

ONDERTEKENINGSEXEMPLAAR

UITVOERINGSOVEREENKOMST

aangegaan door

STICHTING PENSIOENFONDS POSTNL

POSTNL N.V.

30 juli 2015

INHOUDSOPGAVE

1	Definities en interpretaties	4
2	Verplichtingen en aansprakelijkheid van Partijen	7
3	Vaststelling en verschuldigheid premies en koopsommen	8
4	Herverzekering ten behoeve van Raad van Bestuur	10
5	Betalingstermijnen en rente	11
6	Vermindering werkgeversbijdrage	12
7	Restitutie en premiekorting	13
8	Extra bijdrage en aanvullende herstellpremie	13
9	Gevolgen beëindiging Uitvoeringsovereenkomst	15
10	Gegevenslevering	17
11	Pensioenreglement, ABTN en collectieve waardeoverdracht	17
12	Aanpassingen pensioenrechten en pensioenaanspraken	18
13	Vrijwillige pensioenregeling	21
14	Onvoorziene omstandigheden	21
15	Geschillen	22
16	Duur en beëindiging	23
17	Diverse bepalingen	23
1	Premiebeleid en berekeningswijze	24
2	Afspraken gegevensuitwisseling	31
3	Gelieerde Ondernemingen PostNL	46

DE ONDERGETEKENDEN:

- (1) **POSTNL N.V.**, een naamloze vennootschap statutair gevestigd te 's-Gravenhage en kantoorhoudende te (2595 AK) 's-Gravenhage, aan de Prinses Beatrixlaan 23, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 27168968, hierna te noemen: de **Vennootschap**, handelende (i) voor zich en (ii) namens de Gelieerde Ondernemingen (als hierna gedefinieerd);
- (2) **STICHTING PENSIOENFONDS POSTNL**, een stichting, statutair gevestigd te Groningen en kantoorhoudende te (9723 AS) Groningen, aan de Europaweg 27, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 41011600, hierna te noemen: het **Fonds**;

hierna gezamenlijk te noemen **Partijen**,

NEMEN HET VOLGENDE IN AANMERKING:

- (A) het Fonds voert met betrekking tot PostNL in ieder geval de volgende pensioenovereenkomsten uit: (i) de pensioenovereenkomsten zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst voor PostNL, (ii) de pensioenovereenkomst zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst voor postkantoren en (iii) de pensioenovereenkomsten van werknemers met wie op of na 1 januari 2007 een persoonlijke arbeidsovereenkomst is gesloten waarin het pensioenreglement van toepassing is verklaard;
- (B) als gevolg van de juridische splitsing van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, waarbij het Fonds een deel van de rechten en verplichtingen van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT heeft verkregen, voert het Fonds de pensioenovereenkomsten, zoals die vóór 26 juni 2015 door Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT werden uitgevoerd, uit voor zover deze betrekking hebben op de Vennootschap en de daaraan Gelieerde Ondernemingen;
- (C) Partijen hebben zich in de uitvoeringsovereenkomst van 25 juni 2015 verplicht tot het aangaan van deze Uitvoeringsovereenkomst;
- (D) Partijen hebben in verband met gewijzigde (fiscale) wet- en regelgeving overeenstemming bereikt over de aanpassingen die in dat kader worden aangebracht;
- (E) Partijen kunnen niet geacht worden door het aangaan van deze nieuwe Uitvoeringsovereenkomst hun standpunt prijs te geven over de uitleg van bepalingen die reeds van de vorige uitvoeringsovereenkomsten d.d. 30 december 2014, 31 december 2013 en 20 juni 2013 deel uitmaakten, zoals Artikel 9.6.

EN VERKLAREN HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

1 Definities en interpretaties

1.1 Definities en begrippen die in deze Uitvoeringsovereenkomst worden gebruikt en daarin niet anders zijn gedefinieerd, hebben de daaraan in de Statuten, ABTN (zoals die ten tijde van de ondertekening luidt) of het Pensioenreglement van het Fonds toegekende betekenis.

1.2 In deze Uitvoeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

ABTN	:	de actuariële en bedrijfstechnische nota van het Fonds.
Artikel	:	een artikel van deze Uitvoeringsovereenkomst.
Beleidsdekkingsgraad	:	de beleidsdekkingsgraad van het Fonds is de gemiddelde Dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling, als bedoeld in artikel 133a van de Pensioenwet.
Bestuur	:	het bestuur van het Fonds.
Bijlage	:	een bijlage bij deze Uitvoeringsovereenkomst.
Deelnemer	:	de persoon die op enig tijdstip op grond van het Pensioenreglement deelneemt in het Fonds en op enig tijdstip is gealloceerd aan de Vennootschap of een Gelieerde Onderneming.
Dekkingsgraad	:	de verhouding uitgedrukt in een percentage, tussen enerzijds de totale activa van het Fonds en anderzijds de schulden en de voorziening pensioenverplichtingen zoals bepaald conform de ABTN.
Extra Bijdrage	:	heeft de betekenis die daaraan is toegekend in Artikel 8.1.
Gelieerde Onderneming	:	een Groepsmaatschappij of andere onderneming of instelling die op enig relevant tijdstip is toegelaten of was toegelaten tot het Fonds overeenkomstig het bepaalde in Artikel 2, daaronder mede begrepen de per de ingangsdatum van deze Uitvoeringsovereenkomst toegelaten Gelieerde Ondernemingen genoemd in <u>Bijlage 3</u> .
Groepsmaatschappij	:	iedere rechtspersoon of vennootschap die met de Vennootschap in een groep, als bedoeld in

artikel 2:24b BW, is verbonden, alsmede vennootschappen die voorheen tot de groep van de Vennootschap behoorden en die op grond van een daartoe strekkende schriftelijke overeenkomst met het Fonds het recht is gegund om nog enige tijd aangesloten te blijven.

- Herstelperiode** : heeft de betekenis die daaraan is toegekend in Artikel 8.3.
- Kritische Dekkingsgraad** : heeft de betekenis die daaraan is toegekend in Artikel 8.3.
- Bijstortdekkingsgraad** : heeft de betekenis die daaraan is toegekend in Artikel 8.4.
- Minimaal Vereist Eigen Vermogen** : het minimaal vereist eigen vermogen als bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet.
- Overeenkomst tot Splitsing** : de overeenkomst tot splitsing gedateerd op 30 december 2014 en aangegaan door de Vennootschap, het Fonds, TNT Express, Stichting Pensioenfonds TNT Express en Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT.
- Partijen** : de Vennootschap, het Fonds en de Gelieerde Ondernemingen.
- Pensioenovereenkomst** :
a. de pensioenovereenkomst zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) voor PostNL c.q. de collectieve arbeidsovereenkomst voor Postkantoren, daaronder mede begrepen de op die collectieve arbeidsovereenkomsten gebaseerde collectieve regelingen.
b. de pensioenovereenkomst van de werknemers met wie een persoonlijke arbeidsovereenkomst (PAO) is gesloten waarin het Pensioenreglement van toepassing is verklaard.
c. eventuele andere pensioenovereenkomsten ten aanzien waarvan de Vennootschap en het Fonds overeen mochten komen of zijn overeengekomen dat deze onder de werking van deze Uitvoeringsovereenkomst vallen.

Pensioenreglement	:	ieder op enig relevant tijdstip van kracht zijnd pensioenreglement betreffende PostNL, als bedoeld in de Statuten.
Statuten	:	de van tijd tot tijd geldende statuten van het Fonds.
TNT Express	:	TNT Express N.V., een naamloze vennootschap statutair gevestigd te Amsterdam en kantoorhoudende te (2132 LS) Hoofddorp, aan de Taurusavenue 111, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 33267240.
Uitvoeringsovereenkomst	:	deze overeenkomst.
Vereist Eigen Vermogen	:	het vermogen dat benodigd is om met een zekerheid van 97,5% te voorkomen dat het Fonds binnen een periode van één jaar over minder waarden beschikt dan de hoogte van de technische voorzieningen, zoals bepaald conform de ABTN.
Werkgever	:	(i) de Vennootschap en (ii) iedere Gelieerde Onderneming.

1.3 Een verwijzing in deze Uitvoeringsovereenkomst:

- a) naar een persoon houdt in een verwijzing naar een natuurlijk persoon, een privaatrechtelijke rechtspersoon, een vennootschap of een overheidsinstantie;
- b) naar een persoon omvat mede een verwijzing naar de rechtsopvolgers en rechtverkrijgenden van die persoon;
- c) naar een overheidsinstantie omvat mede een verwijzing naar een publiekrechtelijke rechtspersoon als bedoeld in artikel 2:1 leden 1 en 2 van het Burgerlijk Wetboek en een bestuursorgaan als bedoeld in artikel 1:1 lid 1 van de Algemene wet bestuursrecht;
- d) naar enkelvoudige woorden omvat mede een verwijzing naar het meervoud daarvan en omgekeerd, tenzij uit de samenhang anders voortvloeit;
- e) naar Artikelen, paragrafen of Bijlagen houdt in een verwijzing naar Artikelen, paragrafen en Bijlagen van deze Uitvoeringsovereenkomst, tenzij uit die verwijzing anders voortvloeit;
- f) naar een wet, wetsbepaling of regeling omvat mede een verwijzing naar die wet, wetsbepaling of regeling zoals deze van tijd tot tijd is gewijzigd of opnieuw is vastgesteld, alsmede naar de wet, wetsbepaling of regeling waardoor deze is vervangen;

g) deze Uitvoeringsovereenkomst of een ander document houdt in een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst of dat andere document als op enig tijdstip en van tijd tot tijd gewijzigd, aangevuld, vervangen of vernieuwd in overeenstemming met de bepalingen daarvan.

1.4 Benamingen van Artikelen in deze Uitvoeringsovereenkomst zijn voor de leesbaarheid ingevoegd en niet van invloed op de inhoud en uitleg van deze Uitvoeringsovereenkomst.

1.5 De Bijlagen maken integraal deel uit van deze Uitvoeringsovereenkomst en een verwijzing naar deze Uitvoeringsovereenkomst houdt mede een verwijzing naar de Bijlagen in.

2 Verplichtingen en aansprakelijkheid van Partijen

2.1 De Vennootschap is verplicht, namens de Werkgevers alle werknemers waarop de Pensioenovereenkomst van toepassing is, aan te melden als Deelnemer.

2.2 Iedere Partij verbindt zich tot nakoming van hetgeen bij of krachtens de Statuten en het Pensioenreglement ten aanzien van die Partij is bepaald.

2.3 Het Fonds verbindt zich, aan de Deelnemers en overige rechthebbenden pensioenaanspraken en pensioenrechten toe te kennen overeenkomstig de bepalingen van de Statuten en het Pensioenreglement.

2.4 Ter dekking van de financiële gevolgen van de door het Fonds aangegane verplichtingen, zoals vastgelegd in Statuten en het Pensioenreglement, verbindt iedere Werkgever zich maandelijks premies en koopsommen aan het Fonds te voldoen, met inachtneming van de bepalingen van deze Uitvoeringsovereenkomst.

2.5 Een Groepsmaatschappij of andere onderneming of instelling wordt tot het Fonds als Gelieerde Onderneming toegelaten en aan de betreffende werknemers worden aanspraken op pensioen toegekend overeenkomstig Artikel 2.3, indien:

a) de Vennootschap het Bestuur heeft verzocht de betreffende Groepsmaatschappij, onderneming of instelling als zodanig toe te laten,

b) het Bestuur schriftelijk aan de Vennootschap heeft bevestigd dat het met het verzoek instemt, en

c) de betreffende Groepsmaatschappij, onderneming of instelling schriftelijk heeft bevestigd dat hij toetreedt tot de Uitvoeringsovereenkomst en de daaruit voor hem voortvloeiende rechten en verplichtingen aanvaardt en dat de Vennootschap onherroepelijk is gemachtigd, hem te vertegenwoordigen ter zake van de uitvoering van deze Uitvoeringsovereenkomst.

- 2.6 Naast de aansprakelijkheid voor de eigen verplichtingen (als Werkgever of anderszins) uit hoofde van deze Overeenkomst, stelt de Vennootschap zich hierbij onherroepelijk jegens het Fonds tot hoofdelijk aansprakelijke schuldenaar voor de nakoming en betaling van alle bestaande en toekomstige verplichtingen van de Gelieerde Ondernemingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst.
- 2.7 Een Gelieerde Onderneming, daarbij vertegenwoordigd door de Vennootschap, is bij deze Uitvoeringsovereenkomst Partij ter zake van zijn eigen rechten en verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst. Een Gelieerde Onderneming kan zijn rechten uit deze Uitvoeringsovereenkomst uitsluitend uitoefenen via tussenkomst van de Vennootschap en de Vennootschap wordt door iedere Gelieerde Onderneming onherroepelijk gemachtigd, deze rechten namens de Gelieerde Onderneming uit te oefenen.
- 2.8 Onverminderd de hoofdelijke aansprakelijkheid van de Vennootschap als bedoeld in Artikel 2.6, is iedere Gelieerde Onderneming jegens het Fonds uitsluitend aansprakelijk voor de eigen verplichtingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst, daaronder mede begrepen de betaling van dat deel van de premies en Extra Bijdragen dat betrekking heeft op de betreffende Gelieerde Onderneming.
- 2.9 Het Fonds verbindt zich eerst van de Vennootschap nakoming van de verplichtingen van de Gelieerde Ondernemingen uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst te vorderen en indien de Vennootschap de niet-nakoming van een verplichting uit de Uitvoeringsovereenkomst niet binnen een redelijke termijn heeft hersteld, is het Fonds bevoegd nakoming van die verplichting te vorderen van de Gelieerde Onderneming die deze verplichting aangaat casu quo van alle Gelieerde Ondernemingen proportioneel, in de verhouding waarin die verplichting de Gelieerde Ondernemingen aangaat.

3 Vaststelling en verschuldigheid premies en koopsommen

- 3.1 Per maand is iedere Werkgever premie aan het Fonds verschuldigd, als bepaald hieronder en met inachtneming van **Bijlage 1** voor de pensioenaanspraken uit hoofde van de uitkeringsregeling (middelloonsysteem, inclusief de pensioenopbouw over de variabele pensioengrondslag als bedoeld in het Pensioenreglement).

Daarnaast is iedere Werkgever jaarlijks de onvoorwaardelijke indexatiekoopsom verschuldigd voor de verhoging conform artikel 3 van het Overgangsreglement Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT van de op 1 januari 2001 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement 1998 voor de in het betreffende boekjaar actieve deelnemers.

- 3.2 De premies voor de pensioenaanspraken bedoeld in Artikel 3.1 worden door het Fonds bepaald in overeenstemming met het in Bijlage 1 vastgelegde premiebeleid.

Uiterlijk in de eerste maand van het kalenderjaar stelt het Fonds de voorlopige onvoorwaardelijke indexatiekoopsom voor dat kalenderjaar vast en verstrekt het Fonds een specificatie daarvan aan de Vennootschap. De Vennootschap betaalt uiterlijk in de eerste maand van het kalenderjaar de door het Fonds vastgestelde voorlopige onvoorwaardelijke indexatiekoopsom.

- 3.3 De maandelijkse premie is gelijk aan de som van de op individuele basis berekende pensioenpremies voor de pensioenaanspraken als bedoeld in Artikel 3.1, een en ander zoals vastgesteld naar rato van de som van deeltijd- en meerurenfactor, van de Deelnemers en aspirant-deelnemers.
- 3.4 Binnen vijf maanden na afloop van het kalenderjaar verricht het Fonds in het kader van het jaarwerk controle op deelnemersbestanden, de onvoorwaardelijke indexatiekoopsom en maandpremies op basis van de in Bijlage 1 beschreven berekeningsmethodiek, en verstuurt het de Werkgevers zo nodig een correctienota.
- 3.5 De bedragen van de premies ter zake van een kalenderjaar, die de Werkgevers aan het Fonds zijn verschuldigd en die door de Vennootschap namens de Werkgevers worden betaald, zijn voorts nimmer lager dan de op de Deelnemers en aspirant-deelnemers verhaalde bijdragen in de kosten van de Pensioenregeling.
- 3.6 Indien voor enige kalendermaand door ontbreken van gegevens geen premie kan worden berekend, zal het Fonds bij wijze van voorschot de maandpremie vaststellen op basis van de vorige maandpremies en de voorzienbare ontwikkelingen in het deelnemersbestand.
- 3.7 De Werkgever is elke maand gehouden de in die maand van de Deelnemers ingehouden bijdragen voor individueel pensioensparen (IPS-bijdragen) aan het Fonds af te dragen.
- 3.8 De Werkgever is voorts gehouden de aanspraken op voorwaardelijk ouderdomspensioen als bedoeld in het Pensioenreglement te financieren door middel van betaling aan het Fonds van een éénmalige koopsom op de pensioeningangsdatum, doch uiterlijk op 31 december 2020 althans voor wat betreft de voormalige begunstigen van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, 31 december 2021, waarbij gebruik kan worden gemaakt van een rekening courant. Het Fonds zal gebruikmaken van de rekening courant op een moment dat een éénmalige koopsom verschuldigd is en op een later tijdstip wordt voldaan. In afwijking van het bepaalde in Artikel 5.3, wordt vanaf het moment dat een éénmalige koopsom als vordering op de rekening courant wordt geboekt, de verschuldigde rente berekend tegen een tarief dat op jaarbasis gelijk is aan het één-maands Euribor tarief, met een opslag van 2% en een minimum van 4,5% op jaarbasis. De in dit Artikel 3.8 bedoelde eenmalige

koopsom wordt berekend op basis van het door het Fonds vastgestelde premiebeleid als opgenomen in Bijlage 1.

- 3.9 In afwijking van het bepaalde in de vorige leden van dit Artikel is de Werkgever voor de Deelnemers voor wie recht bestaat op voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en die een uitkering op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangen, geen premie of onvoorwaardelijke indexatiekoopsom dan wel een gereduceerde premie of gereduceerde onvoorwaardelijke indexatiekoopsom verschuldigd die als volgt wordt berekend:

mate van arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer	mate waarin premie of onvoorwaardelijke indexatiekoopsom verschuldigd is
80 tot 100%	0%
65 tot 80%	20%
55 tot 65%	40%
45 tot 55%	50%
35 tot 45%	60%
25 tot 35%	70%
15 tot 25%	80%

en indien het dienstverband is verbroken, is geen premie of onvoorwaardelijke indexatiekoopsom verschuldigd.

- 3.10 In afwijking van het bepaalde in de vorige leden van dit Artikel is de Werkgever voor de Deelnemers en aspirant-deelnemers voor wie recht bestaat op voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid en die een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen ontvangen, geen premie of onvoorwaardelijke indexatiekoopsom dan wel een gereduceerde premie of onvoorwaardelijke indexatiekoopsom verschuldigd die als volgt wordt berekend:

mate van arbeidsongeschiktheid van de Deelnemer	mate waarin premie of onvoorwaardelijke indexatiekoopsom verschuldigd is
80 tot 100%	0%
65 tot 80%	20%
55 tot 65%	40%
45 tot 55%	50%
35 tot 45%	60%

en indien het dienstverband is verbroken, is geen premie of onvoorwaardelijke indexatiekoopsom verschuldigd.

- 3.11 Op verzoek van de Vennootschap geeft het Bestuur aan de Vennootschap een toelichting op de premies en/of koopsommen die het Fonds op grond van het bepaalde in de leden van dit Artikel in rekening heeft gebracht. Indien de

Vennootschap aangeeft zich niet te kunnen vinden in de hoogte van deze premies en/of koopsommen, zijn Artikel 14 en Artikel 15 van toepassing.

4 Herverzekering ten behoeve van Raad van Bestuur

- 4.1 De Vennootschap is voor de leden van de Raad van Bestuur van de Vennootschap een premie verschuldigd met inachtneming van Bijlage 1 voor de pensioenaanspraken uit hoofde van de uitkeringsregeling, tenzij de door de herverzekeraar in rekening gebrachte premie daar bovenuit stijgt, in welk geval de Vennootschap de hogere herverzekeringspremie verschuldigd is.
- 4.2 Indien het Fonds besluit tot toeslagverlening worden de toeslagen op de bij de herverzekeraar ondergebrachte opgebouwde pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen in eerste instantie gefinancierd uit het overrendement van het depot bij de herverzekeraar. Indien het gecumuleerde overrendement niet voldoende is voor de financiering van de toeslagen, zal het meerdere door middel van een koopsom bij de Vennootschap in rekening worden gebracht.
- 4.3 De eenmalige transactiekosten die voortvloeien uit deze herverzekering worden naar rato, zoals gehanteerd bij de betaling van de totale fondspremie, toegewezen aan de Werkgever.
- 4.4 De als gevolg van de herverzekering verminderde solvabiliteitsopslag wordt elk jaar per ultimo september van het voorafgaande kalenderjaar vastgesteld en voor de premiestelling van de premie van het daaropvolgende jaar gehanteerd.
- 4.5 Extra Bijdragen als bedoeld in Artikel 8 worden vastgesteld met inachtneming van de herverzekering.
- 4.6 De communicatie omtrent de herverzekering, in welke vorm dan ook zal vooraf tussen het Fonds en de Vennootschap worden afgestemd. Alle communicatie en contacten omtrent de herverzekering met de leden van de Raad van Bestuur lopen via het Fonds.

5 Betalingstermijnen en rente

- 5.1 De voorlopige premies als bedoeld in Artikel 3 en de ingehouden IPS-bijdragen als bedoeld in Artikel 3.7 moeten door de Vennootschap namens de Werkgevers aan het Fonds maandelijks worden betaald door overschrijving op de rekening van het Fonds uiterlijk op de laatste dag van de maand waarop Nederlandse banken zijn geopend en met valuta van die dag. De voorlopige onvoorwaardelijke indexatiekoopsom als bedoeld in Artikel 3 moet door de Vennootschap namens de Werkgevers aan het Fonds worden betaald door overschrijving op de rekening van het Fonds uiterlijk op de laatste dag, waarop Nederlandse banken zijn geopend en met valuta van die dag, van de eerste maand van het kalenderjaar.

- 5.2 De Vennootschap verbindt zich, namens de Werkgevers de totale definitieve premie en onvoorwaardelijke indexatiekoopsom als bedoeld in Artikel 3.4 aan het Fonds te betalen binnen zes (6) maanden na afloop van het betreffende kalenderjaar.
- 5.3 De in Artikel 5.1 bedoelde bedragen worden rentedragend vanaf de dag waarop deze conform Artikel 5.1 valutair moeten zijn bijgeschreven op de rekening van het Fonds. De maandelijks verschuldigde rente wordt berekend over (i) het saldo van de premies bedoeld in Artikel 3.1, (ii) de hoogte van de onvoorwaardelijke indexatiekoopsom bedoeld in Artikel 3.1, respectievelijk (iii) de bedragen genoemd in Artikel 3.7 en, minus de reeds door het Fonds ontvangen gedeelten daarvan, tegen een tarief op jaarbasis gelijk aan het zesmaands Euribor tarief, met een minimum van 4,5% op jaarbasis.
- 5.4 De Vennootschap is jegens het Fonds in verzuim indien zij de maandelijks premies, de onvoorwaardelijke indexatiekoopsom en éénmalige koopsommen die gedurende een kalenderkwartaal zijn vervallen, niet heeft voldaan binnen tien werkdagen na het einde van het betreffende kalenderkwartaal of indien zij de totale definitieve premies, onvoorwaardelijke indexatiekoopsom en éénmalige koopsommen niet heeft voldaan binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar, zulks onverminderd het bepaalde in Artikel 5.3.
- 5.5 Indien de IPS-bijdragen als bedoeld in Artikel 3.7 niet op de vervaldag genoemd in Artikel 5.1 aan het Fonds zijn betaald, is de Vennootschap, naast de in Artikel 5.3 bedoelde rente, een boete aan het Fonds verschuldigd van 0,5% op jaarbasis over het onbetaalde bedrag vanaf de vervaldag tot de dag van betaling. Deze boete wordt met de rente toegevoegd aan de IPS-saldo's van de desbetreffende Deelnemers.
- 5.6 Indien de op grond van Artikel 5.3 of Artikel 5.5 verschuldigde rente of boete niet door de Vennootschap aan het Fonds wordt betaald, zijn de Gelieerde Ondernemingen proportioneel aansprakelijk voor betaling van die onbetaald gebleven rente of boete, in de verhouding waarin de maandelijks premies, de onvoorwaardelijke indexatiekoopsom, de ingehouden IPS-bijdragen en de verschuldigde eenmalige koopsommen ter zake waarvan de rente en/of de boete is berekend, de Gelieerde Ondernemingen aangaan.
- 5.7 Wanneer sprake is van een betalingsachterstand ter grootte van 5% van de totale jaarlijkse premie en het Fonds een vermogen heeft dat lager is dan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen, informeert het Bestuur elk kwartaal de centrale ondernemingsraad van de Vennootschap, de (Gewezen) Deelnemers en de gepensioneerden, alsmede TNT Express.

6 Vermindering werkgeversbijdrage

Een Werkgever heeft het recht tot vermindering van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodanige omstandigheden worden in ieder geval aanwezig geacht:

- a) indien de financiële positie van de Werkgever een vermindering van de bijdrage noodzakelijk maakt;
- b) bij wijzigingen van wettelijke regelingen op het gebied van de pensioenen, sociale zekerheid en sociale verzekeringen alsmede van daarmee samenhangende fiscale wetgeving in de meest ruime zin, die financiële gevolgen hebben voor de Werkgever en/of de werknemer.

De verdere opbouw van de pensioenaanspraken die voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst met de Werkgever die een beroep op dit Artikel doet, zullen dan dienovereenkomstig worden verminderd.

Het desbetreffend besluit van de Werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het Fonds, alsmede aan de Deelnemers en andere belanghebbenden worden medegedeeld.

7 Restitutie en premiekorting

- 7.1 Bij overschrijding van de restitutie- c.q. premiekortingsgrens zoals gedefinieerd in de ABTN, kan het Bestuur met inachtneming van het bepaalde in de ABTN besluiten het meerdere aan de Werkgevers te doen toekomen, naar keuze van de Vennootschap door middel van restitutie dan wel premiekorting.
- 7.2 Restitutie en premiekorting zijn alleen mogelijk indien deze in overeenstemming zijn met de wettelijke bepalingen hieromtrent, met name artikel 129 van de Pensioenwet. Het Fonds kan niet eerder tot het verlenen van restituties of premiekortingen overgaan, dan nadat een eventuele achterstand in toeslagen, als bedoeld in Artikel 12.4, is ingelopen, een eventuele korting op de pensioenaanspraken en pensioenrechten in de voorgaande tien jaren gecompenseerd is en vervolgens de Beleidsdekkingsgraad nog boven de restitutie- c.q. premiekortingsgrens ligt. Deze grens wordt jaarlijks door het Bestuur vastgesteld op basis van het bepaalde in de ABTN, en met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.
- 7.3 Het in Artikel 7.1 bedoelde besluit wordt genomen binnen één maand na vaststelling van de jaarrekening van het Fonds. Te allen tijde zal de actuele vermogenspositie van het Fonds en de actuele situatie op de financiële markten op het moment van besluitvorming in ogenschouw worden genomen.
- 7.4 Indien het bedrag van de restitutie of premiekorting in een jaar groter is dan het aandeel van de Werkgevers in de geprognosticeerde premies voor dat jaar, draagt de Vennootschap er namens de Werkgever zorg voor dat het meerdere door verlaging van de bijdrage in de pensioenpremie (die de Deelnemers mogelijk krachtens de Pensioenovereenkomst verschuldigd zijn) ten gunste komt van de Deelnemers. De verlaging zal echter niet meer zijn dan de deelnemersbijdrage zelf.

8 Extra bijdrage en aanvullende herstell premie

- 8.1 De Werkgevers zijn een extra bijdrage ("**Extra Bijdrage**") verschuldigd zoals in de hiernavolgende leden bepaald.
- 8.2 Indien het Fonds op basis van zijn Beleidsdekkingsgraad niet beschikt over het Minimaal Vereist Eigen Vermogen is sprake van een dekkingstekort. Per het einde van ieder kalenderjaar waarin het Fonds een dekkingstekort heeft, zal het Fonds berekenen of de dan aanwezige Beleidsdekkingsgraad onder dan wel boven de in Artikel 8.4 gedefinieerde "Bijstortdekkingsgraad" ligt.
- 8.3 De "**Kritische Dekkingsgraad**" is de telkens per het einde van een kalenderjaar door het Fonds berekende Beleidsdekkingsgraad die zich in de hierna gedefinieerde Herstelperiode – rekening houdend met het in de resterende Herstelperiode voorziene overrendement en andere herstelbronnen naar de stand van zaken op het einde van het desbetreffende kalenderjaar – naar verwachting precies zal ontwikkelen tot de Beleidsdekkingsgraad waarbij op het einde van die Herstelperiode het dan geldende Minimaal Vereist Eigen Vermogen wordt bereikt. Onder overrendement wordt verstaan het extra rendement dat wordt gegenereerd door de beleggingsportefeuille van het Fonds ten opzichte van het benodigde rendement ten behoeve van de technische voorziening. Onder "**Herstelperiode**" wordt verstaan de periode die:
- (a) aanvangt vanaf het einde van de maand waarin het Fonds in dekkingstekort raakt; en
 - (b) waarvan de duur in jaren gelijk is aan het maximale aantal toegestane vaststellingen als bedoeld in artikel 140 lid 1 van de Pensioenwet.
- 8.4 De "**Bijstortdekkingsgraad**" is de Kritische Dekkingsgraad vermenigvuldigd met een factor, die bij het intreden van het dekkingstekort 1,027 bedraagt en vervolgens lineair afneemt naar 1 gedurende de Herstelperiode. Daarbij geldt dat (i) de Bijstortdekkingsgraad gedurende de gehele Herstelperiode gemaximeerd is op het niveau van het Minimaal Vereist Eigen Vermogen en (ii) de lineaire afname in maanden nauwkeurig wordt bepaald.
- 8.5 Het Fonds zal de Kritische Dekkingsgraad steeds berekenen met inachtneming van de door DNB voorgeschreven rekenregels (in overeenstemming met de prudent person regel, uitgaande van de alsdan bij het Fonds geldende beleggingsmix en recht doende aan de bestaande bronnen van autonoom herstel bij het Fonds).
- 8.6 Het Fonds zal de Vennootschap periodiek, maar ten minste jaarlijks de door het Fonds gehanteerde rendementsverwachtingen en andere parameters toelichten.
- 8.7 Indien (i) het Fonds op het einde van een kalenderjaar een dekkingstekort heeft en (ii) de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds op het einde van hetzelfde

kalenderjaar onder de dan geldende Bijstortdekkingsgraad ligt, is elk van de Werkgevers op dat moment een Extra Bijdrage verschuldigd aan het Fonds. Het Fonds zal daartoe aan de Vennootschap een per Werkgever gespecificeerde verzamel factuur sturen.

8.8 De totale en maximale Extra Bijdrage van de Werkgevers per kalenderjaar is gelijk aan het laagste van de volgende twee bedragen:

8.8.1 Het bedrag dat nodig is om de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds exact te brengen op de dan geldende Bijstortdekkingsgraad, of

8.8.2 Een bedrag ter grootte van 1,25% van de voorziening pensioenverplichtingen van het Fonds per het betrokken kalenderjaareinde.

8.9 De Vennootschap zal namens de Werkgevers de totale Extra Bijdrage betalen binnen 30 kalenderdagen na dagtekening van de factuur zoals bedoeld in Artikel 8.7.

8.10 De Werkgever wordt achtereenvolgens gedurende één Herstelperiode niet meer Extra Bijdragen verschuldigd dan het maximale aantal toegestane vaststellingen als bedoeld in artikel 140 lid 1 van de Pensioenwet.

8.11 Indien de Werkgever het in Artikel 8.10 bedoelde maximale aantal Extra Bijdragen verschuldigd wordt gedurende één Herstelperiode, geldt voor de berekening van de laatste Extra Bijdrage in die Herstelperiode dat voor de term 'Beleidsdekkingsgraad' in Artikelen 8.2 (met uitzondering van de eerste volzin), 8.3, 8.7 en 8.8.1 de term 'Dekkingsgraad' moet worden gelezen, opdat de kans groter is dat het Fonds aan het einde van de Herstelperiode beschikt over niet meer maar ook niet minder dan het Minimaal Vereist Eigen Vermogen.

8.12 Indien gedurende drie opeenvolgende kwartaaleinden geen sprake meer is van een dekkingstekort en hierna opnieuw een dekkingstekort ontstaat, gaat een nieuwe Herstelperiode in waarin conform Artikel 8.7 Extra Bijdragen verschuldigd kunnen zijn.

8.13 Wanneer het Fonds bij of krachtens artikel 140 lid 1 van de Pensioenwet de daarin genoemde maatregelen moet treffen, zal het Fonds om het resterende dekkingstekort weg te nemen, nadat het Fonds alle overige sturingsmiddelen heeft ingezet op het conform de wet- en regelgeving daarvoor bepaalde uiterste tijdstip, de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen als bedoeld in artikel 134 van de Pensioenwet.

8.14 De Werkgever wordt geen Extra Bijdragen verschuldigd ter voorkoming van vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten wegens het niet zullen beschikken over het Vereist Eigen Vermogen binnen de in artikel 138 leden 2 en 3 respectievelijk artikel 139 lid 2 van de Pensioenwet genoemde termijn. Wanneer het Fonds wegens het niet zullen beschikken over het Vereist Eigen Vermogen binnen voornoemde termijn gehouden is de

verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen én de Werkgever tegelijkertijd een Extra Bijdrage verschuldigd wordt, blijft voor de bepaling van de omvang van de Extra Bijdrage conform Artikel 8.8 vorenbedoelde vermindering buiten beschouwing.

8.15 Het bepaalde in de voorgaande leden van dit Artikel is gebaseerd op de stand van de wet- en regelgeving per januari 2015. Wijzigingen in wet- en regelgeving na deze datum die leiden of kunnen leiden tot een vergroting van het risico of lasten voor de Werkgever om Extra Bijdragen te moeten betalen, zullen zonder voorafgaande overeenstemming met de Werkgever over de risico- en/of lastenverzwaring, geen gevolgen hebben voor de verplichting van de Werkgever tot het betalen van Extra Bijdragen als bedoeld in de leden van dit Artikel. Doet zo een risico- en/of lastenverzwaring zich voor, dan is sprake van een omstandigheid als bedoeld in Artikel 14 en indien overeenstemming uitblijft van een geschil als bedoeld in Artikel 15.

8.16 Afhankelijk van de Beleidsdekkingsgraad van het Fonds per 30 september van het voorafgaande kalenderjaar is de Vennootschap gedurende het kalenderjaar, en uitsluitend gedurende de looptijd van de Uitvoeringsovereenkomst, maandelijks een aanvullende premie verschuldigd aan het Fonds. De hoogte van de aanvullende premie is een percentage van de verschuldigde gedempte kostendekkende premie, conform de bepalingen in Bijlage 1, in enige maand (inclusief solvabiliteitstoelage) in euro's volgens onderstaande tabel:

Hoogte Beleidsdekkingsgraad	Aanvullende premie als % van de gedempte premie
Kleiner dan 120%	10%
Vanaf 120 tot 130%	5%
Vanaf 130%	0%

9 Gevolgen beëindiging Uitvoeringsovereenkomst

9.1 Met ingang van de datum waarop de Uitvoeringsovereenkomst eindigt tussen het Fonds en de Vennootschap overeenkomstig Artikel 16.3 of tussen het Fonds en een Gelieerde Onderneming overeenkomstig Artikel 16.4, wordt de deelneming van desbetreffende werknemers in het Fonds beëindigd. De Gewezen Deelnemers hebben alsdan jegens het Fonds premievrije aanspraken op pensioen, overeenkomstig het bepaalde in het Pensioenreglement terzake beëindiging van de deelneming anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden.

9.2 Als de vermogenspositie van het Fonds toereikend is zal het Fonds desgevraagd meewerken aan collectieve overdracht van de waarde van de bij het Fonds opgebouwde premievrije pensioenaanspraken aan de nieuwe pensioenuitvoerder waar de Vennootschap de pensioenregeling voor zijn werknemers en de werknemers van de Gelieerde Ondernemingen heeft

ondergebracht, indien de Gewezen Deelnemers jegens die nieuwe pensioenuitvoerder tenminste gelijkwaardige premievrije en niet afkoopbare pensioenaanspraken verkrijgen, zulks ter beoordeling door het Bestuur. Door de overdracht vervallen de pensioenaanspraken van de Gewezen Deelnemers jegens het Fonds. De vermogenspositie van het Fonds wordt geacht toereikend te zijn als het pensioenvermogen van het Fonds groter is dan de contante waarde van het totaal van de in het Fonds opgebouwde pensioenrechten en pensioenaanspraken, berekend op basis van de verzekeringstechnische grondslagen zoals vastgelegd in hoofdstuk 5 van de ABTN.

- 9.3 In geval van collectieve overdracht van de waarde als bedoeld in Artikel 9.2, wordt de waarde van de opgebouwde premievrije pensioenaanspraken berekend op basis van de door het Bestuur vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, zoals vastgelegd conform hoofdstuk 9 van de ABTN. Deze waarde zal worden bepaald en verschuldigd zijn op de datum waarop de deelneming is beëindigd. Bij betaling na deze datum wordt een rentevergoeding berekend tegen een tarief op jaarbasis dat overeenkomt met het zesmaands Euribor-tarief, met een minimum van 4,5% op jaarbasis. Indien de beleggingen die corresponderen met de waarde als bedoeld in Artikel 9.2 bestaan uit een gesepareerd depot zal dit depot als waarde worden overgedragen. De aldus berekende overdrachtswaarde zal worden vermeerderd met een evenredig deel van de solvabiliteitsmarges van het Fonds, voor zover de verzekeringstechnische positie van de in het Fonds achterblijvende verzekerden door de overdracht daarvan niet op onredelijke wijze wordt geschaad. Het Fonds zal in dit kader beoordelen of de waardeoverdracht voor het Fonds tot een verzekeringstechnisch nadeel leidt, wat het gevolg van de waardeoverdracht is voor het kosten- en premieniveau, het draagvlak van het Fonds en de gemiddelde duur van de pensioenverplichtingen. Een aldus door het Fonds vastgesteld nadeel voor het Fonds als gevolg van de waardeoverdracht wordt verrekend door correctie van de overdrachtswaarde. Indien over dit aspect een geschil ontstaat, zullen betrokken partijen, alvorens de geschillenregeling toe te passen, trachten dit geschil minnelijk op te lossen door het vragen van een opinie van een gezamenlijk aangezochte onafhankelijke deskundige.
- 9.4 Zolang deze Uitvoeringsovereenkomst niet door de Vennootschap is opgezegd, gaat het Bestuur niet over tot ontbinding of liquidatie van het Fonds. In geval van een besluit tot ontbinding of liquidatie van het Fonds verkrijgt de Vennootschap een onvoorwaardelijk recht op restitutie als bedoeld in Artikel 7.1 en Artikel 7.2.
- 9.5 Alle bedragen die een Werkgever aan het Fonds op grond van deze Uitvoeringsovereenkomst verschuldigd is geworden vóór het tijdstip dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, blijven onverminderd verschuldigd door die Werkgever en de Vennootschap, ongeacht of deze bedragen na dit tijdstip moeten worden betaald.
- 9.6 Niettegenstaande de beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst, blijft de Vennootschap voor het geheel en blijft iedere Gelieerde Onderneming pro rata

parte verplicht tot betaling van Extra Bijdragen ter zake van een op de datum dat deze Uitvoeringsovereenkomst eindigt, bestaand dekkingstekort zolang als dat dekkingstekort bestaat of voortduurt of het met het dekkingstekort samenhangende herstelplan van kracht is.

10 Gegevenslevering

- 10.1 De Vennootschap is gehouden het Fonds gevraagd en ongevraagd te informeren over alle ontwikkelingen binnen de Vennootschap en haar Gelieerde Ondernemingen die van invloed kunnen zijn op de huidige en toekomstige pensioenverplichtingen.
- 10.2 Daarnaast verbindt de Vennootschap zich namens de Werkgevers de in **Bijlage 2** bij deze Uitvoeringsovereenkomst genoemde gegevens inzake de werknemers tijdig en op de in die bijlage vastgelegde wijze aan het Fonds te verstrekken.
- 10.3 De gevolgen voortvloeiende uit het niet, niet juist, niet tijdig of niet volledig aanleveren van gegevens inzake werknemers aan het Fonds komen, met inachtneming van het bepaalde in artikel 5 lid 2 van de Pensioenwet, voor rekening van de Vennootschap en de andere Werkgevers.
- 10.4 De Vennootschap draagt er zorg voor dat haar externe accountant jaarlijks binnen zes weken na afloop van het boekjaar een assurance rapport afgeeft inzake de juistheid en volledigheid van de in de periode oktober van het voorgaande boekjaar tot en met september van het betreffende boekjaar door de Vennootschap aan het Fonds aangeleverde gegevens inzake werknemers, en verplicht zich ertoe bedoelde verklaring binnen die termijn ter kennis van het Fonds te brengen.

11 Pensioenreglement, ABTN en collectieve waardeoverdracht

- 11.1 De Vennootschap informeert het Fonds schriftelijk over iedere wijziging in de Pensioenovereenkomst. Het Bestuur stelt vervolgens binnen drie maanden na het van kracht worden van de gewijzigde Pensioenovereenkomst een gewijzigd Pensioenreglement op.
- 11.2 Het Bestuur zorgt ervoor dat het Pensioenreglement in overeenstemming is met de (wijziging van de) Pensioenovereenkomst, alsmede met de Uitvoeringsovereenkomst. De Vennootschap zal beoordelen of de Pensioenovereenkomst op juiste wijze in het Pensioenreglement is verwerkt.
- 11.3 De ABTN valt als beleidsmatig fondsdocument onder de exclusieve verantwoordelijkheid van het Fonds. Het Fonds zal zich dienen te houden aan de Pensioenwet en overige regelgeving terzake, evenals aan eventuele aanwijzingen van DNB. De ABTN zal echter geen afbreuk kunnen doen aan de rechten van de Werkgever en de Vennootschap en de plichten van het Fonds uit hoofde van deze Uitvoeringsovereenkomst, daaronder begrepen de maximering van de premieverplichtingen. Het Fonds zal een voorgenomen

materiele wijziging van de ABTN zodanig tijdig melden aan de Vennootschap dat de Vennootschap gelegenheid heeft haar desbetreffende zienswijze te laten blijken.

- 11.4 Indien het vermogen van het Fonds lager is dan het Vereist Eigen Vermogen, verleent het Fonds slechts dan medewerking aan een verzoek tot inkomende collectieve waardeoverdracht indien de Beleidsdekkingsgraad daardoor niet negatief wordt beïnvloed. Indien de Beleidsdekkingsgraad hoger is dan het Vereist Eigen Vermogen, kan het Fonds besluiten tot medewerking, mits het Fonds na de waardeoverdracht ten minste over het Vereist Eigen Vermogen beschikt.

De door het Fonds benodigde overdrachtswaarde zal worden vermeerderd met een evenredig deel van de solvabiliteitsmarges van het Fonds, voor zover dit redelijkerwijze noodzakelijk is om de positie van het Fonds door de overdracht niet op onredelijke wijze te schaden. Het Fonds zal in dit kader beoordelen of de waardeoverdracht voor het Fonds tot een verzekeringstechnisch na- of voordeel leidt, wat het gevolg van de waardeoverdracht is voor het kosten- en premieniveau, het draagvlak van het Fonds en de gemiddelde duur van de pensioenverplichtingen. Indien over dit aspect een geschil ontstaat, zullen Partijen, alvorens de geschillenregeling toe te passen, trachten dit geschil minnelijk op te lossen door het vragen van een opinie van een gezamenlijk aangezochte onafhankelijke deskundige.

12 Aanpassingen pensioenrechten en pensioenaanspraken

- 12.1 Als de middelen van het Fonds, naar het oordeel van het Bestuur, gehoord de actuaris, zulks toelaten, kan het Bestuur jaarlijks op 1 januari, met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde

- a) voor de gepensioneerde: het ingegane recht op ouderdomspensioen en, voor zover van toepassing, het bijbehorende partnerpensioen en wezenpensioen,
- b) voor de uitkeringsgerechtigde: het ingegane pensioenrecht,
- c) voor de Gewezen Deelnemer: de premievrije pensioenaanspraken,
- d) voor de ex-partner van de (Gewezen) Deelnemer: het verevende deel van het ouderdomspensioen, of het eigen recht op ouderdomspensioen na conversie, dan wel de aanspraak op partnerpensioen,
- e) voor de actieve Deelnemer: de tot dat moment opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen,

aanpassen overeenkomstig het percentage waarmee het consumentenprijs-indexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid) over de maand september van het jaar voorafgaande aan de verlening van de toeslag afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan

voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek, met dien verstande dat voor de toeslagverlening per 1 januari 2016 wordt uitgegaan van de stijging van de consumentenprijsindex over de periode van november 2014 tot en met september 2015. Het toeslagpercentage zal niet meer bedragen dan 4%.

- 12.2 De onder Artikel 12.1 bedoelde aanpassing is voorwaardelijk; er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre een toeslag zal worden verleend. Er geldt een ambitieniveau van 70%; dit betekent dat het Fonds er naar streeft om van de in Artikel 12.1 bedoelde prijsontwikkeling volgens het hiervoor beschreven consumentenprijsindexcijfer 70% toe te kennen in de vorm van een toeslag. Toeslagverlening is volledig afhankelijk van eventuele overrendementen van het Fonds en de stand van de Beleidsdekkingsgraad. Het Bestuur beslist jaarlijks of en in hoeverre de in Artikel 12.1 bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Het toeslagpercentage zal niet meer bedragen dan 4%.
- 12.3 Voor de voorwaardelijke toeslagverlening bedoeld in Artikel 12.1 is door het Fonds geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
- 12.4 De financiële positie van het Fonds kan ertoe leiden dat toeslagen niet of niet volledig worden verleend. In verband daarmee geldt wat de toeslagverlening betreft in beginsel (behoudens hetgeen op grond van deze Uitvoeringsovereenkomst of overigens geldt omtrent de bevoegdheid van het Bestuur) het volgende:
 - a) Bij een Beleidsdekkingsgraad kleiner dan of gelijk aan het niveau bedoeld in artikel 137 lid 2 sub a van de Pensioenwet wordt geen toeslag verleend.
 - b) Bij een Beleidsdekkingsgraad boven het niveau bedoeld in artikel 137 lid 2 sub a van de Pensioenwet stelt het Bestuur de toeslag vast met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens artikel 137 lid 2 sub b van de Pensioenwet.
 - c) Indien en zolang de Beleidsdekkingsgraad hoger is dan het Vereist Eigen Vermogen, kan het Bestuur besluiten een toeslag te verlenen van maximaal 100% met in achtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.
 - d) Voor zover de Beleidsdekkingsgraad hoger is dan het Vereist Eigen Vermogen en ten minste 120% bedraagt kunnen, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet, eventuele achterstanden in toeslagen worden ingelopen, met dien verstande dat de in enig jaar verleende inhaaltoeslag niet meer dan 4% kan zijn.

Een achterstand in toeslagen is aanwezig wanneer (i) geen toeslag is verleend of (ii) een verleende toeslag lager is dan het volledige in Artikel 12.1 genoemde toeslagpercentage (met een maximum van 4%).

- e) Inhaaltoeslagen die betrekking hebben op een direct voorafgaande periode van tien jaar zijn uitsluitend toegestaan (i) wanneer - na toekenning van alle inhaaltoeslagen in dat jaar - de Beleidsdekkingsgraad ten minste 120% bedraagt en (ii) voor zover het bepaalde bij of krachtens artikel 137 lid 2 sub c van de Pensioenwet dat toestaat.
- f) Inhaaltoeslagen die betrekking hebben op een direct voorafgaande periode die langer is dan tien jaar zijn uitsluitend toegestaan (i) wanneer alle inhaaltoeslagen betreffende de direct daaraan voorafgaande tien jaar zijn toegekend, (ii) wanneer de Beleidsdekkingsgraad - na toekenning van alle inhaaltoeslagen in dat jaar - ten minste gelijk is aan 130% en (iii) voor zover het bepaalde bij of krachtens artikel 137 lid 2 sub c van de Pensioenwet dat toestaat.

Bij het verlenen van inhaaltoeslagen wordt de oudste niet of niet volledig verleende toeslag binnen de betreffende periode als eerste ingehaald en daarna opeenvolgend de jongere.

Indien het Bestuur besluit tot het inhalen van een achterstand in toeslagen, zal de hieruit voortvloeiende aanvullende toeslag worden verleend door middel van het verhogen van toekomstige pensioenuitkeringen.

- g) Een eventueel door het Bestuur te nemen besluit tot een inhaaltoeslag wordt één maal per jaar genomen in de laatste bestuursvergadering van het jaar en zal met betrekking tot de in Artikel 12.1 bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken ingaan op 1 januari daaropvolgend.
- h) Wanneer wordt voldaan aan de daartoe gestelde voorwaarden in artikel 129 van de Pensioenwet kan een restitutie of premiekorting worden toegekend. Het Fonds kan niet eerder tot het verlenen van restituties of premiekortingen overgaan dan nadat een eventuele achterstand in toeslagen zonder beperking in tijd volledig is ingelopen.
- i) Het Bestuur kan besluiten een uit de voorgaande leden voortvloeiend toeslagpercentage aan te passen (neerwaarts en opwaarts) ingeval de financiële positie van het Fonds daartoe aanleiding geeft.

12.5 Bij de toepassing van het bepaalde in Artikel 12.4 wordt in acht genomen dat toeslagen niet eerder worden toegekend dan nadat en voor zover de negatieve inflatie is ingelopen. Een negatieve inflatie (deflatie) zal niet leiden tot een neerwaartse aanpassing; het toeslagpercentage zal alsdan gesteld worden op 0. De jaarlijkse deflatie wordt gemaximeerd op 4%.

12.6 In afwijking van de voorgaande leden van dit Artikel geldt voor Actieve Deelnemers die voldoen aan de voorwaarden genoemd in het Overgangsreglement Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT voor hun op 1 januari 2001 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement 1998 een afwijkende toeslagverlening.

13 Vrijwillige pensioenregeling

13.1 Het Fonds biedt de Deelnemers de mogelijkheid om, zolang de arbeidsovereenkomst voortduurt, door middel van individueel pensioensparen een spaarsaldo te verwerven. De Vennootschap draagt zorg voor periodieke of incidentele inhouding van de premies voor individueel pensioensparen (IPS-bijdragen) op het salaris van de Deelnemer en onmiddellijke afdracht daarvan aan het Fonds.

13.2 Het Fonds stelt nadere regels met betrekking tot de uitvoering van deze regeling. Hierbij worden in ieder geval regels gesteld omtrent de pensioensoorten waarvoor het spaarsaldo kan worden aangewend, de situatie bij overlijden van de Deelnemer, de instelling van één of meerdere spaardepots, de tarieven die gelden bij de aankoop van een pensioenuitkering, de rechten bij einde deelneming en de verdeling van het spaarsaldo bij einde huwelijk of gemeenschappelijke huishouding.

14 Onvoorziene omstandigheden

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van deze Uitvoeringsovereenkomst niet zijn voorzien en nakoming van deze Uitvoeringsovereenkomst substantieel beïnvloeden, zullen Partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van Partijen in het kader van deze Uitvoeringsovereenkomst.

15 Geschillen

15.1 Alle geschillen welke mochten ontstaan naar aanleiding van deze Uitvoeringsovereenkomst zullen uitsluitend worden beslecht overeenkomstig het Arbitrage Reglement van het Nederlands Arbitrage Instituut.

15.2 Het scheidsgerecht bestaat uit drie personen, van wie één lid wordt aangewezen door de Vennootschap en één lid wordt aangewezen door het Bestuur. Deze leden benoemen gezamenlijk de onafhankelijke voorzitter van het scheidsgerecht.

15.3 Het scheidsgerecht beslist naar de regelen des rechts.

15.4 Partijen zullen de behandeling van de geschillen zoveel mogelijk vertrouwelijk behandelen. Zo zullen zij de processtukken niet openbaar maken, de plaats en datum van de zitting niet publiceren, en zal de zitting achter gesloten deuren en zonder publiek plaatsvinden. De motivering van de uitspraak van het scheidsgerecht zal bovendien niet in de openbaarheid worden gebracht; het dictum kan door elk van de Partijen wel openbaar gemaakt worden.

16 Duur en beëindiging

16.1 Deze Uitvoeringsovereenkomst treedt in werking op de datum waarop de juridische splitsing van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT van kracht wordt. Door het inwerking treden van deze Uitvoeringsovereenkomst vervallen alle eerdere eventueel nog geldende (delen van) uitvoeringsovereenkomsten tussen Partijen.

16.2 Deze Uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

16.3 Ieder van het Fonds en de Vennootschap is bevoegd deze Uitvoeringsovereenkomst op te zeggen door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de andere Partij op enig tijdstip tussen 30 september en 31 december van een kalenderjaar en in een dergelijk geval eindigt de Uitvoeringsovereenkomst op 31 december van het daaropvolgende kalenderjaar.

16.4 Een Gelieerde Onderneming is bevoegd deze Uitvoeringsovereenkomst op te zeggen door een schriftelijke kennisgeving aan het Fonds en de Vennootschap op enig tijdstip gelegen tussen 30 september en 31 december van een kalenderjaar en in een dergelijk geval eindigt de Uitvoeringsovereenkomst op 31 december van het daaropvolgende jaar, doch uitsluitend ten aanzien van die Gelieerde Onderneming.

17 Diverse bepalingen

17.1 De in de Pensioenwet opgenomen bepalingen zijn onverkort op deze Uitvoeringsovereenkomst van toepassing, voor zover in deze Uitvoeringsovereenkomst niet rechtsgeldig daarvan wordt afgeweken.

17.2 Alleen de Werkgevers en de Vennootschap en het Fonds zijn partij bij deze Uitvoeringsovereenkomst. Alleen deze Partijen zijn bevoegd tot aanpassing of beëindiging van deze Uitvoeringsovereenkomst over te gaan. Deze Uitvoeringsovereenkomst bevat geen derdenbedingen in de zin der wet ten behoeve van belanghebbenden.

BIJLAGE 1

PREMIEBELEID EN BEREKENINGSWIJZE

A Premiebeleid

1 Doelstelling en uitgangspunten

Doelstelling van het premiebeleid is:

- het financieren van aanspraken met een premie die aansluit op de minimaal benodigde premie vanuit het Financieel Toetsingskader (FTK);
- Het voorwaardelijke waarde vaste karakter van de pensioenregeling volgens de toeslagambitie zo veel mogelijk waarborgen.

Uitgangspunten voor het financieringsbeleid zijn:

- Het beleid moet afgestemd zijn op het pensioenpakket en de afspraken over financiering in de Pensioenovereenkomst;
- De deconfiturekans van het Fonds moet zoveel mogelijk worden beperkt. Uitgangspunt is dat in de evenwichtssituatie (weerstandsvermogen is minimaal gelijk aan het vereist eigen vermogen) de kans minimaal 97,5% is dat wordt voorkomen dat het Fonds binnen 1 jaar beschikt over een negatief weerstandsvermogen;
- Ongelimiteerde cumulatie van middelen in het Fonds is ongewenst. Indien en voorzover het Fonds beschikt over premiekortingsvermogen kan het Fonds in overleg met de Vennootschap overgaan tot restitutie of premiekorting.

2 Pensioenpakket

De pensioenregeling is van kracht sinds 1 januari 1989 en is vastgelegd in het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds PostNL. De inhoud van de pensioenregeling en de bijbehorende reglementen zijn voor het laatst gewijzigd per 1 januari 2015. Uitgangspunten vormen de pensioenreglementen van het Fonds en nadere door of namens het Bestuur genomen besluiten betreffende de interpretatie.

3 Premiemethodiek

Overzicht verschuldigde premies, koopsommen, etc.

De verschuldigde pensioenpremie bevat de volgende componenten:

I. Een gedempte kostendeekkende premie voor pensioenopbouw:

De gedempte kostendeekkende premie bestaat uit een:

- premie voor ouderdomspensioen;
- (risico)premie voor nabestaandenpensioen (gebaseerd op een opbouw van 61% van het ouderdomspensioen);
- premie voor wezenpensioen;
- risicopremie voor WIA excedent en premievrijstelling voor arbeidsongeschiktheid.

De gedempte kostendeekkende premie wordt gebaseerd op de volgende grondslagen en veronderstellingen:

- de meest recente overlevingstafel zoals gepubliceerd is door het Actuariële Genootschap. Bij het gebruik van deze overlevingstafel wordt rekening gehouden met leeftijdsafhankelijke ervaringssterfte zoals is opgenomen in bijlage 4 van de ABTN;
- de sterftekans voor kinderen worden verwaarloosd;
- het 60 maands voortschrijdend gemiddelde van de door DNB gepubliceerde RTS met ultimate forward rate (UFR) met als peildatum 30 september van het voorafgaande kalenderjaar. Bij het middelen van de rentevoet geldt de rentetermijnstructuur voor de periode tot 30 september 2012 en de rentetermijnstructuur inclusief de ultimate forward rate voor de periode vanaf 30 september 2012 zoals gepubliceerd door DNB;
- geen leeftijdscorrecties voor mannen en vrouwen;
- gehuwdheid: onbepaald partnersysteem met de veronderstelling dat de man 3 jaar ouder is dan de vrouw.

Over de hierboven gedefinieerde gedempte kostendeekkende premie wordt, ter dekking van toekomstige administratiekosten en excassokosten, een opslag van 2% respectievelijk 1% opgenomen.

II. Een solvabiliteitsopslag

De opslag om het vereist eigen vermogen te bereiken wordt uitgedrukt in een percentage dat wordt berekend conform de wettelijke voorschriften. Deze opslag wordt bij de gedempte kostendeekkende premie opgeteld. De peildatum voor het vereist eigen vermogen is 30 september van het voorafgaande kalenderjaar.

III. Een opslag voor uitvoeringskosten

De hoogte van de uitvoeringskosten voor de pensioenadministratie wordt in de gedempte kostendekkende premie betrokken.

IV. Premie voor nabestaandenpensioen (gebaseerd op een opbouw van 2% van het ouderdomspensioen)

De financiering van de aanspraken op nabestaandenpensioen ter grootte van 2% van het ouderdomspensioen vindt plaats in aanvulling op de bandbreedte, genoemd onder B3 in deze Bijlage. De vaststelling van de omvang van de premie vindt plaats overeenkomstig de vaststelling van de premie genoemd onder I, vermeerderd met de onder II bedoelde solvabiliteitsopslag.

V. Extra bijdragen bij dekkingstekort

Conform Artikel 8 van de Uitvoeringsovereenkomst.

VI. Voorwaardelijk ouderdomspensioen

De aanspraken op voorwaardelijk ouderdomspensioen worden gefinancierd door middel van een koopsom op de ingangsdatum van het pensioen doch uiterlijk op 31 december 2020 en voor wat betreft de voormalige begunstigden van Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, 31 december 2021. De hoogte van de koopsom wordt bepaald:

- op basis van de grondslagen en veronderstellingen zoals die gelden op 30 september van het kalenderjaar, voorafgaand aan het kalenderjaar van inkoop, welke grondslagen en veronderstellingen blijken uit hoofdstuk 5 van de ABTN zoals die luidt op voornoemde datum,

- met dien verstande dat de toepasselijke rekenrente gelijk is aan het gemiddelde van de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur over de maanden juli, augustus en september van het kalenderjaar, voorafgaand aan het kalenderjaar van inkoop,

- vermeerderd met een opslag. Die opslag is gelijk aan de Beleidsdekkingsgraad op 30 september van het kalenderjaar, voorafgaand aan het kalenderjaar van inkoop, minus 100 procentpunt, met dien verstande dat de opslag nooit lager zal zijn dan de opslag verband houdende met het Minimaal Vereist Eigen Vermogen en nooit hoger zal zijn dan de opslag verband houdende met het Vereist Eigen Vermogen.

VII. Onvoorwaardelijke indexatiekoopsom

De onvoorwaardelijke indexatie, die het Fonds op 1 januari van enig kalenderjaar verleent, conform artikel 3 van het Overgangsreglement Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT van de op 1 januari 2001 opgebouwde pensioenaanspraken uit hoofde van het pensioenreglement 1998 voor de in het betreffende boekjaar actieve deelnemers als

bedoeld in Artikel 3.1, wordt gefinancierd door middel van een koopsom. De hoogte van de onvoorwaardelijke indexatiekoopsom wordt bepaald:

- op basis van de grondslagen en veronderstellingen zoals die gelden op 31 december van het kalenderjaar, voorafgaand aan het kalenderjaar van inkoop, welke grondslagen en veronderstellingen blijken uit hoofdstuk 5 van de ABTN zoals die luidt op voornoemde datum,
- op basis van de meest recente overlevingstafel zoals gepubliceerd door het Actuariële Genootschap. Bij het gebruik van deze overlevingstafel wordt rekening gehouden met leeftijdsafhankelijke ervaringssterfte zoals is opgenomen in bijlage 4 van de ABTN,
- tegen de door DNB gepubliceerde rentetermijnstructuur over de maand december van het kalenderjaar, voorafgaand aan het kalenderjaar van inkoop,
- vermeerderd met de onder II bedoelde solvabiliteitsopslag.

Over de koopsom wordt, ter dekking van toekomstige administratiekosten en excassokosten, een opslag van 2% respectievelijk 1% opgenomen.

Restitutie, premiekorting en inhaalopbouw

a Grens voor restitutie of premiekorting

Indien het Fonds beschikt over een premiekortingsvermogen conform artikel 129 van de Pensioenwet kan het Bestuur, in overleg met de Vennootschap, besluiten tot restitutie van (een deel van) dat vermogen aan de Vennootschap, of tot het verlenen van een korting op de berekende premie. Voordat het Bestuur tot restitutie over gaat, zal het Bestuur de partijen bij de Pensioenovereenkomst uitnodigen om tot de hierna bij Inhaalopbouw onder b.2 bedoelde overeenstemming te komen.

b Inhaalopbouw

Het Bestuur is bevoegd een besluit tot toekenning van inhaalopbouw te nemen:

1. nadat alle in het verleden niet – of niet volledig – plaatsgevonden toeslagen - zoals bedoeld in en conform Artikel 12 van deze Uitvoeringsovereenkomst - zijn ingehaald, en
2. wanneer dat besluit strekt tot uitvoering van voorafgaande overeenstemming daaromtrent tussen de Vennootschap en de vakorganisaties die betrokken zijn bij de Pensioenovereenkomst.

Met inhaalopbouw wordt bedoeld het toekennen van pensioenopbouw ter grootte van het verschil tussen de standaard pensioenopbouw (1,875% ouderdomspensioen en daarbij behorend 63% nabestaandenpensioen) en de daadwerkelijk toegekende lagere opbouw in enig jaar, voor zover die lagere opbouw niet is gecompenseerd door een latere hogere opbouw boven de genoemde standaard opbouw krachtens het hiervoor onder “Premiemethodiek” beschreven aanpassingsmechanisme.

B Berekeningssystematiek

Het fonds beschouwt het onderhavige deel van deze bijlage als contractueel van aard.

1 Proforma Premie en Opbouwpercentage

Het Fonds berekent met het oog op de vaststelling van het hierna te noemen OP-opbouwpercentage voor het komend kalenderjaar in oktober een pro forma premie voor de componenten genoemd onder punten onder I, II en III van deel A hierboven (de "**Proforma Premie**") als volgt:

- de bestandsopbouw van de actieve deelnemers die op 30 september van dat jaar in de administratie vastligt (reeds per die datum geadmistreerd ontslag wordt dus verdisconteerd; met mutaties na 30 september, geprognoseerd of niet, wordt geen rekening gehouden)
- leeftijden van de deelnemers per 1 juli van het komend kalenderjaar.
- grondslagen zoals die voortvloeien uit de op dat moment geldende ABTN.

De Proforma Premie is bepalend voor de vraag of het Aanpassingsmechanisme zoals hierna genoemd in werking treedt, en daarmee voor het OP-opbouwpercentage in het premiejaar. Het aldus bepaalde opbouwpercentage is maatgevend voor de berekening van de maandelijkse premies.

In verband daarmee deelt het Fonds de zojuist bedoelde pro forma berekeningen bij eerste gelegenheid met de Vennootschap, opdat de Vennootschap zich kan vergewissen van die berekeningen en de daaruit voortvloeiende gevolgen voor het OP-opbouwpercentage in het komend jaar.

2 Premieberekening en saldo

Het Fonds berekent zo spoedig als mogelijk is de januaripremie aan de hand van het opbouwpercentage voor dat kalenderjaar, de onder B bedoelde grondslagen en het voorafgaande decemberbestand. Aspirant-deelnemers betalen alleen risicopremie. De risicopremies betreffende het toekomstige deel van het op te bouwen partnerpensioen en premievrijstelling bij invaliditeit worden in alle gevallen en voor alle toekomstige dienstjaren gebaseerd op het OP-opbouwpercentage.

Dezelfde grondslagen zullen gelden bij daaropvolgende maandelijkse premies. Die maandelijkse premies variëren derhalve alleen met (wijzigingen in) het deelnemersbestand.

Zo snel mogelijk na het einde van het premiejaar berekent het Fonds een eventuele positieve of negatieve correctiepremie.

De Werkgevers zijn vervolgens een positieve correctiepremie verschuldigd aan het Fonds, althans het Fonds crediteert een eventuele negatieve correctiepremie ten gunste van de Werkgevers.

3 Bandbreedte

De Proforma premie voor enig jaar kan met ingang van 1 januari 2014 bewegen tussen de 21,5% en 27,5% van de som van de pensioengrondslagen (zoals gedefinieerd in het per 1 januari 2014 geldende Pensioenreglement), zonder dat het aanpassingsmechanisme als hierna beschreven in werking treedt.

In de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2014 hebben Werkgevers zich verbonden per 1 januari 2015 tot het financieren van de hiervoor onder IV bedoelde 2 procentpunt van opbouw van het nabestaandenpensioen, die plaatsheeft in aanvulling op voornoemde bandbreedte, ter compensatie van de vervallen ANW-hiaatverzekering. Werkgevers zijn derhalve de met deze nabestaandenpensioenopbouw gemoeide premie aan het Fonds verschuldigd buiten de bandbreedte om.

De feitelijk met betrekking tot enig kalenderjaar door de Werkgevers verschuldigde premie zal afwijken van de Proforma premie en kan buiten de aangegeven grenzen liggen. Gegeven de hiervoor beschreven systematiek zal dat uitsluitend het gevolg zijn van bestandsontwikkeling.

Voor zover de feitelijk verschuldigde premie de aangegeven bovengrens overstijgt telt dat meerdere als premiebestanddeel uitgedrukt in een percentage mee bij de berekening van de Proforma Premie voor het opvolgende jaar.

4 Aanpassingsmechanisme

1. Indien de Proforma Premie uit komt beneden de ondergrens van de bandbreedte van 21,5% van de som van de pensioengrondslagen, dan worden de in dat kalenderjaar op te bouwen pensioenaanspraken vermenigvuldigd met een verhogingsfactor die zodanig wordt vastgesteld dat de Proforma Premie precies gelijk is aan die ondergrens. Hierbij zal eerst het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen in dat kalenderjaar verhoogd worden tot ten hoogste het fiscaal maximale opbouwpercentage. De verhoging van de in het kalenderjaar op te bouwen pensioenen geldt niet indien en voor zover de pensioenopbouw in dat kalenderjaar hierdoor boven de fiscale grenzen van de pensioenopbouw in dat kalenderjaar uitkomt. Het meerdere zal worden gebruikt voor toeslagverlening aan actieve Deelnemers, tenzij de partijen bij de Pensioenovereenkomst een andere voor het Fonds uitvoerbare aanwending overeenkomen.
2. Indien in enig jaar de Proforma Premie uit zou komen boven de bovengrens van de bandbreedte van 27,5% van de som van de pensioengrondslagen, dan worden de

opbouwpercentages van de in dat kalenderjaar op te bouwen ouderdoms- en nabestaandenpensioenen vermenigvuldigd met een verlagingsfactor die zodanig wordt vastgesteld dat de Proforma Premie gelijk is aan die bovengrens, tenzij partijen bij de Pensioenovereenkomst op dat moment anders overeenkomen.

3. Zolang de Proforma Premie zich binnen de premiebandbreedte bevindt, zal het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen 1,875% (en van het bijbehorende nabestaandenpensioen 63% daarvan) bedragen (tot de datum per wanneer de partijen bij de Pensioenovereenkomst andere percentages overeenkomen).

5 Rentevoet

De gedempte kostendeekkende premie wordt gebaseerd op het 60 maands voortschrijdend gemiddelde van de door DNB gepubliceerde RTS met ultimate forward rate (UFR) met als peildatum 30 september van het voorafgaande kalenderjaar. Bij het middelen van de rentevoet geldt de rentetermijnstructuur voor de periode tot 30 september 2012 en de rentetermijnstructuur inclusief de ultimate forward rate voor de periode vanaf 30 september 2012 zoals gepubliceerd door DNB.

6 Wijziging financieel toetsingskader voor pensioenfondsen

Indien ten aanzien van het Financieel Toetsingskader wijzigingen optreden die van invloed zijn op wat de partijen bij de Pensioenovereenkomst zijn overeengekomen, zullen die partijen in overleg treden, waarbij de pensioenregeling kan worden aangepast in de geest van de hierboven beschreven afspraken (premiebandbreedte / maximering extra bijdragen bij dekkingstekort) uit de Pensioenovereenkomst.

Bijlage 2

Afspraken gegevensuitwisseling

Algemeen

- Gegevens voor deelnemers aan de Stichting Pensioenfonds PostNL dienen geleverd te worden in één gegevensbestand (tekstfile met de extensie "txt"), waarin per gebeurtenis (event) de gegevens staan aangegeven. Het ; teken dient te worden gebruikt als scheidingsteken tussen de velden. Mutaties dienen te worden geleverd conform de specificaties in de bijlage.
- Ter controle van de geleverde gegevens dienen een voorlooprecord en een sluitrecord te worden geleverd. In het voorlooprecord dienen de identificerende gegevens van de aanlevering te worden vermeld. In het sluitrecord worden de controle totalen ten behoeve van de controle op de volledigheid van de verwerking aan de kant van TKP opgenomen.
- Gegevens dienen maandelijks door de Vennootschap te worden geleverd op een vast tijdstip (voor de 20^e van de maand).
- De maandelijkse mutaties dienen te worden aangeleverd in de digitale kluis. Inloggen kan op <http://digitalekluis.tkppensioen.nl>. De melding dat er nieuwe bestanden geplaatst zijn mailen naar de betreffende contactpersoon of via gegevens@tkppensioen.nl.
- De naam waaronder het bestand verstuurd dient te worden is: jaar/maand van levering, PostNL N.V.
- Datumvelden dienen te worden geleverd in het formaat 'eejjmdd'.
- Het registernummer is onderdeel van de sleutel en dient te worden geleverd als veldtype character en voorzien te worden van voorloopnullen.
- Bij decimalen moet tussen het getal en de decimalen een punt worden geplaatst.
- Mutaties met een ingangsdatum in de toekomst dienen niet geleverd te worden.
- Een mutatie wordt slechts eenmaal geleverd.
- Onvolledige en/of onjuist gevulde events zullen niet worden geleverd.
- Er worden ook mutaties aangeleverd bij doorwerken na 65 jaar tot maximaal 67 jaar.
- Jaarlijks wordt ten behoeve van de controle op de gegevensaanlevering een bestandsvergelijking uitgevoerd. Hiervoor wordt per een nader af te spreken datum door PostNL een stand geleverd met daarin een aantal vaste gegevens per deelnemer. Dit bestand wordt door TKP Pensioen vergeleken met haar administratie. Verschillen worden teruggekoppeld aan PostNL.

Nieuwe deelnemer

Alle nieuwe deelnemers dienen door PostNL aan TKP Pensioen geleverd te worden. De deelname vangt aan per de datum indiensttreding c.q. de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de aspirant deelnemer 21 jaar wordt. PostNL filtert de eventuele 'niet-deelnemers' uit het bestand alvorens tot levering over te gaan.

Het registernummer in samenhang met de datum ingang dienstverband vormt de sleutel waarop alle mutaties nadien geleverd dienen te worden.

Van iedere deelnemer aan de pensioenregeling moet het pensioengevend maandsalaris conform reglement bij datum in dienst worden geleverd. Geleverd moet worden het pensioengevend maandsalaris op grond van een fulltime dienstverband. Naast het pensioengevend maandsalaris dienen de contracturen en de normuren bij aanvang te worden geleverd.

Wanneer er een overgang is naar een nieuwe werkmaatschappij kan er een ontslagmutatie aangeleverd worden gevolgd door een indiensttreding met de gegevens van de deelneming bij de nieuwe werkmaatschappij. De wijziging van werkmaatschappij kan ook middels het daarvoor bestemde event aangeleverd worden. De werkmaatschappijen worden vermeld in "PostNL Gegevenslevering CAO/PAO dvbn aan TKP Pensioen" (Interface beschrijving PostNL).

Indien een deelnemer in Nederland woont, dienen de reguliere adresgegevens van het woonadres te worden gevuld, indien een deelnemer in het buitenland woont, dienen de adresregels buitenland en de landnaam gevuld te worden. Nieuwe deelnemers worden door TKP Pensioen geplaatst bij de Gemeentelijke BasisAdministratie (GBA). Plaatsing bij de GBA gebeurt op basis van Burger Service Nummer (BSN) en gemeentecode (deze laatste wordt door TKP Pensioen bepaald op grond van de geleverde postcode/huisnummer combinatie). Het correct doorgeven van het BSN is daarom van groot belang.

Ten behoeve van de premiebetaling wordt ook de CAO code aangeleverd. Bij een wijziging van de CAO code moet er een nieuw dienstverband aangeleverd worden. De verschillende CAO codes zijn:

PostNL

50 = PostNL CAO

54 = PostNL CAO zaterdagwerkers met oude rechten

72 = CAO Pakketservice

74 = PAO BPF PostNL

Postkantoren

10 = Postkantoren

76 = PAO BPF Postkantoren

Postbezorgers

56 = Postbezorgers

Een wijziging of aanpassing in de bovenstaande CAO codes moet vooraf met TKP worden afgestemd.

Maandsalaris vast

Voor iedere deelnemer aan de stichting Pensioenfonds PostNL dient het vaste maandsalaris op fulltime basis inclusief vakantiegeld en de wijzigingen hierop te worden geleverd.

Let op: Een wijziging van het salaris vast in het verleden heeft tot gevolg dat reeds geleverde salarissen na de datum van de terugwerkende kracht mutatie worden verwijderd in de administratie van TKP Pensioen. Deze zullen dan opnieuw (en eventueel aangepast) oplopend op datum aangeleverd moeten worden.

Maandsalaris variabel

Geleverd wordt, in de maanden waarin hiervan sprake is, het totaal van de pensioengevende toelagen die niet tot het vaste salaris worden gerekend (inclusief vakantiegeld). Als datum ingang geldt de eerste dag van de maand van levering.

Contracturen, normuren en meeruren

Iedere wijziging in het door de werknemer volgens contract te werken aantal uren per maand dient geleverd te worden. Normuren zijn de normaal te werken uren per maand op fulltime basis. Wijzigingen hierin dienen geleverd te worden.

Let op: Een wijziging van de contracturen en normuren in het verleden heeft tot gevolg dat reeds geleverde contracturen/normuren na de datum van de terugwerkende kracht mutatie worden verwijderd in de administratie van TKP Pensioen. Deze zullen dan opnieuw (en eventueel aangepast) oplopend op datum aangeleverd moeten worden.

Meeruren zijn de uren die door parttimers gewerkt worden boven hetgeen op grond van het arbeidscontract zou moeten (geen overwerk). Deze uren moeten (indien afwijkend van nul) in de maanden waarin hiervan sprake is worden geleverd. Als datum ingang geldt de eerste dag van de maand van levering. Bij een correctie van het aantal geleverde meeruren dient alleen het nieuwe aantal gewerkte meeruren te worden geleverd (dit kan ook nul zijn).

Ontslag

Bij ontslagmutaties dient naast de datum van het ontslag ook de reden van het ontslag te worden aangegeven (regulier vanwege aanvaarding van ander werk buiten PostNL, wegens Arbeidsongeschiktheid etc.). De reden dient in vorm van een code te worden aangeleverd. Als ontslagdatum dient de laatste dag waarop gewerkt is te worden geleverd. Behalve bij ontslag wegens regulier pensioen. Dan dient als einddatum de laatste dag van de maand waarin de deelnemer met pensioen gaat worden aangeleverd. De te leveren ontslagcodes staan vermeld in een onderling afgesproken ontslagcode tabel, zie bijlage III.

Verwijderen/corrigeren einde deelname

Reeds aangeleverde ontslagdata die moeten worden verwijderd worden geleverd via event 1206 'verwijderen einde deelname'.

Een wijziging van een geleverde ontslagdatum wordt geleverd via event 1200 'einde dienstverband'.

Correspondentieadres

Indien medewerkers correspondentie van TKP Pensioen op een afwijkend adres wensen te ontvangen dan het woonadres (bijv. Postbus) dan dienen deze adresgegevens en de mutaties hierin afzonderlijk te worden geleverd. Indien het een adres in Nederland betreft dienen de reguliere adresregels gevuld te worden, indien het een adres in het buitenland is dienen de adresregels buitenland en de landnaam gevuld te worden.

Werkmaatschappij

Indien een deelnemer overstapt naar een andere werkmaatschappij binnen PostNL kan dit met een wijziging van de code werkmaatschappij worden doorgegeven.

Arbeidsongeschiktheid

Eenmalig moet melding worden gemaakt van de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid (na 2 jaar ziekte). TKP Pensioen zal de arbeidsongeschikte medewerker aanmelden bij het UWV om mutaties in de arbeidsongeschiktheid nadien rechtstreeks van het UWV te ontvangen.

Individueel Pensioensparen

De deelnemer heeft de mogelijkheid te sparen voor extra pensioen. De vrijwillige storting, in de maanden waarin hiervan sprake is, dienen geleverd te worden.

Prépensioensparen en spaardoel prépensioen

Deelnemers die geboren zijn vóór 1-1-1950 hebben de mogelijkheid om deel te nemen aan prépensioensparen. De vrijwillige storting, in de maanden waarvan hier sprake is, en het spaardoel, dienen geleverd te worden.

Communicatiecode

Met deze code kan worden aangegeven of de deelnemer zijn correspondentie in het Nederlands of in het Engels wenst te ontvangen.

Onbetaald verlof

Onbetaald verlof is een periode waarbij het dienstverband doorloopt zonder dat salaris wordt ontvangen. De deelneming aan het fonds loopt in die periode ook door. De dekking van overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico blijft in stand. Hiervoor is de werknemer premie verschuldigd. Er worden echter in die periode geen aanspraken opgebouwd. Als werkgever en deelnemer overeenkomen dat gedurende de periode van onbetaald verlof wel pensioenaanspraken moeten worden opgebouwd, dan moet de volledige premie door de werkgever aan Pensioen PostNL worden afgedragen. Bij ingang van het verlof dient de werkgever het event voor aanvang onbetaald verlof aan te leveren.

Bij einde van het verlof dient de werkgever het event voor einde onbetaald verlof aan te leveren.

BIJLAGE I: GEGEVENSSTROOM Stichting Pensioenfonds PostNL

- *Vermelde posities geven de maximale lengte van het veld aan.*

	<i>type</i>	<i>pos.</i>	<i>Opmerking</i>
- <i>Voorlooprecord</i>			
- Event nummer: 0000	CHAR	04	
- Jaar en maand van levering	NUM	06 (0 dec)	eejjmm
- <i>Sluitrecord</i>	<i>type</i>	<i>pos.</i>	
- Event nummer: 9999	CHAR	04	
- Aantal geleverde records	NUM	05 (0 dec)	
- Hashtotaal BSN	NUM	18 (0 dec)	
- <i>Nieuwe deelnemer</i>	<i>type</i>	<i>pos.</i>	
- Event nummer: 1101	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Geboortedatum	DATUM	08	
- Geslacht	CHAR	01	M of V
- Maandsalaris vast	NUM	12 (2 dec)	Fulltime incl. vakantiegeld
- Contracturen per maand	NUM	05 (1 dec)	
- Normuren per maand	NUM	05 (1 dec)	160.9
- Werkmaatschappij	CHAR	40	
- CAO code	NUM	02	
- Communicatiecode	NUM	02	
- Achternaam	CHAR	60	Bij gehuwden de eigen naam
- Voorvoegsels	CHAR	10	Volledig uit- geschreven
- Voorletters	CHAR	10	Voorzien van punten
- Straat woonadres	CHAR	40	
- Huisnummer woonadres	NUM	05 (0 dec)	
- Huisnummertoevoeging woonadres	CHAR	11	
- Postcode numeriek woonadres	NUM	04 (0 dec)	
- Postcode alfanumeriek woonadres	CHAR	02	
- Woonplaats woonadres	CHAR	40	
- Adresregel 1 buitenlands adres	CHAR	40	
- Adresregel 2 buitenlands adres	CHAR	40	
- Landnaam buitenlands adres	CHAR	40	
- <i>Correctie ingangsdatum dienstverband</i>			
- Event nummer: 1105	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Personeelsnummer	CHAR	07	
- Datum aanvang deelname	DATUM	08	

- Correctie ingangsdatum deelname	DATUM	08	
<i>Communicatiecode</i>			
- Event nummer: 1120	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Personeelsnummer	CHAR	7 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang communicatiecode	DATUM	08	
- Communicatiecode	NUM	01 (0 dec)	(0=ned, 1=eng)
<i>Einde dienstverband</i>			
- Event nummer: 1200	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrernummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum einde dienstverband	DATUM	08	Laatste werkdag
- Ontslagcode	NUM	02	Volgens tabel
<i>Verwijderen ontslag</i>			
- Event nummer: 1206	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrernummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum te verwijderen deelneming	DATUM	08	
<i>Deeltijd-Vut</i>			
- Event nummer: 1340	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrernummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang deeltijd Vut	DATUM	08	
- Indicatie deeltijd Vut	CHAR	01	Vaste waarde "J"
<i>Deeltijd Prépensioen</i>			
- Event nummer: 1341	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrernummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang deeltijd Prépensioen	DATUM	08	
- Indicatie deeltijd Prépensioen	CHAR	01	Vaste waarde "J"
<i>Correspondentieadres</i>			
- Event nummer: 1450	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrernummer	CHAR	07	

- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang adres	DATUM	08	
- Straat correspondentieadres	CHAR	40	
- Huisnummer correspondentieadres	NUM	05 (0 dec)	
- Huisnummertoev. correspondentieadres	CHAR	11	
- Postcode num. correspondentieadres	NUM	04 (0 dec)	
- Postcode alfanum. correspondentieadres	CHAR	02	
- Woonplaats correspondentieadres	CHAR	40	
- Adresregel 1 buitenlands adres	CHAR	40	
- Adresregel 2 buitenlands adres	CHAR	40	
- Landnaam buitenlands adres	CHAR	40	
 <i>Maandsalaris vast</i>			
- Event nummer: 1512	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang maandsalaris	DATUM	08	
- Maandsalaris vast	NUM	12 (2 dec)	Fulltime incl. vakantiegeld
 <i>Contracturen</i>			
- Event nummer: 1520	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang nieuwe contracturen	DATUM	08	
- Contracturen per maand	NUM	05 (1 dec)	Aantal uren
 <i>Normuren</i>			
- Event nummer: 1530	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang nieuwe normuren	DATUM	08	
- Normuren per maand	NUM	05 (1 dec)	Aantal uren
 <i>Meeruren (Maandelijks leveren indien afwijkend van nul)</i>			
- Event nummer: 1540	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang meeruren	DATUM	08	Eerste dag v/d maand
- Datum einde meeruren	DATUM	08	Laatste dag v/d maand
- Meeruren	NUM	05 (1 dec)	Aantal uren
 <i>Maandsalaris variabel (Maandelijks leveren indien afwijkend van nul)</i>			
- Event nummer: 1551	NUM	04 (0 dec)	

- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	NUM	12 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang maandsalaris variabel	DATUM	08	Eerste dag v/d maand
- Maandsalaris variabel	NUM	12 (2 dec)	Incl. vakantiegeld
- <i>Nieuwe werkmaatschappij</i>			
- Event nummer: 1561	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang deelname	DATUM	08	
- Datum ingang werkmaatschappij	DATUM	08	
- Code werkmaatschappij	CHAR	40	
- <i>Arbeidsongeschiktheid</i>			
- Event nummer: 1570	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	CHAR	07	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang arbeidsongeschiktheid	DATUM	08	
- Code langdurig ziek	NUM	01 (0 dec)	
- <i>IPS stortingen (Maandelijks leveren indien afwijkend van nul)</i>			
- Event nummer: 1710	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	NUM	12 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang storting	DATUM	08	Laatste dag v/d maand
- IPS storting	NUM	12 (2 dec)	
- <i>Nieuw prépensioenspaardoel</i>			
- Event nummer: 1720	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	NUM	12 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang prépensioenspaardoel	DATUM	08	Eerste dag v/d maand of datum in- gang dienst- verband
- Prépensioenspaardoel	NUM	04 (1 dec)	
- <i>Prépensioen stortingen</i>			
- Event nummer: 1760	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Registrummer	NUM	12 (0 dec)	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	

- Datum ingang storting	DATUM	08	Laatste dag v/d maand
- Prépensioen storting	NUM	12 (2 dec)	
<i>Aanvang onbetaald verlof</i>			
- Event nummer: 1582	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Personeelsnummer	CHAR	08	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum ingang onbetaald verlof	DATUM	08	
- Code soort verlof	CHAR	02	
- Pensioenopbouw bij onbetaald verlof	CHAR	01	J of N
<i>Einde onbetaald verlof</i>			
- Event nummer: 1583	NUM	04 (0 dec)	
- BSN	NUM	09 (0 dec)	
- Personeelsnummer	CHAR	08	
- Datum aanvang dienstverband	DATUM	08	
- Datum einde onbetaald verlof	DATUM	08	
- Code soort verlof	CHAR	02	LE of ON
- Pensioenopbouw bij onbetaald verlof (dezelfde waarde als bij aanvang)	CHAR	01	J of N

BIJLAGE II: Procedure afhandeling uitval TKP

In het kader van de eisen aan de interne procedures uit onder andere ISAE 3402 en Sox is voor de verwerking van de gegevens een sluitende procedure opgesteld. Deze procedure omvat tevens de afhandeling van de uitval. De procedure voor de afhandeling van de uitval kent de volgende stappen:

- 1.** Bij de verwerking van de aangeleverde gegevens worden aan de hand van validaties records in de uitval geplaatst.
- 2.** TKP zal de werkgever op de hoogte stellen van deze uitval door een overzicht te sturen met de uitgevallen events. De werkgever heeft de mogelijkheid om na beoordeling van deze uitval een correctiebestand (events, eventueel in Excel) te sturen
Het correctiebestand dient binnen redelijke termijn door de werkgever aan TKP te worden aangeleverd maar uiterlijk één week voor de levering van de volgende maandlevering.
- 3.** TKP gaat ervan uit dat de werkgever de uitval kritisch heeft beoordeeld en heeft vertaald in events. TKP zal de correctielevering dan ook zonder de eerder genoemde validaties verwerken.

Het komt er op neer dat op basis van het uitvalbestand de werkgever de mogelijkheid heeft om de hierin opgenomen events daar waar nodig gecorrigeerd opnieuw aan te leveren aan TKP. Tevens kunnen eventuele omissies vanuit de administratie en/of individuele gevallen die extra mutaties behoeven hierin worden meegenomen. In de uitvalbestanden zal per event een foutcodering worden vermeld. Deze codering is terug te vinden in bijlage IV . Let wel de foutmeldingen/coderingen zijn niet meer dan een hint in de richting waar wij (TKP) denken dat de fout zit.

Bijlage III: Ontslagcode tabel PostNL

Ontslagcode TKP	Reden ontslag	Ontslagcode PostNL
1	aanvaarding werk elders met uitkering bij vertrek	21
4	Dreigend overcompleet	6
4	Overcompleet	7
4	Onredelijk weigeraar	29
4	Zaterdagbesteller (boventallig)	31
4	Beëindigingsovereenkomst zonder Sociaal Plan	30
11	In proeftijd	3
12	Onvoldoende functioneren	9
12	Niet leveren VOG	18
13	Laakbaar gedrag	8
22	Overcompleet 55+	19
23	Sociaal Plan	19
31	VUT	11
33	Pensioen	12
34	Overlijden	14
36	Prepensioen	13
41	Arbeids-ongeschikt	10
51	Administratief overgang naar PAO of CAO	24
53	Wijzigen loonheffings-nummer	15
53	Wijziging CAO	16
53	Verplaatsing binnen PostNL	25 en 26
71	Arbeidsovereenkomst bepaalde tijd	2
82	Indiensttreding gaat niet door	4
90	Vrijwillig met mobiliteits-budget	17

Let op: een wijziging in bovenstaande ontslagcodes moet vooraf worden overlegd met TKP Pensioen.

Bijlage IV: Lijst beschrijving foutmelding

Code	Omschrijving	Nadere uitleg
A	Dienstverband reeds bekend	Het dienstverband is ten onrechte geleverd. Deze had niet geleverd mogen worden onder dit dienstverbandnr.. Oplossing: 1) Dienstverband verwijderen of 2) nieuw dienstverband aanleveren met een nieuwe sleutel
B	Datum ingang dienstverband fout	De datum in de geleverde sleutel is niet correct
C	Dienstverbandnr. onbekend	De sleutel in het geleverde event is niet bekend. Er zal een nieuw dienstverband geleverd moeten worden.
D	"Datum ingang gegeven" ligt na einde dienstverband	Het aangeleverde gegeven heeft een ingangsdatum na het einde van het dienstverband. Oplossing: 1) het "einde dienstverband" is onterecht geleverd en moet verwijderd worden of 2) er moet een nieuw dienstverband geleverd worden.
E	Meeruren fout of contracturen fout	Er worden meeruren aangeleverd voor deelnemers die als fulltimer staan geregistreerd.
F	Negatieve waarde "maandsalaris variabel"	Maandsalaris variabel kan geen negatieve waarde hebben. Wanneer een waarde gecorrigeerd wordt, moet de correcte waarde worden opgegeven.
G	Salaristijdlijn ontbreekt	Voor de betrokken deelnemer wordt de salaristijdlijn niet correct aangeleverd.
H	Maandsalaris vast is erg laag	Maandsalaris vast laag t.o.v. voorgaande salarissen.
I	Wijziging van maandsalaris vast i.c.m. wijziging contracturen	Door een wijziging van de contracturen wijzigt het maandsalaris vast ten onrechte .
J	Event niet volledig gevuld	Niet alle velden in een event zijn gevuld.

K	Geboortedatum onjuist.	Geboortedatum komt niet overeen met gegevens GBA
L	Wijziging WAO Keuze is niet toegestaan	Wijziging WAO keuze is alleen toegestaan indien contract wordt omgezet van bepaalde tijd naar onbepaalde tijd en dan wel binnen 2 maanden na ingang van dit dienstverband voor onbepaalde tijd.
M	Sleutel overige gegevens i.c.m. nieuw geleverd dienstverband niet correct.	Er worden gegevens (bijv. maandsal. var.) geleverd met de (niet correcte) sleutel van het nieuw aangeleverde dienstverband. De sleutel in deze events is dus niet correct.
N	Vervallen.	Vervallen.
O	Daling >10% of stijging >15% in het vaste salaris	Salaris stijging of daling ten opzicht vorig geldige salaris erg groot.
P	Maandsalaris variabel erg hoog t.o.v. voorliggende maanden.	Is er sprake van een salaris verhoging met terug werkende kracht? 1) Indien dit het geval is graag dat salaris leveren op de juiste ingang datum.
Q	Leeftijd werknemer te hoog voor deelname pensioenfonds	Persoon heeft een leeftijd bereikt waarbij geen opbouw in de pensioen regeling mogelijk is
R	Datum ligt na overlijden	Datum aanpassen in datum overlijden.
S	Aantal meeruren erg hoog t.o.v. contracturen	Controleren of aantal meeruren correct is.
T	Hoog bedrag premie spaarregeling	Het ingelegde premiebedrag voor de spaarregeling is erg hoog t.o.v. vorige maanden. Controleren of het hoge bedrag correct is.
U	Meeruren zijn negatief	Meeruren kunnen niet negatief zijn. Correctie aanleveren van de maand die verlaagd moet worden.

V	Meeruren na einde dienstverband	Het dienstverband is beëindigd. Na een afgesloten dienstverband kunnen er geen meeruren geregistreerd worden. Controleren.
W	Combinatie BSN, geboortedatum en geslachtsnaam onbekend	Controleer of aangeleverde BSN bij deze persoon hoort.
X	De contracturen zijn hoger dan de geregistreerde normuren	Controleer of de contracturen of de normuren aangepast moeten worden.
Y	Ontslagcode correspondeert niet met einde dienstverband ivm VUT of Prepensioen.	Controleer of dienstverband beëindigd wordt ivm VUT of Prepensioen.

Bijlage V: Voorbeeld

VOORBEELD

0000;201209
1101;123456789;0123456;20120901;19611212;M;1140.21;8.7;165.2; PostNL
Holding B.V.;75;Vries;de;G.T.;Astraat;11;;1234;AB;Edam;;;
1200;123456789;0123456;20120901;20120930;04
1512;987654321;0654321;20120901;20120901;1577.80
9999;3;1234567899

0000: Voorlooprecord waarin vermeld jaar en maand van levering
1101: Nieuwe deelnemer per 1 september 2012
1200: Ontslag per 20120930 met ontslagcode 04
1512: Wijziging maandsalaris per 20120901
9999: Sluitrecord waarin vermeld het aantal gegevensrecords en het hashtotaal van de BSNs

Bijlage 3

Gelieerde Ondernemingen PostNL

- PostNL Holding B.V. te 's-Gravenhage (voorheen TNT Mail Holding B.V., HRG nr. 27168507)
- Koninklijke PostNL B.V. te 's-Gravenhage (per 1 juli 2014 gefuseerd met PostNL Marketing & Sales B.V., PostNL Retail B.V., PostNL Shared Services B.V. en PostNL Productie B.V.)
- G3 Worldwide Mail N.V. te Amsterdam (HRG nr. 27190356)
- G3 Worldwide Netherlands B.V. te Amsterdam (HRG nr. 34148459)
- G3 Worldwide Europe B.V. te Amsterdam (HRG nr. 30083312)
- PostNL Real Estate B.V. te 's-Gravenhage (voorheen TNT Real Estate B.V., HRG nr. 02060183)
- PostNL Data & Document Management B.V. te 's-Gravenhage (voorheen TNT Post Data & Document Management B.V., HRG nr. 27361984)
- Cendris Dataconsulting B.V. te Amsterdam (HRG nr. 34117529)
- Cendris Customer Contact B.V. (HRG nr. 34214461)
- PostNL Billing & Document Solutions B.V. (voorheen TNT Post Billing & Document Solutions B.V., HRG nr. 33296219)
- PostNL Pakketten Benelux B.V. (voorheen PostNL PakketSERVICE B.V., HRG nr. 34337145)
- PostNL Transport B.V. (voorheen TNT Post Transport B.V., HRG nr. 34337136)
- Postkantoren B.V. (HRG nr. 27142200)

UITVOERINGSOVEREENKOMST POSTNL N.V.

Aldus in tweevoud ondertekend:

POSTNL N.V.

Naam: _____
Functie: _____
Datum: _____

Naam: _____
Functie: _____
Datum: _____

STICHTING PENSIOENFONDS POSTNL

Naam: _____
Functie: _____
Datum: _____

Naam: _____
Functie: _____
Datum: _____