

Welkom bij Pensioenfonds PostNL. In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in uw pensioenregeling.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. U leest nu laag 1. Hierin leest u kort de belangrijkste informatie over uw pensioenregeling. Wilt u meer weten? In laag 2 vindt u meer informatie. Alle informatie uit laag 1 en laag 2 kunt u ook uitprinten of opvragen bij onze pensioendesk. Belangrijke documenten zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en het herstelplan vindt u in laag 3.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Gaat u met pensioen?
Dan krijgt u ouderdomspensioen zolang u leeft.



Opbouw en pensioen bij arbeidsongeschiktheid

Wordt u arbeidsongeschikt? Dan gaat uw pensioen-opbouw (gedeeltelijk) door, maar u betaalt dan zelf geen premie meer. U heeft misschien ook recht op arbeidsongeschiktheidspensioen.



Partner en wezenpensioen

Overlijdt u? Dan krijgt uw eventuele partner partnerpensioen en krijgen uw eventuele kinderen wezenpensioen.



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Bekijk het reglement op www.pensioenpostnl.nl of vraag het op bij onze Pensioendesk.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Dit onderdeel is niet van toepassing op uw pensioenregeling. U bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen én wezenpensioen op. Ook krijgt u misschien een aanvulling op de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering als u arbeidsongeschikt wordt. Bovendien hoeft u dan zelf geen pensioenpremie meer te betalen, terwijl uw pensioenopbouw wel (gedeeltelijk) doorloopt.

Hoe bouwt u pensioen op?



Drie soorten pensioen

U bouwt op drie manieren pensioen op:

- A. AOW: dit pensioen krijgt u van de overheid. Op svb.nl leest u meer over de AOW.
- B. Pensioen via uw werkgever. Dit Pensioen 1-2-3 gaat over het pensioen dat u opbouwt bij Pensioenfonds PostNL.
- C. Pensioen dat u zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.



U bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Over uw brutosalaris tot € 137.800,00 bouwt u ieder jaar bij ons een stukje van uw pensioen op. Uw pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet de middelloonregeling. Vanaf uw pensioendatum ontvangt u dit pensioen zolang u leeft.

Uw pensioenregeling is een CDC-regeling

Met ingang van 31 december 2022 is de regeling een CDC-regeling. CDC is de afkorting van Collective Defined Contribution. Een CDC-regeling is een middelloonregeling met een voorwaardelijke indexatie en met een vaste premie (de contribution). Die vaste premie is het budget voor de pensioenopbouw. Als de premie niet hoog genoeg is, dan wordt de opbouw van pensioen in dat jaar beperkt. Dat kan bijvoorbeeld gebeuren bij een sterk dalende rente. Een verhoging (indexatie) is voorwaardelijk en volledig afhankelijk van de dekkingsgraad.



Opbouwpercentage

U bouwt jaarlijks een deel van uw pensioen op. Dat doet u niet over uw hele brutosalaris. Heeft u bijvoorbeeld een fulltime baan, dan bouwt u over € 19795,38 geen pensioen op. Over uw brutosalaris (maximaal € 137.800) min dit drempelbedrag bouwt u jaarlijks maximaal 1,875% (2025) pensioen op.



U en uw werkgever betalen allebei voor uw pensioen

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever doet dat ook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel u betaalt en hoeveel uw werkgever betaalt. De premie die u zelf betaalt, staat ook op uw loonstrook

Welke keuzes heeft u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Heeft u ergens anders pensioen opgebouwd? Dan kunt u dit meenemen naar Pensioenfonds PostNL. Dit heet waardeoverdracht. Uw aanvraag voor waardeoverdracht kunt u online doen via de website van Pensioenfonds PostNL.



Partnerpensioen omruilen voor ouderdomspensioen

Wilt u een deel van uw partnerpensioen omruilen voor extra ouderdomspensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat.



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van uw opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.



Extra pensioen opbouwen

Wilt u extra pensioen opbouwen voor uzelf of voor uw partner? Dat kan met onze regeling Individueel Pensioensparen (IPS). Wilt u hieraan meedoen, vraag dit dan aan uw werkgever.



Eerder of gedeeltelijk met pensioen

Wilt u eerder of gedeeltelijk met pensioen? Dit moet u drie maanden voor uw gewenste pensioendatum bij ons aanvragen. Overleg dit ook met uw werkgever.



Nettopensioenregeling

U bouwt bij ons pensioen op over uw bruto-salaris tot € 137.800. Verdient u meer dan € 137.800? Dan bouwt u boven dat bedrag bij ons geen pensioen op. Uw werkgever biedt voor het salaris boven € 137.800 een nettopensioenregeling aan die is ondergebracht bij Capital pensioen. Vraag uw werkgever om meer informatie.



Hoger of lager pensioen

Wilt u eerst een hoger pensioen en daarna lager? Hiervoor kunt u kiezen als u met pensioen gaat.



Hoe wordt uw premie belegd?

Wilt u zelf bepalen hoe de premie van uw eventuele IPS-regeling wordt belegd? Kijk dan in laag 2.



Ouderdomspensioen omruilen voor partnerpensioen

Wilt u een deel van uw ouderdomspensioen omruilen voor extra partnerpensioen? Hiervoor kunt u kiezen als u uit dienst gaat of als u met pensioen gaat.



Pensioenvergelijker

Wilt u uw pensioenregeling vergelijken? Bekijk dan de pensioenvergelijker (pdf).

Hoe zeker is uw pensioen?



Welke risico's zijn er?

De hoogte van uw pensioen staat niet vast. Het is mogelijk dat wij uw pensioen niet met de prijzen mee kunnen laten groeien. We hebben namelijk te maken met onder meer de volgende risico's:

- ✓ Mensen worden gemiddeld steeds ouder. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen.
- ✓ Een lage rente maakt pensioen duurder. We hebben daardoor meer geld nodig om hetzelfde pensioen te kunnen uitbetalen.
- ✓ De resultaten van onze beleggingen kunnen tegenvallen.



Waardevast pensioen

Wij proberen uw pensioen elk jaar mee te laten groeien met de prijzen. Dit heet toeslagverlening. Dit kan alleen als de financiële situatie van ons pensioenfonds goed genoeg is. Gezien de huidige financiële positie van het fonds, kan er naar verwachting de komende jaren een gedeeltelijke toeslag worden verleend. De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen voor deelnemers als volgt verhoogd:

	Toeslag	Stijging van de prijzen
2024	2,41%	2,54%
2023	3,15%	-1,40%
2022	10,00%	17,16%
2021	1,95%	2,57%
2020	0,00%	0,99%



Tekort

Als we een tekort hebben, nemen we – als dat nodig is – één of meer van deze maatregelen:

- ✓ Uw pensioen groeit niet mee met de stijging van de prijzen.
- ✓ Uw pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

Welke kosten maken wij?



Kosten

Pensioenfonds PostNL maakt de volgende kosten om de pensioenregeling uit te voeren:

- ✓ Kosten voor de administratie.
- ✓ Kosten om het vermogen te beheren.

Hoe dragen wij bij aan een duurzaam pensioen?



Hoe we omgaan met maatschappelijk verantwoord beleggen leest u op onze website op www.pensioenpostnl.nl/beleggen. Meer weten? Lees dan de documenten over de Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Die vindt u in laag 3 en het Pensioen 1-2-3.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u van baan verandert

Als u van baan verandert. Het pensioen dat u bij ons heeft opgebouwd, kunt u meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of -verzekeraar.



Vragen?

Heeft u vragen of wilt u gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze pensioendesk: (050) 582 79 33. Of stuur een e-mail naar deelnemer@pensioenpostnl.nl.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u arbeidsongeschikt wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Als u gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat. Dit hoeft u niet aan ons door te geven, maar bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw partner.



Verlof

Als u (onbetaald) verlof opneemt. Dit hoeft u niet aan ons te melden, want uw werkgever geeft dit aan ons door. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u uit elkaar gaat

Als u gaat scheiden, of als u het geregistreerd partnerschap beëindigt, bekijk dan goed wat de gevolgen zijn voor het pensioen van u en uw ex-partner.
Woont u niet langer samen? Geef dan aan ons door dat uw relatie is beëindigd.



Deeltijd

Als u in deeltijd gaat werken. Dit hoeft u niet aan ons te melden, want uw werkgever geeft dit aan ons door. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.



Als u naar het buitenland verhuist

Als u naar het buitenland verhuist. Dan moet u zich uitschrijven bij de gemeente en uw nieuwe adres doorgeven. Dit hoeft u niet aan ons door te geven. Bekijk wel goed wat de gevolgen zijn voor uw AOW.



Kinderen krijgen

Als u kinderen krijgt. Dit hoeft u niet aan ons te melden, want de gemeente geeft dit aan ons door. Uw pensioenopbouw blijft hetzelfde, maar misschien wilt u ouderschapsverlof opnemen. En als u overlijdt, heeft uw kind recht op wezenpensioen.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Wilt u weten hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl. Staat uw bij Pensioenfonds PostNL opgebouwde pensioen er niet bij? Neem dan contact op met de pensioendesk: (050) 582 79 33 of deelnemer@pensioenpostnl.nl.