

Pensioenreglement 2001

Stichting Pensioenfonds PostNL

Ten behoeve van de medewerker van PostNL die onder de werkingssfeer van de CAO valt, die geboren is vóór 1 januari 1950 en met wie voor 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst is gesloten

Inhoudsopgave

PENSIOENREGLEMENT STICHTING PENSIOENFONDS POSTNL.....	4
ARTIKEL 1 DEFINITIES.....	4
ARTIKEL 2 VOORWAARDEN VOOR DEELNEMING	7
ARTIKEL 3 AANSPRAKEN OP PENSIOEN	8
ARTIKEL 4 PERIODEN VAN DEELNEMING EN OPBOUWFACTOREN	9
ARTIKEL 5 GRONDSLAGEN VOOR DE BEREKENING VAN DE AANSPRAKEN	10
ARTIKEL 6A TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN MIDDELLOONSISTEEM	12
ARTIKEL 6B VROEGPENSIOEN	14
ARTIKEL 7 LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIOEN MIDDELLOONSISTEEM	15
ARTIKEL 8 PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN TIJDENS DE DEELNEMING	17
ARTIKEL 9 WEZENPENSIOEN.....	18
ARTIKEL 10 INDIVIDUEEL PENSIOENSPAREN (IPS)	18
ARTIKEL 11 (EXTRA) ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN	20
ARTIKEL 12 WAO-AANVULLING	21
ARTIKEL 13 VOORTZETTING VAN DE PENSIOENOPBOUW EN VERZEKERING BIJ.....	23
ARBEIDSONGESCHIKTHEID	23
ARTIKEL 14 INKOMENDE WAARDEOVERDRACHT	25
ARTIKEL 15 BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING VOOR DE PENSIOENINGANGSDATUM	26
ARTIKEL 16 UITGAANDE WAARDEOVERDRACHT	27
ARTIKEL 16A VRIJWILLIGE WAARDEOVERDRACHT	28
ARTIKEL 17 EXTRA PENSIOEN DOOR FVP-BIJDRAGE (VERVALLEN)	28
ARTIKEL 18 EINDE HUWELIJK,GEREGISTREERD PARTNERSCHAP OF GEMEENSCHAPPELIJKE	
HUISHOUDING.....	28
ARTIKEL 19 FLEXIBELE PENSIONERING, OMZETTING PENSIOENEN, EN AANWENDING BELEGGINGSSALDI	
OP DE PENSIOENINGANGSDATUM	31
ARTIKEL 20 AANPASSING INGEVANE PENSIOENEN EN PREMIEVRIJE PENSIOENAANSPRAKEN	33
ARTIKEL 21 FINANCIERING AANSPRAKEN	34
ARTIKEL 22 TOEKENNING EN UITKERING VAN DE PENSIOENEN	35
ARTIKEL 23 OVERIGE RECHTEN EN PLICHTEN VAN DE DEELNEMER	36
ARTIKEL 24 AFWIJKINGEN VAN HET REGLEMENT	37
ARTIKEL 25 UITSLUITINGEN EN KORTINGEN.....	38
ARTIKEL 26 OVERGANGSBEPALINGEN	38
ARTIKEL 27 TRANSPARANTIE	39
ARTIKEL 28 INACHTNEMING VAN EN AANPASSING AAN FISCALE EISEN	39
ARTIKEL 29 INWERKINGTREDING	39
BIJLAGE 1 FLEXIBELE PENSIONERING, OMZETTING PENSIOENEN EN AANWENDING	
BELEGGINGSSALDI OP DE PENSIOENINGANGSDATUM.....	41
ARTIKEL 1 OMZETTEN LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIOEN IN PARTNERPENSIOEN C.Q.	41
PARTNERPENSIOEN IN LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIOEN.....	41
ARTIKEL 2 FLEXIBELE INGANGSDATUM LEVENSLANG OUDERDOMSPENSIOEN	41
ARTIKEL 3 BESTEDING IPS-SALDO VOOR OUDERDOMSPENSIOEN	43
ARTIKEL 4 IN HOOGTE WISSELEND OUDERDOMSPENSIOEN	44
ARTIKEL 5 FLEXIBELE INGANGSDATUM TIJDELIJK OUDERDOMSPENSIOEN	44
ARTIKEL 6 SLOTBEPALINGEN	45
BIJLAGE 2 OVERIGE TARIEVEN EN FACTOREN	46
ARTIKEL 1 KOOPSOMTABEL PARTNERPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN VOOR DE	46
PENSIOENINGANGSDATUM.....	46
ARTIKEL 2 BESTEDING IPS-SALDO VOOR OUDERDOMSPENSIOEN BIJ BEËINDIGING	46
DEELNEMING VOOR PENSIOENINGANGSDATUM.....	46
ARTIKEL 3 RUILVOET BIJ BEËINDIGING DEELNEMING VOOR PENSIOENINGANGSDATUM	46
ARTIKEL 4 AFKOOP KLEIN PENSIOEN.....	47
ARTIKEL 5 SLOTBEPALING.....	49

BIJLAGE 3 REGELING PENSIOENSPAREN	50
ARTIKEL 1 OPBOUW BELEGGINGSSALDO	50
ARTIKEL 2 BELEGGINGSFONDSEN	50
ARTIKEL 3 KEUZE VAN BELEGGINGSFONDS	50
ARTIKEL 4 RECHTEN BIJ EINDE DEELNEMING	51
ARTIKEL 5 VERDELING BELEGGINGSDEPOT BIJ EINDE HUWELIJK, GERE- GISTREERD PARTNERSCHAP OF GEMEENSCHAPPELIJKE HUISHOUDING.....	51
BIJLAGE 4 REGELING PRÉPENSIOENSPAREN (PPS-REGELING)	53
ARTIKEL 1 DEFINITIES.....	53
ARTIKEL 2 VOORWAARDEN DEELNEMING	53
ARTIKEL 3 OPBOUW.....	53
ARTIKEL 4 SPAARPREMIE EN SPAARDOEL.....	53
ARTIKEL 5 PPS-DEPOT	55
ARTIKEL 6 AANWENDING SPAARKAPITAAL.....	55
ARTIKEL 7 VEREVENING BIJ SCHEIDING EN EINDE GERE- GISTREERD PARTNERSCHAP	56
ARTIKEL 8 BEËINDIGING VAN DE DEELNEMING VOOR DE PRÉPENSIOENDATUM	56
ARTIKEL 9 SLOTBEPALING.....	57
ARTIKEL 10 INWERKINGTREDING	57
BIJLAGE 5 VRIJWILLIGE REGELING ANW-AANVULLING	58
ARTIKEL 1 BEGRIPSBEPALINGEN.....	58
ARTIKEL 2 VOORWAARDEN VOOR DEELNEMING	58
ARTIKEL 3 RECHT OP UITKERING	58
ARTIKEL 4 HOOGTE VAN HET VERZEKERDE BEDRAG	58
ARTIKEL 5 PREMIE	58
ARTIKEL 6 INGANG EN EINDE.....	59
ARTIKEL 7 BEËINDIGING VAN DE VERZEKERING	59
ARTIKEL 8 INWERKINGTREDING.....	59
OVERGANGSREGLEMENT STICHTING PENSIOENFONDS POSTNL	60
ARTIKEL 1 DEFINITIES.....	60
ARTIKEL 2 OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN RECHTEN OP PENSIOEN.....	60
ARTIKEL 3 AANPASSING OPGEBOUWDE AANSPRAKEN EN RECHTEN OP PENSIOEN	61
ARTIKEL 4 EINDE HUWELIJK, GERE- GISTREERD PARTNERSCHAP OF GEMEENSCHAP- PELIJKE HUISHOUDING NA DE OVERGANGSDATUM	61
ARTIKEL 5 VALUTA	61
REGLEMENT GESCHILLENCOMMISSIE STICHTING PENSIOENFONDS POSTNL.....	63

Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 1.1 het fonds:**
de "Stichting Pensioenfonds PostNL", gevestigd te Groningen;
- 1.2 het bestuur:**
het bestuur van het fonds;
- 1.3 de statuten:**
de statuten van het fonds
- 1.4 het reglement:**
het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 1 januari 2014;
- 1.5 het overgangsreglement:**
het "Overgangsreglement Stichting Pensioenfonds PostNL";
- 1.6 het reglement 2001:**
het op 1 januari 2001 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL", alsmede de bijlagen bij dat reglement;
- 1.7 het reglement 1998:**
het op 29 juni 1998 in werking getreden "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds TNT Post Groep", alsmede de bijlagen bij dat reglement;
- 1.8 de vennootschap:**
PostNL N.V. ;
- 1.9 de werkgever:**
de vennootschap, alsmede de op het verzoek van de vennootschap tot het fonds toegelaten gelieerde ondernemingen en/of instellingen;
- 1.10 de gelieerde onderneming:**
iedere rechtspersoon die krachtens artikel 2 van de statuten dan wel krachtens het bepaalde in artikel 24.2 door het bestuur is aangemerkt als onderneming en/of instelling;
- 1.11 de CAO:**
Voor de deelnemer die zijn rechten ontleent aan de arbeidsovereenkomst waarop de CAO voor PostNL van toepassing is; de collectieve arbeidsovereenkomst voor PostNL, met inbegrip van de op deze CAO gebaseerde collectieve regelingen;
- 1.12 de werknemer:**
de persoon die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever
- 1.13 de deelnemer:**
de persoon die op grond van artikel 2 deelneemt in het fonds;
- 1.14 de gewezen deelnemer:**

de persoon van wie de deelneming in het fonds op grond van artikel 2 anders dan door overlijden of pensionering is geëindigd en die krachtens het reglement aanspraken jegens het fonds heeft gekregen en behouden;

1.15 de gepensioneerde:

de persoon die een uitkering van ouderdomspensioen of vroegpensioen ontvangt;

1.16 de pensioendatum:

de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de leeftijd van 67 jaar bereikt.

1.17 de AOW-datum:

de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin voor de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht ontstaat op een AOW-uitkering.

1.18 de pensioeningangsdatum:

de eerste dag met ingang waarvan voor de (gewezen) deelnemer een ouderdomspensioenuitkering van het fonds ingaat;
de pensioeningangsdatum ligt op de eerste dag van een maand, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt en niet later dan op de eerste dag van de maand volgende op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt.

1.19 de partner:

- a. de persoon met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum is gehuwd of een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
- b. de ongehuwde persoon, die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde blijkens een notarieel verleden akte, die ten minste zes maanden voor het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is opgemaakt, voor de pensioeningangsdatum een gemeenschappelijke huishouding voert en die, blijkens uittreksel uit het bevolkingsregister gedurende de zes maanden direct voorafgaand aan het overlijden, met de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde op één adres heeft gewoond. Voor de toepassing van het bepaalde in dit reglement kan de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde gedurende enige periode slechts met één partner, als bedoeld in dit lid, en kan die partner gedurende enige periode slechts met één (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voeren;

1.20 datum scheiding of ontbinding huwelijk:

- a. in geval van echtscheiding, de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van scheiding van tafel en bed, de datum waarop de beschikking in kracht van gewijsde is gegaan;
- c. in geval van ontbinding na scheiding van tafel en bed, de datum van inschrijving van de beschikking tot ontbinding na scheiding van tafel en bed in de registers van de burgerlijke stand;

1.21 datum einde geregistreerd partnerschap:

de datum van inschrijving van de beschikking van beëindiging van het geregistreerd partnerschap of van de verklaring dat een beëindigingsovereenkomst is gesloten in de registers van de burgerlijke stand;

1.22 datum einde gemeenschappelijke huishouding:

de datum waarop blijkt een door de deelnemer en/of de partner binnen twee jaar na de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding te overleggen uittreksel uit het bevolkingsregister, geen sprake meer is van een gemeenschappelijke huishouding.

1.23 de ex-partner:

- a. de persoon die in het verleden als echtgeno(o)t(e) of geregistreerd partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kon worden aangemerkt;
- b. de ongehuwde persoon, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, die blijkt een door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en/of de partner binnen twee jaar na de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding overgelegd uittreksel uit het bevolkingsregister, niet langer een gemeenschappelijke huishouding voert met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde blijkt een notarieel verleden akte ten minste zes maanden een gemeenschappelijke huishouding heeft gevoerd en die, blijkt een uittreksel uit het bevolkingsregister, met de (gewezen)deelnemer of gepensioneerde ten minste gedurende die zes maanden op één adres heeft gewoond;

1.24 de uitkeringsgerechtigde:

de persoon, niet zijnde de gepensioneerde, die recht heeft op een pensioenuitkering;

1.25 de gemoedsbezwaarde:

de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die door het bestuur is erkend als gemoedsbezwaarde tegen iedere vorm van verzekering;

1.26 de nabestaande(n):

de persoon die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aangemerkt kan worden als partner als bedoeld in artikel 1.18 en de kinderen die op grond van het bepaalde in artikel 9.1 recht hebben op wezenpensioen;

1.27 normale arbeidsduur:

de voor de deelnemer geldende normale arbeidsduur als bedoeld in de CAO; indien geen CAO van toepassing is geldt als normale arbeidsduur het door de werkgever als zodanig vastgestelde aantal uren;

1.28 WAO:

Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

1.29 arbeidsongeschikt:

arbeidsongeschikt in de zin van de WAO;

1.30 WAO-uitkering:

arbeidsongeschiktheidsuitkering als bedoeld in de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

1.31 WAO maximum jaarloon:

het naar een jaarbedrag herrekenende maximum dagloon voor de berekening van de WAO-uitkering;

1.32 de vroegpensioendatum:

de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt;

1.33 de vroegpensioeningangsdatum:

de eerste dag van de maand waarvan voor de deelnemer een vroegpensioenuitkering van het fonds ingaat. De vroegpensioeningangsdatum ligt niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt en niet later dan de eerste van de maand waarin de deelnemer 62 jaar wordt;

1.34 vroegpensioen:

Aanspraak op periodieke uitkeringen voor de pensioendatum, die voldoet aan artikel 38a van de Wet op de Loonbelasting.

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

Deelneming

- 2.1 Als deelnemer wordt in het fonds opgenomen:
- de werknemer die onder de werkingssfeer van de CAO valt, die geboren is vóór 1 januari 1950 en met wie voor 1 januari 2006 een arbeidsovereenkomst is gesloten;
 - de deelneming in het fonds gaat in op de dag waarop de onder a. bedoelde arbeidsovereenkomst ingaat, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de 21-jarige leeftijd wordt bereikt.
 - de werknemer die op grond van het bepaalde in artikel 24.1.b of artikel 24.2 door het bestuur als deelnemer in het fonds is toegelaten. De deelneming gaat in op een door het bestuur te bepalen datum.

Einde deelneming

- 2.2 De deelneming eindigt met ingang van de dag waarop:
- de deelnemer de hoedanigheid van werknemer verliest;
 - de deelnemer die op grond van het bepaalde in artikel 2.1.a deelneemt niet langer onder de werkingssfeer van de CAO valt;
 - de werkgever waarbij de deelnemer in dienst is de hoedanigheid van aangesloten werkgever verliest,
- doch in ieder geval op de vroegpensioeningangsdatum of pensioeningangsdatum of bij eerder overlijden.
- 2.3 In bijzondere gevallen, ter beslissing door het bestuur, eindigt de deelneming voorts met ingang van de dag waarop de rechten en verplichtingen voortvloeiend uit de arbeidsovereenkomst door de werkgever worden opgeschort.

Voortzetting deelneming

- 2.4 In afwijking van het bepaalde in artikel 2.2 eindigt de deelneming niet:
- indien en zolang de deelnemer recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid;
 - indien en zolang de deelneming voor een deelnemer krachtens de CAO-regelingen vrijwillig vervroegd uittreden(VUT), prépensioenbasisuitkering(PPB) en de Financiële regeling overcompleet 55 jaar of ouder van het Sociaal Plan wordt voortgezet, dan wel indien de werkgever verzoekt de deelneming voor een deelnemer voort te zetten en het fonds met de voortzetting instemt;
- een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
- 2.5 Het recht op voortzetting van de deelneming kan geheel of gedeeltelijk bestaan en kan tevens bestaan naast gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. De gedeeltelijke voortzetting en de

deelneming op grond van de arbeidsovereenkomst worden in dat geval samen aangemerkt als één deelneming.

Aansluitende arbeidsovereenkomsten

- 2.6 Aansluitende arbeidsovereenkomsten tussen een werknemer en een aangesloten werkgever worden voor de toepassing van dit reglement als één doorlopende arbeidsovereenkomst beschouwd indien bij elk van deze arbeidsovereenkomsten afzonderlijk wordt voldaan aan de voorwaarden voor deelneming in het fonds. Als tussen het einde van een arbeidsovereenkomst en de aanvang van een volgende arbeidsovereenkomst een termijn ligt van 3 maanden of minder, worden deze overeenkomsten geacht aansluitend te zijn.

Meerdere deelnemingen

- 2.7 Indien een werknemer meerdere arbeidsovereenkomsten met de werkgever heeft gesloten en deze arbeidsovereenkomsten geheel of gedeeltelijk op een zelfde periode betrekking hebben, zal elk van de arbeidsovereenkomsten, als voldaan wordt aan de voorwaarden voor deelneming, afzonderlijk leiden tot deelneming in het fonds.

Artikel 3 Aanspraken op pensioen

Algemeen geldende aanspraken

- 3.1 Een deelneming geeft, met inachtneming van de bepalingen in de statuten en dit reglement aanspraak op:

- tijdelijk ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
- levenslang ouderdomspensioen voor de (gewezen) deelnemer;
- partnerpensioen na overlijden van een deelnemer voor zijn (ex)partner;
- partnerpensioen na overlijden van een gewezen deelnemer of gepensioneerde voor zijn ex)partner, tenzij is afgezien van de omzetting bedoeld in de artikelen 15.2 en 19.2;
- wezenpensioen na overlijden van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor zijn minderjarige en studerende meerderjarige kind(eren);
- (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen.
- vroegpensioen voor de deelnemer

De deelnemer heeft voorts aanspraak op gehele of gedeeltelijke premievrije voortzetting van de pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid.

De pensioenovereenkomst ter uitvoering waarvan dit reglement is opgesteld, heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst, met uitzondering van de regeling individueel pensioensparen, als bedoeld in artikel 10. Deze regeling heeft het karakter van een premieovereenkomst.

Individuele mogelijkheden voor aanvullende pensioenverzekering

- 3.2
- De (gewezen) deelnemer die heeft deelgenomen aan de regeling individueel pensioensparen (IPS) kan voor zichzelf en/of zijn partner en/of zijn kind(eren) in aanmerking komen voor extra pensioenuitkeringen uit het IPS-saldo.
 - De deelnemer die deelneemt aan de verzekering van WAO-aanvulling kan in aanmerking komen voor een WAO-aanvulling.
 - De deelnemer die deelneemt aan de regeling Anw-aanvulling heeft met inachtneming van de bepalingen van bijlage 5 van het reglement, recht op Anw-aanvulling ten behoeve van zijn partner.

- 3.3 Voor de toepassing van de bepalingen met betrekking tot het recht op partner- en wezenpensioen, alsmede (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen, Anw-

aanvulling en WAO-aanvulling, wordt onder deelnemer mede begrepen de werknemer die de 1e van de maand volgend op de 21ste verjaardag nog niet heeft bereikt, doch overigens voldoet aan de voorwaarden voor deelneming. Hetzelfde geldt ten aanzien van het recht op pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

- 3.4 Voor de toepassing van de bepalingen met betrekking tot het recht op partner- en wezenpensioen wordt onder deelnemer mede begrepen de werknemer die een arbeidsovereenkomst met de werkgever heeft, van 3 maanden of minder en op wie alleen om die reden de CAO niet van toepassing is.

Aanspraken gemoedsbezwaarde

- 3.5 De gemoedsbezwaarde heeft geen aanspraak op de in de voorgaande leden bedoelde pensioenen of voortzetting van pensioenopbouw. In plaats daarvan heeft de gemoedsbezwaarde aanspraken op grond van het reglement 'spaarregeling gemoedsbezwaarden'.

Verbod afkoop pensioenaanspraken

- 3.6 De aanspraken ingevolge dit reglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Valuta en afronding

- 3.7 De rechten en aanspraken op pensioen luiden in euro's en worden naar boven afgerond in centen nauwkeurig vastgesteld.

- 3.8 De aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding hebben uitgesloten.

- 3.9 De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

- 3.10 Elk beding strijdig met het bepaalde in het achtste en negende lid, is nietig.

Artikel 4 Perioden van deelneming en opbouwfactoren

Perioden van deelneming

- 4.1
- a. Opbouw van aanspraken als bedoeld in artikel 3, vindt plaats vanaf 1 januari 2015 gedurende de periode gelegen tussen de aanvang van de deelneming en het einde van de deelneming.
 - b. Een periode van deelneming waarin voor de deelnemer een deeltijd arbeidsovereenkomst geldt, telt voor de berekening van de aanspraken mee naar rato van de som van de in de betreffende periode geldende deeltijdfactor en, voor zover van toepassing, de meerurenfactor. Deze bepaling heeft geen betrekking op het variabel pensioengevend inkomen en de variabele grondslag.
 - c. In geval van voortzetting van de deelneming als bedoeld in artikel 2.4 telt het betreffende deel van de periode van deelneming mee naar rato van het

- voortzettingspercentage, een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
- d. Een periode waarin de deelnemer zonder doorbetaling van maand-salaris buitengewoon verlof heeft of geschorst is wordt niet in aanmerking genomen als deelneming, tenzij in de CAO anders wordt bepaald. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur onder door haar te stellen voorwaarden besluiten dat de met de duur van het buitengewone verlof of schorsing samenvallende periode van deelneming toch geheel of gedeeltelijk in aanmerking wordt genomen voor de pensioenopbouw, een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
 - e. Een periode van deelneming wordt in dagen nauwkeurig vastgesteld.

Deeltijd- en meerurenfactor

- 4.2 De deeltijdfactor in enige periode is de breuk die de verhouding weergeeft van de overeengekomen arbeidsduur in die periode tot de normale arbeidsduur. De meerurenfactor in enige periode is de breuk die de verhouding weergeeft tussen het aantal meeruren als bedoeld in de CAO dat in de betrokken periode is uitbetaald en de normale arbeidsduur in die periode. Als een deelnemer een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een minimum en maximum aantal uren, wordt de deeltijdfactor vastgesteld aan de hand van de minimum overeengekomen arbeidsduur. De meerdere gewerkte uren worden aangemerkt als meeruren.

Voortzettingspercentage

- 4.3 Het voortzettingspercentage is gelijk aan:
- a. voor de arbeidsongeschikte deelnemer: het percentage voortzetting tijdens arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 13.5;
 - b. voor de deelnemer voor wie de deelneming krachtens een CAO-bepaling of op verzoek van de werkgever wordt voortgezet: het voortzettingspercentage dat in de desbetreffende CAO-bepaling is vastgelegd, dan wel als geen CAO-regeling van toepassing is, het met de werkgever afgesproken percentage.
- Als de deelnemer die in aanmerking komt voor voortzetting van de deelneming op het moment waarop het recht op voortzetting is ontstaan in deeltijd werkzaam was, worden de hiervoor onder a. en b. bedoelde percentages, vermenigvuldigd met de op dat moment geldende deeltijdfactor en meerurenfactor. Deze vermenigvuldiging vindt niet plaats voor zover de voortzetting betrekking heeft op het variabel pensioengevend inkomen en de variabele grondslag.

Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de aanspraken

- 5.1 De hoogte van de aanspraken, bedoeld in artikel 3, wordt vastgesteld aan de hand van het pensioengevend inkomen en de franchise, alsmede aan de hand van de daarvan afgeleide pensioengrondslag.

Pensioengevend inkomen

- 5.2 a. Het pensioengevend inkomen bestaat uit een vast deel en, voor zover van toepassing, een variabel deel.
- 1. Het vast pensioengevend inkomen per maand wordt gevormd door het maandsalaris als bedoeld in de CAO, vermeerderd met het percentage van de vakantie-uitkering. Daarbij wordt uitgegaan van de bedragen die gelden bij de normale arbeidsduur.
 - 2. Het variabele pensioengevend inkomen per maand wordt gevormd door het totaal van de bedragen die als variabel pensioengevend inkomen zijn aangemerkt in de CAO, een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 die in een

maand zijn uitbetaald, vermeerderd met het percentage van de vakantie-uitkering.

3. Onder variabel pensioengevend inkomen per maand wordt eveneens verstaan een vrije vergoeding in verband met extra kosten van tijdelijk verblijf buiten het land van herkomst (extraterritoriale kosten), een en ander als bedoeld in en met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
- b. Het vast pensioengevend inkomen op jaarbasis op enig tijdstip is gelijk aan het op die datum geldend vast pensioengevend inkomen per maand vermenigvuldigd met 12.
- c. Het variabel pensioengevend inkomen op jaarbasis op enig tijdstip is gelijk aan de som van de variabele pensioengevende inkomens in de 12 volle maanden voorafgaand aan bedoeld tijdstip. Indien in bedoelde 12 maanden een algemene aanpassing van het salaris volgens de CAO heeft plaatsgevonden, worden de variabele pensioengevende inkomens uit de maanden gelegen voor de datum van de aanpassing, aangepast overeenkomstig die algemene aanpassing van het salaris. Indien de deelneming minder dan 12 maanden heeft geduurd is het variabel pensioengevend inkomen gelijk aan de som van de variabele pensioengevende inkomens gedurende de volle maanden van deelneming verhoogd naar rato van 12 en het aantal volle maanden dat de deelneming heeft geduurd. Het bepaalde in de tweede volzin is van overeenkomstige toepassing.
- d. De werkgever kan andere inkomensbestanddelen dan bedoeld onder a. aanmerken als pensioengevend inkomen, een en ander voor zover blijvend binnen de grenzen van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964.
- e. Het totale pensioengevend inkomen voor het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen bedraagt maximaal het bedrag dat volgens artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting 1964 als pensioengevend loon in aanmerking wordt genomen. Dit maximum bedraagt per 1 januari 2015 € 100.000 en zal jaarlijks worden aangepast aan het genoemde fiscale maximum. Dit maximum geldt voor een bepaald kalenderjaar en wordt vermenigvuldigd met de voor dat jaar geldende (gewogen) deeltijdfactor.

- 5.3 Indien en zolang de deelneming op grond van artikel 2.4 wordt voortgezet, worden het vast pensioengevend jaarinkomen en het variabel pensioengevend jaarinkomen die gelden op de eerste dag van de maand waarin het recht op voortzetting ontstaat nadien, telkens als een algemene aanpassing van het salaris volgens de CAO plaatsvindt, herzien overeenkomstig die algemene aanpassing.

Ingeval van voortgezette deelneming is het op enig tijdstip geldend pensioengevend inkomen per maand gelijk aan het op die datum geldend pensioengevend inkomen per jaar gedeeld door 12.

In afwijking van het hierboven gestelde wordt het variabel pensioengevend jaarinkomen op nul gesteld gedurende de tijd waarin de deelneming krachtens de CAO-regeling vrijwillig vervroegd uittreden (VUT) of de prépensioenbasisuitkering (PPB) wordt voortgezet.

Franchise

- 5.4 Over het deel van het vast pensioengevend inkomen ter grootte van de franchise wordt geen pensioen opgebouwd. Op 1 januari 2015 bedraagt de franchise € 13.545,- op jaarbasis. De franchise wordt jaarlijks op 1 januari aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van het AOW-bedrag geldend voor een gehuwde zonder toeslag, vermeerderd met de AOW-vakantietoeslag.

Pensioengrondslag

- 5.5 De pensioengrondslag is de som van de vaste pensioengrondslag en de variabele pensioengrondslag.

De vaste pensioengrondslag per maand of jaar op enig tijdstip, is gelijk aan het voor de deelnemer geldende vast pensioengevend inkomen per maand of jaar en verminderd met de franchise per maand of jaar op het desbetreffende tijdstip.

De variabele pensioengrondslag per maand of jaar op enig tijdstip, is gelijk aan het voor de deelnemer geldende variabel pensioengevend inkomen per maand of jaar op het desbetreffende tijdstip. Hierbij wordt - indien de franchise groter is dan het vast pensioengevend salaris - dit verschil in mindering gebracht op het geldende variabel pensioengevend salaris.

Valuta en afronding

- 5.6 Pensioengevend salaris, franchise en pensioengrondslag luiden in euro's en worden naar boven afgerond in centen nauwkeurig vastgesteld.

Artikel 6a Tijdelijk ouderdomspensioen middelloonsysteem

Recht op tijdelijk ouderdomspensioen, ingang en einde

- 6a.1 Het tijdelijk ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand gelegen drie en een halve maand na de dag waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de leeftijd van 62 jaar bereikt.

Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of de gepensioneerde de 65 jarige leeftijd bereikt of, als de gepensioneerde eerder overlijdt, tot en met de laatste dag van de maand van overlijden.

Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioendatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is wordt bij de uitkering van het tijdelijk ouderdomspensioen het in artikel 6a.3 bepaalde in acht genomen.

Hoogte tijdelijk ouderdomspensioen

- 6a.2 Per maand van deelneming na 1 januari 2001 wordt een jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van 2% van de voor die maand geldende franchise per maand, rekening houdend met de in de betreffende maand geldende deeltijd- en meerurenfactor en met het in de betreffende maand geldend voortzettingspercentage.

- 6a.3 Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioendatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en die voor een WAO-uitkering in aanmerking komt, wordt de uitkering van het tijdelijk ouderdomspensioen verminderd met de toegekende WAO-uitkering, alsmede met enige uitkering uit hoofde van arbeidsongeschiktheidspensioen of WAO-aanvulling van het fonds.

Het jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen van de in de vorige zin bedoelde deelnemer bedraagt echter niet minder dan:

- 0% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer
- 20% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%
- 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%
- 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%
- 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%
- 70% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer doch minder dan 35%
- 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer doch minder dan 25%
- 100% bij een arbeidsongeschiktheid minder dan 15%

van het tijdelijk ouderdomspensioen waarop recht bestaan zou hebben indien de opbouw van tijdelijk ouderdomspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid gebaseerd zou zijn geweest op een voortzettingspercentage van 100.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid na de pensioeningangsdatum daalt wordt de hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Tijdelijk ouderdomspensioen na scheiding, einde geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

- 6a.4 Indien het tijdelijk ouderdomspensioen bij scheiding, bij het einde van een geregistreerd partnerschap of bij het einde van een gemeenschappelijke huishouding wordt verevend als bedoeld in artikel 18.1, wordt elke termijn van tijdelijk ouderdomspensioen die aan de gepensioneerde wordt uitbetaald, verminderd met het deel dat, inclusief de aanpassingen op grond van artikel 20, aan de ex-partner wordt uitbetaald.
- 6a.5 Indien bij scheiding, bij het einde van een geregistreerd partnerschap of bij het einde van een gemeenschappelijke huishouding conversie heeft plaatsgevonden, als bedoeld in artikel 18.2, wordt het recht op tijdelijk ouderdomspensioen van de gepensioneerde, ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner, verminderd met het ter gelegenheid van de conversie vastgestelde aftrekbedrag tijdelijk ouderdomspensioen, inclusief de aanpassingen overeenkomstig artikel 20.
- 6a.6 *Verlening van toeslagen op opgebouwde aanspraken*
Jaarlijks op 1 januari kan het bestuur besluiten de tot dat moment opgebouwde aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen aan te passen overeenkomstig het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid) over de maand september van het jaar voorafgaande aan de verlening van de toeslag afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek. De jaarlijkse toeslagverlening is gemaximeerd op 4%.

De toeslagverlening is voorwaardelijk; er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre verlening van een toeslag zal plaatsvinden. Er geldt een ambitieniveau van 70%. Dit betekent dat het pensioenfonds er naar streeft om van het aanpassingspercentage, 70% toe te kennen in de vorm van een voorwaardelijke toeslag. Het ambitieniveau zal niet behaald worden als de financiële positie van het fonds daarvoor niet toereikend is. Gegeven de financiële positie ten tijde van inwerkingtreding van dit reglement, zal toeslagverlening voor de periode tot 2020 naar verwachting minimaal zijn. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd maar deze wordt gefinancierd uit beleggingsrendement.

De financiële positie van het pensioenfonds kan ertoe leiden dat toeslagen niet of niet volledig worden verleend. In verband daarmee geldt in beginsel:

- a. Bij een beleidsdekkingsgraad kleiner dan of gelijk aan 110% wordt geen toeslag verleend.
- b. Bij een beleidsdekkingsgraad boven 110% wordt de toeslag bepaald aan de hand van het gedeelte van het eigen vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110%, waarbij de toeslag zodanig wordt bepaald dat wanneer deze jaarlijks wordt toegekend de contante waarde van alle toeslagen maximaal gelijk is aan de hoogte van dit vermogen. .
- c. Indien en zolang het weerstandsvermogen boven het vereist eigen vermogen ligt, kan het bestuur besluiten een toeslag te verlenen van maximaal 100% van het aanpassingspercentage.

- d. In het verleden opgelopen achterstand in toeslagverlening kan worden ingehaald, indien de beleidsdekkingsgraad na de reguliere toeslagverlening groter is dan het vereist eigen vermogen en voldaan wordt aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Hierbij geldt dat de toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig onderdeel b, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend. Inhaaltoeslagen die betrekking hebben op een direct voorafgaande periode die langer is dan tien jaar zijn uitsluitend toegestaan wanneer alle inhaaltoeslagen betreffende de direct voorafgaande tien jaar zijn toegekend en de beleidsdekkingsgraad na toekenning van alle inhaaltoeslagen ten minste gelijk is aan 130%. Indien het bestuur besluit tot het inhalen van een achterstand in toeslagverlening, zal de hieruit voortvloeiende aanvullende toeslagverlening worden toegekend door middel van het verhogen van toekomstige pensioenuitkeringen. De in enig jaar verleende inhaaltoeslag kan niet meer dan 4% zijn.
- e. Bij de toepassing van het bepaalde onder d en e zal eerst het jongste jaar worden ingehaald en daarna successievelijk de oudere jaren.
- f. Bij een weerstandsvermogen boven het gewenst eigen vermogen kan een premiekorting worden toegekend. In het geval het weerstandsvermogen groter is dan het gewenst eigen vermogen kan het pensioenfonds niet eerder tot het verlenen van premiekortingen overgaan dan nadat een eventuele achterstand in de toeslagen zonder beperking in de tijd volledig is ingelopen.

Een negatieve inflatie (deflatie) zal niet leiden tot een neerwaartse aanpassing. Het toeslagpercentage zal alsdan gesteld worden op 0. De jaarlijkse deflatie wordt gemaximeerd op 4%. Toekomstige indexaties worden echter niet eerder toegekend dan nadat en voor zover de negatieve inflatie is ingelopen.

Een eventueel door het bestuur te nemen besluit tot inhaaltoeslag wordt eenmaal per jaar genomen in de laatste bestuursvergadering van het jaar.

Het bestuur kan besluiten het toeslagpercentage aan te passen ingeval de financiële positie van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft.

Artikel 6b Vroegpensioen

Recht op vroegpensioen

- 6b.1 Uit de bijdrage voor het individueel pensioensparen (IPS-bijdrage) kan, voor deelnemers die niet vallen onder het bepaalde in artikel 26.1, een vroegpensioensaldo worden gevormd dat wordt aangewend voor vroegpensioen. Het vroegpensioen gaat in op de vroegpensioendatum, maar kan door de deelnemer, indien het deelnemerschap op of na de vroegpensioendatum geheel of gedeeltelijk wordt voortgezet, worden uitgesteld. Bij gedeeltelijke voortzetting van het deelnemerschap kan het vroegpensioen slechts voor dat deel worden uitgesteld.

Het vroegpensioen wordt uitgekeerd tot aan de eerste dag van de maand volgend op de maand gelegen drie en een halve maand na de dag waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde de leeftijd van 62 jaar bereikt of een eerder ingaande pensioeningangsdatum, of een eerdere datum van overlijden.

- 6b.2 De (gewezen) deelnemer die op de vroegpensioendatum arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO kan de vroegpensioendatum niet uitstellen.
- Hoogte vroegpensioen*
- 6b.3 De hoogte van het vroegpensioen is afhankelijk van het vroegpensioensaldo dat op de vroegpensioen(ingangs)datum wordt besteed overeenkomstig het bepaalde in artikel 10.3.
- 6b.4 Artikel 6a, leden 4, 5 en 6, en artikel 10.5, zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 7 Levenslang ouderdomspensioen middelloonsysteem

Ingang en einde

- 7.1 Het levenslang ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt. Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioendatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is, wordt tot de AOW-datum bij de uitkering van het levenslang ouderdomspensioen het in artikel 7.3 bepaalde in acht genomen. Voor zover en zolang de arbeidsovereenkomst na de pensioendatum wordt verlengd, gaat het ouderdomspensioen niet in.

Hoogte levenslang ouderdomspensioen

- 7.2 Per maand van deelneming na 1 januari 2015 wordt een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen opgebouwd ter grootte van:
- 1,875% van de voor die maand geldende vaste pensioengrondslag per maand, rekening houdend met de in de betreffende maand geldende deeltijd- en meerurenfactor en met het in de betreffende maand geldend voortzettingspercentage, verhoogd met,
 - 1,875% van de voor die maand geldende variabele pensioengrondslag per maand, rekening houdend met het in de betreffende maand geldend voortzettingspercentage.

Ingeval de premie die volgens het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet benodigd is voor de financiering van de pensioenaanspraken, meer bedraagt dan het maximum als bedoeld in de cao en de premie niet toereikend is om de opbouw ter grootte van 1,875% in het betreffende jaar te financieren, worden de op te bouwen aanspraken verlaagd, zodanig dat de benodigde premie gelijk is aan dit maximum. Ingeval de benodigde premie minder bedraagt dan het minimum als bedoeld in de cao, dan zullen de op te bouwen aanspraken met inachtneming van het bepaalde in de Wet op de loonbelasting, zodanig worden verhoogd dat de werkelijk benodigde premie gelijk is aan dit minimum.

- 7.3 Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioendatum (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is en die voor een WAO-uitkering in aanmerking komt, wordt de uitkering van het levenslang ouderdomspensioen tot de AOW-datum verminderd met het deel van de toegekende WAO-uitkering, respectievelijk van enige uitkering uit hoofde van arbeidsongeschiktheidspensioen of WAO-aanvulling van het fonds, dat de uitkering van het tijdelijk ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 6a.2, overtreft.
- Het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen tot de AOW-datum van de in de vorige zin bedoelde deelnemer bedraagt echter niet minder dan:
- 0% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer
 - 20% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%
 - 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%
 - 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%

- 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%
- 70% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer doch minder dan 35%
- 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer doch minder dan 25%
- 100% bij een arbeidsongeschiktheid minder dan 15%

van het levenslang ouderdomspensioen waarop recht bestaan zou hebben indien de opbouw van levenslang ouderdomspensioen tijdens arbeidsongeschiktheid gebaseerd zou zijn geweest op een voortzettingspercentage van 100.

Als de mate van arbeidsongeschiktheid na de pensioeningangsdatum daalt wordt de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Levenslang ouderdomspensioen na scheiding of einde geregistreerd partnerschap

- 7.4 Indien het levenslang ouderdomspensioen bij scheiding of bij het einde van een geregistreerd partnerschap wordt verevend als bedoeld in artikel 18.1 wordt elke termijn van levenslang ouderdomspensioen die aan de gepensioneerde wordt uitbetaald, verminderd met het deel dat, inclusief de aanpassingen op grond van artikel 20, aan de ex-partner wordt uitbetaald.
- 7.5 Indien bij scheiding, bij het einde van een geregistreerd partnerschap of bij het einde van een gemeenschappelijke huishouding conversie heeft plaatsgevonden, als bedoeld in artikel 18.3, wordt het recht op ouderdomspensioen van de gepensioneerde, ongeacht het in leven zijn van de gewezen partner, verminderd met het ter gelegenheid van de conversie vastgestelde aftrekbedrag levenslang ouderdomspensioen, inclusief aanpassingen overeenkomstig artikel 20.

Verlening van toeslagen op opgebouwde aanspraken

- 7.6 Het bepaalde in artikel 6a.6 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8 Partnerpensioen bij overlijden tijdens de deelneming

Recht op partnerpensioen

- 8.1 Na het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of de pensioengerechtigde heeft de partner of de ex partner recht op partner- of bijzonder partnerpensioen indien het huwelijk is gesloten voor de pensioeningangsdatum. Er is geen recht op partnerpensioen als de deelnemer overlijdt binnen een jaar nadat het huwelijk, of het geregistreerd partnerschap is begonnen, dan wel binnen zes maanden na de datum waarop de notariële akte is verleden waaruit het bestaan van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in artikel 1.19.b blijkt. Het bestuur van het fonds is bevoegd in die situatie alsnog een partnerpensioen toe te kennen, mits de partner jegens het bestuur aantoont dat de gezondheidstoestand van de deelnemer ten tijde van de huwelijkssluiting of het aangaan van het geregistreerd partnerschap, dan wel ten tijde van het overlijden van de notariële akte zodanig was, dat dit overlijden niet voorzienbaar was.

Ingang en einde

- 8.2 Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer is overleden.
Het partnerpensioen wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt

Hoogte partnerpensioen middelloonsysteem

- 8.3 a. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 63% van het te bereiken levenslang ouderdomspensioen over de periode na 1-1-2015, exclusief het gedeelte van het ouderdomspensioen dat is voortgevloeid uit waardeoverdracht op grond van artikel 14.1.
Het te bereiken levenslang ouderdomspensioen over de periode na 1 januari 2015 wordt berekend als zou de deelneming hebben voortgeduurd tot de pensioendatum. Daarbij wordt voor de periode na het overlijden van de deelnemer als vast respectievelijk variabel pensioengevend inkomen genomen het laatst geldende vast respectievelijk variabel pensioengevend inkomen, als franchise de laatst geldende franchise, als deeltijdfactor en meerurenfactor de deeltijdfactor en de meerurenfactor direct voorafgaand aan de maand van het overlijden, een en ander, voor zover van toepassing, rekening houdend met het ten tijde van het overlijden geldende voortzettingpercentage.
- b. In geval van uitstel van de pensioendatum, overeenkomstig artikel 19 lid 1 sub a, telt de periode tussen de pensioendatum en het overlijden van de deelnemer ook mee voor het bepalen van de hoogte van het jaarlijkse partnerpensioen.

- 8.4 Indien een deelnemer ingevolge het op hem van toepassing zijnde buitenlandse recht meer dan één wettige partner heeft, bestaat niettemin slechts aanspraak op één partnerpensioen. Dat partnerpensioen zal dan gelijkelijk over de partners worden verdeeld.
- 8.5 Het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden is niet van invloed op het partnerpensioen als beschreven in dit artikel. In geval van overlijden van de verlofganger wordt de duur van onbetaald verlof tot aan het moment van overlijden meegenomen in de vaststelling van de hoogte van het partnerpensioen.
- 8.6 Voor zover geen recht bestaat op een FVP-bijdrage als bedoeld in artikel 17 en geen gebruik is gemaakt van de uitruilmogelijkheid van ouderdoms-

partnerpensioen als bedoeld in artikel 15.2, heeft degene die een uitkering op grond van de Werkloosheidswet ontvangt, zolang hij die uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vastgesteld alsof het op opbouwbasis zou zijn overeengekomen.

Artikel 9 Wezenpensioen

Recht op wezenpensioen

- 9.1 Na het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft recht op wezenpensioen:
- a. het eigen kind tot wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking stond in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
 - b. het kind, voor wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zowel voor de pensioendatum als ten tijde van het overlijden de zorg voor het onderhoud en de opvoeding droeg als was het een eigen kind.

Ingang en einde

- 9.2 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Het wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Indien het kind nadien recht heeft op een uitkering krachtens de "Wet Studiefinanciering 2000" of de 18+ bepalingen in de "Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten", of een – naar het oordeel van het bestuur - daarmee gelijk te stellen uitkering geniet die is verstrekt door of vanwege de universiteit of (hoge)school waaraan het kind studeert, wordt het wezenpensioen uitgekeerd zolang dat recht bestaat of die uitkering wordt genoten, doch uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand waarin het kind de 27-jarige leeftijd bereikt. Als het kind overlijdt voor bedoelde 18- of 27-jarige leeftijd, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand van overlijden van het kind.

Hoogte wezenpensioen

- 9.3
- a. Bij overlijden van de deelnemer bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 20% van het partnerpensioen.
 - b. Bij overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde bedraagt het jaarlijks wezenpensioen per kind 20% van het partnerpensioen dat voor de gewezen deelnemer of de gepensioneerde zou hebben gegolden indien hij bij het einde van zijn deelneming had gekozen voor het omzetten van een gedeelte van zijn levenslange ouderdompensioen in een partnerpensioen ter grootte van 70% van het resterende levenslange ouderdompensioen. Een verhoging of verlaging van het levenslange ouderdompensioen door uitstel of vervroeging van de ingang daarvan, of door omzetting in een pensioen dat de eerste vijf of tien jaren na ingang ervan een hoger bedrag is dan de periode daarna, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.
 - c. Indien het totaal aantal kinderen dat recht heeft op wezenpensioen groter is dan vijf, wordt elk van de wezenpensioenen met een zelfde gedeelte verlaagd, zodanig dat de som van de uitgekeerde wezenpensioenen gelijk is aan het ongekorte wezenpensioen voor vijf kinderen.

Artikel 10 Individueel pensioensparen (IPS)

Recht op individueel pensioensparen

- 10.1 De deelnemer heeft, zolang de arbeidsovereenkomst duurt, of zolang de deelneming wordt voortgezet op grond van de CAO-regelingen VUT of PPB, de

mogelijkheid om door middel van individueel pensioensparen (IPS) een beleggingssaldo te verwerven met inachtneming van de bepalingen van de regeling pensioensparen volgens bijlage 3 bij het reglement.

IPS-bijdragen

- 10.2 De werkgever draagt zorg voor periodieke of incidentele inhouding van IPS-bijdragen op het salaris van de deelnemer en afdracht van de inhoudingen aan het fonds.
De IPS-bijdragen worden op naam van de deelnemer gestort in een door het bestuur vastgesteld depot waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de pensioendatum nadert (de zogenaamde life cycle). De deelnemer heeft echter de mogelijkheid te beleggen in één van de onderstaande beleggingsdepots:
Extra ouderdomspensioen: bestemd voor extra levenslang ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen;
Vroegpensioen: bestemd voor vroegpensioen
Zolang de deelnemer aan het individueel pensioensparen deelneemt, kan er tot aan de ontslagdatum of de vroegpensioen(ingangs)datum, of de pensioen(ingangs)datum geen uitruil plaats vinden tussen het vroegpensioensaldo en het saldo van het extra ouderdomspensioen.

De periodieke en incidentele IPS-bijdragen worden vastgesteld met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964

Aanwending IPS-saldo

- 10.3 Het IPS-saldo wordt op een door de deelnemer aangegeven wijze op de vroegpensioen(ingangs)datum of pensioen(ingangs)datum of bij het eerder eindigen van de deelneming aangewend voor vroegpensioen en/of verhoging van het levenslang en/of tijdelijk ouderdomspensioen, waarbij een deel van het ouderdomspensioen wordt omgezet in partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 19.2, een en ander binnen de hiervoor gestelde wettelijke grenzen. De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in artikel 3 van bijlage 1 respectievelijk artikel 2 van bijlage 2.
- 10.4 Het bepaalde in artikel 6a.4 en 6a.5 resp. in artikel 7.4 en 7.5 is met inachtneming van het ter zake bepaalde in de regeling pensioensparen van overeenkomstige toepassing voor het uit het IPS-saldo aangekochte extra ouderdomspensioen.
- 10.5 Als de deelnemer voor de vroegpensioendatum of pensioen(ingangs) datum overlijdt:
- A Besteding extra ouderdomspensioen
- met achterlating van nabestaanden wordt het IPS-saldo, terstond na dat overlijden aangewend voor aankoop van levenslang partnerpensioen en wezenpensioen in de reglementaire verhouding dan wel indien er geen overlevende partner is voor aankoop van wezenpensioen, tot maximaal het in artikel 10.7 bedoelde bedrag.
 - zonder achterlating van nabestaanden vervalt het IPS-saldo aan het fonds.
- B Besteding vroegpensioen
- met achterlating van nabestaanden wordt het IPS-saldo, na de besteding van het IPS-saldo voor het extra ouderdomspensioen, terstond na dat overlijden aangewend voor aankoop van een levenslang partnerpensioen en wezenpensioen in de reglementaire verhoudingen dan wel indien er geen overlevende partner is voor aankoop van wezenpensioen. Met de besteding van het IPS-saldo voor het vroegpensioen kan geen hoger partnerpensioen en gene hoger wezenpensioen worden verkregen dan met inachtneming van

het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 is toegestaan. Indien deze begrenzings worden overschreden wordt het meerdere afgekocht.

b. Zonder achterlating van nabestaanden vervalt het IPS-saldo aan het fonds.

10.6 De aankoop na overlijden van de deelnemer als bedoeld in artikel 10.5 vindt plaats op basis van de tarieven volgens de "koopsomtabel partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum" als bedoeld in artikel 1 van bijlage 2 bij het reglement. Het pensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand van overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de (ex-)partner overlijdt. Bij een eventueel wezenpensioen is artikel 9.2 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 11 (Extra) arbeidsongeschiktheidspensioen

Recht op arbeidsongeschiktheidspensioen

11.1 Indien de (gewezen) deelnemer recht heeft op een WAO-uitkering en de eerste ziekte­dag gelegen is in de periode van deelneming, verkrijgt hij recht op:

- arbeidsongeschiktheidspensioen indien zijn berekeningsgrondslag voor de vaststelling van het arbeidsongeschiktheidspensioen hoger is dan het WAO maximum jaarloon;
- extra arbeidsongeschiktheidspensioen indien en zolang hij bij de werkgever is herplaatst.

Indien de deelneming op grond van artikel 2.4 gedeeltelijk wordt voortgezet, naast een gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever, bestaat aanspraak op (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen voor het gedeelte van de deelneming op grond van de arbeidsovereenkomst, met inachtneming van de deeltijdfactor en de meerurenfactor van die arbeidsovereenkomst.

Ingang en einde

11.2 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de door de werkgever gegeven doorbetaling en uitkering tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid als bedoeld in de CAO eindigt. Het wordt uitgekeerd zolang het recht op WAO-uitkering voortduurt. Het extra arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag met ingang waarvan de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer bij de werkgever is herplaatst, doch niet eerder dan op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de door de werkgever gegeven doorbetaling en uitkering tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid als bedoeld in de CAO eindigt. Het wordt uitgekeerd zolang de herplaatsing en het recht op WAO-uitkering voortduren.

Berekeningsgrondslag

11.3 In afwijking van het gestelde in artikel 5 is de berekeningsgrondslag voor de vaststelling van de arbeidsongeschiktheidspensioenen gelijk aan:

- het vast pensioengevend jaarinkomen, rekening houdend met de gemiddelde deeltijd- en meerurenfactoren in de twaalf volle maanden voorafgaand aan de maand waarin het recht op WAO ontstaat, waarbij de verlaging van het inkomen tijdens de eerste twee ziektejaren, als bedoeld in de CAO, buiten beschouwing wordt gelaten; verhoogd met
- het variabele pensioengevende jaarinkomen op de eerste dag van de maand waarin het recht op WAO ontstaat.

De aldus bepaalde som wordt nadien tot en met de dag waarop het (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat, telkenmale als een algemene aanpassing

van het salaris volgens de CAO plaatsvindt, herzien overeenkomstig die algemene aanpassing.

Hoogte arbeidsongeschiktheidspensioen

11.4 Het jaarlijkse arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt een percentage van het bedrag waarmee de berekeningsgrondslag bedoeld in artikel 11.3 het WAO maximum jaarloon dat van toepassing is op de dag waarop het arbeidsongeschiktheidspensioen ingaat, overtreft. Dit percentage is gelijk aan het arbeidsongeschiktheidspercentage waarnaar de WAO-uitkering wordt uitgekeerd.

11.5 Als voor een deelnemer meer deelnemingen lopen uit hoofde van verschillende arbeidsovereenkomsten waarvoor recht op een WAO-uitkering is ontstaan, worden deze voor de toepassing van het gestelde in de voorgaande leden geacht één deelneming te vormen met een berekeningsgrondslag ter grootte van de som van de berekeningsgrondslagen van de onderscheiden deelnemingen.

Hoogte extra arbeidsongeschiktheidspensioen

11.6 Het extra arbeidsongeschiktheidspensioen voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die bij de werkgever is herplaatst, is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage waarnaar de WAO-uitkering wordt uitgekeerd en bedraagt:

- 0% bij een arbeidsongeschiktheid minder dan 25%;
- 1,50% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer doch minder dan 35%;
- 3,00% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%;
- 4,50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%;
- 6,00% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%;
- 7,75% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80% van de berekeningsgrondslag bedoeld in artikel 11.3.

Aanpassing arbeidsongeschiktheidspensioen

11.7 Als de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WAO-uitkering wordt uitgekeerd daalt, wordt het (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Bij een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid waarnaar de WAO-uitkering wordt uitgekeerd, wordt het (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de stijging plaatsvindt, dienovereenkomstig aangepast.

De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van het in dit lid bedoelde uitkeringspercentage.

Artikel 12 WAO-aanvulling

Recht op WAO-aanvulling

12.1 a. De deelnemer die tijdens de deelneming recht krijgt op een WAO-uitkering, kan in aanmerking komen voor een aanvulling op de WAO-uitkering (WAO-aanvulling).
Indien de deelneming op grond van artikel 2.4 gedeeltelijk wordt voortgezet, naast gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever, kan de deelnemer in aanmerking komen voor een WAO-aanvulling voor het gedeelte van de deelneming op grond van de

arbeidsovereenkomst, met inachtneming van de deeltijdfactor en de meerurenfactor van die arbeidsovereenkomst.

- b. De deelnemer heeft eenmalig bij aanvang van zijn deelneming de keuze af te zien van het recht op de WAO-aanvulling. Dit besluit dient hij schriftelijk ter kennis van het fonds en de werkgever te brengen binnen 2 maanden na aanvang van de deelneming.
Een eenmaal gemaakte keuze kan niet worden herzien.
- c. In afwijking van het in de laatste zin van lid b. bepaalde kan een gemaakte keuze worden herzien op het moment dat met de deelnemer met wie een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten aansluitend een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wordt aangegaan. De deelnemer dient de nieuwe keuze dan schriftelijk ter kennis van het fonds en de werkgever te brengen binnen 30 dagen na het aangaan van de nieuwe arbeidsovereenkomst.

Ingang en einde

- 12.2 De WAO-aanvulling gaat in op de dag waarop de vervolgitkering bedoeld in artikel 21 b van de WAO ingaat, echter niet eerder dan op de dag volgend op de dag waarop de door de werkgever gegeven doorbetaling en uitkering tijdens ziekte en arbeidsongeschiktheid bedoeld in de CAO eindigt.
De WAO-aanvulling wordt uitgekeerd zolang het recht op vervolgitkering op grond van de WAO voortduurt.

Berekeningsgrondslag

- 12.3 a. In afwijking van het gestelde in artikel 5 is de berekeningsgrondslag voor de vaststelling van de WAO-aanvulling gelijk aan het verschil tussen de berekeningsgrondslag als bedoeld onder b. en het voor de deelnemer geldende minimumloon als bedoeld onder c. De berekeningsgrondslag is echter nooit hoger dan het bedrag bedoeld onder d.
- b. De berekeningsgrondslag is de berekeningsgrondslag bedoeld in artikel 11.3 op de datum waarop het recht op WAO-uitkering ingaat. De berekeningsgrondslag wordt nadien herzien met ingang van de dag waarop en in de mate waarin de WAO-daglonen op grond van het bepaalde in artikel 15 van de WAO worden aangepast.
Indien de werknemer op 1 januari van het jaar waarin de WAO-uitkering ingaat jonger is dan 22 jaar en ingedeeld is in een salarisschaal als bedoeld in de CAO op basis van leeftijdsjaren, wordt de berekeningsgrondslag tevens aangepast op de eerste dag van de maand waarin de werknemer jarig is op basis van het dan geldende leeftijdssalaris in zijn functieschaal. Deze aanpassing vindt voor het laatst plaats op de eerste dag van de maand waarin de 22e verjaardag van de werknemer valt en wordt alsdan gebaseerd op het geldende salaris in zijn functieschaal bij 0 schaaljaren.
- c. Het minimumloon is het naar jaarbasis herleide bedrag van het geldende minimumloon per maand bedoeld in artikel 8, lid 1, onder a, respectievelijk artikel 7, lid 3, en artikel 8, lid 3, van de Wet minimumloon en minimum vakantietoeslag en de daarover berekende, naar jaarbasis herleide vakantietoeslag, bedoeld in artikel 15 van die wet.
- d. De grondslag voor de WAO-aanvulling op enig tijdstip is nooit hoger dan het verschil tussen het WAO maximum jaarloon en het minimumloon op dat tijdstip.

Hoogte WAO-aanvulling

- 12.4 De WAO-aanvulling is een percentage van de berekeningsgrondslag voor de WAO-aanvulling bedoeld in artikel 12.3.
Dit percentage is het product van:
 - het uitkeringspercentage waarnaar de WAO-uitkering wordt uitgekeerd,
 - en

- 0,02 maal het verschil van 65 en de leeftijd in volle jaren van de deelnemer die het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) hanteert bij de berekening van de loondervingsuitkering, dan wel, indien van toepassing, bij de berekening van de herleving van die uitkering.

Als de berekeningsgrondslag voor vaststelling van de WAO-aanvulling wijzigt, wordt de WAO-aanvulling op overeenkomstige wijze herzien.

- 12.5 Het bepaalde in artikel 11.5, 11.7, 11.8 en 11.9 is op de WAO-aanvulling zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
- 12.6 Indien de bepalingen in de WAO die de hoogte van de WAO-uitkeringen beïnvloeden worden gewijzigd, dan wel de ontwikkeling van het minimumloon structureel achterblijft bij de ontwikkeling van WAO- daglonen, ter beoordeling door het bestuur, vervalt het bepaalde in dit artikel.

Artikel 13 Voortzetting van de pensioenopbouw en verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Recht op voortzetting

- 13.1 De (gewezen) deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering, en voor wie de eerste ziekte­dag is gelegen in de periode van deelneming, alsmede de deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering voor wie de eerste ziekte­dag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, heeft recht op voortzetting van de:
- a. opbouw van tijdelijk ouderdomspensioen, levenslang ouderdomspensioen en wezenpensioen;
 - b. verzekering van partnerpensioen;

Ingang en einde

- 13.2 Het recht op voortzetting ontstaat op de dag waarop de WAO-uitkering ingaat en duurt zolang de WAO-uitkering voortduurt. Het recht op voortzetting eindigt echter uiterlijk op de pensioendatum. Perioden van deelneming waarin het recht op voortzetting bestaat tellen, onverminderd het bepaalde in artikel 4.3, tweede volzin, voor de berekening van de aanspraken mee voor het percentage waarvoor dat recht op voortzetting bestaat.

Omvang voortzetting tijdens arbeidsovereenkomst

- 13.3 Indien en zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met een tijdens de deelneming ingegane WAO-uitkering voortduurt omdat de arbeidsovereenkomst nog niet is ontbonden of de deelnemer voor zijn volledige resterende verdiencapaciteit bij de werkgever is herplaatst, geschiedt de voortzetting voor 100%, ongeacht de arbeidsduur en het salaris waarvoor, dan wel de functie waarin, de deelnemer is herplaatst. Het bepaalde inzake aansluitende arbeidsovereenkomsten in artikel 2.6 is van overeenkomstige toepassing.

Indien de eerste ziekte­dag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, geschiedt de voortzetting uitsluitend voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van deelneming.

- 13.4 Als de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer waarmee de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet, voor het deel dat hij arbeidsgeschikt is gebruik maakt van zijn recht op flexibele pensionering, wordt de opbouw van het

betreffende deel van de pensioenaanspraken, in afwijking van het bepaalde in artikel 13.2 voortgezet tot de pensioeningangsdatum.

Omvang voortzetting na einde arbeidsovereenkomst

13.5 Als de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever is geëindigd, vindt de voortzetting vanaf de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst plaats voor:

- 100% bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer;
- 80% bij een arbeidsongeschiktheid van 65% of meer doch minder dan 80%;
- 60% bij een arbeidsongeschiktheid van 55% of meer doch minder dan 65%;
- 50% bij een arbeidsongeschiktheid van 45% of meer doch minder dan 55%;
- 40% bij een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer doch minder dan 45%;
- 30% bij een arbeidsongeschiktheid van 25% of meer doch minder dan 35%;
- 20% bij een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer doch minder dan 25%.

De in dit lid bedoelde mate van arbeidsongeschiktheid komt overeen met het arbeidsongeschiktheidspercentage waarnaar de WAO-uitkering wordt uitgekeerd ten tijde van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst. De verlaging van het inkomen tijdens de eerste twee ziektejaren, als bedoeld in de CAO, wordt buiten beschouwing gelaten.

Bij een voortzetting naar een mate van arbeidsongeschiktheid van 80% of meer, zal ingeval sprake is van het verrichten van betaalde arbeid, de voortzetting zodanig worden verlaagd dat het totaal van de pensioenopbouw niet meer bedraagt dan op grond van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting is toegestaan.

13.6 Als de mate van arbeidsongeschiktheid daalt, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de daling plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast.

Bij een stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid, wordt de mate van voortzetting met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de stijging plaatsvindt dienovereenkomstig aangepast. Het bepaalde in de vorige volzin is niet van toepassing indien en voor zover de stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

13.7 De deelnemer is verplicht het fonds onmiddellijk in kennis te stellen van elke herziening van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Artikel 14 Inkomende Waardeoverdracht

Recht op waardeoverdracht

- 14.1 De deelnemer die elders premievrije aanspraken op pensioen heeft verworven, kan bij overdracht van de waarde van die premievrije aanspraken aan het fonds in aanmerking komen voor verhoging van zijn aanspraken op levenslang en tijdelijk ouderdomspensioen volgens de bepalingen van dit reglement en door het bestuur gestelde regels, onverlet het ter zake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Op verzoek van de deelnemer kan een gedeelte van de waarde worden besteed aan het verhogen van de aanspraak op partnerpensioen, met in achtname van "Ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioendatum" (Bijlage 2, artikel 3), tot maximaal 70% van het bedrag dat aan ouderdomspensioen wordt ingekocht. Dit partnerpensioen vertegenwoordigt een premievrije waarde.
- Indien de elders verworven premievrije aanspraken op partnerpensioen bij de inkomende waardeoverdracht niet worden aangewend voor inkoop van aanspraken op partnerpensioen, dient de partner hiermee akkoord te gaan blijkens een door hem/haar ondertekende verklaring.
- 14.2 a. In geval van inkomende waardeoverdracht van een deelnemer van de Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, zal de waardeoverdracht voor zover die betrekking heeft op premievrije aanspraken ouderdomspensioen ingaande op 65 jaar door het pensioenfonds eveneens als premievrije aanspraak ouderdomspensioen ingaande op 65 jaar worden overgenomen. De overige pensioenaanspraken worden conform artikel 14.1 ingekocht.
- b. De bepaling in sub a is alleen van toepassing voor zover het een inkomende waardeoverdracht betreft van een deelnemer die binnen PostNL de overgang maakt van PAO naar CAO, dan wel binnen Postkantoren overgaat van PAO naar CAO. Uitgangspunt is voorts dat de overstap van PAO naar CAO direct aansluitend plaatsvindt.
- 14.3 a. In geval van inkomende waardeoverdracht van een deelnemer van de Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, zal een voor IPS-sparen geormerkt saldo worden ondergebracht in een vooraf door de deelnemer aangegeven beleggingsfonds.
- b. In geval van inkomende waardeoverdracht van een deelnemer van de Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT, zullen premievrije pensioenaanspraken ouderdomspensioen ingaande op 62 jaar welke tot stand zijn gekomen op grond van inkoop pensioenaanspraken conform artikel 32 van het pensioenreglement van de Stichting Ondernemingspensioenfonds TNT eveneens als premievrije aanspraak ouderdomspensioen ingaande op 62 jaar worden overgenomen.
- c. De bepalingen in sub a en b zijn alleen van toepassing voor zover het een inkomende waardeoverdracht betreft van een deelnemer die binnen PostNL de overgang maakt van PAO naar CAO. Uitgangspunt is voorts dat de overstap van PAO naar CAO direct aansluitend plaatsvindt.
- 14.4 *Overdracht van een verevend ouderdomspensioen*
- Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner van de deelnemer, verkrijgt bedoelde ex-partner jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het tijdelijk en levenslang ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingsrecht dat door de vorige pensioenverzekeraar is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor de toepassing van dit reglement aangemerkt als een recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 18.1.

Artikel 15 Beëindiging van de deelneming voor de pensioeningangsdatum

Premievrije aanspraken op pensioen

- 15.1 a. Indien de deelneming eindigt anders dan door het ingaan van ouderdomspensioen of door overlijden, heeft de gewezen deelnemer een premievrij recht op tijdelijk ouderdomspensioen, levenslang ouderdomspensioen en wezenpensioen. De premievrije rechten op pensioen worden berekend overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 6a, 7 en 9 over de na 1 januari 2014 gelegen deelnemingstijd tot de datum waarop de deelneming is geëindigd.
Geen premievrij recht bestaat op (extra) arbeidsongeschiktheidspensioen, WAO-aanvulling, Anw-aanvulling of op partnerpensioen.
- b. Tevens heeft de deelnemer aanspraak op het tot het einde van de deelneming opgebouwde IPS-saldo. Dit saldo wordt op de datum van de beëindiging van de deelneming aangewend voor verhoging van de premievrije rechten op levenslang ouderdomspensioen bedoeld in onderdeel a. van dit artikel. De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in artikel 2 van bijlage 2.
- c. Indien bij inkomende waardeoverdracht levenslang partnerpensioen is ingekocht overeenkomstig het bepaalde in artikel 14.1, heeft de gewezen deelnemer een premievrij recht op levenslang partnerpensioen.

Omzetting in partnerpensioen

- 15.2 a. Op de datum van beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum wordt een gedeelte van het levenslang ouderdomspensioen omgezet in een aanspraak op partnerpensioen ter hoogte van 70% van het levenslang ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting.
Indien de deelnemer en, voor zover van toepassing, de partner beiden het fonds binnen vier maanden na de beëindiging van de deelneming schriftelijk laten weten de in de eerste zin bedoelde omzetting in partnerpensioen niet of slechts gedeeltelijk te wensen, vindt deze omzetting niet respectievelijk slechts gedeeltelijk plaats.
- b. Indien het bepaalde in artikel 18.2 toepassing heeft gevonden bedraagt het partnerpensioen 70% van het op grond van artikel 7.5 verminderde levenslang ouderdomspensioen dat resteert na omzetting.
- c. Het partnerpensioen waarop recht ontstaat door de omzetting is gelijk aan het bedrag van het levenslang ouderdomspensioen op de datum van beëindiging van de deelneming dat wordt omgezet, vermenigvuldigd met de ruilvoet bij de leeftijd van de deelnemer op die datum volgens de tabel "ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum" als vermeld in artikel 3 van bijlage 2 bij het reglement.
- d. Op het onder c bedoelde partnerpensioen is het bepaalde in artikel 8.1, 8.2, 8.4 en 8.5 van overeenkomstige toepassing.

Omzetting in ouderdomspensioen

Het fonds biedt de deelnemer de mogelijkheid om een gedeelte van zijn aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een extra aanspraak op partnerpensioen volgens de tabel "ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum" als vermeld in artikel 3 van bijlage 2. Het partnerpensioen kan na de uitruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de uitruil. Indien het bepaalde in artikel 18.3 heeft plaatsgevonden, geldt een maximum van 70% van het ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting. Uitruil vindt slechts plaats voor zover het ouderdomspensioen daardoor niet onder de afkoopgrens, als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, zakt.

Partnerpensioen bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

- 15.4 Indien het huwelijk van de gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding eindigt, behoudt de betreffende ex-partner, ingeval de in artikel 15.2 bedoelde omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen heeft plaatsgevonden, na het overlijden van de gewezen deelnemer recht op dat partnerpensioen.
- 15.5 In afwijking van het bepaalde in artikel 15.4 vervalt het recht op partnerpensioen van de ex-partner als het huwelijk of de samenleving eindigt vóór de pensioeningangsdatum en de partners bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk dan wel de beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding, overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van zijn recht op het partnerpensioen.
Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst indien de partners binnen twee jaar na het eindigen van hun huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd. Alsdan zal het recht op partnerpensioen weer worden omgezet in een recht op levenslang ouderdomspensioen.
Het levenslang ouderdomspensioen waar recht op ontstaat door de omzetting is gelijk aan het bedrag van het partnerpensioen op de eerste dag van de maand waarin het fonds het in de tweede volzin bedoelde afschrift of uittreksel heeft ontvangen, gedeeld door de ruilvoet bij de leeftijd van de gewezen deelnemer op die datum volgens de tabel "ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum" als bedoeld in artikel 3 van bijlage 2 bij het reglement.
- 15.6 De gewezen deelnemers en de ex-partners ontvangen een bewijs van hun aanspraken.

Artikel 16 Uitgaande waardeoverdracht

- Recht op Waardeoverdracht gewezen deelnemer*
- 16.1 De waarde van de premievrije rechten op pensioen bedoeld in artikel 15.1, kan op verzoek van de gewezen deelnemer worden overgedragen aan een andere pensioenverzekeraar volgens door het bestuur gestelde regels, onverlet het terzake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Door de overdracht vervallen de aanspraken van de gewezen deelnemer op de premievrije rechten op pensioen en het beleggingssaldo bij het fonds.
- Overdracht te verevenen ouderdomspensioen*
- 16.2 De waardeoverdracht omvat ook het deel van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner een recht van uitbetaling heeft als bedoeld in 18.1. Voor deze overdracht is de toestemming van de ex-partner niet nodig. Door de overdracht vervalt het recht op uitbetaling van het verevende deel van het ouderdomspensioen.
- Hoogte overdrachtswaarde*
- 16.3 De overdrachtswaarde is gelijk aan de contante waarde van de premievrije rechten op pensioen als bedoeld in artikel 15.1, dan wel van het ingegane pensioen, met de bij dat pensioen behorende premievrije aanspraken, berekend volgens door het bestuur, na advies van de actuaire, vastgestelde

verzekeringstechnische grondslagen, onverlet het ter zake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 16a Vrijwillige waardeoverdracht

Het bestuur kan, indien er geen wettelijk recht op waardeoverdracht als bedoeld in artikel 13 en 14 bestaat, besluiten mee te werken aan het verzoek tot waardeoverdracht, onder de voorwaarden die daaraan bij of krachtens de Pensioenwet worden gesteld.

Artikel 17 Extra pensioen door FVP-bijdrage (Vervallen)

Artikel 18 Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

Verevening van ouderdomspensioen

- 18.1 a. Indien het huwelijk van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding respectievelijk bij scheiding van tafel en bed of als het geregistreerd partnerschap eindigt, heeft de ex-partner bedoeld in artikel 1.23.a, recht op uitbetaling van een deel van elke termijn van het tijdelijk respectievelijk levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
- Om voor het recht op uitbetaling in aanmerking te komen, moet binnen 2 jaar na de (echt)scheiding c.q. na het einde van het geregistreerd partnerschap door een van beide gewezen partners mededeling aan het fonds worden gedaan van die (echt)scheiding c.q. dat einde door middel van een formulier, waarvan het model is vastgesteld door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
- b. Het deel bedoeld onder a, is gelijk aan:
1. de helft van het tijdelijk en levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 6a en 7 waarop recht zou bestaan indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend gedurende de na 1 januari 2001 gelegen deelnemingsjaren tussen de sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding c.q. tussen het aangaan van het geregistreerd partnerschap en de datum van het einde ervan, zou hebben deelgenomen in het fonds.
 - Als waardeoverdracht plaatsgevonden heeft op of na 1 januari 2001 dient daarbij mede in aanmerking genomen te worden het deel van het tijdelijk en levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen bedoeld in artikel 14.1, dat toegerekend kan worden aan de periode waarin de gewezen partners gehuwd waren of waarin een geregistreerd partnerschap heeft bestaan, gedurende de deelneming bij de vorige pensioenuitvoerder(s), verhoogd met
 2. een deel van het recht op levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen op basis van het saldo/de saldi van de Individuele pensioenspaarregeling als ware er sprake van beëindiging van de deelneming conform artikel 15. Bedoeld deel wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 van de regeling Pensioensparen volgens bijlage 3 bij het reglement.
- c. Bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de (echt)scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap, kunnen de gewezen partners het recht op uitbetaling van een deel van het pensioen uitsluiten, dan wel bepalen dat het betreffende deel

op een ander percentage dan bij helfte, of op basis van een andere periode dan de huwelijkse periode of de periode van geregistreerd partnerschap, wordt vastgesteld.

Het fonds is slechts gebonden aan deze overeenkomst indien en vanaf het tijdstip waarop de partners een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

- d. Het recht van de ex-partner van de (gewezen) deelnemer op uitbetaling gaat in bij ingang van het tijdelijk respectievelijk levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer. Het recht van de ex-partner van de gepensioneerde op uitbetaling gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin het fonds de melding bedoeld onder a. heeft ontvangen.

Het recht op uitbetaling eindigt als het betreffende pensioen van de gepensioneerde eindigt of, als de partner voordien overlijdt, aan het eind van de maand van diens overlijden.

Het recht op uitbetaling eindigt bovendien aan het eind van de maand waarin de beide partners (opnieuw) met elkaar zijn getrouwd, zich hebben verzoend na scheiding van tafel en bed, dan wel met elkaar een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.

Rechten op bijzonder partnerpensioen bij einde huwelijk of geregistreerd partnerschap

- 18.2 a. Indien het huwelijk van de deelnemer eindigt door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed dan wel indien het geregistreerd partnerschap eindigt, heeft de ex-partner bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de pensioendatum recht op bijzonder partnerpensioen. Dit partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat voor de ex-partner verzekerd zou zijn krachtens artikel 15, als de deelneming beëindigd zou zijn op dezelfde datum als het huwelijk, respectievelijk het geregistreerd partnerschap.
- b. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gewezen huwelijkspartner.
- c. Het bepaalde onder a. vindt geen toepassing indien de partners op de wijze als omschreven in artikel 15.4 overeenkomen dat de ex-partner afstand doet van zijn recht op het partnerpensioen. Het bepaalde in de tweede volzin van artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.
- Indien de ex-partner voor de pensioeningangsdatum overlijdt voordat het bijzonder partnerpensioen is ingegaan, gaat diens recht op bijzonder partnerpensioen over op een eventuele nieuwe partner.
- Het bepaalde in de vorige volzin geldt uitsluitend ingeval het recht op bijzonder partnerpensioen is ontstaan als gevolg van de beëindiging van het huwelijk of het geregistreerd partnerschap na 1 januari 2001.

Conversie

- 18.3 a. De gewezen partners als bedoeld in artikel 1.23.a kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de echtscheiding, de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van het partnerschap, overeenkomen dat artikel 18.1 buiten toepassing blijft en dat het recht van de ex-partner als bedoeld in artikel 1.23.a op uitbetaling van een deel van het tijdelijk respectievelijk levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, tezamen met het recht van de ex-partner op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 18.2, wordt omgezet in een eigen recht voor de ex-partner op tijdelijk respectievelijk levenslang ouderdomspensioen.

Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst tot conversie als het fonds vooraf schriftelijk met de conversie heeft ingestemd en de gewezen partners binnen twee jaar na de scheiding of het einde van het partnerschap een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

- b. Het eigen recht van de ex-partner op tijdelijk na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de 62e verjaardag van de ex-partner of zoveel later als de conversie plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de ex-partner 65 jaar wordt dan wel, als de ex-partner voordien overlijdt, tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden.
Het eigen recht op levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de 62e verjaardag van de ex-partner of zoveel later als de conversie plaatsvindt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand van diens overlijden.
- c. De conversie zal plaatsvinden op basis van door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen, onverlet het terzake bepaalde bij of krachtens de Wet Verevening Pensioenrechten bij Scheiding. In verband met de conversie wordt een aftrekbedrag ouderdomspensioen vastgesteld, dat in mindering wordt gebracht op het tijdelijk respectievelijk levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Voor zover de rechten van de ex-partner (mede) voortvloeien uit de deelneming van de deelnemer aan de IPS-regeling zal het eigen recht op levenslang respectievelijk tijdelijk na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen (mede) worden vastgesteld op basis van de waarde op die datum van het IPS-saldo dat overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.2 en 5.3 van de regeling Pensioensparen volgens bijlage 3 toekomt aan de ex-partner.
- d. Door de conversie vervalt het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het tijdelijk respectievelijk levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, bedoeld in artikel 18.1. Voorts vervalt daardoor het recht op bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 18.2.

Einde gemeenschappelijke huishouding

- 18.4 Het bepaalde in artikel 18.1 of 18.3 is van overeenkomstige toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner bedoeld in artikel 1.23.b, bij notarieel verleden akte of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst, opgemaakt met het oog op de beëindiging van hun gemeenschappelijke huishouding, een regeling voor pensioenverevening of conversie hebben getroffen naar analogie van de regeling bij scheiding.

Het fonds is slechts gebonden aan de overeenkomst indien het fonds vooraf schriftelijk met de overeenkomst heeft ingestemd en indien de gewezen partners binnen twee jaar na het eindigen van de gemeenschappelijke huishouding een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds hebben overgelegd.

De ex-partner als bedoeld in artikel 1.23.b heeft bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op bijzonder partnerpensioen. Dit partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen dat de deelnemer ten behoeve van die gewezen partner zou hebben behouden indien op het tijdstip van de scheiding zijn deelneming zou zijn geëindigd, dat de gewezen deelnemer ten behoeve van zijn gewezen partner heeft behouden bij het beëindigen van de

deelneming en dat de gepensioneerde ten behoeve van zijn partner heeft behouden bij het ingaan van het ouderdomspensioen.

Uitsluiting

- 18.5 Als het deel van het tijdelijk respectievelijk levenslang ouderdomspensioen waarop bij scheiding of beëindiging van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding recht op uitbetaling ontstaat minder is dan het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, vindt het bepaalde in artikel 18.1 en 18.3 geen toepassing.

Informatie

- 18.6 De ex-partner ontvangt een opgave van het voor verevening in aanmerking komend tijdelijk respectievelijk levenslang na fictieve omzetting in partnerpensioen verlaagde ouderdomspensioen dan wel van zijn eigen recht op tijdelijk respectievelijk levenslang ouderdomspensioen na conversie en van zijn recht op partnerpensioen.

Artikel 19 Flexibele pensionering, omzetting pensioenen, en aanwending beleggingssaldi op de pensioeningangsdatum

Recht op flexibele pensioeningang

- 19.1 a. De ingang van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer kan worden vervroegd tot uiterlijk de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer 60 jaar wordt. De ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen van de deelnemer kan, zolang de arbeidsovereenkomst voortduurt, worden uitgesteld tot uiterlijk de eerste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. Indien de arbeidsovereenkomst langer voortduurt, zal het tijdelijk ouderdomspensioen worden omgezet in levenslang ouderdomspensioen. Een verzoek tot uitstel moet tenminste drie maanden voor de pensioendatum schriftelijk bij het fonds worden ingediend. Bij uitstel tot een datum gelegen op of na de AOW-datum wordt het tijdelijk ouderdomspensioen op de AOW-datum omgezet in levenslang ouderdomspensioen, welk pensioen overeenkomstig het bepaalde onder b. verder kan worden uitgesteld. Ingeval van vervroeging is het bepaalde in artikel 6a.3 van overeenkomstige toepassing. Ingeval van uitstel vindt het bepaalde in artikel 6a.3 van het reglement geen toepassing als de deelnemer op de pensioendatum volledig arbeidsgeschikt was.
- b. De deelnemer heeft recht om gedeeltelijk met pensioen te gaan en de deelneming gedeeltelijk voort te zetten in geval van gedeeltelijke voortzetting van de arbeidsovereenkomst met de werkgever. Alsdan wordt de verdere opbouw van de pensioenaanspraken voor het gedeelte dat de deelneming wordt voortgezet, vastgesteld overeenkomstig de bepalingen van het reglement en met inachtneming van de deeltijdfactor en meerurenfactor van de voortgezette arbeidsovereenkomst. De rechten op ingegaan ouderdomspensioen worden bepaald naar rato van het gedeelte van de deelneming waarvoor de deelnemer met pensioen gaat.
- c. De vroegpensioendatum van een deelnemer met een vroegpensioensaldo in de Individuele pensioenspaarregeling is de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt. Indien de deelneming na de 60^e verjaardag eindigt en de deelnemer heeft een vroegpensioensaldo in de Individuele pensioenspaarregeling, dan is de vroegpensioeningangsdatum gelijk aan de eerste dag van de maand na de

datum van beëindiging van de deelneming en niet later dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 62 jaar wordt.

Omzetting

- 19.2 Op de pensioeningangsdatum wordt een gedeelte van het levenslang ouderdomspensioen van de deelnemer omgezet in een aanspraak op partnerpensioen volgens de voorwaarden van artikel 1 van bijlage 1. Na deze omzetting bedraagt het partnerpensioen 60% van het levenslang ouderdomspensioen dat resteert na de omzetting.
Indien de deelnemer en, voor zover van toepassing, de partner beiden voor de pensioeningangsdatum het fonds schriftelijk laten weten de in de eerste zin bedoelde omzetting niet of slechts gedeeltelijk te wensen, vindt deze omzetting niet respectievelijk slechts gedeeltelijk plaats.
Indien een partnerpensioen krachtens artikel 18.3.a is vastgesteld, wordt dit in mindering gebracht op het in de eerste zin bedoelde partnerpensioen. Deze vermindering komt te vervallen indien de in artikel 18.3.a bedoelde ex-partner komt te overlijden voor de ingang van het partnerpensioen en voor de pensioeningangsdatum.
Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de betreffende partner overlijdt. De partner behoudt zijn recht op partnerpensioen na beëindiging van het huwelijk, het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding.
- 19.3 De gewezen deelnemer voor wie krachtens artikel 15.4 partnerpensioen ten behoeve van zijn partner verzekerd is, heeft het recht om op de pensioeningangsdatum met instemming van deze partner bedoeld partnerpensioen om te zetten in levenslang ouderdomspensioen.
Indien bij het einde van de deelneming van de gewezen deelnemer geen omzetting in partnerpensioen krachtens artikel 15.4 heeft plaatsgevonden, kan de gewezen deelnemer op de pensioeningangsdatum een gedeelte van zijn levenslang ouderdomspensioen omzetten in een aanspraak op partnerpensioen volgens de voorwaarden van artikel 1 van bijlage 1.
Het verzoek tot zodanige omzetting moet voor de pensioeningangsdatum schriftelijk bij het fonds worden ingediend.
- 19.4 De (gewezen) deelnemer heeft voorts het recht zijn ouderdomspensioen om te zetten in een pensioen na ingang ervan een hoger bedrag is dan in de periode daarna, een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de loonbelasting 1964 Een en ander geschiedt volgens de voorwaarden van artikel 4 van bijlage 1.

Besteding IPS-saldo

- 19.5 Het IPS-saldo dient uiterlijk op de pensioeningangsdatum te worden aangewend voor aankoop van tijdelijk en/of levenslang ouderdomspensioen. Het aangekochte tijdelijk en/of levenslang ouderdomspensioen wordt vervolgens mede in aanmerking genomen bij de omzetting van ouderdomspensioen en het vervroegen of uitstellen van de pensioeningangsdatum.

Grondslagen voor de pensioenberekening bij flexibele pensionering, omzetting en besteding beleggingssaldi.

- 19.6 a. De vaststelling van de pensioenen van de deelnemer bij flexibele pensionering, omzetting van levenslang ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa en besteding van het IPS-saldo vindt plaats op basis van de overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 6a en 7 opgebouwde aanspraken op tijdelijk en levenslang ouderdomspensioen over de deelnemingstijd tot de pensioeningangsdatum, alsmede op basis van de

waarde op de pensioeningangsdatum van het tot die datum opgebouwde IPS-saldo.

- b. De berekening van de pensioenen van de gewezen deelnemer bij flexibele pensionering en/of omzetting vindt plaats op basis van de premievrije aanspraken op pensioen als bedoeld in artikel 15.1 inclusief de toeslagen die op die pensioenen tot en met de pensioeningangsdatum krachtens artikel 20 zijn verleend.

Werkwijze en tarieven

- 19.7 Flexibilisering van de pensioeningangsdatum en omzetting van levenslang ouderdomspensioen in partnerpensioen of vice versa zal plaatsvinden in de volgorde van maatregelen voor zover van toepassing en met gebruikmaking van de tarieven en percentages als opgenomen in bijlage 1 bij het reglement.

Flexibilisering eigen recht ouderdomspensioen ex-partner

- 19.8 Het bepaalde in artikel 19, met uitzondering van de leden 19.2 en 19.3 en het bepaalde in bijlage 1 bij het reglement, is zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing op het eigen recht op ouderdomspensioen van de ex-partner krachtens artikel 18.2.

Artikel 20 Aanpassing ingegane pensioenen en premievrije pensioenaanspraken

Als de middelen van het fonds, naar het oordeel van het bestuur, gehoord de actuaris, zulks toelaten, kan het bestuur jaarlijks op 1 januari:

- a. voor de gepensioneerde: het ingegane recht op vroegpensioen, tijdelijk en levenslang ouderdomspensioen en, voor zover van toepassing, het bijbehorende partnerpensioen en wezenpensioen,
- b. voor de uitkeringsgerechtigde: het ingegane recht op pensioen,
- c. voor de gewezen deelnemer: de premievrije rechten op pensioen bedoeld in artikel 15.1,
- d. voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer: het verevende deel van het tijdelijk respectievelijk levenslang ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 18.1, of het eigen recht op tijdelijk en levenslang ouderdomspensioen na conversie als bedoeld in artikel 18.3, dan wel de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in de artikelen 15.4 en 18.2, aanpassen overeenkomstig het percentage waarmee het consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens (afgeleid) over de maand september van het jaar voorafgaande aan de verlening van de toeslag afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar, zoals gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (het aanpassingspercentage). De jaarlijkse toeslagverlening is gemaximeerd op 4%.

De toeslagverlening is voorwaardelijk; er is geen recht op een toeslag en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre een toeslag zal worden verleend. Er geldt een ambitieniveau van 70%. Dit betekent dat het pensioenfonds er naar streeft om van het aanpassingspercentage, 70% toe te kennen in de vorm van een voorwaardelijke toeslag. Het ambitieniveau zal niet behaald worden als de financiële positie van het fonds daarvoor niet toereikend is. Gegeven de financiële positie ten tijde van inwerkingtreding van dit reglement, zal toeslagverlening voor de periode tot 2020 naar verwachting minimaal zijn. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

De financiële positie van het pensioenfonds kan ertoe leiden dat toeslagen niet of niet volledig worden verleend. In verband daarmee geldt in beginsel:

- a. Bij een beleidsdekkingsgraad kleiner dan of gelijk aan 110% wordt geen toeslag verleend.
- b. Bij een beleidsdekkingsgraad boven 110% wordt de toeslag bepaald aan de hand van het gedeelte van het eigen vermogen boven de beleidsdekkingsgraad van 110%, waarbij de toeslag zodanig wordt bepaald dat wanneer deze jaarlijks wordt toegekend de contante waarde van alle toeslagen maximaal gelijk is aan de hoogte van dit vermogen.
- c. Indien en zolang het weerstandsvermogen boven het vereist eigen vermogen ligt, kan het bestuur besluiten een toeslag te verlenen van maximaal 100% van het aanpassingspercentage.
- d. In het verleden opgelopen achterstand in toeslagverlening kan worden ingehaald, indien de beleidsdekkingsgraad na de reguliere toeslagverlening groter is dan het vereist eigen vermogen en voldaan wordt aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Hierbij geldt dat de toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst overeenkomstig onderdeel b, de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt en in enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.
Inhaaltoeslagen die betrekking hebben op een direct voorafgaande periode die langer is dan tien jaar zijn uitsluitend toegestaan wanneer alle inhaaltoeslagen betreffende de direct voorafgaande tien jaar zijn toegekend en de beleidsdekkingsgraad na toekenning van alle inhaaltoeslagen ten minste gelijk is aan 130%. Indien het bestuur besluit tot het inhalen van een achterstand in toeslagverlening, zal de hieruit voortvloeiende aanvullende toeslagverlening worden toegekend door middel van het verhogen van toekomstige pensioenuitkeringen.
De in enig jaar verleende inhaaltoeslag kan niet meer dan 4% zijn.
- e. Bij de toepassing van het bepaalde onder d en e zal eerst het jongste jaar worden ingehaald en daarna successievelijk de oudere jaren.
- f. Bij een weerstandsvermogen boven het gewenst eigen vermogen kan een premiekorting worden toegekend. In het geval het weerstandsvermogen groter is dan het gewenst eigen vermogen kan het pensioenfonds niet eerder tot het verlenen van premiekortingen overgaan dan nadat een eventuele achterstand in toeslagen zonder beperking in de tijd volledig is ingelopen.

Een negatieve inflatie (deflatie) zal niet leiden tot een neerwaartse aanpassing. Het toeslagpercentage zal alsdan gesteld worden op 0. De jaarlijkse deflatie wordt gemaximeerd op 4%. Toekomstige indexaties worden echter niet eerder toegekend dan nadat en voor zover de negatieve inflatie is ingelopen.

Een eventueel door het bestuur te nemen besluit tot inhaaltoeslag wordt eenmaal per jaar genomen in de laatste bestuursvergadering van het jaar en zal ingaan op 1 januari daaropvolgend.

Het bestuur kan besluiten het toeslagpercentage aan te passen ingeval de financiële positie van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft.

Artikel 21 Financiering aanspraken

Affinanciering opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen

- 21.1 Met inachtneming van de tussen het bestuur en de vennootschap gesloten uitvoeringsovereenkomst en de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota, dragen de aangesloten werkgevers er zorg voor dat in het fonds, naast het totaal van de

IPS-saldi en PPS-kapitalen, ten minste de middelen aanwezig zijn ter dekking van:

- a. de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en wezenpensioen van de deelnemers,
- b. de premievrije aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen als bedoeld in artikel 15 van de gewezen deelnemers, alsmede van de eigen rechten op pensioen van de ex-partners als bedoeld in artikel 18.2 en 18.3
- c. de ingegane rechten op pensioen van de gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden en, voor zover van toepassing, de bijbehorende premievrije aanspraken op pensioen
- d. de ingegane rechten op voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

alsmede van de opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen krachtens voorgaande reglementen.

Vermindering pensioenaanspraken

21.2 Een aangesloten werkgever heeft het recht tot vermindering van zijn bijdrage aan de pensioenregeling in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden. Zodanige omstandigheden worden in ieder geval aanwezig geacht:

- a. indien de financiële positie van de werkgever een vermindering van de bijdrage noodzakelijk maakt;
- b. bij wijzigingen van wettelijke regelingen op het gebied van de pensioenen, sociale zekerheid en sociale verzekeringen alsmede van daarmee samenhangende fiscale wetgeving in de meest ruime zin, die financiële gevolgen hebben voor de werkgever en/of de werknemer.

De verdere opbouw van de pensioenaanspraken en de verzekering van partnerpensioen die voortvloeien uit een arbeidsovereenkomst met de werkgever die een beroep op dit artikel doet, zullen dan dienovereenkomstig worden verminderd.

Een desbetreffend besluit van de werkgever zal onverwijld schriftelijk aan het fonds, alsmede aan de deelnemers en andere belanghebbenden worden medegedeeld.

Deelnemersbijdrage

21.3 In de CAO kan worden bepaald dat de deelnemer een bijdrage in de kosten van de pensioenregeling verschuldigd is.

De hoogte van de bijdragen en de wijze waarop deze op de deelnemer worden verhaald zijn vastgelegd in de CAO.

Artikel 22 Toekenning en uitkering van de pensioenen

Toekenning

22.1 Toekenning van pensioen vindt plaats op schriftelijke aanvraag door of vanwege de rechthebbende, onder bijvoeging van de voor de regeling van het pensioen benodigde stukken. Het bestuur is bevoegd in bijzondere gevallen een pensioen toe te kennen indien de schriftelijke aanvraag achterwege is gebleven.

De (gewezen) deelnemer die gebruik wil maken van de mogelijkheid van flexibele pensionering moet de aanvraag voor ouderdomspensioen indienen ten minste drie maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum.

Afkoop klein pensioen

22.2 Indien de aanspraken op ouderdomspensioen op de datum van beëindiging van de deelneming, het bedrag, bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaan, zal het pensioen worden afgekocht. Alvorens tot afkoop over te gaan, neemt het fonds een wachttijd van 2 jaar in acht, behalve bij pensionering

en overlijden; vervolgens informeert het fonds de deelnemer binnen zes maanden over het besluit tot afkoop.

Bij beëindigingen van de deelneming die voor 1 januari 2007 hebben plaatsgevonden, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan, tenzij de betrokkene aangeeft daarmee niet in te stemmen.

Het bedrag van de afkoopwaarde is gelijk aan de contante waarde van de aanspraken, berekend volgens door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen. De factoren als bedoeld in artikel 4 van bijlage 2 zijn van toepassing.

Uitbetaling ingegane pensioenen

- 22.3 De pensioenen worden achteraf uitgekeerd in maandelijkse termijnen ter grootte van een twaalfde deel van het jaarlijkse pensioen. De maandelijkse pensioentermijnen worden naar boven afgerond op centen. Het bestuur kan een afwijkende wijze van betaling vaststellen. Indien de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in het buitenland gevestigd is, zullen de pensioentermijnen desgevraagd in het betreffende land betaalbaar worden gesteld. Alsdan zullen de kosten van betaling bij de gepensioneerde of uitkeringsgerechtigde in rekening worden gebracht en verrekend met de pensioentermijnen.

Herziening pensioen in verband met wettelijke maatregelen

- 22.4 Indien en zolang een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraken verwerft op grond van nieuwe of gewijzigde wettelijke regelingen ter zake van ouderdom, overlijden, ziekte of arbeidsongeschiktheid, kan het bestuur besluiten tot vermindering van de pensioenuitkeringen met het bedrag van (de wijziging van) de uitkeringen op grond van wettelijke regelingen.

Artikel 23 Overige rechten en plichten van de deelnemer

Verstrekken inlichtingen

- 23.1 De (gewezen) deelnemer, gepensioneerde, de nabestaande(n) en ex-partner(s) die recht op pensioen hebben, zijn verplicht de inlichtingen te verstrekken en de bescheiden over te leggen die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig zijn. Als niet wordt voldaan aan deze verplichting is het bestuur bevoegd, zo nodig na ingewonnen advies van de actuaris, de benodigde gegevens ambtshalve vast te stellen. Het bestuur is bevoegd toegekende rechten te herzien indien mocht blijken dat onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of dat van verkeerde gegevens is uitgegaan.

Voorlichting (gewezen) deelnemers gepensioneerden en belanghebbenden

- 23.2 De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende statuten en reglementen van het fonds. Uiterlijk drie maanden na invoering van een reglementswijziging die van invloed is op de pensioenaanspraken wordt de deelnemer daarover schriftelijk geïnformeerd.
- 23.3 De deelnemer en andere belanghebbenden worden desgewenst in staat gesteld kennis te nemen van de geldende statuten en reglementen van het fonds.
- 23.4 Ingeval van een wijziging van het reglement die van invloed is op de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers, hun (ex-)partner(s) of kinderen, worden de belanghebbenden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen drie maanden na invoering van de reglementswijziging, over de gewijzigde pensioenaanspraken geïnformeerd.

- Pensioenopgave*
- 23.5 De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van de pensioenregeling via de startbrief, als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemers, de ex-partners en de pensioengerechtigden de informatie zoals voorgeschreven bij de krachtens de Pensioenwet.
- De gewezen deelnemers en de ex-partners ontvangen ten minste eenmaal in de drie jaar een opgave van hun aanspraken op pensioen.
- Daarnaast verstrekt het fonds op verzoek aan deze groepen de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet dan wel de daarop gebaseerde algemene maatregel van bestuur. De kosten van de informatie op verzoek kunnen door het fonds bij de aanvrager in rekening worden gebracht, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10 van het Besluit uitvoering Pensioenwet.
- 23.6 De (gewezen) deelnemer ontvangt binnen drie maanden na een daartoe strekkend verzoek een opgave van het geregistreerd aantal deelnemingsjaren als bedoeld in artikel 2 Besluit sociaal akkoord 2004.

Artikel 24 Afwijkingen van het reglement

- Afwijkingen van de bepalingen van het reglement*
- 24.1 Het bestuur is bevoegd, onder van geval tot geval te stellen voorwaarden:
- ten gunste van een deelnemer of een groep van deelnemers af te wijken van de bepalingen in dit reglement, mits gebleven wordt binnen het bepaalde in of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964
 - een werknemer of groep van werknemers die niet aan de in artikel 2.1.a genoemde voorwaarden van deelneming voldoet, als (groep van) deelnemer(s) in het fonds op te nemen.
- Voortzetten deelneming bij verlies hoedanigheid werkgever*
- 24.2 Indien de deelneming eindigt door verlies van de hoedanigheid van gelieerde onderneming en/of instelling waarbij de deelnemer in dienst is, is het bestuur bevoegd te besluiten dat de deelneming onder van geval tot geval te stellen voorwaarden gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking kan worden voortgezet.
- Een dergelijke voortzetting dient, behalve aan de door het bestuur te stellen voorwaarden, ook te voldoen aan de voorwaarden die de relevante fiscale wet- en regelgeving aan een dergelijke voortzetting stelt.
- Onvoorziene zaken*
- 24.3 Ten aanzien van alle zaken waarin de wet, de statuten of dit reglement niet voorzien beslist het bestuur. Indien aan deze beslissing financiële lasten voor de werkgever zijn verbonden, zal het bestuur in overleg treden met de werkgever.

Artikel 25 Uitsluitingen en kortingen

Overige uitsluitingen en kortingen

- 25.1 Indien de (ex-)partner of wees de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wederrechtelijk opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest, bestaat recht op een periodieke uitkering die gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaand aan het overlijden.
- 25.2 De aanspraken van de deelnemer die op grond van wet of verplichtstellingsbeschikking moet deelnemen in een ander (bedrijfstaking-) pensioenfonds of in een beroepspensioenregeling, worden verminderd met de aanspraken die ten behoeve van die deelnemer en zijn(ex-) partner(s) en kinderen gedurende de periode van deelneming in het fonds bij die andere instelling zijn opgebouwd, voor zover die aanspraken ten laste van de werkgever zijn gekomen.
- 25.3 Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake indien niet wordt voldaan aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen en het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn hieraan te voldoen zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad. Het bestuur neemt het bepaalde in artikel 134 Pensioenwet in acht.

Artikel 26 Overgangsbepalingen

Afwijkende pensioendatum

- 26.1 a. In afwijking van het bepaalde in artikel 1.16 is voor:
- de deelnemer bedoeld in artikel 96 lid 1 (VUT) van de CAO voor TNT, zoals deze gold op 1 januari 2001,
 - de deelnemer bedoeld in artikel 92 lid 1 (VUT) van de CAO voor Postkantoren BV, zoals deze gold op 1 januari 2001,
 - de deelnemer die op 31 december 2000 deelnemer was en op die datum 42 jaar of ouder was,
 - de deelnemer wiens arbeidsovereenkomst met de werkgever is verbroken voor 1 januari 2001 en wiens deelneming wordt voortgezet wegens arbeidsongeschiktheid,
 - de deelnemer wiens arbeidsovereenkomst met de werkgever is verbroken voor 1 januari 2001 en die bij die beëindiging in aanmerking is gekomen voor een eenmalige uitkering op grond van de Financiële regeling over compleet 55 jaar of ouder van de Sociale Begeleidingsregeling van de werkgever,
- de pensioendatum de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 65 jaar wordt.
- b. Voor de onder a. bedoelde deelnemer is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum en bedraagt de totale deelnemingsperiode, inclusief de op de overgangsdatum opgebouwde deelnemingstijd krachtens het reglement 1998 en de fictieve deelnemingstijd ten gevolge van waardeoverdracht voor 1 januari 2001 maximaal 40 jaren.
- c. Voor de onder a. bedoelde deelnemer is artikel 19.1 niet van toepassing.

Afwijkende pensioendatum op grond van keuze deelnemer

- 26.2 Voor de deelnemer die op 31 december 2000 deelnemer was en op die datum 35 jaar of ouder was maar jonger dan 42 jaar, is, in afwijking van het bepaalde in artikel 1.16, de pensioendatum de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt, indien betrokkene voor de invoering

van deze pensioenregeling schriftelijk aan de werkgever heeft kenbaar gemaakt hiervoor te kiezen.

Het bepaalde in artikel 26.1.b. en 26.1.c. is voor deze deelnemer van overeenkomstige toepassing.

Uitsluitingen

- 26.3
- a. De in artikel 26.1 en 26.2 bedoelde deelnemers hebben geen aanspraak op tijdelijk ouderdomspensioen.
 - b. Voor de in artikel 26.1 en 26.2 bedoelde deelnemers zijn de in deze artikelen opgenomen overgangsbepalingen niet langer van toepassing, indien zij een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaan, waardoor op hen een andere CAO van toepassing wordt. Bij het aangaan van deze nieuwe arbeidsovereenkomst begint – met uitsluiting van artikel 2.6 - een nieuw deelnemerschap aan de dan vigerende regeling

Deelname Regeling Prépensioensparen (PPS)

- 26.4 Voor deelname aan de in bijlage 4 opgenomen Regeling Prépensioensparen komt in aanmerking:

- de deelnemer die op 31 december 2000 deelnemer was en op die datum 42 jaar of ouder was;
- de deelnemer die krachtens artikel 26.2 als pensioendatum gekozen heeft de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde 65 jaar wordt.

Werknemers met een WIA-uitkering

- 26.5 Voor zover de werknemer in aanmerking komt voor een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), gelden, in afwijking van het bepaalde in dit reglement, de bepalingen van het reglement 2006, dat geldt voor werknemers geboren op of na 1 januari 1950, welke betrekking hebben op arbeidsongeschiktheid.

Artikel 27 Transparantie

Het bestuur van het pensioenfonds stelt zich ten doel open en helder te communiceren met de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden en zal hiertoe een beleid ontwikkelen.

Artikel 28 Inachtneming van en aanpassing aan fiscale eisen

- 28.1 Bij de uitvoering van de bepalingen van dit reglement wordt het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting in acht genomen.
- 28.2 Indien onherroepelijk komt vast te staan dat deze regeling geen pensioenregeling is in de zin van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964, zal de regeling onverwijld en met terugwerkende kracht tot 1 januari 2006 worden aangepast in dier voege dat de regeling wel een zodanige pensioenregeling is.

Artikel 29 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2001 onder de naam "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds TNT" en laatstelijk gewijzigd per 4 mei 2018.

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds PostNL.

Voorzitter

Secretaris

Bijlage 1

Flexibele pensionering, omzetting pensioenen en aanwending beleggingssaldi op de pensioeningangsdatum

Flexibilisering van de pensioeningangsdatum, omzetting levenslang ouderdomspensioenen in partnerpensioenen en vice versa en besteding van IPS-saldo op de pensioeningangsdatum zal plaatsvinden in onderstaande volgorde voor zover van toepassing, en met gebruikmaking van de daarbij vermelde tarieven en percentages.

Artikel 1 Omzetten levenslang ouderdomspensioenen in partnerpensioenen c.q. partnerpensioenen in levenslang ouderdomspensioenen

- 1.1
- a. Omzetting van levenslang ouderdomspensioenen in partnerpensioenen heeft betrekking op het levenslang ouderdomspensioenen van de (gewezen) deelnemer verminderd met het op grond van artikel 18.1 te verevenen bedrag aan ouderdomspensioenen.
 - b. Bij omzetting wordt per € 15,- levenslang ouderdomspensioenen € 60,- partnerpensioenen verkregen.
 - c. Het partnerpensioenen na omzetting kan maximaal 70% bedragen van het na omzetting resterende levenslang ouderdomspensioenen als bedoeld onder a.
 - d. Het bepaalde in artikel 8.4 en 8.5 van het reglement is van overeenkomstige toepassing.
- 1.2 Als het bepaalde in artikel 19.3 van het reglement van toepassing is kan per € 70,- partnerpensioenen € 15,- levenslang ouderdomspensioenen worden aangekocht.

Artikel 2 Flexibele ingangsdatum levenslang ouderdomspensioenen

- 2.1 De hoogte van het levenslang ouderdomspensioenen bedraagt een percentage van het tot de pensioeningangsdatum opgebouwde levenslang ouderdomspensioenen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de pensioendatum, met inbegrip van de aanpassingen daarvan op grond van het vorige artikel van deze bijlage, volgens onderstaande tabel:

In geval van een pensioenleeftijd op 67 jaar:

gewenste ingangsdatum 1 ^e dag van de maand na	percentage van het ouderdomspensioenen
60 ^e verjaardag	65%
61 ^e verjaardag	69%
62 ^e verjaardag	73%
63 ^e verjaardag	78%
64 ^e verjaardag	82%
65 ^e verjaardag	88%
66 ^e verjaardag	94%
67 ^e verjaardag	100%

In geval van een pensioenleeftijd op 62 jaar en 3,5 maand:

gewenste ingangsdatum 1 ^e dag van de maand na	percentage van het ouderdomspensioenen
---	---

60 ^e verjaardag	88%
61 ^e verjaardag	93%
62 ^e verjaardag	98%
62 ^e en 3,5 maand	100%
63 ^e verjaardag	104%
64 ^e verjaardag	111%
65 ^e verjaardag	118%
66 ^e verjaardag	126%
67 ^e verjaardag	134%

Het door omzetting als bedoeld in artikel 3 verzekerde partnerpensioen wordt op overeenkomstige wijze aangepast. Een keus voor een eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen dan de pensioendatum is - - voor zover door die keus de aanspraak op partnerpensioen wordt verlaagd - uitsluitend mogelijk indien de partner daarmee schriftelijk heeft ingestemd.

- 2.2 Voor de medewerker die op of na de leeftijd van 62 jaar en drie en halve maand in dienst treedt, bedraagt de hoogte van het levenslang ouderdomspensioen een percentage van het tot de pensioeningangsdatum opgebouwde levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd op de pensioendatum, met inbegrip van de aanpassingen daarvan op grond van het vorige artikel van deze bijlage, volgens onderstaande tabel:

gewenste ingangsdatum 1 ^e dag van de maand na	percentage van het levenslang ouderdomspensioen
63e verjaardag	88%
64e verjaardag	94%
65e verjaardag	100%
66e verjaardag	106%
67e verjaardag	113%

- 2.3 Vanaf de AOW-datum mag de pensioeningangsdatum niet verder worden uitgesteld dan tot het moment waarop het jaarlijks levenslang ouderdomspensioen, met inbegrip van het ouderdomspensioen krachtens voorgaande reglementen en het ouderdomspensioen uit het IPS-saldo, inclusief het bedrag van de AOW, gelijk wordt aan het pensioengevend salaris op jaarbasis voorafgaand aan de ingang van het ouderdomspensioen. Voor deze vergelijking wordt uitgegaan van:
- het levenslang ouderdomspensioen dat resteert na maximale omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen, overeenkomstig artikel 1.1;
 - het bedrag van de AOW inclusief vakantietoeslag voor een gehuwde op jaarbasis, dat geldt op de ingangsdatum van het levenslang ouderdomspensioen;
 - het vast pensioengevend inkomen op jaarbasis dat geldt op de dag voorafgaand aan de pensioeningangsdatum vermenigvuldigd met de gemiddelde deeltijd- en meerurenfactor in de 12 volle maanden voorafgaand aan de pensioeningangsdatum en verhoogd met het variabel pensioengevend inkomen dat geldt op de dag voorafgaand aan de pensioeningangsdatum, een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 10b van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
- 2.4 De gepensioneerd (jonger dan 65 jaar en vijf maanden) heeft de mogelijkheid een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in AOW-compensatie ter

grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde, ofwel een tweevoud van dit bedrag. De hoogte van AOW-compensatie wordt vastgesteld op de AOW-uitkering voor gehuwden die geldt op 1 januari van het jaar waarin de AOW-compensatie ingaat. De AOW-compensatie-uitkering gaat in op de op pensioen(ingangs)datum geldende AOW leeftijd en eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het recht op AOW ontstaat.

De verlaging van het ouderdomspensioen bedraagt bij:

Aantal maanden	Compensatie van één maal AOW gehuwden	Compensatie van twee maal AOW gehuwden
1	€ 56,-	€ 112,-
2	€ 112,-	€ 224,-
3	€ 168,-	€ 336,-

- 2.5 Het te verevenen deel van het levenslang ouderdomspensioen op grond van het bepaalde in artikel 18.1 wordt op overeenkomstige wijze aangepast.

Artikel 3 Besteding IPS-saldo voor ouderdomspensioen

- 3.1 Aankoop van € 100,- levenslang ouderdomspensioen respectievelijk € 100,- tijdelijk ouderdomspensioen vanaf de pensioeningangsdatum vergt:

op pensioeningangsdatum 1 ^e dag van de maand na de	voor levenslang een koopsom groot	voor tijdelijk een koopsom groot
60e verjaardag	€ 1.608,-	€ 454,-
61e verjaardag	€ 1.571,-	€ 369,-
62e verjaardag	€ 1.532,-	€ 281,-
63e verjaardag	€ 1.493,-	€ 189,-
64e verjaardag	€ 1.453,-	€ 92,-
65e verjaardag	€ 1.412,-	
66e verjaardag	€ 1.371,-	
67e verjaardag	€ 1.328,-	

Aankoop van € 100,- vroegpensioen vanaf vroegpensioeningangsdatum tot aan 62 jaar en drie en halve maand vergt:

Op vroegpensioeningangsdatum 1 ^e dag van de maand van de	voor vroegpensioen een koopsom groot
60 ^e verjaardag	223,-
61 ^e verjaardag	128,-

- 3.2 Als het bepaalde in artikel 18.1 toepassing heeft gevonden heeft de ex-partner recht op uitbetaling van een deel van het uit het IPS-saldo aangekochte levenslang ouderdomspensioen. Bedoeld deel wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 van de regeling Pensioensparen volgens bijlage 3 bij het reglement.
- 3.3 Ingeval van omzetting wordt het volgens lid 3.1 aangekochte levenslange ouderdomspensioen gedeeld door 1,15 en ontstaat er een recht op partnerpensioen uit het IPS-saldo ter grootte van 60% van het resterende levenslang ouderdomspensioen.
- 3.4 De maximale hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan twee maal de AOW voor een gehuwde zonder toeslag, vermeerderd met de vakantietoeslag.

Artikel 4 In hoogte wisselend ouderdomspensioen

- 4.1 Bij omzetting van het levenslang ouderdomspensioen, berekend met inachtneming van de aanpassingen daarvan op grond van de vorige artikelen van deze bijlage, in een pensioen dat gedurende de eerste vijf of tien jaren na ingang ervan een hoger bedrag is dan in de periode daarna, wordt het levenslang ouderdomspensioen vermenigvuldigd met:
- 1,20 als het levenslang pensioen gedurende de eerste vijf jaar na ingang ervan hoger is dan het pensioen na het vijfde jaar na ingang in de verhouding van 100:75; na het vijfde jaar wordt het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met 0,75;
 - 1,13 als het levenslang pensioen gedurende de eerste tien jaar na ingang ervan hoger is dan het pensioen na het tiende jaar na ingang, in de verhouding van 100:75; na het tiende jaar wordt het ouderdomspensioen vermenigvuldigd met 0,75.
- Het meeverzekerde partnerpensioen wordt niet gewijzigd door de in dit lid bedoelde omzetting van ouderdomspensioen.
- 4.2 Het bepaalde in artikel 2.3 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 5 Flexibele ingangsdatum tijdelijk ouderdomspensioen

- 5.1 De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum bedraagt een percentage volgens onderstaande tabel van het tot de pensioeningangsdatum opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen:

<u>pensioeningangsdatum</u> <u>1^e dag van de maand na de</u>	<u>percentage van het</u> <u>tijdelijk ouderdomspensioen</u>
60e verjaardag	56%
61e verjaardag	72%
62e verjaardag	100%
62 en 3,5 maand	111%
63e verjaardag	149%
64e verjaardag	304%

Bij uitstel van de pensioeningangsdatum tot de pensioenrichtleeftijd van 65 jaar of later wordt het tijdelijk ouderdomspensioen op de pensioenrichtleeftijd omgezet in een levenslang ouderdomspensioen met als pensioeningangsdatum de datum waarop de pensioenrichtleeftijd wordt bereikt ter grootte van € 23 per € 100 tijdelijk ouderdomspensioen.

- 5.2 Omzetting van € 100,- tijdelijk ouderdomspensioen geeft recht op een levenslang ouderdomspensioen ingaand op de pensioeningangsdatum ter grootte van:

<u>bij omzetting op een</u> <u>pensioeningangsdatum van de</u> <u>1^e dag van de maand na de</u>	
60e verjaardag	€ 28,-
61e verjaardag	€ 24,-
62e verjaardag	€ 18,-
62 en 3,5 maand	€ 17,-
63e verjaardag	€ 13,-
64e verjaardag	€ 6,-

- 5.3 De deelnemer heeft de keuzemogelijkheid om de uitkering van het tijdelijk ouderdomspensioen te laten duren tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 67 jaar bereikt.
De hoogte van het tijdelijk ouderdomspensioen op de pensioeningangsdatum bedraagt een percentage volgens onderstaande tabel van het tot de pensioeningangsdatum opgebouwde tijdelijk ouderdomspensioen:

Omzetten bij pensioneren van tijdelijk ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen met eindleeftijd 67 jaar

60e verjaardag	41%
61e verjaardag	50%
62e verjaardag	61%
63e verjaardag	75%
64e verjaardag	98%
65e verjaardag	143%

- 5.4 Het bepaalde in artikel 2.3 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6 Slotbepalingen

- 6.1 Indien een ingangsdatum of leeftijd ligt tussen de in de voorgaande artikelen genoemde data, wordt de koopsom of het percentage op die tussenliggende datum naar rato vastgesteld.
- 6.2 Het bestuur kan, gehoord de actuaris, gelet op de bestandsontwikkeling, de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen en de gebruikmakingsfrequenties, besluiten tot aanpassing van de in deze bijlage opgenomen koopsomfactoren en percentages.

Bijlage 2

Overige tarieven en factoren

Artikel 1 Koopsomtabel partnerpensioen bij overlijden voor de pensioeningangsdatum

Per € 1000,- IPS-saldo kan ten behoeve van de overlevende (ex-)partner van de (gewezen) deelnemer als bedoeld in artikel 10.5 van het reglement, afhankelijk van de leeftijd van de (gewezen) deelnemer op de dag van zijn overlijden, een partnerpensioen worden aangekocht volgens onderstaande tabel:

<u>Leeftijd deelnemer</u>	<u>aan te kopen PP voor 1000,- saldo</u>
jonger dan 42 jaar	€ 37,-
42 jaar of ouder en jonger dan 47 jaar	€ 42,-
47 jaar of ouder en jonger dan 52 jaar	€ 47,-
52 jaar of ouder en jonger dan 57 jaar	€ 52,-
57 jaar of ouder en jonger dan 62 jaar	€ 57,-
62 jaar en ouder	€ 66,-

Het wezenpensioen per kind bedraagt 20% van de som van het overeenkomstig de tabel aangekocht partnerpensioen ten behoeven van de partner en de ex-partner. Het bepaalde in artikel 8.4 en 8.5 en in artikel 9.3.c van het reglement is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 2 Besteding IPS-saldo voor ouderdompensioen bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum

Aankoop van € 100,- ouderdompensioen vanaf de pensioendatum vergt

- bij een pensioenleeftijd van 67 jaar:

<u>bij leeftijd deelnemer</u>	<u>een koopsom groot</u>
22 jaar	€ 252,-
27 jaar	€ 302,-
32 jaar	€ 361,-
37 jaar	€ 431,-
42 jaar	€ 514,-
47 jaar	€ 613,-
52 jaar	€ 734,-
57 jaar	€ 883,-
62 jaar	€ 1.073,-
67 jaar	€ 1.328,-

Indien een leeftijd ligt tussen de vermelde leeftijden, wordt de koopsom op die tussenliggende leeftijd naar rato vastgesteld.

Artikel 3 Ruilvoet bij beëindiging deelneming voor pensioeningangsdatum

De ruilvoet als bedoeld in artikel 15.2 en artikel 15.4 is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer en bedraagt

- bij een pensioenleeftijd van 67 jaar:

<u>bij leeftijd deelnemer</u>	<u>ruilvoet</u>
jonger dan 22 jaar	3,49
22 jaar of ouder en jonger dan 27 jaar	3,40
27 jaar of ouder en jonger dan 32 jaar	3,31
32 jaar of ouder en jonger dan 37 jaar	3,21
37 jaar of ouder en jonger dan 42 jaar	3,12
42 jaar of ouder en jonger dan 47 jaar	3,06
47 jaar of ouder en jonger dan 52 jaar	3,06
52 jaar of ouder en jonger dan 57 jaar	3,14
57 jaar of ouder en jonger dan 62 jaar	3,34
62 jaar of ouder en jonger dan 67 jaar	3,81

- bij een pensioenleeftijd van 62 jaar en 3.5 maanden:

<u>bij leeftijd deelnemer</u>	<u>ruilvoet</u>
jonger dan 22 jaar	4,70
22 jaar of ouder en jonger dan 27 jaar	4,60
27 jaar of ouder en jonger dan 32 jaar	4,49
32 jaar of ouder en jonger dan 37 jaar	4,38
37 jaar of ouder en jonger dan 42 jaar	4,28
42 jaar of ouder en jonger dan 47 jaar	4,22
47 jaar of ouder en jonger dan 52 jaar	4,25
52 jaar of ouder en jonger dan 57 jaar	4,39
57 jaar of ouder en jonger dan 62 en 3.5 mnd	4,80

- bij een pensioenleeftijd van 65 jaar:

<u>bij leeftijd deelnemer</u>	<u>ruilvoet</u>
jonger dan 22 jaar	3,98
22 jaar of ouder en jonger dan 27 jaar	3,89
27 jaar of ouder en jonger dan 32 jaar	3,79
32 jaar of ouder en jonger dan 37 jaar	3,69
37 jaar of ouder en jonger dan 42 jaar	3,59
42 jaar of ouder en jonger dan 47 jaar	3,53
47 jaar of ouder en jonger dan 52 jaar	3,54
52 jaar of ouder en jonger dan 57 jaar	3,65
57 jaar of ouder en jonger dan 62 jaar	3,90
62 jaar en ouder	4,33

Artikel 4 Afkoop klein pensioen

Ingeval van afkoop klein pensioen als bedoeld in artikel 22.2 gelden de navolgende factoren die afhankelijk zijn van de leeftijd van de deelnemer en van de pensioenleeftijd van het bijbehorende ouderdomspensioen.

Per € 100 ouderdomspensioen wordt het volgende afkoopbedrag ontvangen:

Afkooptarieven van diverse pensioensoorten

De opgenomen bedragen betreffen de waarde van € 100 aanspraak

Leeftijd	OP62	OP 62 en 3.5 mnd	OP65	OP67
22	542,0	532,6	449,2	393,7
23	562,9	553,1	466,4	408,7
24	584,5	574,3	484,3	424,3
25	606,8	596,3	502,7	440,3
26	630,0	619,0	521,8	457,0
27	653,8	642,5	541,5	474,2
28	678,5	666,7	561,9	491,9
29	703,9	691,7	582,9	510,3
30	730,1	717,4	604,6	529,2
31	757,2	744,0	627,0	548,7
32	785,0	771,3	650,1	568,9
33	813,5	799,4	673,8	589,6
34	842,9	828,3	698,2	611,0
35	873,0	857,9	723,3	633,0
36	903,8	888,2	749,1	655,6
37	935,3	919,2	775,6	678,8
38	967,4	950,8	802,7	702,6
39	1.000,2	983,1	830,3	727,0
40	1.033,6	1.016,0	858,6	751,9
41	1.067,5	1.049,5	887,4	777,4
42	1.101,9	1.083,3	916,8	803,4
43	1.136,7	1.117,6	946,6	829,9
44	1.171,9	1.152,3	976,9	856,8
45	1.207,6	1.187,5	1.007,5	884,2
46	1.243,8	1.223,2	1.038,4	911,9
47	1.280,6	1.259,4	1.069,7	939,9
48	1.318,0	1.296,3	1.101,5	968,2
49	1.356,1	1.333,8	1.133,6	996,8
50	1.394,9	1.372,0	1.166,2	1.025,8
51	1.434,6	1.411,0	1.199,4	1.055,1
52	1.475,1	1.450,8	1.233,2	1.084,9
53	1.516,5	1.491,5	1.267,7	1.115,2
54	1.558,6	1.533,0	1.303,0	1.146,1
55	1.601,5	1.575,2	1.339,1	1.177,7
56	1.645,0	1.618,1	1.376,1	1.210,0
57	1.688,8	1.661,4	1.413,9	1.243,2
58	1.732,9	1.705,1	1.452,6	1.277,4
59	1.776,9	1.748,7	1.491,9	1.312,4
60	1.820,6	1.792,1	1.531,6	1.348,1
61	1.864,3	1.835,5	1.571,9	1.384,8
62	1.907,6	1.878,6	1.612,2	1.422,0
62,29		1.891,0		
63	1.850,5	1.850,5	1.652,6	1.459,7
64	1.792,5	1.792,5	1.693,1	1.497,8
65	1.733,9	1.733,9	1.733,9	1.536,3
66	1.674,5	1.674,5	1.674,5	1.575,1
67	1.614,5	1.614,5	1.614,5	1.614,5

Artikel 5 Slotbepaling

Het bestuur kan, gehoord de actuaris, gelet op de bestandsontwikkeling, de verhouding tussen het aantal mannen en vrouwen en de gebruikmakingsfrequenties, besluiten tot aanpassing van de in deze bijlage opgenomen factoren en ruilvoeten.

Bijlage 3

Regeling Pensioensparen

Artikel 1 Opbouw beleggingssaldo

- 1.1 De opbouw van beleggingssaldo komt tot stand door storting in een door het bestuur vastgestelde life cycle dan wel, indien de deelnemer daarvoor expliciet kiest, een beleggingsfonds van IPS-bijdragen, krachtens artikel 10 van het reglement;
- 1.2 De IPS-bijdragen worden afzonderlijk op naam van de deelnemer geregistreerd en geven recht op een aantal fracties in het gekozen beleggingsfonds.

Artikel 2 Beleggingsfondsen

- 2.1 Het bestuur besluit tot instelling van beleggingsfondsen en stelt het beleggingsbeleid voor de beleggingsfondsen vast. De netto beleggingsopbrengsten komen ten gunste van het beleggingsdepot.
- 2.2 De beleggingen van een beleggingsfonds worden gewaardeerd tegen marktwaarde. De fractiekoers wordt eenmaal per maand, op de laatste werkdag van de maand, bepaald. Bij de opening van het beleggingsfonds wordt de fractiekoers vastgesteld op NLG 100,- (EUR 45,38).
- 2.3 De storting van spaarbijdragen vindt plaats op de laatste werkdag van een maand. De ingelegde bijdragen worden tegen de fractiekoers op die dag omgerekend in fracties. Het bestuur is bevoegd een afwijkende periodiciteit vast te stellen.
- 2.4 Het beleggingssaldo op enig tijdstip is de waarde van de op naam van de deelnemer geregistreerde fracties in een beleggingsfonds, berekend tegen de fractiekoers op de laatste werkdag van de maand, voorafgaande aan de maand waarin bedoeld tijdstip valt.
- 2.5 Tenzij anders vermeld, vindt onttrekking van fracties aan het beleggingsdepot plaats tegen de waarde van de fracties op de laatste werkdag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de onttrekking plaatsvindt.
- 2.6 *0%-garantie*
Indien de waarde van de fracties bedoeld in 2.5 bij onttrekking op de pensioeningangsdatum, lager is dan het totaal van de ingelegde bijdragen, wordt het beleggingssaldo gesteld op het totaal van deze bijdragen. Ingeval de deelneming voor de pensioeningangsdatum eindigt, anders dan door overlijden, zal het toe te kennen pensioen niet op een lager bedrag worden gesteld dan het pensioen dat bij onttrekking op de pensioeningangsdatum zou worden verkregen voor het totaal van ingelegde bijdragen.

Artikel 3 Keuze van beleggingsfonds

- 3.1 Indien de deelnemer niet deel wil nemen aan de door het bestuur vastgestelde life cycle, bepaalt hij in welk beleggingsfonds zijn bijdragen belegd dienen te

worden. Deze keuze wordt gemaakt bij de eerste inleg van een spaarbijdrage. De keuze geldt zowel voor het opgebouwde spaarkapitaal als voor toekomstige spaarbijdrages.

Indien de deelnemer bij de aanvang van het pensioensparen de in de eerste volzin bedoelde keuze niet heeft gemaakt, wordt hij geacht te hebben gekozen voor het beleggingsfonds met het hoogste aandeel aan vastrentende waarden.

- 3.2 De deelnemer kan zijn keuze ten minste eenmaal per jaar wijzigen. Het bestuur kan hiervoor, in overleg met de werkgever, meerdere keuzemomenten, nadere voorwaarden en richtlijnen vaststellen.
- 3.3 Een overgang van life cycle naar beleggingsfonds vice versa of van een beleggingsfonds naar een ander beleggingsfonds wordt geëffectueerd op de laatste werkdag van de maand volgend op de maand waarin het verzoek tot wijziging het fonds bereikt en tegen de op de datum van effectuering geldende fractiekoers.
- 3.4 De kosten voor overgang van beleggingsfonds komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 4 Rechten bij einde deelneming

- 4.1 Ingeval de deelneming, anders dan door overlijden of ingang van het pensioen eindigt, heeft de gewezen deelnemer, tenzij het bepaalde in artikel 15.2 van het reglement toepassing vindt, aanspraak op IPS-saldo op basis van het tot de datum van beëindiging opgebouwde aantal fracties in het depot. Dit saldo wordt op de datum van de beëindiging van de deelneming aangewend voor verhoging van de premievrije rechten op levenslang ouderdomspensioen conform het bepaalde in artikel 15.1.b van het reglement. De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in bijlage 2.
- 4.2
 - a. In afwijking van lid 1, zal in geval van uitgaande waardeoverdracht naar het Ondernemingspensioenfonds TNT, het saldo niet worden aangewend voor verhoging van de premievrije rechten op levenslang ouderdomspensioen, maar als een voor IPS-sparen geormerkt saldo worden overgedragen aan het ondernemingspensioenfonds TNT.
 - b. De bepaling in sub a is alleen van toepassing voor zover het een inkomende waardeoverdracht betreft van een deelnemer die binnen PostNL de overgang maakt van PAO naar CAO. Uitgangspunt is voorts dat de overstap van PAO naar CAO direct aansluitend plaatsvindt.

Artikel 5 Verdeling beleggingsdepot bij einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding

- 5.1 Als het bepaalde in artikel 18.1 van het reglement toepassing vindt in geval van scheiding of bij het einde van een geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, wordt het te verevenen deel van het extra ouderdomspensioen uit hoofde van het IPS-saldo als volgt bepaald: de helft van het aantal fracties in het beleggingsdepot waarop de deelnemer of gepensioneerde recht heeft gekregen gedurende de na 1 januari 2001 gelegen deelnemingsjaren tussen de datum van sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding dan wel tussen de datum van aangaan van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding en het einde ervan, waarbij

rekening is gehouden met de omzetting in partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 15.

- 5.2
- a. Ingeval van conversie als bedoeld in artikel 18.3, krijgt de ex-partner van de (gewezen) deelnemer een eigen recht op ouderdompensioen krachtens IPS-saldo, op basis van de helft van het aantal fracties in het beleggingsdepot waarop de (gewezen) deelnemer recht heeft gekregen gedurende de na 1 januari 2001 gelegen deelnemingsjaren tussen de datum van sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding dan wel tussen de datum van aangaan van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding en het einde ervan, waarbij rekening wordt gehouden met de omzetting in partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 15.
 - b. Het overeenkomstig lid a. berekende IPS-saldo voor de ex-partner wordt terstond aangewend voor toekenning van eigen premievrije rechten van de ex-partner op levenslang en/of tijdelijk ouderdompensioen. De hierbij geldende tarieven zijn opgenomen in bijlage 1
 - c. Het onder b bedoelde aantal fracties waarop de ex-partner aanspraak heeft wordt in mindering gebracht op het aantal fracties waarop de (gewezen) deelnemer aanspraak heeft.
- 5.3
- In geval van conversie na de pensioeningangsdatum wordt het gedeelte van het extra ouderdompensioen krachtens IPS-saldo dat in de conversie moet worden betrokken vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1.

Bijlage 4

Regeling Prépensioensparen (PPS-regeling)

Artikel 1 Definities

In afwijking van en in aanvulling op het gestelde in het reglement wordt in deze regeling verstaan onder:

- a. PPS-pensioen: het op grond van deze regeling te behalen prépensioen;
- b. PPB-uitkering: de prépensioenbasisuitkering van de werkgever op grond van het Reglement prépensioenbasisuitkering, opgenomen in bijlage 11 van de CAO voor TNT, zoals deze gold op 1 januari 2001, respectievelijk bijlage 7 van de CAO voor Postkantoren, zoals deze gold op 1 januari 2001.
- c. prépensioeningangsdatum: de datum van ingang van de PPB-uitkering als bedoeld in bijlage 11 van de CAO voor TNT;
- d. jaarsalaris: 12 maal de som van het laatstgenoten maandsalaris bij de overeengekomen arbeidsduur (inclusief vakantie-uitkering), als bedoeld in de CAO. Voor de werknemer die meeruren uitbetaald heeft gekregen, wordt het jaarsalaris verhoogd met het aantal uitbetaalde meeruren in de laatste 12 maanden voorafgaand aan de prépensioendatum, vermenigvuldigd met het laatstgenoten salaris per uur (inclusief vakantie-uitkering);
- e. spaardoel: het door de deelnemer gekozen niveau van het uit te betalen PPS-pensioen, uitgedrukt in een percentage van het jaarsalaris;
- f. prépensioendatum: de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer 61 jaar wordt.

Artikel 2 Voorwaarden deelneming

1. Deelnemer aan deze regeling is de werknemer bedoeld in artikel 26.4 van het reglement, op wiens naam een positief spaarkapitaal geregistreerd staat.
2. De deelneming aan deze regeling eindigt met ingang van de dag waarop de werknemer niet langer voldoet aan de voorwaarden van artikel 2.1 van het reglement.

Artikel 3 Opbouw

De opbouw van het PPS-pensioen komt tot stand door betaling van spaarpremies. De hoogte van de opbouw wordt afgeleid van het spaardoel aan de hand van de geldende, door het bestuur, na advies van de actuaris, vastgestelde verzekeringstechnische grondslagen.

Artikel 4 Spaarpremie en spaardoel

1. Het maximum spaardoel is 80% van het jaarsalaris, uitgaande van een maximum PPS-pensioen van 20% per jaar, met dien verstande dat voor de deelnemer die op de

datum van indiensttreding bij de werkgever ouder is dan 51 jaar, het maximum spaardoel gekort wordt met 8% voor elk vol jaar dat die deelnemer op bedoelde datum ouder is dan 51 jaar (zie tabel 1 en 2.).

2. De spaarpremie van de deelnemer wordt door het fonds vastgesteld op basis van het door de deelnemer gekozen spaardoel (zie tabel 1 en 2.).
3. De deelnemer bepaalt bij aanvang van de deelneming schriftelijk zijn spaardoel. De deelnemer ontvangt jaarlijks van het fonds een beleggingsoverzicht. De deelnemer kan het spaardoel één keer per jaar wijzigen. Het bestuur kan hiervoor, in overleg met de werkgever, nadere richtlijnen vaststellen.
4. De betaling van spaarpremies vindt maandelijks plaats door inhouding op het salaris. Het bestuur kan in overleg met de werkgever bepalen dat betaling van spaarpremies op een ander moment of op een andere wijze is toegestaan.
5. De maximale spaarpremie voor een deelnemer in enig jaar wordt bepaald door het maximaal benodigde spaarkapitaal. Het maximale benodigde spaarkapitaal is de contante waarde van het maximale PPS-pensioen. Berekening vindt plaats volgens de door het bestuur, na advies van de actuaris, voor het betreffende jaar vastgestelde rekenregels.
6. De hoogte van de spaarpremie kan worden beperkt door hetgeen op grond van fiscale regelgeving is toegestaan.

Tabel 1. Spaarpremie PPS (ouder dan 51 jaar)

Spaardoel	leeftijd bij start deelname aan prépensioensparen								
	52	53	54	55	56	57	58	59	60
	(in %- en)								
80%	-								
72%	6,17								
64%	-	6,30							
60%	6,14	5,91							
56%	-	-	6,43						
48%	-	-	-	6,57					
40%	3,42	3,94	4,60	5,47	6,70				
32%	-	-	-	-	-	6,84			
24%	-	-	-	-	-	-	6,98		
20%	1,71	1,97	2,30	2,74	3,35	4,27	5,81		
16%	-	-	-	-	-	-	-	7,12	
8%	-	-	-	-	-	-	-	-	7,26
Aantal spaarjaren tot 61 jaar	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Tabel 2. Spaarpremie PPS (jonger dan 52 jaar)

Spaarpremies Prépensioensparen TNT
(premiepercentages bij verschillende spaardoelen en verschillende startleeftijden van sparen)

Spaardoel	leeftijd bij start deelname																
	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51
80%	1,64	1,74	1,86	1,98	2,12	2,27	2,44	2,62	2,83	3,06	3,33	3,63	3,97	4,37	4,83	5,38	6,05
60%	1,23	1,31	1,39	1,49	1,59	1,70	1,83	1,97	2,12	2,30	2,49	2,72	2,98	3,27	3,62	4,04	4,54
40%	0,82	0,87	0,93	0,99	1,06	1,14	1,22	1,31	1,41	1,52	1,64	1,78	1,94	2,12	2,42	2,69	3,02
20%	0,4	0,4	0,4	0,5	0,5	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7	0,8	0,9	0,9	1,0	1,2	1,3	1,5

	1	4	6	0	3	7	1	6	1	7	3	1	9	9	1	5	1
	26	25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10

Aantal spaarjaren tot 61 jaar

Artikel 5 PPS-depot

1. De spaarpremies worden op naam van de (gewezen) deelnemer belegd in een prépensioenbeleggingsdepot (PPS-depot) en geven recht op een aantal fracties in dat PPS-depot.
2. Het bestuur stelt het beleggingsbeleid voor het PPS-depot vast. De netto beleggingsopbrengsten komen ten gunste van het PPS-depot.
3. De beleggingen worden gewaardeerd tegen marktwaarde. De fractiekoers wordt eenmaal per maand, op de laatste werkdag van de maand bepaald. Bij de opening van het PPS-depot wordt de fractiekoers vastgesteld op f 100,-.
4. De in een maand ingelegde spaarpremies worden tegen de fractiekoers op de laatste werkdag van de maand omgerekend in fracties. Het bestuur is bevoegd een afwijkende periodiciteit vast te stellen.
5. Onttrekking van fracties aan het PPS-depot vindt plaats tegen de waarde van de fracties op de laatste werkdag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de onttrekking plaatsvindt.
6. Het spaarkapitaal is de waarde van de op naam van de (gewezen) deelnemer geregistreerde fracties in een PPS-depot.
7. Het bestuur is bevoegd meerdere PPS-depots te openen en daarvoor een verschillend beleggingsbeleid vast te stellen. Alsdan bepaalt de deelnemer in welk depot zijn spaarpremies belegd worden. De door een deelnemer gemaakte keuze geldt zowel voor het opgebouwde spaarkapitaal als voor toekomstige spaarpremies. De deelnemer kan zijn keuze eenmaal per jaar wijzigen. Het bestuur zal hiervoor nadere voorwaarden en richtlijnen vaststellen.
Indien de deelnemer zijn spaarpremies laat overschrijven naar een ander depot is de deelnemer een bijdrage in de kosten verschuldigd.

Artikel 6 Aanwending spaarkapitaal

1. Het spaarkapitaal van de deelnemer wordt op de prépensioeningangsdatum aangewend voor een op die datum ingaand PPS-pensioen. De deelnemer moet de prépensioendatum uiterlijk 4 maanden vóór die datum schriftelijk aan het fonds doorgeven.
Voor de deelnemer die gedeeltelijk gebruik maakt van de PPB-regeling als bedoeld in bijlage 11 bij de CAO voor TNT, gaat het PPS-pensioen echter niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer gebruik maakt van de PPB-regeling.
2. Het PPS-pensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt. Ingeval van eerder overlijden wordt het PPS-pensioen uitgekeerd tot en met de maand van overlijden.
3. De hoogte van het PPS-pensioen wordt op de ingangsdatum vastgesteld.
4. Het maximale PPS-pensioen per jaar bedraagt het verschil tussen 80% van het jaarsalaris en de PPB-uitkering op jaarbasis.
5. Als het spaarkapitaal van de deelnemer niet aangewend kan worden voor PPS-pensioen of op de prépensioeningangsdatum een gedeelte van het spaarkapitaal resteert, zal extra pensioen worden aangekocht overeenkomstig het bepaalde in artikel 10.3 en 10.7 van het reglement.
6. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor de prépensioeningangsdatum wordt het (nog resterende) spaarkapitaal, verminderd met een eventueel bedrag dat op grond van het bepaalde in artikel 7.5 ten gunste komt van de gewezen partner, aangewend voor extra partner- en/of wezenpensioen, een en ander met

inachtneming van de art. 18.b lid 1 en 18.c lid 1 van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien er op het tijdstip van overlijden geen partner en/of pensioengerechtigde kinderen zijn dan vervalt het spaarkapitaal aan het PPS-depot.

Artikel 7 Verevening bij scheiding en einde geregistreerd partnerschap

1. Ingeval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel bij het einde van een geregistreerd partnerschap van een (gewezen) deelnemer aan deze regeling is het bepaalde in artikel 18 van het reglement, onverlet het bepaalde in dit artikel, zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing.
2. Het deel van het PPS-pensioen, respectievelijk van het extra ouderdomspensioen bedoeld in artikel 6 van deze bijlage, dat aan de gewezen partner wordt uitbetaald, wordt vastgesteld naar rato van:
 - de helft van het aantal fracties in het PPS-depot waarop de (gewezen) deelnemer recht heeft gekregen gedurende de deelnemingsjaren tussen de datum van sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding dan wel tussen de datum van aangaan van het geregistreerd partnerschap en het einde ervan, en
 - het totaal aantal fracties in het PPS-depot dat op de prépensioendatum op naam van de (gewezen) deelnemer is geregistreerd.
3. Het PPS-pensioen of extra ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer wordt verminderd met het aan de gewezen partner uitgekeerde bedrag.
4. Ingeval van conversie, wordt de helft van het aantal fracties in het PPS-depot, waarop de (gewezen) deelnemer recht heeft gekregen tussen de datum van sluiting van het huwelijk en de datum van scheiding dan wel tussen de datum van aangaan van een geregistreerd partnerschap en het einde ervan, op naam van de gewezen partner geregistreerd.

Het aantal fracties in het PPS-depot van de (gewezen) deelnemer wordt blijvend verminderd met het aantal fracties dat op naam van de gewezen partner is geregistreerd.

Het spaarkapitaal van de gewezen partner zal op de eerste van de maand volgend op de maand waarin de gewezen partner 65 jaar wordt, worden aangewend voor aankoop van extra ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 10.3 van het reglement.
5. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer voor ingang van het PPS Pensioen en voor de prépensioendatum, wordt de helft van het aantal fracties in het PPS-depot waarop de (gewezen) deelnemer recht heeft gekregen tussen de datum van sluiting van het huwelijk en de datum van scheiding, dan wel tussen de datum van het aangaan van een geregistreerd partnerschap en het einde ervan, aangewend voor aankoop van partnerpensioen voor de gewezen partner.

Artikel 8 Beëindiging van de deelneming voor de prépensioendatum

1. Voor de gewezen deelnemer zal het spaarkapitaal bij einde deelname direct worden aangewend voor aankoop van extra levenslang ouderdoms- pensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 10.3 en 10.7 van het reglement.
2. Indien de waarde van de premievrije rechten op pensioen van een gewezen deelnemer in het fonds of de gewezen partner na conversie op grond van artikel 16 van het reglement worden overgedragen, dan wel afgekocht, wordt het op grond van deze regeling opgebouwde spaarkapitaal eveneens in de overdracht of afkoop betrokken. Door de overdracht of afkoop vervalt de aanspraak bedoeld in lid 1.
3. a. In afwijking van lid 1, zal in geval van uitgaande waardeoverdracht naar het Ondernemingspensioenfonds TNT, het saldo niet worden aangewend voor aankoop van extra levenslang ouderdomspensioen, maar als een voor IPS-

sparen geormerkt saldo worden overgedragen aan het Ondernemingspensioenfonds TNT;

- b. De bepaling in sub a is alleen van toepassing voor zover het een inkomende waardeoverdracht betreft van een deelnemer die binnen PostNL de overgang maakt van PAO naar CAO. Uitgangspunt is voorts dat de overstap van PAO naar CAO direct aansluitend plaatsvindt.

Artikel 9 Slotbepaling

Het bepaalde in de artikelen 23, 24 en 25 van het reglement is zo veel mogelijk van overeenkomstige toepassing op deze regeling.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Deze regeling is in werking getreden op 1 april 1996, en is laatstelijk gewijzigd met ingang van 1 januari 2001.

Bijlage 5

Vrijwillige regeling Anw-aanvulling

Artikel 1 Begripsbepalingen

Ten aanzien van deze regeling zijn de begripsbepalingen, als bedoeld in artikel 1 van het pensioenreglement, van overeenkomstige toepassing. In aanvulling daarop wordt in deze regeling verstaan onder Anw:

de Algemene nabestaandenwet die met ingang van 1 juli 1996 van kracht is geworden.

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

1. Onder de voorwaarde dat tot en met 31 januari 2015 werd deelgenomen aan de "Regeling Anw-aanvulling" zoals die tot die datum heeft gegolden, komt voor deelneming aan deze (vrijwillige) regeling in aanmerking:
 - a. de werknemer die deelnemer is in het fonds,
 - b. de gepensioneerde met een partner wiens ouderdomspensioen aansluitend aan de deelneming in het fonds is ingegaan,
 - c. de voortgezette deelnemer als bedoeld in artikel 2.4 van het pensioenreglement.
2.
 - a. De deelneming voor de deelnemers bedoeld in lid 1 letters a en b vangt aan op 1 februari 2015, tenzij betrokkene zich hiervoor heeft afgemeld. Na afmelding is aanmelding aan de vrijwillige regeling niet mogelijk.
 - b. De deelneming voor de deelnemers bedoeld in lid 1 letter c vangt aan op 1 februari 2015 indien men zich aanmeldt.
 - c. De deelnemer aan deze regeling heeft het recht zich hiervoor af te melden. Hij dient daartoe een schriftelijk verzoek te doen bij het fonds (deelnemers bedoeld in letter b) c.q. de werkgever (deelnemers bedoeld in letter a en letter c). Het fonds c.q. de werkgever beëindigt de deelneming aan deze regeling dan met inachtneming van een opzegtermijn van een maand. Na afmelding is aanmelding aan de vrijwillige regeling niet mogelijk.

Artikel 3 Recht op uitkering

Na overlijden van een deelnemer aan deze regeling heeft de partner recht op een Anw-aanvulling ter grootte van het verzekerde bedrag, als bedoeld in artikel 4. De uitkering wordt voorwaardelijk geïndexeerd overeenkomstig de verlening van toeslagen van ingegane pensioenen, als omschreven in artikel 19.

De rechten, voortvloeiende uit deze regeling kunnen niet worden overgedragen, afgekocht, vervreemd, in pand- of prijsgegeven dan wel feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 4 Hoogte van het verzekerde bedrag

Het verzekerde bedrag is gelijk aan € 12.000,- per jaar en kan jaarlijks in overleg met de werkgever worden aangepast. Het verzekerde bedrag wordt in maandelijkse bedragen uitgekeerd, onder inhouding van verschuldigde belastingen.

Artikel 5 Premie

1. De deelnemer aan deze regeling is een premie verschuldigd volgens de navolgende tabel, waarbij de premie is uitgedrukt in een percentage van het verzekerd bedrag, als bedoeld in artikel 4. De premie voor de deelnemer bedoeld in artikel 2 lid 1, letter

a wordt in maandelijkse termijnen door de werkgever ingehouden op het salaris van de werknemer en afgedragen aan het fonds. De door de gepensioneerde bedoeld in artikel 2 lid 1, letter b verschuldigde premie wordt in maandelijkse termijnen door het fonds ingehouden op diens ouderdomspensioen. De door de voortgezette deelnemer, bedoeld in artikel 2 lid 1, letter c verschuldigde premie wordt in maandelijkse termijnen door de werkgever afgedragen aan het fonds.

Leeftijd op 1 januari	Premiepercentage
Jonger dan 30	1,00%
30-39	1,50%
40-49	3,50%
50 jaar en ouder	5,50%

2. De premie is vastgesteld per 1 januari 2015 en kan jaarlijks door het bestuur van het fonds worden herzien. De premie is verschuldigd tot het moment waarop de partner van de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Artikel 6 Ingang en einde

De Anw-aanvulling gaat in op de eerste dag van de maand waarin de in artikel 3 bedoelde omstandigheid zich voordoet en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt doch in geval van eerder overlijden uiterlijk tot de laatste dag van de maand van zijn/haar overlijden.

Artikel 7 Beëindiging van de verzekering

Indien de deelneming in het fonds eindigt anders dan door het ingaan van het ouderdomspensioen of door overlijden, en indien de deelnemer zich voor deze regeling heeft afgemeld als bedoeld in artikel 2 lid 2 letter c, vervallen de aanspraken op grond van deze regeling. De verzekering eindigt voorts indien de door de voortgezette deelnemer bedoeld in artikel 2 lid 1, letter b verschuldigde premie gedurende twee maanden niet geïncasseerd kan worden.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling is in werking getreden op 1 februari 2015.

Overgangsreglement Stichting Pensioenfonds PostNL

Artikel 1 Definities

In dit overgangsreglement wordt in aanvulling op en in afwijking van het bepaalde in artikel 1 van het reglement verstaan onder:

- 1.1** a. **het reglement:**
het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds PostNL" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 1 januari 2014;
- b. **het reglement 2001:** het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds TNT Post Groep"
alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 1 januari 2001;
- c. **het reglement 1998:** het "Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds TNT Post Groep" alsmede de bijlagen bij dat reglement dat in werking is getreden op 29 juni 1998;
- 1.2** **het overgangsreglement:**
dit "Overgangsreglement Stichting Pensioenfonds PostNL";
- 1.3** **de overgangsdatum:**
1 januari 2014
- 1.4** **de deelnemer:**
de persoon die zowel op de dag voor de overgangsdatum als op de overgangsdatum deelnemer is in het fonds;
- 1.5** **de gewezen deelnemer:**
de persoon wiens deelneming in het fonds voor de overgangsdatum, anders dan door overlijden of pensionering, is geëindigd en die aanspraken aan het reglement 2001 en/of het reglement 1998 kan ontlenen;
- 1.6** **de gepensioneerde:**
de persoon die voor de overgangsdatum gepensioneerd is en een uitkering van ouderdomspensioen krachtens het reglement 2001 en/of het reglement 1998 ontvangt;
- 1.7** **de pensioendatum:**
de pensioendatum als bedoeld in het reglement;
- 1.8** **de AOW-datum 1998:**
de pensioendatum volgens het reglement 1998;
- 1.9** **de pensioeningangsdatum:**
de pensioeningangsdatum als bedoeld in het reglement.

Artikel 2 Opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen

- voor gewezen deelnemers en gepensioneerden*
- 2.1 De rechten en aanspraken op pensioen van de gewezen deelnemers en gepensioneerden overeenkomstig de bepalingen van het reglement 1998 en het reglement 2001 ondergaan geen wijziging.
Evenmin worden gewijzigd de rechten op te verevenen ouderdomspensioen, de

eigen rechten op ouderdomspensioen of de rechten op bijzonder partnerpensioen van de ex-partners als bedoeld in het reglement 1998 en/of het reglement 2001.

opgebouwde aanspraken deelnemers

- 2.2 De deelnemer krijgt op de overgangdatum aanspraken op pensioen over de tijd tot 1 januari 2014, overeenkomstig de bepalingen van het reglement 1998 en/of het reglement 2001.
- 2.3 Het op de overgangdatum voor de deelnemer aanwezige prépensioensaldo krachtens het reglement 1998 en/of het reglement 2001 wordt op die datum als IPS-bijdrage, met inachtneming van de bepalingen van de regeling pensioensparen van het reglement, op naam van de deelnemer gestort in het door hem gekozen beleggingsdepot. Indien er geen keuze door de deelnemer kenbaar is gemaakt voor de overgangdatum, dan zal inleg plaatsvinden in het depot met het hoogste aandeel aan vastrentende waarden.
- 2.4 Voor de deelnemer bedoeld in artikel 26 lid 1 en 2 van het reglement wordt, in tegenstelling tot het in het voorgaande lid bepaalde, het op de overgangdatum voor de deelnemer aanwezige prépensioensaldo krachtens het reglement 1998 en/of het reglement 2001 op die datum als PPS-spaarpremie, met inachtneming van de bepalingen van de Regeling Prépensioensparen van het reglement, op naam van de deelnemer gestort in het PPS-depot.
Voor deze personen is de regeling vastgelegd in bijlage 4.

Artikel 3 Aanpassing opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen

- 3.1 Jaarlijks op 1 januari kan het bestuur besluiten de tot dat moment opgebouwde aanspraken en rechten op pensioen als bedoeld in artikel 2.1. en 2.2 voor zover toekomend aan gewezen deelnemers en gepensioneerden aan te passen overeenkomstig het bepaalde in artikel 20 van het reglement.

Artikel 4 Einde huwelijk, geregistreerd partnerschap of gemeenschappelijke huishouding na de overgangdatum

- 4.1 Als het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na de overgangdatum eindigt door scheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel als het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding eindigt, krijgt de ex-partner aanspraken op te verevenen ouderdomspensioen en op bijzonder partnerpensioen dan wel een eigen recht op ouderdomspensioen onder de voorwaarden van het reglement 1998 en/of het reglement 2001.
De rechten worden bepaald aan de hand van de aanspraken en rechten op pensioen krachtens artikel 2 en met inbegrip van de aanpassingen ervan krachtens artikel 3.
- 4.2 In afwijking van het bepaalde in artikel 8, lid 2, onder d van het reglement 1998 wordt het bedrag van het bijzonder partnerpensioen niet in mindering gebracht op het partnerpensioen als de ex-partner die gerechtigd is tot het bijzonder partnerpensioen overlijdt voor ingang van het partnerpensioen.

Artikel 5 Valuta

- 5.1 De rechten en aanspraken op pensioen krachtens dit overgangsreglement, luidend in NLG, worden op 1 januari 2002 omgerekend in euro's door het bedrag in NLG te delen door 2,20371 en de uitkomst naar boven af te ronden op centen.

Vanaf 1 januari 2002 luiden de rechten en aanspraken op pensioen derhalve in euro's.

Reglement Geschillencommissie Stichting Pensioenfonds PostNL

Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
 - a. fonds: Stichting Pensioenfonds PostNL;
 - b. commissie: de geschillencommissie Stichting Pensioenfonds PostNL;
 - c. belanghebbende: de bij het fonds krachtens statuten en reglementen belanghebbende;
 - d. bestuurslid: bestuurslid van het fonds;
 - e. besluit van het bestuur: een besluit van het bestuur van het fonds, dan wel een besluit van de uitvoeringsorganisatie genomen namens het bestuur;
2. De begripsbepalingen in de statuten en reglementen van het fonds zijn ook in dit reglement van toepassing.

Artikel 2. Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 juni 2014.

Artikel 3. Geheimhoudingsplicht

De leden van de commissie en de (plaatsvervangend) secretaris zijn verplicht hetgeen hen in deze functie ter kennis is gekomen geheim te houden en niet verder bekend te maken dan voor de behandeling van het geschil noodzakelijk is.

Artikel 4. Samenstelling en benoeming van de commissie

1. De commissie bestaat uit vier leden:
 - een onafhankelijk voorzitter;
 - een werknemers bestuurslid;
 - een werkgevers bestuurslid;
 - een bestuurslid namens de pensioengerechtigden.
2. Het bestuur benoemt en ontslaat de leden van de commissie.
3. De voorzitter dient jurist te zijn, is onafhankelijk en op generlei wijze betrokken bij het pensioenfonds.
4. Het lidmaatschap van de commissie eindigt door overlijden, door ontslag, op verzoek van het commissielid en in ieder geval als een lid geen bestuurslid meer is (met uitzondering van de voorzitter).

Artikel 5. Secretaris

1. Het bestuur benoemt en ontslaat een secretaris en eventueel een plaatsvervangend secretaris.
2. De (plaatsvervangend) secretaris is geen lid van de commissie

Artikel 6. Taak en bevoegdheid van de commissie

1. De commissie bepaalt de wijze waarop een geschil wordt behandeld.
2. De commissie heeft tot taak een voor partijen bindende beslissing te nemen in een geschil tussen een belanghebbende en het fonds over:
 - a. de uitlegging of toepassing van de bepalingen in de statuten en reglementen van het fonds;
 - b. de vaststelling van pensioenaanspraken en pensioenrechten
3. De commissie kan alleen oordelen over geschillen rondom een besluit van het bestuur.
4. De commissie bevordert zo veel als mogelijk is een schikking tussen partijen.

Behandeling door de geschillencommissie

Artikel 7. Aanhangig maken van een geschil

1. In het besluit van het bestuur wordt de belanghebbende geattendeerd op de mogelijkheid het geschil als beroepschrift voor te leggen aan de commissie en de daarvoor geldende termijn.
2. De belanghebbende die het geschil wil voorleggen aan de commissie moet binnen dertig dagen na dagtekening van het besluit, een door (of namens) hem ondertekend beroepschrift indienen bij de secretaris, die ter zake van het geschil domicilie kiest ten kantore van het fonds.
3. Het beroepschrift moet bevatten:
 - a. de naam en het adres van de belanghebbende en zijn eventuele vertegenwoordiger;
 - b. datum van indiening;
 - c. een omschrijving van het geschil;
 - d. de eis van de belanghebbende en de gronden waar die op rust;
 - e. een kopie van het besluit waarmee de belanghebbende het niet eens is;
 - f. eventuele stukken waarop de belanghebbende zich beroept.
4. De commissie kan op verzoek van de belanghebbende, in bijzondere gevallen de indieningstermijn zoals genoemd in lid 2, verlengen.
5. De belanghebbende kan zich bij de procedure laten vertegenwoordigen en/of laten bijstaan door een schriftelijk gemachtigde en/of raadsman.

Artikel 8. Behandeling van het geschil door de commissie

1. De secretaris bevestigt de ontvangst van het beroepschrift schriftelijk aan partijen en stuurt het beroepschrift zo spoedig mogelijk door aan het bestuur en de leden van de commissie.
2. Indien het bestuur schriftelijk verweer wenst te voeren moet het bestuur binnen 30 dagen na dagtekening van het beroepschrift een verweerschrift indienen. De commissie kan in bijzondere gevallen deze termijn verlengen.
3. Het bestuur is verplicht alle relevante stukken aan de secretaris te sturen, hetgeen kan geschieden bij de toezending van het verweerschrift als bedoeld in het tweede lid.
4. De in het tweede en derde lid bedoelde stukken worden door de secretaris zo spoedig mogelijk doorgezonden aan de leden van de commissie en de belanghebbende die het geschil aanhangig maakte.
5. Het bestuur is bevoegd schriftelijk te verklaren van schriftelijke toelichting of verweer af te zien.

Artikel 9. Afdoening op de stukken; mondelinge behandeling

1. De commissie beoordeelt na ontvangst van het verweerschrift of van de schriftelijke verklaring dat van schriftelijk verweer wordt afgezien, maar uiterlijk na het verstrijken van de (verlengde) termijn voor het indienen van een verweerschrift, of een mondelinge behandeling benodigd is om tot een oordeel te komen.
2. Als de commissie oordeelt dat een mondelinge behandeling noodzakelijk is bepaalt de voorzitter het tijdstip en de plaats van de zitting.
3. De belanghebbende en het bestuur worden schriftelijk opgeroepen om op de zitting te verschijnen. De oproepingen worden ten minste veertien dagen vóór de zitting per e-mail en per post verzonden.
4. Een in dit artikel bedoelde zitting is niet openbaar.
5. De commissie is bevoegd op ieder moment partijen om nadere informatie te vragen of om partijen (nogmaals) schriftelijk te laten reageren.

Artikel 10. Zitting

1. De commissie hoort de partijen die ter zitting zijn verschenen.
2. Partijen zijn verplicht de commissie alle inlichtingen te verschaffen, die de commissie voor de behandeling van het geschil nodig acht.

3. Partijen kunnen getuigen en/of deskundigen meebrengen, mits de commissie hier op grond van een goede behandeling van het geschil mee instemt. Indien partijen voornemens zijn getuigen en/of deskundigen mee te brengen dienen zij hiervan minstens één week vóór de vergadering schriftelijk mededeling te doen aan de secretaris, onder vermelding van de naam, woonplaats en hoedanigheid van de getuigen en/of deskundigen die zij willen doen horen. De secretaris stuurt de schriftelijke mededeling onverwijld door aan de leden van de commissie.
4. De commissie is bevoegd andere getuigen en/of deskundigen dan bedoeld in het vorige lid op te roepen en te horen
5. Indien de commissie besluit tot het toelaten c.q. oproepen van getuigen en/of deskundigen, zal de commissie partijen ten minste drie dagen vóór de vergadering schriftelijk mededeling doen van de naam, de woonplaats en de hoedanigheid van de getuigen en/of deskundigen, die zij willen horen.
6. Getuigen en deskundigen worden afzonderlijk gehoord in tegenwoordigheid van partijen of hun vertegenwoordigers en de raadslieden, die ter zitting verschenen zijn.

Artikel 11. Beslissing van de commissie

1. De commissie beslist naar redelijkheid en billijkheid, met inachtneming van de bepalingen in de statuten en reglementen van het fonds en met inachtneming van het Nederlands recht.
2. De beslissing van de commissie is voor beide partijen bindend.
3. De commissie kan slechts een beslissing nemen in een vergadering waarin alle leden van de commissie aanwezig zijn.
4. De commissie neemt haar beslissingen bij meerderheid van stemmen. De beslissing moet met redenen omkleed zijn en door de voorzitter en de secretaris worden ondertekend. In geval van een gelijk aantal stemmen heeft de onafhankelijke voorzitter een doorslaggevende stem.
5. De commissie streeft er naar om binnen een maand na de zitting of schriftelijke behandeling een beslissing te nemen.
6. De commissie deelt haar beslissing onverwijld schriftelijk mee aan de belanghebbende en het bestuur.

Artikel 12. Inhoud van de beslissing

1. De beslissing van de commissie kan inhouden dat de commissie:
 - a. zich onbevoegd verklaart;
 - b. de belanghebbende die het geschil aanhangig maakte niet ontvankelijk verklaart;
 - c. het besluit van het bestuur al dan niet op dezelfde gronden bevestigt;
 - d. het besluit van het bestuur vernietigt en een andersluidende beslissing neemt die in de plaats treedt van het besluit van het bestuur.
2. De beslissing bevat naast het inhoudelijke besluit, in ieder geval:
 - a. de namen van de leden van de commissie;
 - b. de namen en adressen van partijen;
 - c. de dagtekening van de beslissing;
 - d. de motivering van de beslissing.
3. Indien de partijen bij de mondelinge behandeling tot een schikking komen, kan de commissie de inhoud daarvan in de vorm van een bindend advies vastleggen. Dit bindend advies treedt eveneens in de plaats van het besluit van het bestuur.

Artikel 13. Kosten en vergoeding

1. Door het fonds zullen in ieder geval de volgende op factuur aantoonbare kosten worden gedragen:
 - a. de administratie- en vergaderkosten van het geding;
 - b. de kosten van door de commissie opgeroepen getuigen en deskundigen;
 - c. de kosten van de eventuele vertegenwoordiger of schriftelijk gemachtigde van het bestuur;

- d. reiskostenvergoeding op basis van de laagste klasse openbaar vervoer binnen Nederland voor de in persoon verschenen belanghebbende.
2. De commissie bepaalt bij haar beslissing tevens wie de kosten van het geding zal moeten betalen. De commissie is bevoegd de kosten over beide partijen te verdelen, met inachtneming van de bepalingen in dit reglement.

Artikel 14. Slotbepaling

1. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur, na ontvangen advies van het Verantwoordingsorgaan.
2. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de commissie en informeert hierover het bestuur.