

Persoonlijke keuzes kunnen uitmaken voor uw compensatie

Op 1 april 2026 gaan de nieuwe regels voor pensioen in. Om te zorgen dat de nieuwe regeling voor iedereen zo eerlijk mogelijk uitpakt is er compensatie. Bent u op 1 januari tussen de 43 jaar en 61 jaar en bouwt u nog pensioen op, dan krijgt u een extra bedrag in uw pensioenpot. Door de compensatie proberen we het pensioen onder de nieuwe regels zoveel mogelijk hetzelfde te houden als onder de oude regels.

Bij sommige keuzes die u maakt over uw werk is het verstandig om rekening te houden met deze compensatie. Want de compensatie kan hoger of lager uitvallen.

Hieronder hebben we een aantal situaties uitgewerkt. U kunt zien wat een bepaalde keuze betekent voor de compensatie en daarmee voor de hoogte van iemands pensioen.

Let op: de percentages van de compensatie en de berekekingen zijn nog voorlopig en kunnen veranderen.

Inhoudsopgave

- Keuze 1: voor of na 1 april beginnen met werken bij PostNL
- Keuze 2: voor of na 1 april een nieuwe baan
- Keuze 3: voor of na 1 april beginnen al zzp'er
- Keuze 4: voor of na 1 april minder uren werken
- Keuze 5: voor of na 1 april eerder met pensioen

Keuze 1: voor of na 1 april beginnen met werken bij PostNL

Patrick (44) heeft gesolliciteerd bij PostNL. Hij hoort dat hij is aangenomen. Met Hans de personeelschef overlegt hij wanneer zijn eerste werkdag is.

Hans vertelt dat als Patrick begint voor 1 april 2026 hij recht heeft op compensatie. Als hij pas na 1 april start krijgt hij die compensatie niet.

Bij een pensioengrondslag van € 20.000 krijgt hij als compensatie 5,4% van € 20.000 = € 1.080 in zijn pensioenpot. Dit betekent dat Patrick vanaf zijn 68^e ongeveer € 14 extra pensioen per maand krijgt.

Patrick en Hans besluiten dat Patrick in maart al begint bij PostNL.

Keuze 2: voor of na 1 april een nieuwe baan

Sharon (45) werkt nu nog bij PostNL. Haar zus Emma heeft een bloemenwinkel, en vraagt of Sharon bij haar wil komen werken. Dat ziet Sharon wel zitten en ze besluit haar baan bij PostNL op te zeggen.

Als Sharon haar baan bij PostNL stopt voor 1 april 2026 heeft zij geen recht meer op compensatie. Als ze op 31 maart 2026 en op 1 april 2026 nog bij PostNL werkt wel.

Bij een pensioengrondslag van € 25.000 krijgt zij als compensatie 7,1% van € 25.000 = € 1.775 in haar pensioenpot. Die loopt ze mis als ze voor 1 april stopt bij PostNL. Dat betekent dat Sharon vanaf haar 68^e ongeveer € 22 minder pensioen per maand krijgt.

Sharon houdt haar baan bij PostNL tot na de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen. Zo houdt ze haar compensatie.

Keuze 3: voor of na 1 april beginnen al zzp'er

Willem (50) werkt al jaren als pakketbezorger bij PostNL. Maar hij wil voor zichzelf beginnen als zzp'er met een eigen bezorgbus.

Als Willem zijn baan bij PostNL stopt voor 1 april 2026 heeft hij geen recht meer op compensatie. Maar als hij op 31 maart 2026 en 1 april 2026 nog pensioen opbouwt bij Pensioenfonds PostNL wel.

Bij een pensioengrondslag van € 26.000. krijgt hij als compensatie 26,2% van € 26.000 = € 6.812, in zijn pensioenpot. Die loopt hij mis als hij voor 1 april stopt bij PostNL. Dat betekent dat Willem vanaf zijn 68^e ongeveer € 67 minder pensioen per maand krijgt.

Willem stelt zijn plannen om te gaan zzp'en nog even uit. Hij blijft tot na 1 april 2026 bij PostNL werken. Zo zorgt hij dat hij compensatie krijgt.

Keuze 4: voor of na 1 april minder uren werken

Sharida (55) werkt 40 uur in het sorteercentrum van PostNL. Ze wil al een tijdje minder uren gaan werken. 24 uur lijkt haar ideaal. Met haar leidinggevende Erna bespreekt ze de mogelijkheden.

Erna wijst Sharida op de compensatie. Als Sharida voor 1 april minder gaat werken, valt de compensatie lager uit.

Bij een pensioengrondslag van € 28.000 (dit is voor 40 uur) krijgt zij als compensatie 34,4% van € 28.000 = € 9.632, in haar pensioenpot. Maar haar pensioengrondslag valt bij 24 uur lager uit. Dat is ongeveer 77 euro.

Maar haar pensioengrondslag is bij 24 uur lager. Toch valt de compensatie niet veel lager uit. De compensatie wordt berekend over een gemiddeld maandsalaris van een jaar. Sharida krijgt in dit geval ongeveer € 3 pensioen minder per maand vanaf haar 68^{ste}.

Sharida besluit vanaf maart 24 uur te gaan werken. Want de invloed op haar compensatie valt haar mee.

Keuze 5: voor of na 1 april eerder met pensioen

Kees is 61 en wil eigenlijk wel eerder met pensioen. Het liefst zo snel mogelijk. Hij weet dat zijn pensioen sowieso lager wordt omdat hij eerder met pensioen gaat. Maar hij denkt dat voor 1 april 2026 met pensioen gaan ongunstiger is dan na 1 april. Hij kijkt op de website van Pensioenfonds PostNL en leest dat hij dat goed heeft begrepen.

Bij een pensioengrondslag van € 35.000 krijgt hij als compensatie 7,9% van € 35.000 = € 2.765, in zijn pensioenpot. Dat betekent dat Kees ongeveer € 17 extra pensioen per maand krijgt. Maar dat geldt

alleen als hij op 31 maart 2026 en op 1 april 2026 nog pensioen opbouwt. En niet als hij dan al met pensioen is.

Kees besluit dat hij pas na de overgang naar de nieuwe regels met pensioen gaat.