewezen deelnemer wordt voortgezet als bedoeld in artikel 11.2.

Overlijden van de gewezen deelnemer op of ná de pensioeningangsdatum

- 7.7 Bij overlijden van de gewezen deelnemer op of ná de pensioeningangsdatum ontvangt de partner een partnerpensioen dat 63% van het laatstgenoten ouderdomspensioen bedraagt, tenzij de gewezen deelnemer, met instemming van diens partner, een andere keuze heeft gemaakt.

- 7.8 Recht op partnerpensioen bij overlijden van de gewezen deelnemer op of na de pensioeningangsdatum bestaat uitsluitend indien het huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap is aangevangen vóór de pensioeningangsdatum dan wel - als het een partner als bedoeld in artikel 1.17 betreft - de gemeenschappelijke huishouding vóór de pensioeningangsdatum is aangevangen.

Artikel 8 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen

- 8.1 Na het overlijden van de deelnemer heeft recht op wezenpensioen:
- a. het eigen kind tot wie de deelnemer als ouder in familierechtelijke betrekking stond in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
 - b. het stief- of pleegkind.

- 8.2 Bij overlijden van de deelnemer gaat het wezenpensioen in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de (gewezen) deelnemer plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind 25 jaar oud wordt.
- 8.3 Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt na het overlijden van de deelnemer voor elk kind 5,2% van het pensioengevend inkomen van de 12 maanden voorafgaand aan het overlijden e.e.a. met inachtneming van de deeltijdfactor en voorzover van toepassing, de meerurenfactor. Indien de deelneming minder dan 12 maanden heeft geduurd is het pensioengevend inkomen gelijk aan de som van de pensioengevende inkomens gedurende de maanden van deelneming verhoogd naar rato van 12 en het aantal maanden dat de deelneming heeft geduurd.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien het kind geen ouder in de zin van het Burgerlijk Wetboek (meer) heeft. De verdubbeling gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin aan de voorwaarden voor verdubbeling wordt voldaan.

Overlijden van de gewezen deelnemer voor de ingangsdatum van het ouderdomspensioen

- 8.4 Bij beëindiging van de deelneming als bedoeld in artikel 11 blijft de aanspraak op wezenpensioen zoals deze bestond direct voor het einde van het deelnemerschap in stand:
- gedurende de periode waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet;
 - gedurende de periode waarin de gewezen deelnemer recht heeft op een Ziektewetuitkering;
 - gedurende een periode van zes maanden rechtstreeks na beëindiging van de deelneming indien er geen sprake is van een aansluitend dienstverband of een uitkering als bedoeld in onderdeel a of b, doch uiterlijk tot het moment dat sprake is van een nieuw dienstverband dan wel de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, of.
 - gedurende de periode waarin de dekking door de gewezen deelnemer wordt voortgezet als bedoeld in artikel 11.2.

Variabele uitkering

- 8.5 De uitkering van het wezenpensioen is variabel en wordt na ingang jaarlijks vastgesteld overeenkomstig de methodiek zoals beschreven voor ouderdomspensioen in artikel 6.

Artikel 9 Arbeidsongeschiktheidspensioen

Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

- 9.1 Indien de (gewezen) deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering en de eerste ziekte dag gelegen is in de periode van deelneming, verkrijgt hij recht op: arbeidsongeschiktheidspensioen indien zijn berekeningsgrondslag voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen hoger is dan het WIA maximum jaarloon.

Indien de deelneming op grond van artikel 2.4 gedeeltelijk wordt voortgezet, naast een gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever, bestaat aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen voor het gedeelte van de deelneming op grond van de arbeidsovereenkomst, met inachtneming van de deeltijdfactor en de meerurenfactor van die arbeidsovereenkomst.

Ingang en einde

- 9.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de door de werkgever gegeven doorbetaling en uitkering tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid als bedoeld in de cao eindigt. Het wordt uitgekeerd zolang het recht op een WIA-uitkering voortduurt.

Berekeningsgrondslag

- 9.3 In afwijking van het gestelde in artikel 5 is de berekeningsgrondslag voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheidspensioenen gelijk aan het pensioengevend inkomen in de maand voorafgaand aan de maand waarin het recht op WIA ontstaat, waarbij de verlaging van het inkomen tijdens de eerste twee ziektejaren, als bedoeld in de cao, buiten beschouwing wordt gelaten

Hoogte arbeidsongeschiktheidspensioen

- 9.4 Met inachtneming van artikel 9.7. bedraagt het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen een percentage van het bedrag waarmee de berekeningsgrondslag bedoeld in artikel 9.3 het WIA maximum jaarloon dat van toepassing is op de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat, overtreft. Dit percentage is gelijk aan het uitkeringspercentage dat in aanmerking is genomen voor de vaststelling van de uitbetaalde WIA-uitkering.

- 9.5 Als voor een deelnemer meer deelnemingen lopen uit hoofde van verschillende arbeidsovereenkomsten waarvoor recht op een WIA-uitkering is ontstaan, worden deze voor de toepassing van het gestelde in de voorgaande leden geacht één deelneming te vormen met een berekeningsgrondslag ter grootte van de som van de berekeningsgrondslagen van de onderscheiden deelnemingen.

Aanpassing arbeidsongeschiktheidspensioen

- 9.6 Als de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering wordt uitgekeerd daalt, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.
Bij een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WIA-uitkering wordt uitgekeerd, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de stijging plaatsvindt, dienovereenkomstig aangepast.
De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van het in dit lid bedoelde uitkeringspercentage.

- 9.7 De uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen is variabel en wordt na ingang jaarlijks vastgesteld overeenkomstig de methodiek zoals beschreven voor ouderdomspensioen in artikel 6.

- 9.8 Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioeningangsdatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en die voor een arbeidsongeschiktheidspensioen in aanmerking komt, wordt de uitkering van het arbeidsongeschiktheidspensioen tot de AOW-datum verminderd met het toegekende ouderdomspensioen van het fonds.

Artikel 10 Voortzetting van de pensioenopbouw en verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Recht op voortzetting

- 10.1 De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering, en voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode van deelneming, alsmede de deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, heeft recht op voortzetting van de opbouw van ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

Ingang en einde

- 10.2 Het recht op voortzetting ontstaat op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en duurt zolang de WIA-uitkering voortduurt. Het recht op voortzetting eindigt echter uiterlijk op de pensioendatum. Perioden van deelneming waarin het recht op voortzetting bestaat tellen, onverminderd het bepaalde in artikel 4.3, tweede volzin, voor de berekening van de aanspraken mee voor het percentage waarvoor dat recht op voortzetting bestaat.

Omvang voortzetting tijdens arbeidsovereenkomst

- 10.3 Indien en zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met een tijdens de deelneming ingegane WIA-uitkering voortduurt omdat de arbeidsovereenkomst nog niet is ontbonden of de deelnemer voor zijn volledige resterende verdien capaciteit bij de werkgever werkzaam is, geschiedt de voortzetting voor 100%, ongeacht de arbeidsduur en het salaris waarvoor, dan wel de functie waarin, de deelnemer werkzaam is en eindigt uiterlijk op de pensioendatum. Het bepaalde inzake aansluitende arbeidsovereenkomsten in artikel 2.6 is van overeenkomstige toepassing.

Indien de eerste ziektedag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, geschiedt de voortzetting uitsluitend voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van deelneming.

- 10.4 Als de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer waarmee de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet, voor het deel dat hij arbeidsgeschikt is gebruik maakt van zijn recht op flexibele pensionering, dan geldt, in afwijking van het bepaalde in artikel 10.2, de voortzetting tot de pensioeningangsdatum.

Omvang voortzetting na einde arbeidsovereenkomst

- 10.5 Als de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever is geëindigd, vindt de voortzetting vanaf de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst plaats voor:
- 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
 - 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%;
 - 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%;
 - 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%;
 - 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%;

De in dit lid bedoelde mate van arbeidsongeschiktheid komt overeen met het arbeidsongeschiktheidspercentage waarnaar de WIA-uitkering wordt uitgekeerd ten tijde van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De verlaging van het inkomen tijdens de eerste twee ziektejaren, als bedoeld in de cao, wordt buiten beschouwing gelaten.

Bij een voortzetting naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, zal ingeval sprake is van het verrichten van betaalde arbeid, de voortzetting zodanig worden verlaagd dat het totaal van de pensioenopbouw niet meer bedraagt dan op grond van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting is toegestaan.

- 10.6 Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Bij een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de stijging plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien en voor zover de stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

- 10.7 De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 11 Beëindiging van de deelneming voor de pensioeningangsdatum

Behoud pensioenvermogen

- 11.1 a. Indien de deelneming eindigt anders dan door het ingaan van ouderdomspensioen of door overlijden, behoudt de gewezen deelnemer zijn premievrije aanspraak op pensioenvermogen. Het pensioenvermogen wordt belegd zoals beschreven in artikel 18.
De verzekering van partner en wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum, alsmede de verzekering van arbeidsongeschiktheidspensioen vervallen, behoudens het bepaalde in de artikelen 7.6 en 8.4.
- b. In afwijking van het bepaalde onder letter a vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van diens deelneming aan het fonds, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging bestaande pensioenvermogen, de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar.

Vrijwillige voortzetting partnerpensioen en/of wezenpensioen op risicobasis

- 11.2 De gewezen deelnemer heeft aan het einde van de periode waarin de dekking van het (tijdelijk) partnerpensioen en/of wezenpensioen is voortgezet als bedoeld in artikel 7.6 resp. 8.4, het recht de dekking van het (tijdelijk) partnerpensioen en/of wezenpensioen op risicobasis ongewijzigd voort te zetten. Deze voortzetting gaat ten koste van (een deel van) pensioenvermogen voor het ouderdomspensioen. Deze dekking eindigt uiterlijk op de pensioeningangsdatum. Als de voortzetting van de dekking eerder door de gewezen deelnemer is beëindigd kan deze niet herleven.

Artikel 12 Inkomende Waardeoverdracht

Recht op waardeoverdracht

- 12.1 Als een deelnemer elders aanspraken op pensioen heeft verworven en de waarde van die aanspraken aan het fonds overdraagt, verhoogt het fonds zijn pensioenvermogen met deze waarde, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964.

12.2 *Overdracht van een verevend ouderdomspensioen*

Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner van de deelnemer, verkrijgt bedoelde ex-partner jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit reglement aangemerkt als een recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 15.1.

Artikel 13 Uitgaande waardeoverdracht

Recht op Waardeoverdracht gewezen deelnemer

- 13.1 Als een gewezen deelnemer bij het fonds aanspraken op pensioen heeft verworven en deze waarde na verandering van baan aan zijn nieuwe pensioenuitvoerder wil overdragen, werkt het fonds aan deze uitgaande waardeoverdracht mee ongeacht het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd. Door de overdracht vervallen de aanspraken van de gewezen deelnemer bij het fonds. Het fonds verleent zijn medewerking aan een uitgaande waardeoverdracht waarop artikel 70a van de Pensioenwet (waardeoverdracht klein ouderdomspensioen) van toepassing is, ongeacht het tijdstip waarop de deelneming is geëindigd.

Overdracht te verevenen ouderdomspensioen

- 13.2 De waardeoverdracht omvat ook het deel van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner een recht van uitbetaling heeft als bedoeld in 15.1. Voor deze overdracht is de toestemming van de ex-partner niet nodig. Door de overdracht vervalt het recht op uitbetaling van het verevende deel van het ouderdomspensioen.

Hoogte overdrachtswaarde

- 13.3 De overdrachtswaarde is gelijk aan het pensioenvermogen van de gewezen deelnemer, exclusief solidariteitsreserve en onverlet het ter zake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 14 Vrijwillige waardeoverdracht

Het bestuur kan, indien er geen wettelijk recht op waardeoverdracht als bedoeld in artikel 12 en 13 bestaat, besluiten mee te werken aan het verzoek tot waardeoverdracht, onder de voorwaarden die daaraan bij of krachtens de Pensioenwet worden gesteld.

Artikel 15 Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

Verevening van ouderdomspensioen

- 15.1 a. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding respectievelijk bij scheiding van tafel en bed of als het geregistreerd partnerschap eindigt, heeft de ex-partner bedoeld in artikel 1.22.a, recht op uitbetaling van een deel van elke termijn van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Om voor het recht op uitbetaling in aanmerking te komen, moet binnen 2 jaar na de (echt)scheiding c.q. na het einde van het geregistreerd partnerschap door een van beide ex-partners mededeling aan het fonds worden gedaan van die (echt)scheiding c.q. dat einde door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Veiligheid en Justitie.

- b. Het deel bedoeld onder a, is gelijk aan de helft van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 6 waarop recht zou bestaan indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsjaren tussen de sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding c.q. tussen het aangaan van het geregistreerd partnerschap en de datum van het einde ervan, zou hebben deelgenomen in het fonds.
Als waardeoverdracht plaatsgevonden heeft, dient daarbij mede in aanmerking genomen te worden het deel van het ouderdomspensioen bedoeld in artikel 12.1, dat toegerekend kan worden aan de periode waarin de ex-partners gehuwd waren of waarin een geregistreerd partnerschap heeft bestaan, gedurende de deelneming bij de vorige pensioenuitvoerder(s).
- c. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de (echt)scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, kunnen de ex-partners het recht op uitbetaling van een deel van het pensioen uitsluiten, dan wel bepalen dat het betreffende deel op een ander percentage dan bij helfte, of op basis van een andere periode dan de huwelijkse periode of de periode van geregistreerd partnerschap, wordt vastgesteld.
Het fonds is slechts gebonden aan deze overeenkomst indien en vanaf het tijdstip waarop de partners een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
- d. Het recht van de ex-partner van de (gewezen) deelnemer op uitbetaling gaat in bij ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer. Het recht van de ex-partner van de gepensioneerde op uitbetaling gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het fonds de melding bedoeld onder a. heeft ontvangen.
Het recht op uitbetaling van de ex-partner eindigt als het betreffende pensioen van de gepensioneerde eindigt of, als de ex-partner voordien overlijdt, aan het eind van de maand van diens overlijden.
Het recht op uitbetaling eindigt bovendien aan het eind van de maand waarin de beide partners (opnieuw) met elkaar zijn getrouwd, zich hebben verzoend na scheiding van tafel en bed, dan wel met elkaar een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.

Rechten op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk of geregistreerd partnerschap na de pensioeningangsdatum

- 15.2
- a. Indien na de pensioeningangsdatum het huwelijk van de (gewezen) deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap eindigt, heeft de ex-partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer, recht op bijzonder partnerpensioen, mits de (gewezen) deelnemer na de pensioeningangsdatum overlijdt en uitruil bedoeld in artikel 16.2 heeft plaatsgevonden.
Het jaarlijkse levenslange bijzonder partnerpensioen is op zijn ontstaanmoment gelijk aan het jaarlijkse partnerpensioen direct daarvóór en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar. De hoogte van dat bijzonder partnerpensioen wordt vervolgens telkens op 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen worden aangepast.
 - b. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de gepensioneerde is overleden, en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de ex-partner.
 - c. Het bepaalde onder a. vindt geen toepassing indien de partners overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van zijn recht op het partnerpensioen. Alsdan vervalt de waarde van het bijzonder partnerpensioen aan het fonds.

Conversie

- 15.3 a. De ex partners als bedoeld in artikel 1.22.a kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding, de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van het partnerschap, overeenkomen dat artikel 15.1 buiten toepassing blijft en dat het recht van de ex-partner als bedoeld in artikel 1.22.a op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, tezamen met het recht van de ex-partner op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 15.2, wordt omgezet in een eigen recht voor de ex-partner op ouderdomspensioen.
- Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst tot conversie als het fonds vooraf schriftelijk met de conversie heeft ingestemd en de ex-partners binnen twee jaar na de scheiding of het einde van het partnerschap een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.
- b. Het eigen recht van de ex-partner op ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de ex-partner de pensioendatum heeft bereikt of zoveel later als de conversie plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden.
- c. De conversie zal plaatsvinden op basis van door het bestuur, na advies van de actuaire, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, onverlet het terzake bepaalde bij of krachtens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. In verband met de conversie wordt een aftrekbedrag pensioenvermogen vastgesteld, dat in mindering wordt gebracht op het pensioenvermogen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- d. Door de conversie vervalt het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, bedoeld in artikel 15.1. Voorts vervalt daardoor het recht op bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 15.2.

Einde gezamenlijke huishouding na de pensioeningangsdatum

- 15.4 Het bepaalde in artikel 15.1 of 15.3 is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bedoeld in artikel 1.22.b, bij notarieel verleden akte of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst, opgemaakt met het oog op de beëindiging van hun gezamenlijke huishouding, een regeling voor pensioenverevening of conversie hebben getroffen naar analogie van de regeling bij scheiding.
- Het fonds is alleen gebonden aan de overeenkomst als het fonds vooraf schriftelijk met de overeenkomst heeft ingestemd en als de ex partners binnen twee jaar na het eindigen van de gezamenlijke huishouding een gewaarmerkte kopie of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

De ex-partner als bedoeld in artikel 1.22.b heeft bij overlijden van de gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen, indien de uitruil als bedoeld in artikel 16.2 heeft plaatsgevonden. Het bepaalde in artikel 15.2 is van overeenkomstige toepassing. Het jaarlijkse levenslange bijzonder partnerpensioen is op zijn ontstaansmoment gelijk aan het jaarlijkse partnerpensioen direct daarvóór en geldt tot 1 januari van het daaropvolgende jaar. De hoogte van dat bijzonder partnerpensioen wordt vervolgens telkens op 1 januari voor een periode van 1 kalenderjaar aangepast op dezelfde wijze als alle ingegane pensioenuitkeringen worden aangepast.

Uitsluiting

- 15.5 Als het deel van het ouderdomspensioen waarop bij scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gezamenlijke huishouding recht op uitbetaling ontstaat minder is dan het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt het bepaalde in artikel 15.1 en 15.3 geen toepassing.

Informatie

- 15.6 De ex-partner ontvangt een opgave van het voor verevening in aanmerking komend ouderdomspensioen dan wel van zijn eigen recht op ouderdomspensioen na conversie en van zijn eventuele recht op partnerpensioen.

Artikel 16 Flexibele pensionering en uitruil

Recht op flexibele pensioeningang

- 16.1 a. De (gewezen) deelnemer kan de ingang van het ouderdomspensioen vervroegen tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt.
- b. De deelnemer heeft eenmalig het recht om gedeeltelijk met pensioen te gaan en de deelneming gedeeltelijk voort te zetten in geval van gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. Alsdan wordt de verdere opbouw van de pensioenaanspraken voor het gedeelte dat de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het reglement en met inachtneming van de deeltijdfactor en meerurenfactor van de voortgezette arbeidsovereenkomst. De rechten op ingegaan ouderdomspensioen worden bepaald naar rato van het gedeelte van de deelneming waarvoor de deelnemer met pensioen gaat.

Uitruilen

- 16.2 Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer op de pensioeningangsdatum standaard de mogelijkheid om onder inachtneming van het bepaalde in de volgende leden een gedeelte van het pensioenvermogen uit te ruilen in aanspraken op partnerpensioen.
- Indien de (gewezen) deelnemer een partner heeft, gaat het fonds over tot de uitruil van een deel van het pensioenvermogen in partnerpensioen, waarna het partnerpensioen 63% van het resterende ouderdomspensioen bedraagt.
- De (gewezen) deelnemer kan binnen de door het fonds gestelde termijn voor de pensioeningangsdatum aangeven geen uitruil in partnerpensioen te wensen, dan wel uitruil tot een ander percentage dan 63% van het ouderdomspensioen te wensen.
- Als na ingang het ouderdomspensioen opnieuw wordt vastgesteld zoals bedoeld artikel 6, wordt het partnerpensioen als bedoeld in dit lid zó aangepast dat dit pensioen 63% (of een ander percentage als hiervoor gekozen is) van het opnieuw vastgestelde ouderdomspensioen bedraagt.

Het ouderdomspensioen waar ingevolge het bepaalde in artikel 15 een recht op uitbetaling op rust van de ex-partner, kan niet worden uitgeruild in partnerpensioen.

- 16.3 De (gewezen) deelnemer heeft voorts het recht zijn ouderdomspensioen om te zetten in een pensioen waarvan de hoogte van de uitkeringen wijzigt, waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75% van de hoogste uitkering, e.e.a. met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting

1964. De methodiek voor het bepalen van de van toepassing zijnde factoren is opgenomen in bijlage 1 bij dit reglement.

Grondslagen voor de pensioenberekening bij flexibele pensionering en uitruil

- 16.4 a. De vaststelling van de pensioenen van de deelnemer bij flexibele pensionering en omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen vindt plaats op basis van de overeenkomstig het bepaalde in artikel 6 opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen.
- b. De berekening van de pensioenen van de gewezen deelnemer bij flexibele pensionering en/of omzetting vindt plaats op basis van de aanspraken op pensioen als bedoeld in artikel 11.1.

16.5 *Informatie over gevolgen keuzemogelijkheden*

Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer op verzoek informatie over de gevolgen voor de (gewezen) deelnemer van het gebruikmaken van één of meerdere keuzemogelijkheden als bedoeld in dit artikel. Het fonds wijst hierbij nadrukkelijk op de mogelijkheid dat het gebruikmaken van de keuzemogelijkheid invloed kan hebben op de inkomstenbelasting, premie volksverzekeringen, bijdrage Zorgverzekeringswet en inkomensafhankelijke regelingen en wijst de (gewezen) deelnemer op de wijze waarop hierover meer informatie kan worden verkregen.

Werkwijze

- 16.6 Flexibilisering van de pensioeningangsdatum, uitruil als bedoeld in artikel 16.2, zal plaatsvinden in de volgorde van maatregelen als hierna: .
1. vervroegen van het ouderdomspensioen;
 2. omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen;
 3. omzetten ouderdomspensioen in AOW-compensatie;
 4. aanpassen van ouderdomspensioen in een in hoogte wisselend ouderdomspensioen (hoog/laag).

De methodiek voor het bepalen van de van toepassing zijnde factoren is opgenomen in bijlage 1 bij dit reglement.

Flexibilisering eigen recht ouderdomspensioen ex-partner

- 16.7 Het bepaalde in dit artikel 16, met uitzondering van de leden 16.2 en 16.3, is zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op ouderdomspensioen van de ex-partner krachtens artikel 15.3.

Artikel 17 De solidariteitsreserve

- 17.1 Het fonds heeft een solidariteitsreserve. De omvang van de solidariteitsreserve bedraagt maximaal 7,5% van het totale pensioenvermogen, inclusief de solidariteitsreserve. Als de solidariteitsreserve minder bedraagt dan 7,5%, dan wordt deze reserve gevuld door 2,5% positief overrendement van de (gewezen) deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden. Indien de solidariteitsreserve het maximum van 7,5% overschrijdt, zal het meerdere worden toegevoegd aan de persoonlijke pensioenvermogens op basis van de toedelingsregels overrendement (financieel) zoals bedoeld in bijlage 3.

- 17.2 De doelstellingen van de solidariteitsreserve zijn:
- het verkleinen van het risico dat de nominale pensioenuitkeringen worden verlaagd.

- het verkleinen van het risico dat persoonlijke pensioenvermogens in de opbouwfase worden verlaagd door bij een overrendement van minder dan -30% de (gewezen) deelnemer en ex-partner in een jaar een aanvulling vanuit de solidariteitsreserve te geven zodat het overrendement niet minder bedraagt dan - 30%.
 - het aanvullen van het persoonlijk pensioenvermogen tot nihil als er sprake is van een negatief persoonlijk pensioenvermogen.
- 17.3 Op het moment dat de solidariteitsreserve moet worden aangewend voor één of meerdere van de in artikel 17.2 genoemde doelen (1 en 2b), geldt een maximale totale onttrekking van 25% op jaarbasis pro rata verdeeld in geval het maximum ontoereikend is voor alle genoemde doelen. Dit maximum van 25% is niet van toepassing op het voorkomen van negatieve persoonlijke pensioenvermogens (doel 2a.). Hiervoor is de gehele solidariteitsreserve beschikbaar. Dit doel (2a) heeft voorrang boven de andere doelen.
- 17.4 De solidariteitsreserve kan worden aangewend voor het vullen van de Operationele Reserve van het fonds in het geval het eigen vermogen van het fonds lager ligt dan het minimaal vereist eigen vermogen.

Artikel 18 Toedelingsregels

- 18.1 Het totale vermogen wordt collectief belegd. Het collectief behaalde beleggingsresultaat wordt gericht toebedeeld aan de deelnemers, gewezen deelnemers, ex-partners en pensioengerechtigden op basis van vooraf vastgelegde verdeelregels. Bij de toedeling van het collectief behaalde beleggingsresultaat wordt onderscheid gemaakt tussen beschermingsrendementen en overrendementen.
- 18.2 Het beschermingsrendement is de vermogensbijschrijving die ervoor zorgt dat de toekomstige pensioenuitkeringen en lopende pensioenuitkeringen stabiel blijven. Het overrendement is gelijk aan het totaalrendement op een specifieke categorie (financieel en micro-langlevende) minus het beschermingsrendement van deze categorie.
- 18.3 De toedelingsregels zijn vastgesteld zodat deze passen binnen de risicohouding per leeftijdscohort en zijn opgenomen in bijlage 3.

Artikel 19 Gelijke aanpassingen met spreiden

Gelijke verhoging en verlaging van pensioenuitkeringen geschiedt volgens de "Collectieve Uitkeringsfase", door verschuiving van vermogen binnen de kring van pensioengerechtigden.

Bij pensioeningang wordt het persoonlijk pensioenvermogen van een (gewezen) deelnemer onderverdeeld in een uitkeringsvermogen en een spreidingsvermogen. Het uitkeringsvermogen is het vermogen dat nodig is om de toekomstige pensioenuitkeringen te doen. Het uitkeringsvermogen kan niet negatief zijn. Voor de pensioenuitkering wordt na pensioeningang iedere maand een deel uit het uitkeringsvermogen onttrokken. Het spreidingsvermogen is gelijk aan het verschil tussen het persoonlijke pensioenvermogen en het uitkeringsvermogen. Het spreidingsvermogen wordt gebruikt om gelijke aanpassingen voor alle ingegane en toekomstige uitkeringen te realiseren en om schokken in pensioenuitkeringen van jaar op jaar te spreiden. Deze schokken zijn nog niet verwerkt in de pensioenuitkering, maar zullen binnen de maximale spreidingstermijn van tien jaar

alsnog worden verwerkt in de pensioenuitkering. Omdat het ook negatieve schokken kan betreffen, kan het spreidingsvermogen zowel positief als negatief zijn.

Jaarlijks worden het spreidingsvermogen en het uitkeringsvermogen herijkt. Daarbij wordt binnen de wettelijke grenzen een derde van het op dat moment aanwezige spreidingsvermogen toegevoegd aan het uitkeringsvermogen om de pensioenuitkeringen aan te passen.

Artikel 20 Financiering van aanspraken

- 20.1 Met inachtneming van de tussen het bestuur en de vennootschap gesloten uitvoeringsovereenkomst, dragen de aangesloten werkgevers er zorg voor dat de met het fonds overeengekomen premie tijdig zal worden voldaan.

Vermindering bijdrage

- 20.2 Een aangesloten werkgever heeft het recht tot vermindering van de betaling van premies in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodanige omstandigheden worden in ieder geval aanwezig geacht:
- a. indien de financiële positie van de werkgever een vermindering van de bijdrage noodzakelijk maakt;
 - b. bij wijzigingen van wettelijke regelingen op het gebied van de pensioenen, sociale zekerheid en sociale verzekeringen alsmede van daarmee samenhangende fiscale wetgeving in de meest ruime zin, die financiële gevolgen hebben voor de werkgever en/of de werknemer.

De verdere opbouw van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst met de werkgever die een beroep op dit artikel doet, zullen dan dienovereenkomstig worden verminderd.

Een desbetreffend besluit van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het fonds, alsmede aan de deelnemers en andere belanghebbenden worden medegedeeld.

Deelnemersbijdrage

- 20.3 In de cao kan worden bepaald dat de deelnemer een bijdrage in de kosten van de pensioenregeling verschuldigd is.
De hoogte van de bijdragen en de wijze waarop deze op de deelnemer worden verhaald zijn vastgelegd in de cao.

Artikel 21 Toekenning en uitkering van de pensioenen

Toekenning

- 21.1 Toekenning van pensioen vindt plaats op aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen een pensioen toe te kennen indien de aanvraag achterwege is gebleven.
De (gewezen) deelnemer die gebruik wil maken van de mogelijkheid van flexibele pensionering moet de aanvraag voor ouderdomspensioen indienen ten minste drie maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum.

Afkoop klein pensioen

- 21.2 Indien aanspraken op ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaan, koopt het fonds het pensioen af met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Het fonds informeert de gepensioneerde over zijn besluit tot afkoop

vóór ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen.
Het bedrag van de afkoopwaarde is gelijk aan het pensioenvermogen, berekend volgens door het bestuur, vastgestelde grondslagen.

Uitbetaling ingegane pensioenen

- 21.3 De pensioenen worden achteraf uitgekeerd in maandelijkse termijnen ter grootte van een twaalfde deel van het jaarlijkse pensioen. De maandelijkse pensioentermijnen worden naar boven afgerond op centen. Het bestuur kan een afwijkende wijze van betaling vaststellen. Indien de gepensioneerde of pensioengerechtigde in het buitenland gevestigd is, zullen de pensioentermijnen desgevraagd in het betreffende land betaalbaar worden gesteld. In dat geval brengt het fonds de kosten van betaling bij de gepensioneerde of pensioengerechtigde in rekening en verrekend deze met de pensioentermijnen.

Herziening pensioen in verband met wettelijke maatregelen

- 21.4 Indien en zolang een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraken verwerft op grond van nieuwe of gewijzigde wettelijke regelingen ter zake van ouderdom, overlijden, ziekte of arbeidsongeschiktheid, kan het bestuur besluiten tot vermindering van de pensioenuitkeringen met het bedrag van (de wijziging van) de uitkeringen op grond van wettelijke regelingen.

Artikel 22 Overige rechten en plichten van de deelnemer

Verstrekken inlichtingen

- 22.1 De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, de nabestaande(n) en ex-partner(s) die recht op pensioen hebben, zijn verplicht de inlichtingen te verstrekken en de bescheiden over te leggen die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn. Als niet wordt voldaan aan deze verplichting is het bestuur bevoegd, zo nodig na ingewonnen advies van de actuaris, de benodigde gegevens ambtshalve vast te stellen. Het bestuur is bevoegd toegekende rechten te herzien indien mocht blijken dat onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of dat van verkeerde gegevens is uitgegaan.

Voorlichting (gewezen) deelnemers gepensioneerden en belanghebbenden

- 22.2 De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Uiterlijk drie maanden na invoering van een reglementswijziging die van invloed is op de pensioenaanspraken wordt de deelnemer daarover geïnformeerd.
- 22.3 De deelnemer en andere belanghebbenden worden desgewenst in staat gesteld kennis te nemen van de geldende statuten en reglementen van het fonds.
- 22.4 Ingeval van een wijziging van het reglement die van invloed is op de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers, hun (ex-)partner(s) of kinderen, worden de belanghebbenden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie maanden na invoering van de reglementswijziging, over de gewijzigde pensioenaanspraken geïnformeerd.

Pensioenopgave

- 22.5 De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de pensioenregeling via de startbrief, als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemers, de ex-partners en de pensioengerechtigden de informatie zoals voorgeschreven bij de krachtens de Pensioenwet. De gewezen deelnemers en de ex-partners ontvangen

jaarlijks een opgave van hun aanspraken op pensioen. Daarnaast verstrekt het fonds op verzoek aan deze groepen de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet of de daarop gebaseerde regelgeving. De kosten van de informatie op verzoek kunnen door het fonds bij de aanvrager in rekening worden gebracht, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 van het Besluit uitvoering Pensioenwet.

Artikel 23 Afwijkingen van het reglement

Afwijkingen van de bepalingen van het reglement

- 23.1 Het bestuur is bevoegd, onder van geval tot geval te stellen voorwaarden:
- a. ten gunste van een deelnemer of een groep van deelnemers af te wijken van de bepalingen in dit reglement, mits gebleven wordt binnen het bepaalde in of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964
 - b. een werknemer of groep van werknemers die niet aan de in artikel 2.1.a genoemde voorwaarden van deelneming voldoet, op verzoek van de werkgever als (groep van) deelnemer(s) in het fonds op te nemen.

Voortzetten deelneming bij verlies hoedanigheid werkgever

- 23.2 Indien de deelneming eindigt door verlies van de hoedanigheid van gelieerde onderneming en/of instelling waarbij de deelnemer in dienst is, is het bestuur bevoegd te besluiten dat de deelneming onder van geval tot geval te stellen voorwaarden gedurende ten hoogste drie jaar vanaf die beëindiging kan worden voortgezet. Een dergelijke voortzetting dient, behalve aan de door het bestuur te stellen voorwaarden, ook te voldoen aan de voorwaarden die de relevante fiscale wet- en regelgeving aan een dergelijke voortzetting stelt.

Onvoorziene zaken

- 23.3 Ten aanzien van alle zaken waarin de wet, de statuten of dit reglement niet voorzien beslist het bestuur.

Artikel 24 Uitsluitingen en kortingen

Overige uitsluitingen en kortingen

- 24.1 Indien de (ex-)partner of wees de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wederrechtelijk opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest, bestaat voor de betreffende (ex-)partner of wees geen recht op pensioen.
- 24.2 De aanspraken van de deelnemer die op grond van wet of verplichtstellingsbeschikking moet deelnemen in een ander (bedrijfstaking-) pensioenfonds of in een beroepspensioenregeling, worden verminderd met de aanspraken die ten behoeve van die deelnemer en zijn(ex-) partner(s) en kinderen gedurende de periode van deelneming in het fonds bij die andere instelling zijn opgebouwd, voor zover die aanspraken ten laste van de werkgever zijn gekomen.
- 24.3 Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake indien niet wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen en het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn hieraan te voldoen zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur neemt het bepaalde in artikel 134 Pensioenwet in acht.

Artikel 25 Interne collectieve waardeoverdracht: omzetting van tot 1 juni 2026 opgebouwde pensioenaanspraken en pensioenrechten

De pensioenaanspraken en pensioenrechten die vóór 1 juni 2026 zijn opgebouwd dan wel ingegaan, zijn per 1 juni 2026 volgens de standaardmethode gewaardeerd en omgezet in pensioenvermogen als bedoeld in dit pensioenreglement. Hierbij is uitgegaan van een standaardperiode van tien jaar. Het bestuur neemt hierbij de bepalingen bij of krachtens de Pensioenwet in acht. Op het pensioenvermogen dat bij de omzetting is ontstaan is het bepaalde in dit pensioenreglement van toepassing.

De op 31 mei 2026 geldende pensioenreglementen van het fonds zijn daarmee per 1 juni 2026 komen te vervallen. De spaarregeling gemoedsbezwaarden is per 1 januari 2025 gesloten. Voor de gewezen deelnemer die binnen deze regeling een spaarsaldo heeft opgebouwd, blijven de bepalingen van de spaarregeling gemoedsbezwaarden van toepassing.

Artikel 26 Overgangsbepalingen

Deelnemers die op 31 mei 2026 recht hadden op voortzetting pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid

- 26.1 Voor de deelnemer voor wie de premievrije voortzetting reeds vóór 1 juni 2026 is aangevangen, geldt vanaf genoemde datum premievrije voortzetting volgens de vanaf die datum geldende pensioenregeling. De aanspraken die de deelnemer vóór 1 juni 2026 al op basis van dit artikel heeft verkregen, worden overeenkomstig artikel 25 omgezet in aanspraken volgens deze pensioenregeling.

Behoud van opgebouwde aanspraken en ingegane uitkeringen van nabestaandenpensioen

- 26.2 De (gewezen) deelnemer die vóór 1 juni 2026 aanspraken op partnerpensioen en/of wezenpensioen heeft opgebouwd, behoudt die aanspraken na deze datum ten behoeve van zijn nabestaanden. Dit geldt ook voor op die datum reeds ingegane uitkeringen van partnerpensioen en/of wezenpensioen.
De rechten en aanspraken op partnerpensioen en/of de rechten op wezenpensioen zijn overeenkomstig artikel 25 omgezet naar pensioenvermogen.
De aanspraken op wezenpensioen worden na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde omgezet in pensioenvermogen ten behoeve van het wezenpensioen.
Partnerpensioen en wezenpensioen worden uitgekeerd met inachtneming van de voorwaarden die direct voorafgaand aan 1 juni 2026 op grond van het toen geldende pensioenreglement golden, met dien verstande dat de uitkeringen variabel zijn en jaarlijks worden vastgesteld overeenkomstig de methodiek zoals beschreven voor ouderdomspensioen in artikel 6.

Behoud van de voor 1 juni 2026 vastgestelde aanspraken op bijzonder partnerpensioen

- 26.3 1. Bij scheiding, einde geregistreerd partnerschap of bij einde van een gemeenschappelijke huishouding van de (gewezen) deelnemer voor 1 juni 2026 heeft de ex-partner na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op de voor 1 juni 2026 vastgestelde aanspraak op bijzonder partnerpensioen die overeenkomstig artikel 25 is omgezet naar pensioenvermogen.
2. Bij scheiding van de (gewezen) deelnemer na 1 juni 2026 heeft de ex-partner recht op een aanspraak op bijzonder partnerpensioen op basis van de aanspraak

- op partnerpensioen die overeenkomstig artikel 25 is omgezet naar pensioenvermogen.
3. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen waar na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bestaat, is variabel en wordt na ingang jaarlijks vastgesteld overeenkomstig de methodiek zoals beschreven voor ouderdomspensioen in artikel 6.
 4. Indien de ex-partner overlijdt voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op bijzonder partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de ex-partner weer deel uit van de aanspraken op partnerpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer tot 1 juni 2026 heeft opgebouwd.
- 26.4 Voor op 1 juni 2026 bestaande pensioengerechtigden blijft gedurende de eerste maand na 1 juni 2026 de pensioenuitkering zoals deze vóór 1 juni 2026 was vastgesteld, ongewijzigd. Daarna wordt de pensioenuitkering vastgesteld aan de hand van dit pensioenreglement.
- 26.5 Voor de werknemer die op 1 januari 2024 de 18-jarige leeftijd heeft bereikt en jonger is dan 21 jaar, geldt dat de deelneming is aangevangen op 1 januari 2024.

Artikel 27 Transparantie

Het bestuur van het pensioenfonds stelt zich ten doel open en helder te communiceren met de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.

Artikel 28 Inachtneming van en aanpassing aan fiscale eisen

- 28.1 Bij de uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting in acht genomen.
- 28.2 Indien onherroepelijk komt vast te staan dat deze regeling geen pensioenregeling is in de zin van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964, zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot 1 juni 2026 worden aangepast in dier voege dat de regeling wel een zodanige pensioenregeling is. Een dergelijke aanpassing zal er niet toe leiden dat wordt afgedaan aan de kwalificatie van de regeling als Defined Contribution onder IFRS.

Artikel 29 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 juni 2026 onder de naam "Pensioenreglement PostNL 2026."

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds PostNL.

Voorzitter

Secretaris

Bijlage 1 Tarieven en factoren

De factoren voor flexibele pensionering en uitruil overeenkomstig artikel 16 worden maandelijks herzien.

Voor het vaststellen van deze factoren gaat het fonds uit van de volgende uitgangspunten:

- Rentetermijnstructuur zoals maandelijks gepubliceerd door De Nederlandse Bank;
- Actuariële veronderstellingen zoals opgenomen in de ABTN.

Tarieven vrijwillige voortzetting partnerpensioen en/of wezenpensioen op risicobasis overeenkomstig artikel 11.2 staan in de onderstaande tabel.

Leeftijd	Risicopremie levenslang partnerpensioen	Risicopremie wezenpensioen
Grondslag	Deeltijd pensioengrondslag	Deeltijd pensioengrondslag
18 t/m 67		

Bijlage 2 Verdeling van de premie en variabelen

Franchise

- De franchise is vastgesteld op € 20.541,67 (niveau 2026).

Maximum pensioengevend inkomen

- Het maximum pensioengevend inkomen is vastgesteld op € 137.800 (niveau 2025 en 2026).

Kapitaalgrens afkoop

- Het bij of krachtens de Pensioenwet bepaalde bedrag waarboven afkoop niet is toegestaan bedraagt € 632,63 (niveau 2026).

Maximaal verzekerde bedrag Vrijwillige regeling Tijdelijk Partnerpensioen

- Het maximaal verzekerd bedrag is vastgesteld op € 21.298,80 (niveau 2026).

Verdeling van de premie

- De totale premie wordt bepaald in de cao en bedraagt 26,8% van de pensioengrondslag.
- Gedurende de periode juni t/m september 2026 is de premie lager vastgesteld op 10,8%.
- De bestemming van deze premie is als volgt:
- Risicopremie voor nabestaandenpensioen voor pensioendatum
- Risicopremie voor premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid
- Risicopremie voor WIA-excedent (AOP)
- Opslag voor directe uitvoeringskosten
- Opslag voor toekomstige uitvoeringskosten
- Het resterende deel van de premie wordt toegevoegd aan het persoonlijk pensioenvermogen dat vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen gebruikt wordt voor de uitkering van een variabel ouderdomspensioen.
- Jaarlijks worden de kostenvergoedingen, risicopremies (overlijden en arbeidsongeschiktheid) en andere opslagen bepaald op basis van de grondslagen zoals opgenomen in de ABTN
- Tijdens een periode waarin de deelnemer zonder doorbetaling van salaris buitengewoon verlof heeft of geschorst is, worden de risicodekkingen voor het nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheid voortgezet. Bij onbetaald verlof met voortzetting van pensioenopbouw zoals opgenomen in de cao, wordt de totale premie inclusief de risicopremies betaald door de werkgever. In situaties zonder voortzetting van pensioenopbouw worden de risicopremies voor de voortzetting van deze risicodekkingen niet apart in rekening gebracht bij de werkgever of deelnemer, maar zullen ze worden gefinancierd uit de totale premie van 26,8% van de pensioengrondslagsom. De verzekering van tijdelijk partnerpensioen wordt voor eigen rekening voortgezet, e.e.a. zoals geregeld in de cao.

Bijlage 3 Toedelingsregels

In de onderstaande tabel staan de toedelingsregels beschermingsremdement en overrendement voor de financiële risico's, het micro-langlevensrisico en het macro-langlevensrisico.

Het micro-langlevensrisico is het risico dat de werkelijkheid van een individuele deelnemer afwijkt van de levensverwachting vooraf.

Het macro-langlevensrisico is het risico dat we met zijn allen gemiddeld ouder worden dan verwacht.

Leeftijd	Financiële risico's		Micro-langlevensrisico		Macro-langlevensrisico	
	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement
15	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
16	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
17	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
18	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
19	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
20	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
21	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
22	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
23	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
24	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
25	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
26	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
27	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
28	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
29	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
30	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
31	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
32	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
33	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
34	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
35	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
36	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
37	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
38	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

	Financiële risico's		Micro-langlevenrisico		Macro-langlevenrisico	
Leeftijd	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement
39	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
40	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
41	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
42	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
43	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
44	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
45	25,0%	160,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
46	28,3%	155,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
47	31,5%	151,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
48	34,8%	147,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
49	38,0%	142,6%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
50	41,3%	138,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
51	44,6%	133,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
52	47,8%	129,6%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
53	51,1%	125,2%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
54	54,3%	120,9%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
55	57,6%	116,5%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
56	60,9%	112,2%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
57	64,1%	107,8%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
58	67,4%	103,5%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
59	70,7%	99,1%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
60	73,9%	94,8%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
61	77,2%	90,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
62	80,4%	86,1%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
63	83,7%	81,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
64	87,0%	77,4%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
65	90,2%	73,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
66	93,5%	68,7%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
67	96,7%	64,3%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
68	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
69	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
70	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

	Financiële risico's		Micro-langlevensrisico		Macro-langlevensrisico	
Leeftijd	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement
71	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
72	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
73	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
74	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
75	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
76	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
77	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
78	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
79	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
80	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
81	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
82	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
83	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
84	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
85	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
86	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
87	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
88	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
89	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
90	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
91	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
92	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
93	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
94	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
95	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
96	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
97	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
98	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
99	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
100	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
101	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
102	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

	Financiële risico's		Micro-langlevensrisico		Macro-langlevensrisico	
Leeftijd	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement	Beschermingsrendement	Overrendement
103	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
104	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
105	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
106	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
107	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
108	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
109	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
110	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
111	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
112	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
113	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
114	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
115	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
116	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
117	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
118	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
119	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%
120	100,0%	60,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%

Bijlage 4 Vrijwillige regeling Tijdelijk Partnerpensioen

Artikel 1 Begripsbepalingen

De begripsbepalingen uit artikel 1 van het pensioenreglement zijn ook op deze bijlage van toepassing. Ook de andere bepalingen van het pensioenreglement gelden, tenzij deze bijlage expliciet anders bepaalt.

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

1. Voor deelneming aan deze vrijwillige regeling komt in aanmerking:
 - a. de persoon die op 31 mei 2026 deelnam aan de vrijwillige regeling Anw-aanvulling;
 - b. de deelnemer die zich hiervoor bij het fonds heeft aangemeld.
2. De deelneming aan deze vrijwillige regeling start als volgt:
 - a. De persoon die op 31 mei 2026 deelnam aan de vrijwillige regeling Anw-aanvulling, neemt ook deel aan deze vrijwillige regeling, tenzij hij aangeeft niet deel te willen nemen;
 - b. Een werknemer kan zich binnen zes maanden aanmelden
 - na 1 juni 2026;
 - na indiensttreding;
 - na het aangaan van een partnerrelatie, een huwelijk, geregistreerd partnerschap of het sluiten van een samenlevingscontract;
 - na geboorte van het eerste kind.
3. De eerder gestarte deelneming aan deze vrijwillige regeling loopt in de volgende situaties door:
 - a. tijdens een periode van onbetaald verlof: voor eigen rekening;
 - b. bij arbeidsongeschiktheid: voor rekening van het fonds;
 - c. bij een onderbreking van de deelneming, korter dan een maand.
4. De deelneming aan deze regeling eindigt:
 - a. bij uitdiensttreding, met inachtneming van artikel 7.6 van het pensioenreglement ;
 - b. bij pensionering, tenzij de deelnemer aangeeft de deelneming voort te willen zetten;
 - c. als de deelnemer zich afmeldt met een verzoek aan het fonds. Het fonds beëindigt de deelneming aan deze regeling dan met inachtneming van een opzegtermijn van een maand;
 - d. als de partner bekend is bij het fonds: als partner de AOW-leeftijd bereikt.
5. Na afmelding is aanmelding voor de vrijwillige regeling niet meer mogelijk, behalve als de gewezen werknemer opnieuw in dienst treedt, de werknemer opnieuw een partnerrelatie aangaat of later een eerste kind krijgt. Dan is aanmelding opnieuw mogelijk binnen een termijn van zes maanden.

Artikel 3 Tijdelijk Partnerpensioen

Na overlijden van een deelnemer aan deze regeling heeft de partner recht op een tijdelijk partnerpensioen ter grootte van het verzekerde bedrag, als bedoeld in artikel 4.

De rechten en aanspraken die uit deze regeling voortvloeien kunnen niet worden overgedragen, afgekocht, vervreemd, in pand- of prijsgegeven dan wel feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen die geregeld zijn bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 4 Hoogte van het verzekerde bedrag

1. Het maximaal verzekerde bedrag is per 1 juni 2026 € 21.298,80- bruto per jaar. Het fonds past dit maximale bedrag jaarlijks aan overeenkomstig de aanpassing van de uitkering op basis van de Algemene nabestaandenwet.
2. De deelnemer kan uitsluitend bij aanvang ervoor kiezen om 50%, 75% of 100% van het maximale bedrag te verzekeren.
3. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer die op 31 mei 2026 deelnam aan de vrijwillige regeling Anw-aanvulling, is het verzekerde bedrag 75% van het maximale bedrag.

Artikel 5. Uitkering van het tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin het overlijden van de deelnemer plaatsvindt.
2. Het fonds keert het verzekerd bedrag vervolgens uit tot de eerstvolgende 1 januari. Vervolgens wordt het pensioen telkens per 1 januari opnieuw vastgesteld op de manier zoals beschreven in artikel 6 van het pensioenreglement.
3. Het fonds keert het tijdelijke partnerpensioen uit tot de eerste van de maand waarin de partner de AOW-leeftijd bereikt of tot het einde van de maand waarin de partner eerder overlijdt.
4. Het fonds keert het verzekerde bedrag in maandelijkse bedragen uit, onder inhouding van verschuldigde belastingen.

Artikel 6 Premie

1. De deelnemer aan deze regeling is een premie verschuldigd volgens de navolgende tabel, waarbij de premie is uitgedrukt in een percentage van het verzekerd bedrag, als bedoeld in artikel 4.

Leeftijd op 1 januari	Premiepercentage (als % van verzekerd bedrag)	Premiebedrag per jaar (verzekerd bedrag: 100%)	Premiebedrag per jaar (verzekerd bedrag: 75%)	Premiebedrag per jaar (verzekerd bedrag: 50%)
Jonger dan 30 jaar	0,92%	€ 195	€ 147	€ 98
30 – 39 jaar	1,34%	€ 285	€ 213	€ 142
40 – 49 jaar	2,56%	€ 546	€ 410	€ 273
50 – 59 jaar	4,67%	€ 994	€ 745	€ 497
60 jaar of ouder	5,68%	€1.211	€ 908	€ 605

2. De premie-inning verloopt als volgt:
 - a. De werkgever houdt de premie in maandelijkse termijnen in op het salaris van de werknemer en draagt deze af aan het fonds;
 - b. Het fonds houdt de door de gepensioneerde verschuldigde premie in maandelijkse termijnen in op diens ouderdomspensioen.

3. Het fonds heeft de premie vastgesteld per 1 juni 2026 en kan deze jaarlijks herzien.

Artikel 7 Beëindiging van de verzekering

Als de deelneming aan deze vrijwillige regeling eindigt op grond van artikel 2 lid 4, vervallen de aanspraken op grond van deze regeling.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 juni 2026.

