

# Deeltijd- pensioen

## Hoe werkt het eigenlijk?



Met het pensioendashboard op onze site kunt u berekeningen maken voor deeltijdpensioen: [www.pensioenpostnl.nl](http://www.pensioenpostnl.nl)



'Eindelijk meer tijd voor m'n grote passie'

**Als u met deeltijdpensioen gaat, stopt u gedeeltelijk met werken en laat u voor dat gedeelte uw pensioen ingaan. In deze folder leest u hoe dit precies in zijn werk gaat.**

Stel, u gaat op 63-jarige leeftijd voor 40% met deeltijdpensioen en u blijft voor 60% werken. In dat geval keert het pensioenfonds 40% van uw pensioen aan u uit.

Vervroeging van de pensioenuitkering naar een leeftijd die eerder is dan vijf jaar vóór uw Aow-leeftijd is alleen mogelijk als u in gelijke mate in arbeidsinkomsten achteruit gaat.

Wanneer u dan later volledig met pensioen gaat, wordt de overgebleven 60% van uw pensioen uitgekeerd. Uiteraard wordt dit herrekend naar de ingangsdatum van het volledige pensioen.

In deze brochure wordt ervan uitgegaan dat u bij PostNL werkt

**Meer weten?** [www.pensioenpostnl.nl](http://www.pensioenpostnl.nl)

**Pensioen**   
Stichting Pensioenfonds PostNL

# Goed om te weten

## Gedeeltelijk stoppen met werken



### Tijdelijk een hoger pensioen

Bij een deeltijdpensioen is AOW-compensatie\* niet mogelijk. Het pensioenreglement biedt deze mogelijkheid namelijk niet. U kunt het deeltijdpensioen wel verhogen door te kiezen voor een variabel pensioen: u ontvangt dan de eerste jaren na de deeltijdpensionering een hogere uitkering en vervolgens levenslang een lagere uitkering. Hoeveel extra ouderdomspensioen dit oplevert, hangt af van de lengte van de periode waarin u de hogere uitkering wilt ontvangen. Het minimum is één maand, het maximum is 10 jaar.

### Deeltijdpensioen voor deeltijdmedewerkers

Bij een deeltijdmedewerker die met deeltijdpensioen wil, wordt het deeltijdpensioen afgestemd op de uren die daadwerkelijk gewerkt zijn. Het deeltijdpercentage voorafgaand aan deeltijdpensionering wordt bepaald door het gemiddelde deeltijdpercentage over de laatste 12 maanden.

### Voorbeeld

Stel, u werkt 24 uren met een gemiddeld deeltijdpercentage van 65% en wilt graag terug naar 16 uren werken met een

deeltijdpercentage van 43%. U kunt dan voor 8 uren pensioen aanvragen en daarnaast voor 16 uren werken. U laat uw pensioen dan voor een derde (8 van de 24 uur) ingaan.

### Deeltijdpensioen in het pensioendashboard

Met het pensioendashboard kunt u berekeningen maken voor deeltijdpensioen. U kiest dan op welke leeftijd u met deeltijdpensioen wilt en voor welk percentage. Ook geeft u aan wanneer u het volledige ouderdomspensioen in wilt laten gaan. Het is belangrijk om er rekening mee te houden, dat het pensioendashboard het totaalplaatje weergeeft: bij deeltijdpensionering wordt zowel uw deeltijdsalaris als uw deeltijdpensioen weergegeven.



[www.pensioenpostnl.nl/  
mijn-pensioendashboard](http://www.pensioenpostnl.nl/mijn-pensioendashboard)



### Aanvragen indicatieve berekening

Wanneer u er met het pensioendashboard niet uitkomt, dan kunt u een indicatieve pensioenberekening bij ons aanvragen. Op onze website kunt u een aanvraagformulier downloaden. Gaat u in dat geval naar: [www.pensioenpostnl.nl/brochures-en-formulieren](http://www.pensioenpostnl.nl/brochures-en-formulieren) en kies voor 'Formulier Verzoek indicatieve berekening vervroegd pensioen'. Het formulier kan samen met een HR-medewerker worden ingevuld. Een indicatieve opgave kan ook telefonisch of per e-mail worden aangevraagd.

### Vervroegd pensioen aanvragen

Wanneer u met deeltijdpensioen wilt gaan, dan kunt u dit bij ons aanvragen. Wij verzoeken u om het aanvraagformulier samen met uw HR-medewerker in te vullen en 3 maanden voor uw beoogde ingangsdatum van het deeltijdpensioen aan ons op te sturen. Als u uw keuze op de uitkomsten van het pensioendashboard baseert, verzoeken wij u om een kopie van de uitkomsten met uw aanvraagformulier mee te sturen. Op onze website kunt u uw aanvraagformulier downloaden. Gaat u naar: [www.pensioenpostnl.nl/brochures-en-formulieren](http://www.pensioenpostnl.nl/brochures-en-formulieren) en kies voor 'Aanvraagformulier vervroegd pensioen'.

→ [www.pensioenpostnl.nl/brochures-en-formulieren](http://www.pensioenpostnl.nl/brochures-en-formulieren)

### Werken naast het (deeltijd)pensioen

Na deeltijdpensionering mag u in totaal binnen hetzelfde dienstverband niet uitkomen boven de uren die u voorafgaand aan pensionering werkte. Dus werkte u volledig en bent u voor 40% met deeltijdpensioen, dan mag u binnen dat dienstverband niet meer dan 60% werken. Als er sprake is van een nieuw dienstverband, bij PostNL of een andere werkgever, dan geldt deze beperking niet.

\* Bent u geboren in 1960 of eerder? Dan staat uw AOW-leeftijd vast. Bent u ná 1960 geboren? Dan is uw aow-leeftijd minimaal 67 jaar. Maar uw precieze AOW-leeftijd is nog niet bekend. U weet vijf jaar van te voren wanneer u AOW krijgt. Doordat de AOW-uitkering later ingaat, kan het zijn dat u tijdelijk minder inkomen heeft: het zogeheten AOW-gat. Als door de hogere AOW-leeftijd het inkomen tijdelijk onvoldoende is, biedt het pensioenfonds de mogelijkheid om het tijdelijke verschil in inkomen te overbruggen. Dit noemen we AOW-compensatie. Zoals aangegeven, bestaat deze mogelijkheid bij deeltijdpensioen echter niet.

## Heeft u nog vragen?



We helpen u graag op weg. U kunt telefonisch contact met ons opnemen via: (050) 582 79 33. Of stuur uw e-mail naar [deelnemer@pensioenpostnl.nl](mailto:deelnemer@pensioenpostnl.nl).

Stichting Pensioenfonds PostNL  
Postbus 501, 9700 AM Groningen  
[deelnemer@pensioenpostnl.nl](mailto:deelnemer@pensioenpostnl.nl)  
telefoon: (050) 582 79 33

Januari 2022

**Pensioen**   
Stichting Pensioenfonds PostNL

### Disclaimer

De in deze brochure verstrekte informatie is van algemene aard, uitsluitend indicatief en aan wijzigingen onderhevig. De vermelde gegevens zijn uitsluitend bedoeld om deelnemers algemene informatie te verstrekken. De gegeven informatie wordt verondersteld betrouwbaar te zijn, echter het gebruik van de informatie geschiedt geheel voor risico van de gebruiker. Het pensioenfonds aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade als gevolg van onjuistheden of onvolkomenheden in de informatie, of voor schade ontstaan in verband met het gebruiken, het afgaan op of verspreiden van de informatie. Rechten kunnen uitsluitend worden ontleend aan het voor de deelnemer geldende pensioenreglement.